



# Síntesis de resultados: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL)

*2021*

Instituto Nacional de Estadísticas

22 de diciembre 2023

**SÍNTESIS DE RESULTADOS  
ENCUESTA ESTRUCTURAL  
DE REMUNERACIONES Y COSTOS  
LABORALES 2021**

Instituto Nacional de Estadísticas

**Subdirección Técnica  
Departamento de Estadísticas del Trabajo  
Subdepartamento de Estadísticas de  
Ingresos del Trabajo**

**Dirección:** Morandé 801, piso 22, Santiago de Chile

**Teléfono:** (56) 23246 3830

**Sitio web:** [www.ine.gob.cl](http://www.ine.gob.cl)

**Correo electrónico:** [ine@ine.gob.cl](mailto:ine@ine.gob.cl)

**Facebook:** @ChileINE

**Twitter:** @INE\_Chile

**Instagram:** @chile.ine

## Tabla de Contenidos

1	Introducción	1
2	Distribución de las variables principales	2
3	Distribución de puestos de trabajo	6
4	Distribución de horas y remuneraciones ordinarias	11
5	Indicadores principales	17
6	Distribución de componentes remuneracionales	24
7	Glosario	28

## Índice de Tablas

<b>1</b>	<b>Participación (%) sobre el total de las variables principales, según actividad económica</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Distribución (%) de puestos de trabajo por sexo, según actividad económica</b>	<b>7</b>
<b>3</b>	<b>Distribución (%) de puestos de trabajo por actividad económica, según sexo</b>	<b>8</b>
<b>4</b>	<b>Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por actividad económica, según sexo</b>	<b>13</b>
<b>5</b>	<b>Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por sexo, según actividad económica</b>	<b>14</b>
<b>6</b>	<b>Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por grupo ocupacional, según sexo</b>	<b>16</b>
<b>7</b>	<b>Indicadores principales, según actividad económica, 2021</b>	<b>18</b>
<b>8</b>	<b>Indicadores principales, según grupo ocupacional, 2021</b>	<b>20</b>
<b>9</b>	<b>Indicadores principales, según actividad económica y sexo, 2021</b>	<b>22</b>
<b>10</b>	<b>Indicadores principales, según grupo ocupacional y sexo, 2021</b>	<b>23</b>
<b>11</b>	<b>Distribución porcentual (%) de remuneraciones ordinarias por grupo ocupacional, según componentes</b>	<b>24</b>
<b>12</b>	<b>Distribución porcentual (%) de costos laborales por grupo ocupacional, según componentes</b>	<b>25</b>
<b>13</b>	<b>Distribución porcentual (%) de remuneraciones ordinarias por actividad económica, según componentes</b>	<b>26</b>
<b>14</b>	<b>Distribución porcentual (%) de costos laborales por actividad económica, según componentes</b>	<b>27</b>

## Índice de Gráficos

<b>1</b>	<b>Participación (%) sobre el total de las variables principales, según tamaño de empresa</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Participación (%) sobre el total de las variables principales, según sexo</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Participación (%) sobre el total de las variables principales, según grupo ocupacional</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Distribución (%) de puestos de trabajo por sexo, según tamaño de empresa</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Distribución (%) de puestos de trabajo por tamaño de empresa, según sexo</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>Distribución (%) de puestos de trabajo por sexo, según grupo ocupacional</b>	<b>9</b>
<b>7</b>	<b>Distribución (%) de puestos de trabajo por grupo ocupacional, según sexo</b>	<b>10</b>
<b>8</b>	<b>Distribución (%) de horas ordinarias y remuneraciones ordinarias por sexo, según tamaño de empresa</b>	<b>11</b>
<b>9</b>	<b>Distribución (%) de horas ordinarias y remuneraciones ordinarias por tamaño de empresa, según sexo</b>	<b>12</b>
<b>10</b>	<b>Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por sexo, según grupo ocupacional</b>	<b>15</b>
<b>11</b>	<b>Remuneración ordinaria por hora ordinaria y costo laboral por hora total, según tamaño de empresa, 2021</b>	<b>17</b>
<b>12</b>	<b>Horas ordinarias y horas totales por puestos de trabajo, según tamaño de empresa, 2021</b>	<b>17</b>
<b>13</b>	<b>Remuneración ordinaria por hora ordinaria y costos laborales por hora total, según sexo, 2021</b>	<b>19</b>
<b>14</b>	<b>Horas ordinarias y horas totales por puestos de trabajo, según sexo, 2021</b>	<b>19</b>
<b>15</b>	<b>Remuneración ordinaria por hora ordinaria y costos laborales por hora total, según sexo y tamaño de empresa, 2021</b>	<b>21</b>

### 1 Introducción

La Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de Chile, tiene como objetivo caracterizar la estructura de remuneraciones y costos laborales en el mercado laboral formal del país.

La información de esta encuesta se utiliza para proveer los insumos necesarios para la actualización de ponderadores y la muestra para la encuesta de seguimiento mensual, permitiendo que el Índice de Remuneraciones (IR) e Índice de Costos Laborales (ICL) sigan siendo representativos del mercado laboral a través del tiempo.

La recolección de la información de la encuesta se realizó durante 2022, con período de referencia 2021, a través de una muestra representativa de empresas e instituciones a nivel de sección económica, según la adaptación nacional de la cuarta versión del Clasificador Industrial Internacional Uniforme, CIIU4.CL 2012, y a nivel de tamaño de empresas según número de personas trabajadoras, con un marco de referencia construido en base a información de los años 2019, 2020 y 2021.

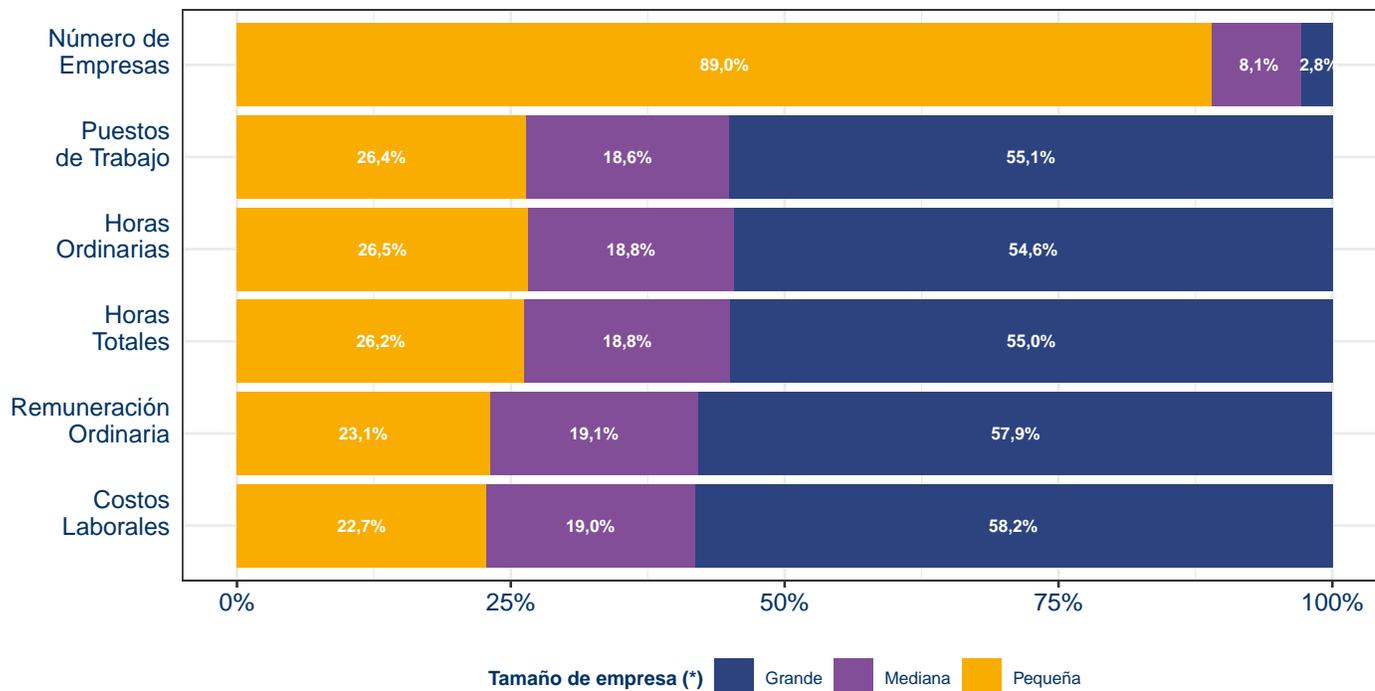
A continuación, se presenta la síntesis con los resultados obtenidos de la EERCL 2021, en la que se dan a conocer principalmente las distribuciones y concentración de las estructuras de remuneraciones, costos y horas de acuerdo a distintas desagregaciones relevantes.

Los cálculos de esta síntesis consideraron cifras decimales sin aproximación, es decir, para términos de estimación se tomaron en cuenta todos los decimales en cada valor. Sin embargo, para facilitar la entrega gráfica de la información, se aproximaron los valores finales a números enteros cuando se trata de montos en pesos u horas y a un decimal cuando se mencionan porcentajes. Lo anterior implica que la suma de participaciones puede ser distinto del 100 %.

## 2 Distribución de las variables principales

**Gráfico 1**

Participación (%) sobre el total de las variables principales, según tamaño de empresa



(\*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).  
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**En 2021, las empresas grandes representaron un 2,8% del total de empresas y concentraron un 55,1% de los puestos de trabajo. En tanto, las empresas pequeñas representaron un 89,0% y concentraron un 26,4% de los puestos de trabajo.**

- La distribución porcentual de empresas se concentró principalmente en las pequeñas (89,0%), seguidas por las medianas (8,1%) y finalmente las empresas grandes (2,8%).
- Según número de puestos de trabajo, el 55,1% de estos estuvo contratado directamente en empresas grandes, el 26,4% en pequeñas y el 18,6% en medianas.
- En cuanto a las horas ordinarias, se concentró en primer lugar en las empresas grandes (54,6%), seguidas por pequeñas (26,5%) y medianas (18,8%).
- Las empresas grandes concentraron el mayor porcentaje de remuneraciones ordinarias (57,9%), mientras que las empresas pequeñas y medianas, concentraron el 23,1% y 19,1%, respectivamente.
- Las concentraciones de puestos de trabajo según tamaño de empresa fueron similares a las concentraciones de horas pagadas, tanto en horas ordinarias como en horas totales.
- En empresas grandes se registró una mayor concentración tanto de remuneraciones ordinarias (57,9%) como de costos laborales (58,2%), en comparación con la concentración de horas ordinarias (54,6%) y horas totales (55,0%).
- En empresas pequeñas se registró una menor concentración tanto de remuneraciones ordinarias (23,1%) como de costos laborales (22,7%), en comparación con la concentración de horas ordinarias (26,5%) y horas totales (26,2%).

**Tabla 1**

**Participación (%) sobre el total de las variables principales, según actividad económica**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	Número de Empresas	Puestos de Trabajo	Remuneración Ordinaria	Costos Laborales	Horas Ordinarias	Horas Totales
<b>Minería</b>	0,8 %	1,6 %	3,2 %	3,5 %	1,7 %	1,7 %
<b>Industria manufacturera</b>	13,7 %	11,7 %	11,0 %	11,4 %	11,9 %	12,0 %
<b>Suministro de electricidad y gas</b>	0,2 %	0,4 %	0,8 %	0,8 %	0,4 %	0,4 %
<b>Suministro de agua y gestión de desechos</b>	0,6 %	0,8 %	0,7 %	0,8 %	0,8 %	0,9 %
<b>Construcción</b>	14,5 %	12,0 %	9,9 %	10,1 %	11,8 %	11,8 %
<b>Comercio</b>	25,0 %	16,2 %	14,8 %	14,8 %	16,2 %	16,1 %
<b>Transporte y almacenamiento</b>	8,9 %	6,4 %	5,4 %	5,7 %	6,6 %	6,7 %
<b>Alojamiento y servicio de comidas</b>	6,5 %	4,4 %	2,2 %	2,2 %	4,0 %	4,0 %
<b>Información y comunicaciones</b>	2,6 %	2,4 %	3,7 %	3,6 %	2,6 %	2,5 %
<b>Actividades financieras y de seguros</b>	2,8 %	3,6 %	6,9 %	6,7 %	3,8 %	3,7 %
<b>Actividades inmobiliarias</b>	2,2 %	1,0 %	1,3 %	1,2 %	1,0 %	1,0 %
<b>Actividades profesionales y técnicas</b>	7,2 %	4,4 %	6,8 %	6,6 %	4,6 %	4,5 %
<b>Servicios administrativos y de apoyo</b>	5,8 %	10,6 %	5,8 %	6,1 %	10,0 %	10,0 %
<b>Administración pública</b>	0,6 %	9,8 %	12,2 %	11,6 %	10,4 %	10,4 %
<b>Enseñanza</b>	5,3 %	8,9 %	9,2 %	8,7 %	8,5 %	8,4 %
<b>Salud y asistencia social</b>	2,8 %	5,2 %	5,6 %	5,5 %	5,2 %	5,3 %
<b>Actividades artísticas y recreativas</b>	0,6 %	0,6 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

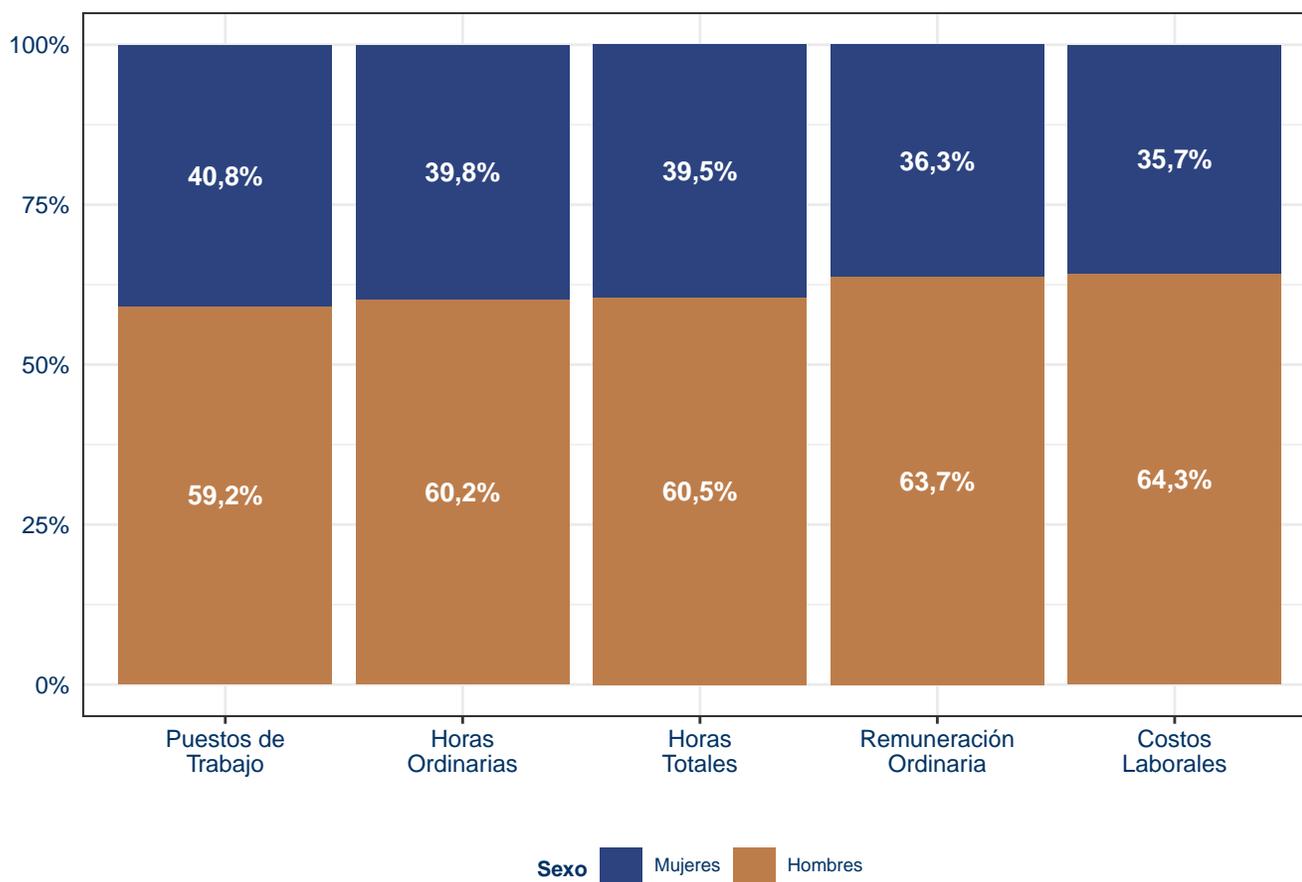
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- En 2021, la mayor proporción de empresas se concentró en comercio (25,0 %), construcción (14,5 %) e industria manufacturera (13,7 %). A su vez, estos sectores concentraron la mayor proporción de puestos de trabajo, con 16,2 % en comercio, 12,0 % en construcción y 11,7 % en industria manufacturera.
- Comercio concentró la mayor proporción de las remuneraciones ordinarias con un 14,8 % del total, le siguió administración pública e industria manufacturera con 12,2 % y 11,0 %, respectivamente.
- En 2021, el 0,6 % de las empresas correspondieron a instituciones de administración pública, mientras que el mismo sector concentró el 9,8 % de los puestos de trabajo.
- En el sector de suministro de electricidad y gas, la concentración de remuneraciones fue de 2,0 veces la concentración de horas ordinarias, en minería esta relación fue de 1,9 veces, y en actividades financieras y de seguros fue de 1,8 veces. Estos sectores presentaron las mayores diferencias relativas positivas entre la concentración de remuneraciones ordinarias y horas ordinarias.
- Por otra lado, en los sectores de alojamiento y servicio de comidas, así como en servicios de administrativos y de apoyo, la concentración de remuneraciones ordinarias fue 0,6 veces la concentración de horas ordinarias. Estos sectores presentaron las mayores diferencias relativas negativas entre la concentración de remuneraciones ordinarias y horas ordinarias.

**En 2021, los sectores con mayor participación de empresas fueron comercio, construcción e industria manufacturera. Estos sectores también tuvieron las mayores concentraciones de puestos de trabajo.**

**Gráfico 2**

Participación (%) sobre el total de las variables principales, según sexo



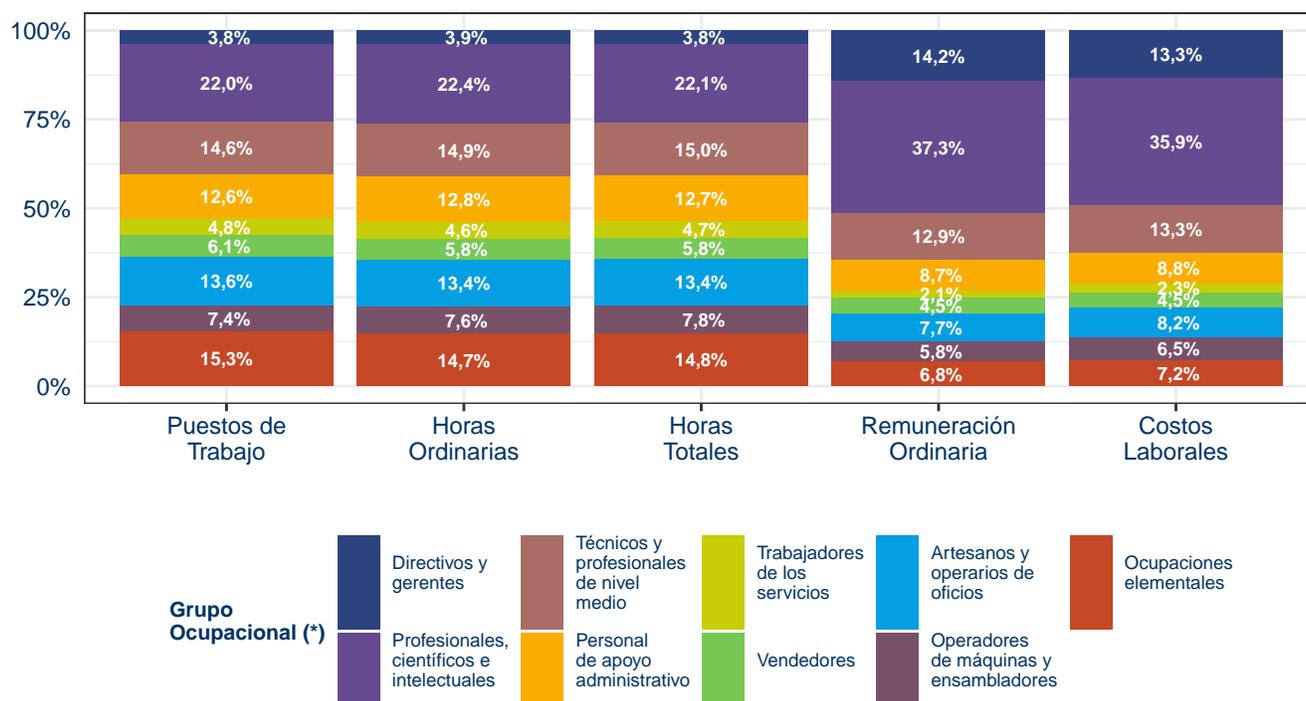
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales 2021 (EERCL), Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**En 2021, la concentración de remuneraciones ordinarias en mujeres fue menor que la concentración de horas ordinarias. En cambio en hombres, la concentración de remuneraciones ordinarias fue mayor que la de horas ordinarias.**

- En 2021, un 59,2 % de los puestos de trabajo fueron ocupados por hombres mientras que un 40,8 % de estos fueron ocupados por mujeres.
- En el caso de las de los puestos de trabajo ocupados por mujeres, se registró una participación en horas ordinarias de 39,8 %, mientras que en remuneraciones ordinarias fue menor (36,3 %). En tanto, para los puestos de trabajo ocupados por hombres, la concentración de horas ordinarias fue de 60,2 %, mientras que la concentración de remuneraciones fue de 63,7 %.
- Para los puestos de trabajo ocupados por mujeres, la distribución relativa de remuneraciones representó 0,9 veces la distribución relativa de las horas ordinarias reflejando una diferencia negativa entre la participación de remuneración ordinaria y hora ordinaria, es decir, la proporción de tiempo de trabajo dedicado por las mujeres es mayor que la proporción de remuneración ordinaria que reciben. En tanto, en los puestos de trabajo ocupados por hombres, esta relación fue de 1,1 veces, reflejando una diferencia relativa positiva entre remuneración ordinaria y horas ordinarias.
- En hombres, se registró una mayor concentración de costos laborales respecto a las remuneraciones ordinarias, en tanto en mujeres, se registró lo contrario.

**Gráfico 3**

**Participación (%) sobre el total de las variables principales, según grupo ocupacional**



(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.

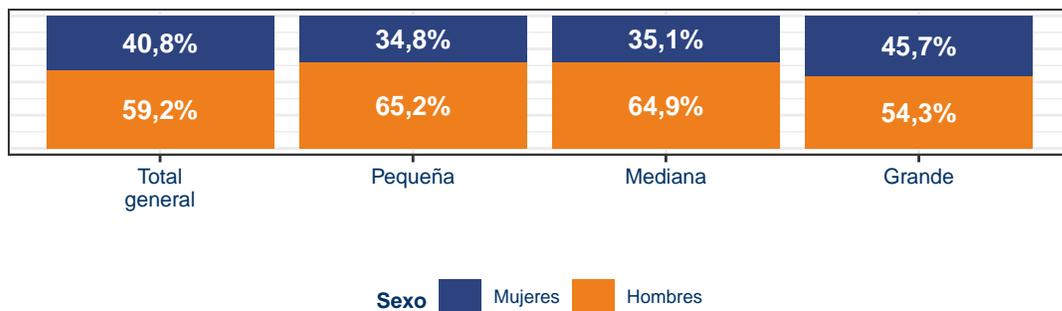
Fuente : Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- En 2021, los grupos ocupacionales con mayor participación de puestos de trabajo fueron profesionales, científicos e intelectuales (22,0 %), seguido por ocupaciones elementales (15,3 %), y técnicos y profesionales de nivel medio (14,6 %). Por otra parte, las menores participaciones se observaron en los grupos directivos y gerentes (3,8 %), trabajadores de los servicios (4,8 %) y vendedores (6,1 %).
- Los grupos ocupacionales de directivos y gerentes, y profesionales, científicos e intelectuales presentaron una participación de remuneraciones ordinarias mayor que la participación en horas ordinarias. En el resto de los grupos se observó lo contrario.
- En el caso de directivos y gerentes, la concentración de remuneraciones ordinarias fue 3,6 veces la concentración de horas ordinarias, en el caso de profesionales, científicos e intelectuales esta relación fue de 1,7 veces.
- En los grupos de ocupaciones elementales y de trabajadores de los servicios la concentración de remuneraciones ordinarias fue 0,5 veces la concentración de horas ordinarias. En estos se grupos se registraron las mayores diferencias relativas negativas entre la participación de remuneraciones ordinarias y horas ordinarias.
- En el grupo de directivos y gerentes, y profesionales, científicos e intelectuales la concentración de costos laborales fue menor que la concentración de remuneraciones ordinarias. En todos los demás grupos, la concentración de costos laborales superó o igualó la concentración de remuneraciones ordinarias.

**En 2021, el grupo de profesionales, científicos e intelectuales representó el mayor porcentaje de puestos de trabajo. Le siguieron los grupos de ocupaciones elementales, técnicos y profesionales de nivel medio, artesanos y operarios de oficios, y personal de apoyo administrativo.**

### 3 Distribución de puestos de trabajo

**Gráfico 4**  
Distribución (%) de puestos de trabajo por sexo, según tamaño de empresa



Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).  
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- La participación de mujeres en empresas grandes (45,7 %) se situó por sobre la participación de mujeres en el nivel total general (40,8 %).
- Por otra parte, la participación de hombres en empresas pequeñas (65,2 %) y medianas (64,9 %) se situaron por sobre la participación de hombres en el nivel total general (59,2 %).

**Gráfico 5**  
Distribución (%) de puestos de trabajo por tamaño de empresa, según sexo



(\*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).  
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres, 61,6 % se observaron en empresas grandes, 22,4 % en pequeñas y 16,0 % en medianas.
- En el caso de puestos de trabajo ocupados por hombres, en empresas grandes se registraron un 50,6 %, en pequeñas un 29,1 % y en medianas un 20,4 %.

Las empresas grandes tuvieron un mayor porcentaje de puestos de trabajo ocupados por mujeres, en comparación con empresas medianas y pequeñas.

Del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres, un 61,6 % se registró en empresas grandes, mientras que en el caso de los hombres este porcentaje fue de 50,6 %.

**Tabla 2**  
**Distribución (%) de puestos de trabajo por sexo, según actividad económica**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	Hombres	Mujeres	Total
Minería	89,2 %	10,8 %	100,0 %
Industria manufacturera	75,4 %	24,6 %	100,0 %
Suministro de electricidad y gas	81,8 %	18,2 %	100,0 %
Suministro de agua y gestión de desechos	82,8 %	17,2 %	100,0 %
Construcción	89,6 %	10,4 %	100,0 %
Comercio	58,4 %	41,6 %	100,0 %
Transporte y almacenamiento	83,6 %	16,4 %	100,0 %
Alojamiento y servicio de comidas	38,9 %	61,1 %	100,0 %
Información y comunicaciones	67,3 %	32,7 %	100,0 %
Actividades financieras y de seguros	47,6 %	52,4 %	100,0 %
Actividades inmobiliarias	55,8 %	44,2 %	100,0 %
Actividades profesionales y técnicas	62,3 %	37,7 %	100,0 %
Servicios administrativos y de apoyo	57,2 %	42,8 %	100,0 %
Administración pública	36,9 %	63,1 %	100,0 %
Enseñanza	29,2 %	70,8 %	100,0 %
Salud y asistencia social	25,9 %	74,1 %	100,0 %
Actividades artísticas y recreativas	63,2 %	36,8 %	100,0 %
<b>Total general</b>	<b>59,2 %</b>	<b>40,8 %</b>	<b>100,0 %</b>

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Los sectores que registraron una mayor participación de puestos de trabajo ocupados por mujeres fueron salud y asistencia social (**74,1 %**), enseñanza (**70,8 %**), administración pública (**63,1 %**), alojamiento y servicio de comidas (**61,1 %**), actividades financieras y de seguros (**52,4 %**), actividades inmobiliarias (**44,2 %**), servicios administrativos y de apoyo (**42,8 %**), y comercio (**41,6 %**).
- Los sectores que registraron las mayores participaciones de puestos de trabajo ocupados por hombres fueron construcción (**89,6 %**), minería (**89,2 %**), transporte y almacenamiento (**83,6 %**), suministro de agua y gestión de desechos (**82,8 %**), suministro de electricidad y gas (**81,8 %**), industria manufacturera (**75,4 %**), información y comunicaciones (**67,3 %**), actividades artísticas y recreativas (**63,2 %**), y actividades profesionales y técnicas (**62,3 %**).

**En 2021, los sectores con mayor participación de puestos de trabajo ocupados por mujeres fueron salud y asistencia social, enseñanza, y administración pública. En tanto, los sectores con las mayores participaciones de puestos de trabajo ocupados por hombres fueron, construcción, minería, y transporte y almacenamiento.**

**Tabla 3**  
**Distribución (%) de puestos de trabajo por actividad económica, según sexo**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	Hombres	Mujeres
Minería	2,5 %	0,4 %
Industria manufacturera	14,9 %	7,0 %
Suministro de electricidad y gas	0,6 %	0,2 %
Suministro de agua y gestión de desechos	1,1 %	0,3 %
Construcción	18,1 %	3,0 %
Comercio	16,0 %	16,5 %
Transporte y almacenamiento	9,0 %	2,6 %
Alojamiento y servicio de comidas	2,9 %	6,5 %
Información y comunicaciones	2,7 %	1,9 %
Actividades financieras y de seguros	2,9 %	4,6 %
Actividades inmobiliarias	0,9 %	1,1 %
Actividades profesionales y técnicas	4,7 %	4,1 %
Servicios administrativos y de apoyo	10,3 %	11,2 %
Administración pública	6,1 %	15,2 %
Enseñanza	4,4 %	15,3 %
Salud y asistencia social	2,3 %	9,5 %
Actividades artísticas y recreativas	0,6 %	0,5 %
<b>Total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

<sup>(\*)</sup> CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

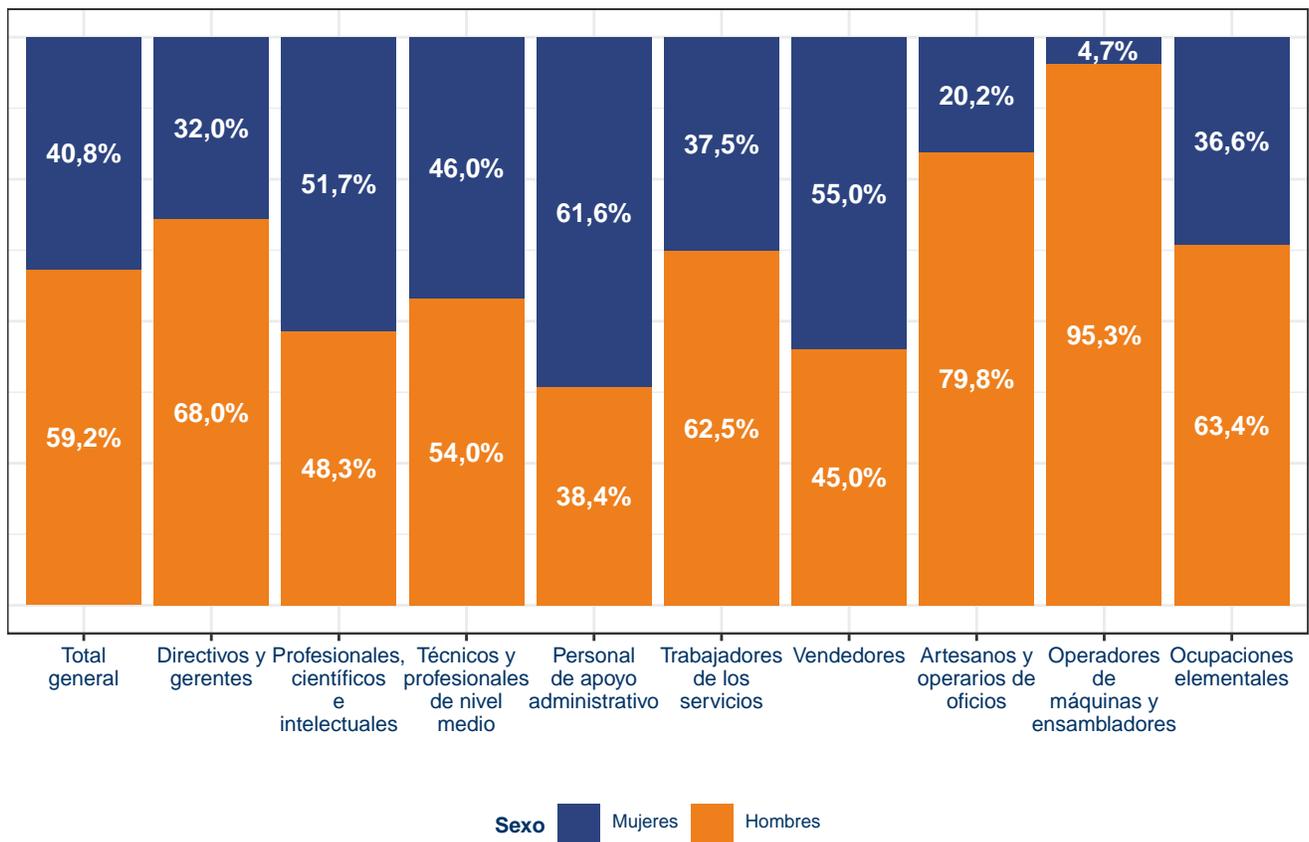
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneración y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**Del total de puestos de trabajo ocupados por hombres, los sectores que registraron una mayor participación de estos fueron construcción, comercio, industria manufacturera, y servicios administrativos y de apoyo. En tanto, del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres, los sectores con mayores participaciones fueron comercio, enseñanza, administración pública, y servicios administrativos y de apoyo.**

- Del total de puestos de trabajo ocupados por hombres, los sectores con una mayor participación de estos fueron construcción (**18,1 %**), comercio (**16,0 %**), e industria manufacturera (**14,9 %**). En tanto, los sectores con menor participación de hombres correspondieron a actividades inmobiliarias (**0,9 %**), actividades artísticas y recreativas, y suministro de electricidad y gas (ambos con **0,6 %**).
- Por otra parte, los sectores con una mayor participación de puestos de trabajo ocupados por mujeres, correspondieron a comercio (**16,5 %**), enseñanza (**15,3 %**), y administración pública (**15,2 %**). En tanto, los sectores con una menor participación de mujeres fueron minería (**0,4 %**), suministro de agua y gestión de desechos (**0,3 %**), y suministro de electricidad y gas (**0,2 %**).
- Los sectores con una mayor diferencia en las participaciones entre hombres y mujeres fueron construcción, con **15,1pp.** de diferencia, seguido por enseñanza (**-10,9pp.**), y administración pública (**-9,1pp.**)

**Gráfico 6**

**Distribución (%) de puestos de trabajo por sexo, según grupo ocupacional**



(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.

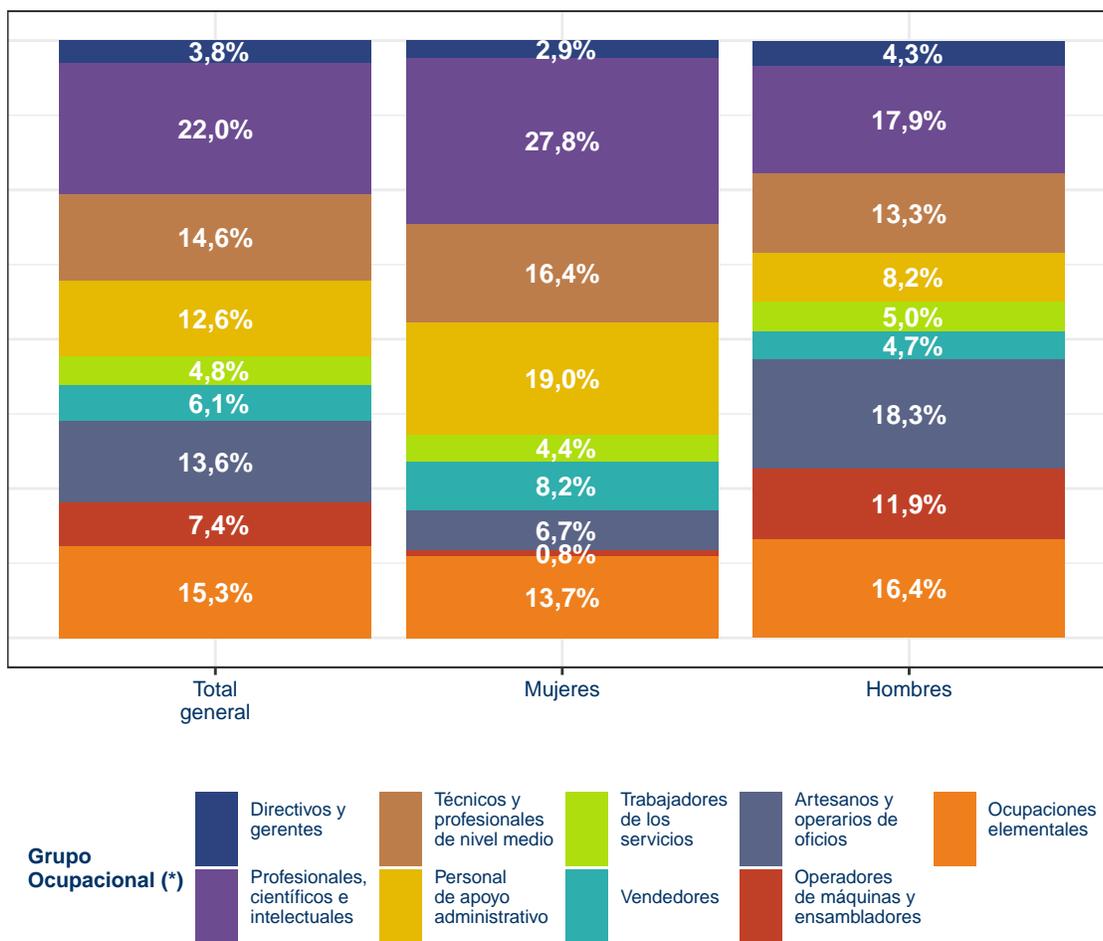
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Los grupos ocupacionales con mayor proporción de puestos de trabajo ocupados por mujeres fueron personal de apoyo administrativo (61,6%), vendedores (55,0%), y profesionales, científicos e intelectuales (51,7%).
- En tanto, los grupos ocupacionales con los porcentajes más altos de puestos de trabajo ocupados por hombres fueron operadores de máquinas y ensambladores (95,3%), artesanos y operarios de oficios (79,8%), y directivos y gerentes (68,0%).

**En 2021, los grupos ocupacionales donde la participación de puestos de trabajo ocupados por mujeres fue mayor que los ocupados por hombres fueron personal de apoyo administrativo, vendedores, y profesionales, científicos e intelectuales.**

**Gráfico 7**

**Distribución (%) de puestos de trabajo por grupo ocupacional, según sexo**



(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

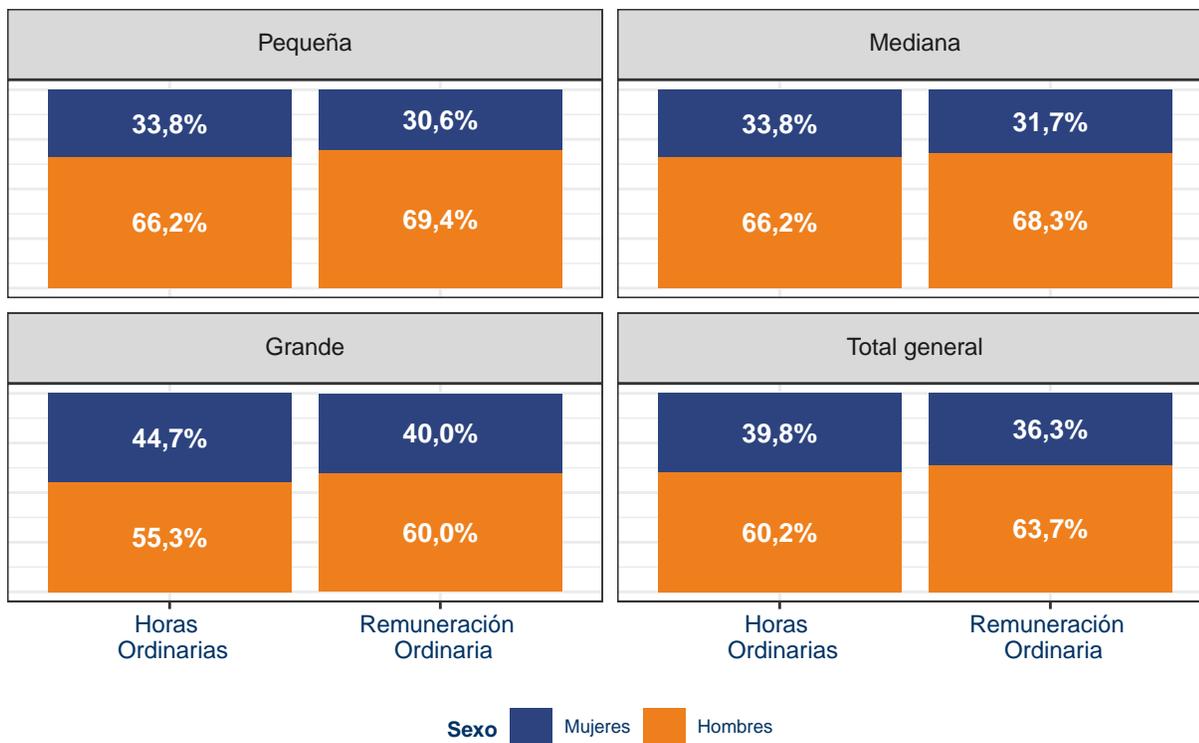
**En 2021, el grupo ocupacional con mayor participación en puestos de trabajo ocupados por mujeres fue profesionales, científicos e intelectuales, mientras que hombres fue artesanos y operarios de oficios.**

- Del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres un 27,8 % se concentró en el grupo de profesionales, científicos e intelectuales, 19,0 % en personal de apoyo administrativo, 16,4 % en técnicos y profesionales de nivel medio, y 13,7 % en ocupaciones elementales.
- En hombres, los grupos con los porcentajes de participación más altos fueron artesanos y operarios de oficios (18,3 %), profesionales, científicos e intelectuales (17,9 %), ocupaciones elementales (16,4 %), y técnicos y profesionales de nivel medio (13,3 %).
- En mujeres, los grupos con menor participación fueron operadores de máquinas y ensambladores (0,8 %), y directivos y gerentes (2,9 %). En tanto, en hombres fueron directivos y gerentes (4,3 %), y vendedores (4,7 %).

## 4 Distribución de horas y remuneraciones ordinarias

**Gráfico 8**

Distribución (%) de horas ordinarias y remuneraciones ordinarias por sexo, según tamaño de empresa



Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).

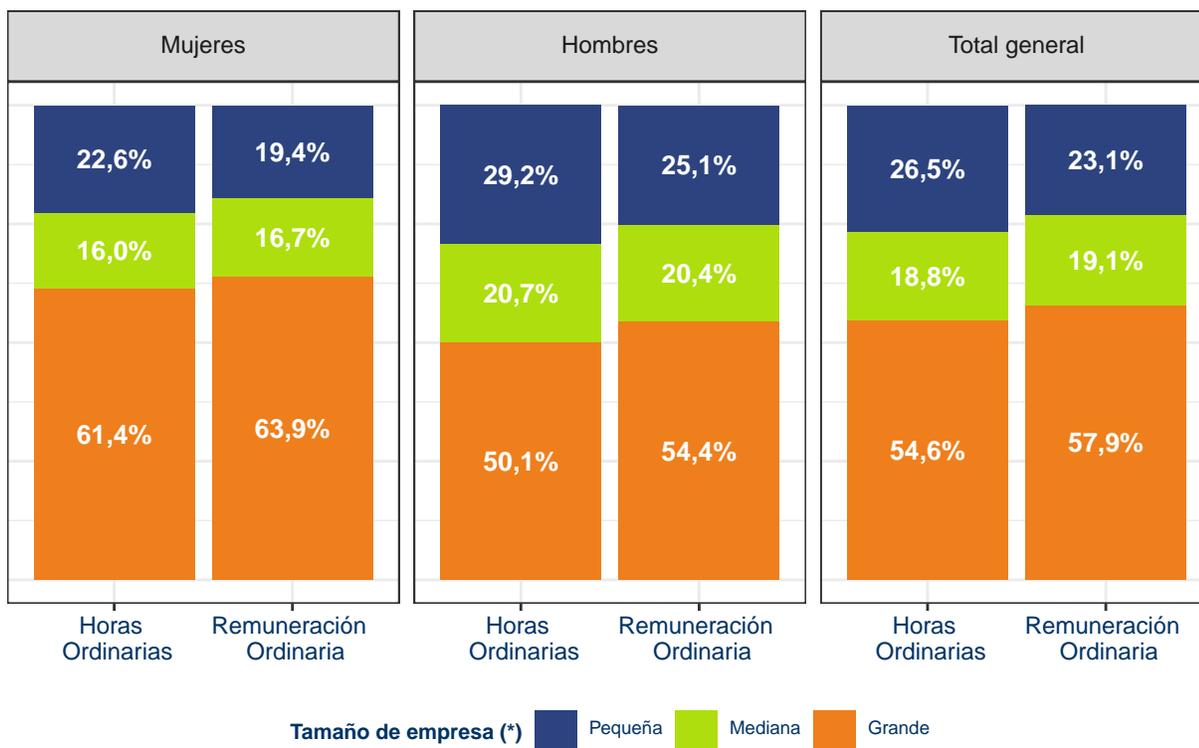
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- En empresas grandes, la participación de horas ordinarias en los puestos de trabajo ocupados por mujeres fue de **44,7 %**, mientras que en remuneraciones ordinarias fue de **40,0 %**. En tanto, en los puestos de trabajo ocupados por hombres, la participación de horas ordinarias fue de **55,3 %** y en remuneraciones ordinarias de **60,0 %**.
- En empresas medianas, la participación de horas ordinarias en los puestos de trabajo ocupados por mujeres fue de **33,8 %**, mientras que en remuneraciones ordinarias fue de **31,7 %**. En tanto, en los puestos de trabajo ocupados por hombres, la participación de horas ordinarias fue de **66,2 %** y en remuneraciones ordinarias de **68,3 %**.
- En empresas pequeñas, la participación de horas ordinarias en los puestos de trabajo ocupados por mujeres fue de **33,8 %**, mientras que en remuneraciones ordinarias fue de **30,6 %**. En tanto, en los puestos de trabajo ocupados por hombres, la participación de horas ordinarias fue de **66,2 %** y en remuneraciones ordinarias de **69,4 %**.
- En empresas grandes, medianas y pequeñas, la participación de remuneraciones ordinarias en puestos de trabajo ocupados por mujeres fue **0,9** veces la correspondiente participación de horas ordinarias.

**En 2021, se registró un porcentaje mayor de remuneraciones ordinarias respecto a horas ordinarias en los puestos de trabajo ocupados por hombres en todos los tamaños de empresas.**

**Gráfico 9**

**Distribución (%) de horas ordinarias y remuneraciones ordinarias por tamaño de empresa, según sexo**



(\*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).  
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**En 2021, del total de horas ordinarias declaradas en los puestos de trabajo ocupados por mujeres, un 61,4% se concentró en empresas grandes, mientras que en remuneraciones ordinarias este porcentaje fue de 63,9%.**

- En 2021, 22,6% de las horas ordinarias declaradas en puestos de trabajo ocupados por mujeres se registró en empresas pequeñas y un 16,0% en empresas medianas. Las correspondientes participaciones de remuneraciones ordinarias fueron de 19,4% en empresas pequeñas y 16,7% en empresas medianas.
- En tanto, un 29,2% de las horas ordinarias declaradas en puestos de trabajo ocupados por hombres se registró en empresas pequeñas y un 20,7% en empresas medianas. Las correspondientes participaciones de remuneraciones ordinarias fueron de 25,1% en empresas pequeñas y 20,4% en empresas medianas.
- En los puestos de trabajo ocupados por hombres, la participación de remuneraciones ordinarias en empresas grandes fue 1,1 veces la participación de las horas ordinarias, en empresas medianas fue de 1,0 veces y en pequeñas de 0,9 veces.
- En los puestos de trabajo ocupados por mujeres, la participación de remuneraciones ordinarias en empresas grandes y medianas fue de 1,0 veces la participación de las horas ordinarias, mientras que en empresas pequeñas fue de 0,9 veces.

**Tabla 4**
**Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por actividad económica, según sexo**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	Remuneraciones Ordinarias			Horas Ordinarias		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Minería	89,6 %	10,4 %	100,0 %	89,1 %	10,9 %	100,0 %
Industria manufacturera	79,8 %	20,2 %	100,0 %	76,8 %	23,2 %	100,0 %
Suministro de electricidad y gas	84,2 %	15,8 %	100,0 %	82,4 %	17,6 %	100,0 %
Suministro de agua y gestión de desechos	82,2 %	17,8 %	100,0 %	83,0 %	17,0 %	100,0 %
Construcción	89,9 %	10,1 %	100,0 %	89,7 %	10,3 %	100,0 %
Comercio	66,2 %	33,8 %	100,0 %	60,3 %	39,7 %	100,0 %
Transporte y almacenamiento	84,2 %	15,8 %	100,0 %	84,0 %	16,0 %	100,0 %
Alojamiento y servicio de comidas	44,2 %	55,8 %	100,0 %	39,9 %	60,1 %	100,0 %
Información y comunicaciones	73,7 %	26,3 %	100,0 %	68,2 %	31,8 %	100,0 %
Actividades financieras y de seguros	57,7 %	42,3 %	100,0 %	48,5 %	51,5 %	100,0 %
Actividades inmobiliarias	64,2 %	35,8 %	100,0 %	57,6 %	42,4 %	100,0 %
Actividades profesionales y técnicas	70,7 %	29,3 %	100,0 %	63,2 %	36,8 %	100,0 %
Servicios administrativos y de apoyo	63,7 %	36,3 %	100,0 %	59,9 %	40,1 %	100,0 %
Administración pública	40,8 %	59,2 %	100,0 %	36,9 %	63,1 %	100,0 %
Enseñanza	35,7 %	64,3 %	100,0 %	29,3 %	70,7 %	100,0 %
Salud y asistencia social	34,9 %	65,1 %	100,0 %	26,0 %	74,0 %	100,0 %
Actividades artísticas y recreativas	71,0 %	29,0 %	100,0 %	65,1 %	34,9 %	100,0 %
<b>Total general</b>	<b>63,7 %</b>	<b>36,3 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>60,2 %</b>	<b>39,8 %</b>	<b>100,0 %</b>

(\*) CIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Los sectores con mayor diferencia relativa negativa entre la distribución de remuneraciones ordinarias y de horas ordinarias en puestos de trabajo ocupados por mujeres fueron actividades profesionales y técnicas, actividades financieras y de seguros, e información y comunicaciones. En estos, la participación de remuneraciones ordinarias fue 0,8 veces la participación de horas ordinarias.
- Los sectores con mayor diferencia relativa positiva entre la distribución de remuneraciones ordinarias y de horas ordinarias en puestos de trabajo ocupados por hombres fueron actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, en donde la participación de remuneraciones fue 1,3 veces la participación de horas ordinarias, enseñanza, y actividades financieras y de seguros (ambos con 1,2 veces).

**En todos los sectores, excepto suministro de agua y gestión de desechos, los porcentajes de remuneraciones ordinarias en puestos de trabajo ocupados por mujeres fueron menores que los porcentajes correspondientes de horas ordinarias.**

**Tabla 5**  
**Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por sexo, según actividad económica**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	Remuneraciones Ordinarias		Horas Ordinarias	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minería	4,5 %	0,9 %	2,6 %	0,5 %
Industria manufacturera	13,8 %	6,1 %	15,1 %	6,9 %
Suministro de electricidad y gas	1,0 %	0,3 %	0,6 %	0,2 %
Suministro de agua y gestión de desechos	0,9 %	0,4 %	1,2 %	0,4 %
Construcción	13,9 %	2,7 %	17,6 %	3,1 %
Comercio	15,4 %	13,8 %	16,2 %	16,2 %
Transporte y almacenamiento	7,2 %	2,4 %	9,2 %	2,7 %
Alojamiento y servicio de comidas	1,5 %	3,3 %	2,7 %	6,1 %
Información y comunicaciones	4,3 %	2,7 %	2,9 %	2,0 %
Actividades financieras y de seguros	6,3 %	8,1 %	3,0 %	4,9 %
Actividades inmobiliarias	1,3 %	1,2 %	1,0 %	1,1 %
Actividades profesionales y técnicas	7,6 %	5,5 %	4,8 %	4,3 %
Servicios administrativos y de apoyo	5,8 %	5,8 %	9,9 %	10,0 %
Administración pública	7,8 %	20,0 %	6,4 %	16,5 %
Enseñanza	5,1 %	16,3 %	4,2 %	15,2 %
Salud y asistencia social	3,1 %	10,0 %	2,2 %	9,7 %
Actividades artísticas y recreativas	0,6 %	0,4 %	0,6 %	0,5 %
<b>Total general</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

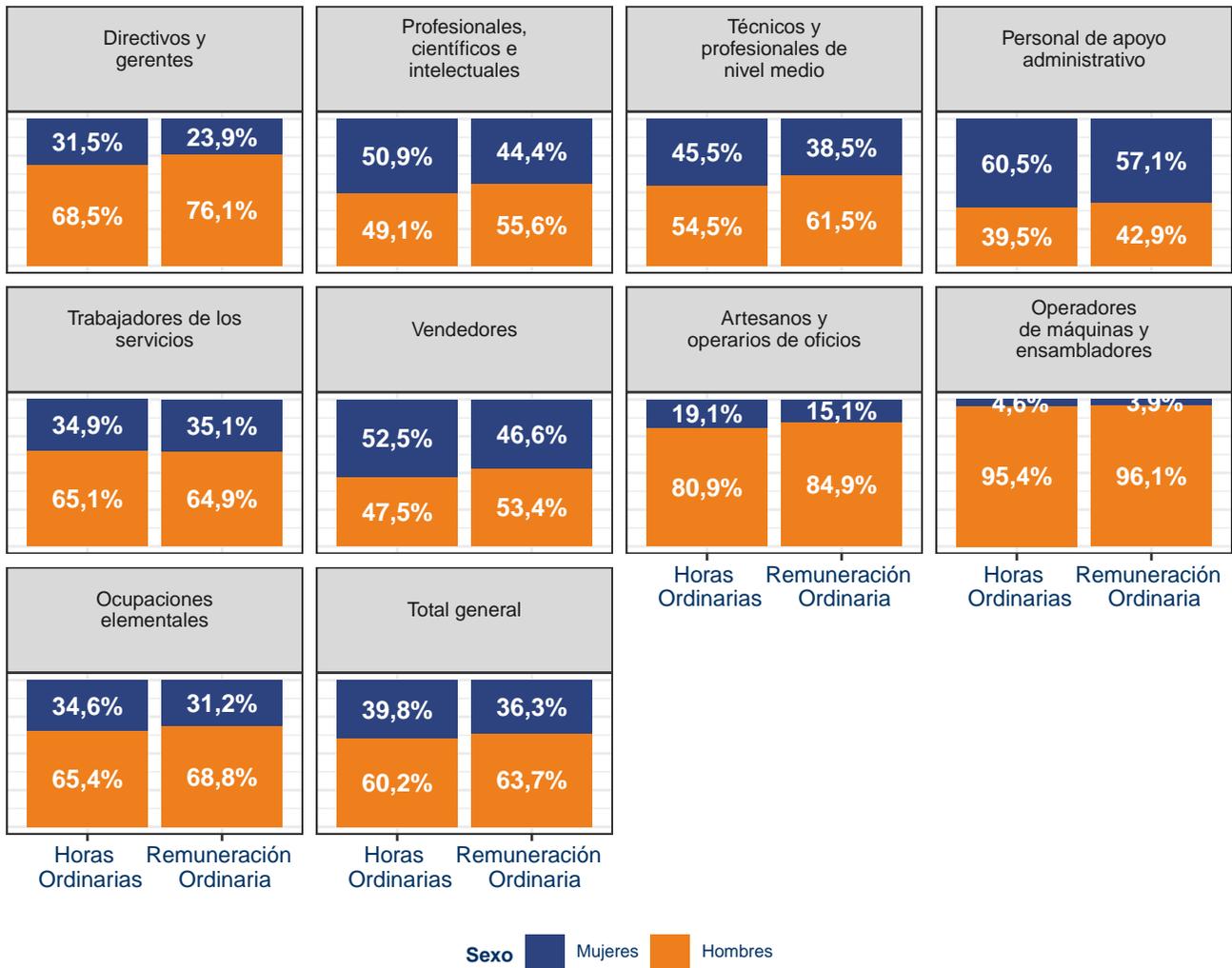
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**La distribución de remuneraciones ordinarias por actividad económica de los puestos de trabajo ocupados por mujeres registró los porcentajes más altos en administración pública, enseñanza, y comercio. En tanto, para puestos de trabajo ocupados por hombres, las actividades económicas con mayor participación de remuneraciones ordinarias fueron comercio, construcción, e industria manufacturera.**

- Los sectores que registraron mayores diferencias relativas positivas entre las participaciones de remuneraciones ordinarias y horas ordinarias en puestos de trabajo ocupados por mujeres fueron minería, en donde la participación de remuneraciones ordinarias fue 1,8 veces la participación de horas ordinarias, actividades financieras y de seguros (1,7 veces), y suministro de electricidad y gas (1,5 veces).
- Los sectores que registraron mayores diferencias relativas positivas entre las participaciones de remuneraciones ordinarias y horas ordinarias en puestos de trabajo ocupados por hombres fueron actividades financieras y de seguros, en donde la participación de remuneraciones ordinarias fue 2,1 veces la participación de horas ordinarias, minería (1,7 veces) y suministro de electricidad y gas (1,7 veces).
- El sector que registró la mayor diferencia relativa negativa entre las participaciones de remuneraciones ordinarias y horas ordinarias en puestos de trabajo ocupados por mujeres fue alojamiento y servicio de comidas, en donde la participación de remuneraciones ordinarias fue 0,5 veces la participación de horas ordinarias. En tanto, en hombres fue el sector de servicios administrativos y de apoyo (0,6 veces).

**Gráfico 10**

**Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por sexo, según grupo ocupacional**



(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.  
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Las mayores diferencias entre la participación por sexo en la remuneración ordinaria y hora ordinaria según grupo ocupacional, se dio en los grupos de directivos y gerentes (76,1 % y 68,5 %), técnicos y profesionales de nivel medio (61,5 % y 54,5 %), y profesionales, científicos e intelectuales (55,6 % y 49,1 %).
- Las mujeres del grupo de trabajadores de los servicios tuvieron una participación en la remuneración ordinaria (35,1 %) mayor a su participación de horas ordinarias (34,9 %).

**Solo en el grupo ocupacional de trabajadores de los servicios las mujeres tuvieron una participación mayor en las remuneraciones ordinarias que en las horas ordinarias.**

**Tabla 6**  
**Distribución (%) de horas ordinarias y remuneración ordinaria por grupo ocupacional, según sexo**

Grupo Ocupacional <sup>(*)</sup>	Remuneraciones Ordinarias		Horas Ordinarias	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos y gerentes	16,9 %	9,4 %	4,4 %	3,1 %
Profesionales, científicos e intelectuales	32,5 %	45,7 %	18,3 %	28,6 %
Técnicos y profesionales de nivel medio	12,5 %	13,8 %	13,5 %	17,1 %
Personal de apoyo administrativo	5,8 %	13,6 %	8,4 %	19,4 %
Trabajadores de los servicios	2,2 %	2,1 %	5,0 %	4,0 %
Vendedores	3,8 %	5,8 %	4,6 %	7,7 %
Artesanos y operarios de oficios	10,2 %	3,2 %	17,9 %	6,4 %
Operadores de máquinas y ensambladores	8,7 %	0,6 %	12,0 %	0,9 %
Ocupaciones elementales	7,4 %	5,9 %	16,0 %	12,8 %
<b>Total general</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.  
 Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.  
 Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**Solo en grupos ocupacionales de directivos y gerentes, y profesionales, científicos e intelectuales la participación de remuneraciones ordinarias fue mayor que la participación de horas ordinarias, tanto en puestos de trabajo ocupados por mujeres como en hombres.**

- En los puestos de trabajo ocupados por mujeres, los grupos de directivos y gerentes, y profesionales, científicos e intelectuales presentaron una participación mayor en las remuneraciones ordinarias, con porcentajes del **9,4 %** y **45,7 %** respectivamente, en comparación con las horas ordinarias que registraron porcentajes de **3,1 %** y **28,6 %**, respectivamente.
- En el caso de puestos de trabajo ocupados por hombres, los grupos de directivos y gerentes, y profesionales, científicos e intelectuales también mostraron una mayor participación en las remuneraciones ordinarias, con porcentajes del **16,9 %** y **32,5 %** respectivamente, en contraste con las horas ordinarias que representaron un **4,4 %** y un **18,3 %**, respectivamente.
- Se destaca que, en puestos de trabajo ocupados por mujeres, los grupos de trabajadores de los servicios y ocupaciones elementales presentaron las mayores diferencias negativas entre la participación de remuneraciones ordinarias respecto a horas ordinarias, con una participación del **2,1 %** y **5,9 %** respectivamente en las remuneraciones ordinarias, en contraste con las horas ordinarias, donde se observaron cifras más elevadas de **4,0 %** y **12,8 %** respectivamente.
- En los puestos de trabajo ocupados por hombres, los grupos de trabajadores de los servicios y ocupaciones elementales registraron las mayores diferencias en la participación de remuneraciones ordinarias, con un **2,2 %** y **7,4 %** respectivamente, en comparación con las horas ordinarias, que alcanzaron un **5,0 %** y **16,0 %**, respectivamente.

## 5 Indicadores principales

### Gráfico 11

Remuneración ordinaria por hora ordinaria y costo laboral por hora total, según tamaño de empresa, 2021



En 2021, las empresas pequeñas tuvieron la menor remuneración ordinaria por hora ordinaria y costo laboral por hora total.

Los indicadores hacen referencia a costo laboral por hora total y remuneración ordinaria por hora ordinaria.  
 Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).  
 Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- En 2021, la remuneración ordinaria por hora ordinaria se ubicó en **\$6.551** para las empresas grandes, seguido de las medianas con **\$6.258** y las pequeñas con **\$5.376**.
- Por otra lado, el costo laboral por hora total fue de **\$7.303** para las empresas grandes, **\$6.977** en medianas y **\$5.975** en las pequeñas.

### Gráfico 12

Horas ordinarias y horas totales por puestos de trabajo, según tamaño de empresa, 2021



En 2021, en las empresas medianas las horas ordinarias por puesto de trabajo fueron **171**, mientras que las horas totales por puesto de trabajo fueron **175**.

Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).  
 Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Las horas ordinarias por puesto de trabajo según tamaño de empresa fueron de **171** en el caso de las medianas, **170** en el caso de las pequeñas y **167** en las empresas grandes, estas últimas bajo la estimación general de **169**.
- En el caso de las horas totales por puesto de trabajo, en empresas grandes se observó una diferencia de **5** horas en comparación con las horas ordinarias, en medianas fue de **4** horas y en pequeñas de **2** horas.

**Tabla 7**  
Indicadores principales, según actividad económica, 2021

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	Remuneración ordinaria por hora ordinaria	Costo laboral por hora total	Hora ordinaria por puesto de trabajo	Hora total por puesto de trabajo
Minería	\$11.419	\$14.144	178	181
Industria manufacturera	\$5.742	\$6.582	172	177
Suministro de electricidad y gas	\$11.250	\$12.582	181	190
Suministro de agua y gestión de desechos	\$5.248	\$6.086	178	184
Construcción	\$5.156	\$5.929	167	170
Comercio	\$5.660	\$6.348	169	172
Transporte y almacenamiento	\$5.099	\$5.904	174	181
Alojamiento y servicio de comidas	\$3.319	\$3.761	156	159
Información y comunicaciones	\$9.059	\$9.914	180	182
Actividades financieras y de seguros	\$11.360	\$12.477	177	179
Actividades inmobiliarias	\$7.799	\$8.455	170	172
Actividades profesionales y técnicas	\$9.169	\$10.085	175	177
Servicios administrativos y de apoyo	\$3.587	\$4.187	158	163
Administración pública	\$7.289	\$7.658	178	183
Enseñanza	\$6.651	\$7.159	163	163
Salud y asistencia social	\$6.648	\$7.152	168	176
Actividades artísticas y recreativas	\$6.002	\$6.737	159	161
<b>Total general</b>	<b>\$6.184</b>	<b>\$6.893</b>	<b>169</b>	<b>173</b>

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**En 2021, ocho de los diecisiete sectores tuvieron una remuneración ordinaria por hora ordinaria menor al total general (\$6.184).**

- En 2021, los sectores de minería (**\$11.419**), actividades financieras y de seguros (**\$11.360**), y suministro de electricidad y gas (**\$11.250**), tuvieron la mayor remuneración ordinaria por hora ordinaria. Por el contrario, los sectores de alojamiento y servicio de comidas, y servicios administrativos y de apoyo, presentaron la menor remuneración ordinaria por hora ordinaria, con **\$3.319** y **\$3.587**, respectivamente.
- Por otra parte, los sectores de minería (**\$14.144**), suministro de electricidad y gas (**\$12.582**), y actividades financieras y de seguros (**\$12.477**), tuvieron el mayor costo laboral por hora total, mientras que los sectores de servicios administrativos y de apoyo (**\$4.187**), y alojamiento y servicio de comidas (**\$3.761**), el menor.
- Las mayores brechas entre el costo laboral por hora total y la remuneración ordinaria por hora ordinaria se dio en las actividades de minería (-**19,3** %), servicios administrativos y de apoyo (-**14,3** %), y suministro de agua y gestión de desechos (-**13,8** %).
- En 2021, los sectores de suministro de electricidad y gas (**181**), información y comunicaciones (**180**) y minería junto con suministro de agua y gestión de desechos, y administración pública (**178**) tuvieron las horas ordinarias por puesto de trabajo más altas. Por otro lado, las empresas de los sectores de alojamiento y servicio de comidas (**156**), servicios administrativos y de apoyo (**158**), y actividades artísticas y recreativas (**159**), presentaron los indicadores más bajos.

**Gráfico 13**

**Remuneración ordinaria por hora ordinaria y costos laborales por hora total, según sexo, 2021**



La brecha de género de la remuneración por hora ordinaria media fue -13,8 %, mientras que la del costo laboral por hora total medio fue -15,0 %.

Los indicadores hacen referencia a costo laboral por hora total y remuneración ordinaria por hora ordinaria.  
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- La remuneración por hora ordinaria general fue de \$6.184. Este valor se ubicó en \$5.641 para las mujeres y \$6.542 para los hombres, lo que implicó una brecha de género de -13,8 %.
- El costo laboral por hora total general fue \$6.893. Este valor se ubicó en \$6.229 para las mujeres y \$7.327 para los hombres. Lo anterior implicó una brecha de género de -15,0 %.

**Gráfico 14**

**Horas ordinarias y horas totales por puestos de trabajo, según sexo, 2021**



En 2021, los hombres tuvieron una cantidad de horas ordinarias y horas totales mayor que la estimación general.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Los hombres tuvieron una mayor cantidad de horas ordinarias (172) y horas totales (177) que las mujeres (164 y 167 respectivamente).
- Las mujeres tuvieron 4,7 % menos de horas ordinarias y 5,6 % menos de horas totales, que los hombres.

**Tabla 8**  
Indicadores principales, según grupo ocupacional, 2021

Grupo Ocupacional <sup>(*)</sup>	Remuneración ordinaria por hora ordinaria	Costo laboral por hora total	Hora ordinaria por puesto de trabajo	Hora total por puesto de trabajo
Directivos y gerentes	\$22.638	\$24.145	175	175
Profesionales, científicos e intelectuales	\$10.304	\$11.204	172	174
Técnicos y profesionales de nivel medio	\$5.372	\$6.092	173	178
Personal de apoyo administrativo	\$4.197	\$4.786	171	175
Trabajadores de los servicios	\$2.855	\$3.418	163	170
Vendedores	\$4.786	\$5.296	161	164
Artesanos y operarios de oficios	\$3.549	\$4.232	166	171
Operadores de máquinas y ensambladores	\$4.706	\$5.791	173	181
Ocupaciones elementales	\$2.867	\$3.359	162	167
<b>Total general</b>	<b>\$6.184</b>	<b>\$6.893</b>	<b>169</b>	<b>173</b>

<sup>(\*)</sup> CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.

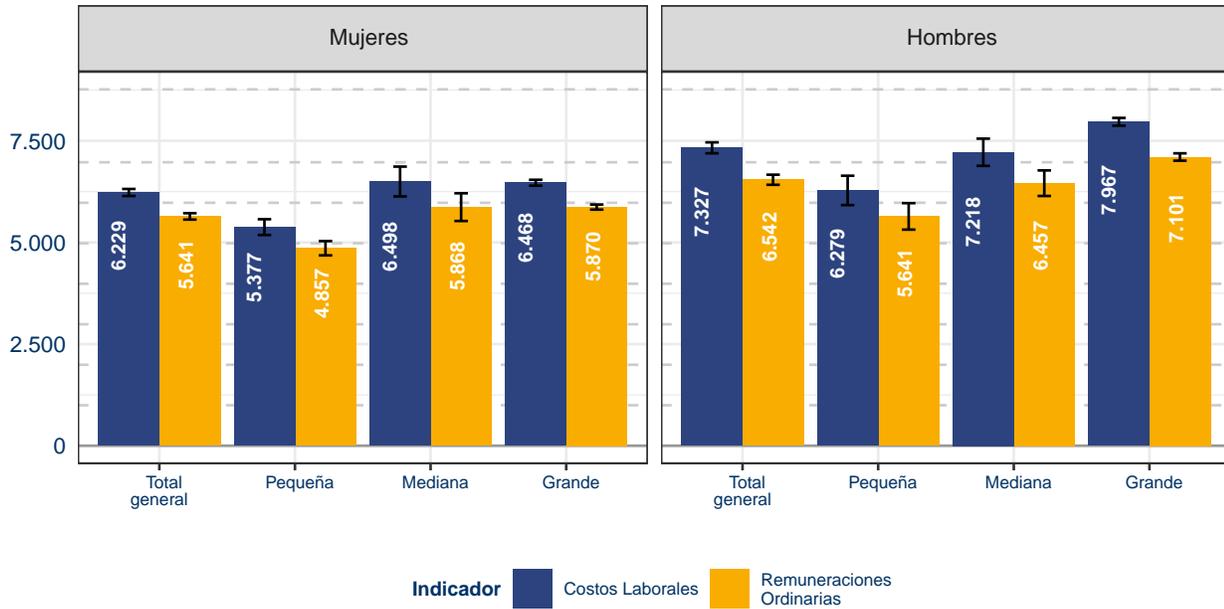
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**Solo los grupos ocupacionales de directivos y gerentes, junto con profesionales, científicos e intelectuales, percibieron una remuneración ordinaria por hora ordinaria superior a la estimación general. Lo mismo se observó para el costo laboral por hora total.**

- El grupo de directivos y gerentes tuvo la mayor remuneración ordinaria por hora ordinaria (\$22.638), siendo 3,7 veces superior a la estimación general (\$6.184).
- Operadores de máquinas y ensambladores fue el grupo con la mayor cantidad de horas totales (181), seguido por técnicos y profesionales de nivel medio (178).
- Las mayores brechas entre el costo laboral por hora total y la remuneración ordinaria por hora ordinaria se dio en los grupos de operadores de máquinas y ensambladores (-18,7%), trabajadores de los servicios (-16,5%), y artesanos y operarios de oficios (-16,1%).

**Gráfico 15**

**Remuneración ordinaria por hora ordinaria y costos laborales por hora total, según sexo y tamaño de empresa, 2021**



Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: Pequeñas (entre 5 y 49 personas), Medianas (50 y 199 personas), Grandes (200 o más personas).  
Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- En las mujeres, las empresas pequeñas son las que reportaron la menor remuneración ordinaria por hora ordinaria (\$4.857), mientras que el menor costo laboral por hora total, estuvo también en las empresas pequeñas (\$5.377).
- Por su parte, en los hombres, las empresas grandes son las que reportaron la mayor remuneración ordinaria por hora ordinaria y el mayor costo laboral por hora total, con \$7.101 y \$7.967, respectivamente.
- La mayor brecha de género en la remuneración ordinaria por hora ordinaria se presentó en las empresas de tamaño grande (-17,3 %).

**La mayor brecha de género en la remuneración ordinaria por hora ordinaria y en el costo laboral por hora total se presentó en las empresas grandes.**

**Tabla 9**  
**Indicadores principales, según actividad económica y sexo, 2021**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	Remuneración ordinaria por hora ordinaria		Costo laboral por hora total		Hora ordinaria por puesto de trabajo		Hora total por puesto de trabajo	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minería	\$11.495	\$10.805	\$14.220	\$13.519	178	180	181	181
Industria manufacturera	\$5.966	\$5.001	\$6.842	\$5.707	175	162	181	165
Suministro de electricidad y gas	\$11.500	\$10.083	\$12.798	\$11.531	182	175	192	178
Suministro de agua y gestión de desechos	\$5.198	\$5.492	\$6.031	\$6.363	179	176	185	178
Construcción	\$5.167	\$5.066	\$5.944	\$5.793	167	165	170	167
Comercio	\$6.215	\$4.819	\$6.939	\$5.452	174	161	177	164
Transporte y almacenamiento	\$5.114	\$5.021	\$5.927	\$5.781	175	170	182	173
Alojamiento y servicio de comidas	\$3.678	\$3.081	\$4.155	\$3.498	160	154	163	156
Información y comunicaciones	\$9.796	\$7.482	\$10.660	\$8.297	182	175	185	176
Actividades financieras y de seguros	\$13.500	\$9.343	\$14.617	\$10.451	181	174	183	175
Actividades inmobiliarias	\$8.694	\$6.581	\$9.381	\$7.195	175	163	178	165
Actividades profesionales y técnicas	\$10.265	\$7.288	\$11.260	\$8.057	178	171	179	172
Servicios administrativos y de apoyo	\$3.813	\$3.247	\$4.449	\$3.789	166	148	172	151
Administración pública	\$8.050	\$6.844	\$8.384	\$7.223	178	178	186	181
Enseñanza	\$8.108	\$6.047	\$8.628	\$6.547	163	163	164	163
Salud y asistencia social	\$8.926	\$5.848	\$9.416	\$6.350	169	168	178	176
Actividades artísticas y recreativas	\$6.551	\$4.980	\$7.353	\$5.587	164	151	166	153
<b>Total general</b>	<b>\$6.542</b>	<b>\$5.641</b>	<b>\$7.327</b>	<b>\$6.229</b>	<b>172</b>	<b>164</b>	<b>177</b>	<b>167</b>

(\*) CIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**Las mayores brechas de género en la remuneración ordinaria por hora ordinaria estuvieron en salud, actividades financieras y de seguros, y actividades profesionales y técnicas.**

- Para hombres, los sectores con la mayor remuneración ordinaria por hora ordinaria fueron actividades financieras y de seguros (**\$13.500**), suministro de electricidad y gas (**\$11.500**), y minería (**\$11.495**). En el caso de las mujeres, se dio en los sectores de minería (**\$10.805**), suministro de electricidad y gas (**\$10.083**), y actividades financieras y de seguros (**\$9.343**).
- Los sectores con mayor costo laboral por hora total para mujeres fueron minería (**\$13.519**), suministro de electricidad y gas (**\$11.531**), y actividades financieras y de seguros (**\$10.451**). Para los hombres, se observó que los sectores con mayor costo fueron actividades financieras y de seguros (**\$14.617**), minería (**\$14.220**), y suministro de electricidad y gas (**\$12.798**).
- La mayor brecha de género en la remuneración ordinaria por hora total se observó en el sector de salud y asistencia social (-**34,5 %**), seguido por actividades financieras y de seguros (-**30,8 %**).

**Tabla 10**  
Indicadores principales, según grupo ocupacional y sexo, 2021

Grupos Ocupacionales <sup>(*)</sup>	Remuneración ordinaria por hora ordinaria		Costo laboral por hora total		Hora ordinaria por puesto de trabajo		Hora total por puesto de trabajo	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos y gerentes	\$25.121	\$17.231	\$26.775	\$18.418	176	172	176	172
Profesionales, científicos e intelectuales	\$11.652	\$9.002	\$12.722	\$9.735	175	169	177	171
Técnicos y profesionales de nivel medio	\$6.060	\$4.548	\$6.937	\$5.074	174	171	180	175
Personal de apoyo administrativo	\$4.555	\$3.963	\$5.185	\$4.522	176	168	181	171
Trabajadores de los servicios	\$2.847	\$2.869	\$3.448	\$3.360	170	152	179	155
Vendedores	\$5.375	\$4.252	\$5.922	\$4.729	170	154	173	156
Artesanos y operarios de oficios	\$3.724	\$2.804	\$4.452	\$3.293	169	157	173	160
Operadores de máquinas y ensambladores	\$4.739	\$4.019	\$5.781	\$6.004	173	169	181	175
Ocupaciones elementales	\$3.018	\$2.584	\$3.538	\$3.017	167	153	172	156
<b>Total general</b>	<b>\$6.542</b>	<b>\$5.641</b>	<b>\$7.327</b>	<b>\$6.229</b>	<b>172</b>	<b>164</b>	<b>177</b>	<b>167</b>

(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- El grupo de directivos y gerentes fue el que tuvo la mayor remuneración ordinaria por hora ordinaria, tanto para mujeres como hombres, con **\$17.231** y **\$25.121**, respectivamente.
- Por otra parte, ocupaciones elementales fue el grupo que tuvo la menor remuneración ordinaria por hora ordinaria en el caso de las mujeres (**\$2.584**), mientras que en los hombres, fue trabajadores de los servicios con **\$2.847**.
- La mayor brecha de género de la remuneración ordinaria por hora ordinaria se presentó en el grupo de directivos y gerentes (**-31,4 %**), seguido de técnicos y profesionales de nivel medio (**-25,0 %**), y artesanos y operarios de oficios (**-24,7 %**).

**El mayor costo laboral por hora total estuvo en los grupos de directivos y gerentes, y profesionales científicos e intelectuales, tanto para mujeres como hombres.**

## 6 Distribución de componentes remuneracionales

**Tabla 11**

**Distribución porcentual (%) de remuneraciones ordinarias por grupo ocupacional, según componentes**

Componentes/Grupo ocupacional <sup>(*)</sup>	G1	G2	G3	G4	G5	G52	G7	G8	G9	RO <sup>(b)</sup>
<b>C1</b>	81,4 %	68,0 %	66,4 %	71,9 %	75,2 %	50,8 %	69,5 %	61,7 %	70,0 %	69,3 %
<b>C2</b>	10,5 %	24,3 %	20,6 %	19,0 %	18,1 %	10,7 %	18,5 %	19,2 %	19,9 %	19,6 %
<b>C3</b>	0,7 %	1,1 %	2,0 %	1,1 %	2,1 %	0,7 %	2,1 %	3,3 %	1,8 %	1,4 %
<b>C4</b>	4,8 %	2,9 %	5,6 %	4,3 %	3,8 %	7,4 %	7,6 %	10,9 %	5,8 %	4,9 %
<b>C5</b>	0,1 %	0,1 %	0,2 %	0,1 %	0,1 %	0,0 %	1,0 %	1,1 %	0,8 %	0,3 %
<b>C7</b>	1,6 %	1,4 %	2,9 %	1,5 %	0,1 %	29,7 %	0,3 %	1,2 %	0,5 %	2,7 %
<b>C10</b>	0,2 %	0,1 %	0,2 %	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,2 %	0,5 %	0,1 %	0,2 %
<b>C11</b>	0,7 %	2,2 %	2,1 %	1,9 %	0,6 %	0,7 %	0,6 %	2,0 %	1,0 %	1,6 %
<b>Total</b>	<b>100,0 %</b>									

(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.

(b) Remuneración Ordinaria.

Notas:

G1: Directivos y gerentes, G2: Profesionales, científicos e intelectuales, G3: Técnicos y profesionales de nivel medio, G4: Personal de apoyo administrativo, G5: Trabajadores de los servicios, G52: Vendedores, G7: Artesanos y operarios de oficios, G8: Operadores de máquinas y ensambladores, G9: Ocupaciones elementales.

C1: Sueldo base, C2: Otros sueldos y salarios básicos y permanentes, C3: Sueldos por funciones ocasionales, C4: Incentivos y premios pagados a la persona trabajadora, C5: Pagos por trato, C7: Comisiones por ventas, C10: Pagos en especies y/o gastos de vivienda de la persona trabajadora, C11: Pagos en dinero por beneficios de bienestar a costa de la persona empleadora.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**En todos los grupos ocupacionales, el sueldo base representó la componente con mayor participación en la remuneración ordinaria, seguido por otros sueldos y salarios básicos y permanentes, excepto en el grupo de vendedores, donde la segunda componente más importante de la remuneración ordinaria fue comisiones por ventas.**

- Del total de remuneraciones ordinarias, la componente de sueldo base tuvo la mayor participación con un **69,3 %**, seguido de las componentes de otros sueldos básicos y permanentes (**19,6 %**), e incentivos y premios pagados a la persona trabajadora (**4,9 %**).
- Las componentes con menores participaciones en las remuneraciones ordinarias totales fueron los pagos en especies y/o gastos de vivienda de la persona trabajadora, con un **0,2 %** del total de las remuneraciones, pagos por trato (**0,3 %**), sueldos por funciones ocasionales (**1,4 %**), y pagos en dinero por beneficios de bienestar a costa de la persona empleadora (**1,6 %**).
- En el grupo ocupacional de vendedores, la componente de comisiones por ventas representaron un **29,7 %** del total de remuneraciones ordinarias. Adicionalmente, en este grupo el sueldo base fue el que menos contribuyó a la remuneración ordinaria (**50,8 %**), en comparación con los otros grupos ocupacionales.
- En el grupo ocupacional de profesionales, la componente otros sueldos y salarios básicos y permanentes representó un **24,3 %** del total de remuneraciones ordinarias y fue la contribución más alta comparada con otros grupos ocupacionales. Adicionalmente, en este grupo el sueldo base representó un **68,0 %** del total de remuneraciones ordinarias.
- La componente de incentivos y premios pagados a la persona trabajadora tuvo la mayor participación en los grupos de operadores de máquinas y ensambladores (**10,9 %**), artesanos y operarios de oficios (**7,6 %**), y vendedores (**7,4 %**).

**Tabla 12**

**Distribución porcentual (%) de costos laborales por grupo ocupacional, según componentes**

Componentes/Grupo ocupacional <sup>(*)</sup>	G1	G2	G3	G4	G5	G52	G7	G8	G9	CL <sup>(b)</sup>
<b>RO</b>	93,6 %	91,1 %	85,7 %	86,1 %	80,1 %	89,0 %	81,7 %	77,7 %	83,1 %	87,7 %
<b>C6</b>	0,1 %	0,8 %	2,4 %	1,6 %	4,1 %	0,9 %	2,7 %	3,6 %	2,6 %	1,5 %
<b>C8</b>	2,7 %	2,5 %	4,0 %	5,0 %	6,7 %	4,0 %	6,1 %	5,9 %	5,4 %	3,9 %
<b>C12</b>	2,7 %	4,0 %	4,7 %	4,7 %	5,0 %	4,7 %	5,5 %	5,4 %	5,1 %	4,3 %
<b>C13</b>	0,5 %	0,9 %	1,7 %	1,4 %	1,5 %	0,7 %	1,9 %	3,1 %	1,7 %	1,3 %
<b>C14</b>	0,1 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,7 %	0,1 %	0,1 %	0,2 %	0,1 %	0,2 %
<b>C16</b>	0,3 %	0,5 %	1,3 %	1,1 %	2,0 %	0,6 %	2,0 %	4,1 %	2,0 %	1,1 %
<b>Total</b>	<b>100,0 %</b>									

(\*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Trabajadores de los servicios corresponde a los subgrupos principales 5.1, 5.3 y 5.4, mientras que vendedores corresponde al 5.2.

(b) Costos laborales.

Notas:

G1: Directivos y gerentes, G2: Profesionales, científicos e intelectuales, G3: Técnicos y profesionales de nivel medio, G4: Personal de apoyo administrativo, G5: Trabajadores de los servicios, G52: Vendedores, G7: Artesanos y operarios de oficios, G8: Operadores de máquinas y ensambladores, G9: Ocupaciones elementales. RO: Remuneración ordinaria, C6: Pagos por horas extraordinarias, C8: Reembolsos de gastos de la persona trabajadora por causa del trabajo, C12: Aportes patronales por seguros obligatorios para sus personas trabajadoras, C13: Gastos en servicios de bienestar de la persona trabajadora, C14: Gastos en servicios de capacitación de la persona trabajadora, C16: Otros costos laborales.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Las componentes de la remuneración ordinaria fueron las que más participación tuvieron sobre el costo laboral total. En directivos y gerentes representó un **93,6 %** y en profesionales, científicos e intelectuales un **91,1 %**. En tanto, en operadores de máquinas y ensambladores representó un **77,7 %** y fue la participación más baja comparada con el resto de grupos ocupacionales.
- Las componentes con menores participaciones en el costo laboral total fueron gastos en servicios de capacitación de la persona trabajadora (**0,2 %**), otros costos laborales (**1,1 %**), y gastos en servicios de bienestar de la persona trabajadora (**1,3 %**).
- Los aportes patronales representaron participaciones entre un mínimo de **2,7 %** en directivos y gerentes, y un máximo de **5,5 %** en artesanos y operarios de oficios.
- Las mayores contribuciones de pagos por horas extraordinarias se registraron en los grupos de trabajadores de los servicios (**4,1 %**), operadores de máquinas y ensambladores (**3,6 %**), artesanos y operarios de oficios (**2,7 %**), y ocupaciones elementales (**2,6 %**).
- Los reembolsos de gastos de la persona trabajadora por causa del trabajo representaron participaciones entre un mínimo de **2,5 %** en profesionales y un máximo de **6,7 %** en trabajadores de los servicios.

**En todos los grupos ocupacionales, las remuneraciones ordinarias representaron la mayor participación respecto al total de costos laborales. Otras componentes relevantes del costo laboral total fueron los aportes patronales por seguros obligatorios para sus personas trabajadoras y reembolsos de gastos de la persona trabajadora por causa del trabajo.**

**Tabla 13**  
**Distribución porcentual (%) de remuneraciones ordinarias por actividad económica, según componentes**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	C1	C2	C3	C4	C5	C7	C10	C11	Total
Minería	63,8 %	15,9 %	3,8 %	10,8 %	0,2 %	0,0 %	1,5 %	4,0 %	100,0 %
Industria manufacturera	73,7 %	13,4 %	1,8 %	6,8 %	0,4 %	2,8 %	0,2 %	1,0 %	100,0 %
Suministro de electricidad y gas	73,5 %	20,6 %	1,8 %	1,3 %	0,1 %	0,5 %	0,5 %	1,7 %	100,0 %
Suministro de agua y gestión de desechos	75,4 %	14,7 %	3,1 %	4,9 %	0,2 %	0,4 %	0,3 %	0,9 %	100,0 %
Construcción	75,9 %	15,5 %	1,7 %	5,0 %	1,0 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	100,0 %
Comercio	70,6 %	10,8 %	1,0 %	6,8 %	0,1 %	9,9 %	0,1 %	0,8 %	100,0 %
Transporte y almacenamiento	72,1 %	15,3 %	2,0 %	7,1 %	0,8 %	2,0 %	0,1 %	0,7 %	100,0 %
Alojamiento y servicio de comidas	76,4 %	17,1 %	2,4 %	3,2 %	0,1 %	0,5 %	0,0 %	0,2 %	100,0 %
Información y comunicaciones	83,3 %	9,2 %	1,4 %	3,5 %	0,0 %	2,1 %	0,0 %	0,5 %	100,0 %
Actividades financieras y de seguros	75,4 %	12,1 %	0,8 %	5,0 %	0,2 %	4,9 %	0,1 %	1,4 %	100,0 %
Actividades inmobiliarias	81,1 %	8,7 %	1,2 %	3,6 %	0,1 %	4,9 %	0,0 %	0,5 %	100,0 %
Actividades profesionales y técnicas	84,7 %	8,4 %	1,2 %	3,5 %	0,1 %	1,7 %	0,1 %	0,4 %	100,0 %
Servicios administrativos y de apoyo	75,5 %	13,1 %	1,3 %	6,7 %	0,3 %	2,7 %	0,1 %	0,2 %	100,0 %
Administración pública	37,4 %	52,3 %	0,4 %	3,4 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	6,5 %	100,0 %
Enseñanza	72,4 %	23,6 %	1,9 %	1,2 %	0,0 %	0,2 %	0,0 %	0,8 %	100,0 %
Salud y asistencia social	60,5 %	32,2 %	1,6 %	2,2 %	0,1 %	0,5 %	0,4 %	2,6 %	100,0 %
Actividades artísticas y recreativas	79,0 %	13,5 %	1,6 %	3,4 %	0,1 %	0,7 %	0,2 %	1,5 %	100,0 %
RO <sup>(b)</sup>	69,3 %	19,6 %	1,4 %	4,9 %	0,3 %	2,7 %	0,2 %	1,6 %	100,0 %

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(b) Remuneración Ordinaria.

Notas:

C1: Sueldo base, C2: Otros sueldos y salarios básicos y permanentes, C3: Sueldos por funciones ocasionales, C4: Incentivos y premios pagados a la persona trabajadora, C5: Pagos por trato, C7: Comisiones por ventas, C10: Pagos en especies y/o gastos de vivienda de la persona trabajadora, C11: Pagos en dinero por beneficios de bienestar a costa de la persona empleadora.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

**En todos los sectores, la componente más relevante de la remuneración ordinaria correspondió a sueldo base, excepto en el sector de administración pública, donde la componente más relevante fue otros sueldos y salarios básicos y permanentes.**

- Los sectores con mayores porcentajes en la componente de sueldo base fueron actividades profesionales y técnicas (**84,7 %**) e información y comunicaciones (**83,3 %**). En tanto, los sectores con los menores porcentajes de estas componentes fueron administración pública (**37,4 %**), y salud y asistencia social (**60,5 %**).
- Respecto a la componente de otros sueldos y salarios básicos y permanentes, los sectores que registraron los mayores porcentajes fueron administración pública (**52,3 %**), salud y asistencia social (**32,2 %**), enseñanza (**23,6 %**), suministro de electricidad y gas (**20,6 %**), y alojamiento y servicio de comidas (**17,1 %**). En tanto, los sectores con los menores porcentajes de esta componente fueron actividades profesionales y técnicas (**8,4 %**), y actividades inmobiliarias (**8,7 %**).
- Los sectores con mayores porcentajes de componente de sueldos por funciones ocasionales fueron minería (**3,8 %**), suministro de agua y gestión de desechos (**3,1 %**), alojamiento y servicio de comidas (**2,4 %**), y transporte y almacenamiento (**2,0 %**).
- Respecto a la componente de incentivos y premios pagados a la persona trabajadora, los sectores que registraron los mayores porcentajes fueron minería (**10,8 %**), transporte y almacenamiento (**7,1 %**), comercio (**6,8 %**), industria manufacturera (**6,8 %**), y servicios administrativos y de apoyo (**6,7 %**).

**Tabla 14**
**Distribución porcentual (%) de costos laborales por actividad económica, según componentes**

Actividades Económicas <sup>(*)</sup>	RO	C6	C8	C12	C13	C14	C16	Total
Minería	79,4 %	1,1 %	1,8 %	4,4 %	6,7 %	0,3 %	6,3 %	100,0 %
Industria manufacturera	84,5 %	2,4 %	3,8 %	4,7 %	2,2 %	0,2 %	2,1 %	100,0 %
Suministro de electricidad y gas	85,3 %	3,8 %	4,0 %	3,9 %	1,9 %	0,4 %	0,8 %	100,0 %
Suministro de agua y gestión de desechos	83,6 %	2,5 %	6,4 %	5,0 %	1,0 %	0,2 %	1,3 %	100,0 %
Construcción	85,2 %	1,8 %	6,0 %	5,1 %	0,7 %	0,0 %	1,1 %	100,0 %
Comercio	87,6 %	1,0 %	4,8 %	4,3 %	1,2 %	0,1 %	0,9 %	100,0 %
Transporte y almacenamiento	83,3 %	2,7 %	6,2 %	5,2 %	1,0 %	0,2 %	1,5 %	100,0 %
Alojamiento y servicio de comidas	86,8 %	1,5 %	3,7 %	5,1 %	1,1 %	0,0 %	1,8 %	100,0 %
Información y comunicaciones	90,2 %	1,0 %	3,3 %	4,3 %	0,9 %	0,1 %	0,2 %	100,0 %
Actividades financieras y de seguros	90,3 %	0,4 %	3,8 %	3,7 %	1,3 %	0,2 %	0,2 %	100,0 %
Actividades inmobiliarias	91,1 %	0,5 %	3,6 %	3,7 %	0,7 %	0,0 %	0,3 %	100,0 %
Actividades profesionales y técnicas	90,2 %	0,6 %	3,9 %	4,0 %	0,6 %	0,1 %	0,6 %	100,0 %
Servicios administrativos y de apoyo	83,3 %	2,4 %	6,7 %	4,9 %	0,9 %	0,3 %	1,5 %	100,0 %
Administración pública	92,6 %	1,7 %	0,7 %	3,2 %	0,8 %	0,2 %	0,7 %	100,0 %
Enseñanza	92,7 %	0,2 %	2,1 %	4,2 %	0,6 %	0,1 %	0,2 %	100,0 %
Salud y asistencia social	88,7 %	3,3 %	2,6 %	4,0 %	0,9 %	0,2 %	0,3 %	100,0 %
Actividades artísticas y recreativas	88,0 %	0,8 %	4,1 %	4,7 %	1,6 %	0,1 %	0,7 %	100,0 %
CL <sup>(b)</sup>	87,7 %	1,5 %	3,9 %	4,3 %	1,3 %	0,2 %	1,1 %	100,0 %

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(b) Costos laborales.

Notas:

RO: Remuneración ordinaria, C6: Pagos por horas extraordinarias, C8: Reembolsos de gastos de la persona trabajadora por causa del trabajo, C12: Aportes patronales por seguros obligatorios para sus personas trabajadoras, C13: Gastos en servicios de bienestar de la persona trabajadora, C14: Gastos en servicios de capacitación de la persona trabajadora, C16: Otros costos laborales.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

- Los pagos por horas extraordinarias tuvieron una mayor participación en las actividades suministro de electricidad y gas (3,8 %), salud y asistencia social (3,3 %) y transporte y almacenamientos (2,7 %).
- Las asignaciones al trabajador por causas del trabajo tuvieron una mayor participación en los sectores de servicios administrativos y de apoyo (6,7 %), suministro de agua y gestión de desechos (6,4 %), de transporte y almacenamiento (6,2 %), y construcción (6,0 %).
- Los aportes patronales por seguros obligatorios tuvieron su mayor participación en empresas de la actividad transporte y almacenamiento (5,2 %) y la menor en administración pública (3,2 %).
- La componente de gastos en servicios de bienestar de la persona trabajadora y la de otros costos laborales tuvieron su mayor participación en empresas de minería (6,7 % y 6,3 %, respectivamente).

**Para todos los sectores, la remuneración ordinaria representó la mayor parte de los costos laborales. Los sectores con mayor participación de remuneraciones ordinarias respecto al costo laboral total fueron enseñanza y administración pública; en tanto, el sector con menor participación de remuneraciones ordinarias fue minería.**

## 7 Glosario

**Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre la estimación de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (o costos medios por hora total) de las mujeres con respecto a la de los hombres. Esta brecha también puede ser calculada para cada género con respecto al promedio general.

**Costo laboral:** es la resultante de la remuneración más los costos de la empresa por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos de su personal, aportes patronales, servicios de bienestar, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos laborales. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.

**Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

**Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

**Horas por puesto de trabajo:** es un indicador que muestra las horas, tanto ordinarias o totales según sea el caso, pagadas por mes por las empresas.

**Puesto de trabajo:** conjunto de tareas y obligaciones desempeñadas por un trabajador o trabajadora en una empresa en el mes de referencia, por las cuales recibe una remuneración. Las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas.

**Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir una persona que se emplea en una empresa por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen las devoluciones realizadas por quien emplea a la persona trabajadora por causa de gastos del propio trabajo, tales como movilización y colación.