GLOSARIO
Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

Fecha de actualización: 26 de septiembre de 2025

Listado de conceptos

1. Actividad económica
2. Busca trabajo por primera vez (BTPV)
3. Categoría ocupacional
4. Cesante
5. Condición de actividad
6. Dependiente
7. Desocupado/a (DO)
8. Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)
9. Estadística experimental
10. Familiar no remunerado
11. Fuera de la fuerza de trabajo (FFT)
12. Fuerza de trabajo (FT)
13. Fuerza de trabajo ampliada (FTA)
14. Fuerza de trabajo potencial (FTP)
15. Grupo ocupacional
16. Horas efectivas
17. Horas habituales
18. Inactivos habituales (IH)
19. Inadecuación de calificación según nivel educativo
20. Independiente
21. Informante idóneo
22. Iniciadores/as
23. Ocupación principal
24. Ocupación a través de plataformas digitales
25. Ocupado/a (O)
26. Ocupado/a a tiempo parcial involuntario (TPI)
27. Ocupado/a ausente
28. Ocupado/a informal
29. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
30. Personas jóvenes que no estudian y no están ocupadas
31. Población en edad de trabajar (PET)
32. Población objetivo
33. Sector informal
34. Semana de referencia
35. Subutilización de la fuerza de trabajo
36. Tasa de desocupación (TD)
37. Tasa de desocupación con ajuste estacional
38. Tasa de ocupación (TO)
39. Tasa de participación (TP)
40. Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)
41. Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)
42. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)
43. Tasa global de subutilización (SU4)
44. Tasa de asociatividad en la ocupación principal (TAOP)
45. Tasa de ocupación en el sector informal (TOSI)
46. Tasa de ocupación informal (TOI)
47. Tasa de presión laboral
48. Trabajo
49. Trabajo en la ocupación
50. Trimestre móvil
51. Turno de trabajo
52. Vivienda particular

Actividad económica

Conjunto de acciones que comprenden la utilización de insumos para producir bienes y servicios, los cuales pueden transferirse o venderse a otras unidades ya sea en transacciones de mercado o al margen de él, pasar a inventario o ser utilizadas por las unidades económicas para su propio uso final (INE, 2022a)

Para efectos de la ENE, se refiere a la actividad principal del establecimiento en el que la persona trabajó durante la semana de referencia. No depende de las tareas u ocupación de la persona, sino de las características de la unidad económica donde trabaja, y se clasifica según el clasificador CAENES, alineado a la CIIU Rev. 4 (INE, 2016).

Busca trabajo por primera vez (BTPV)

Subcategoría de personas desocupadas que no han tenido experiencia laboral previa (es decir, nunca han tenido un trabajo en la ocupación por remuneración o beneficio) (INE, 2021a).

Categoría ocupacional

Clasificación de las personas ocupadas según su relación con la unidad económica para la cual trabajan. Distingue ocupados/as dependientes e independiente (OIT, 1993). Para efectos de la ENE, se considera como sinónimo de «situación en el empleo».

Cesante

Subcategoría de las personas desocupadas que tuvieron experiencia laboral previa, es decir, tuvieron previamente un trabajo en la ocupación por remuneración o beneficio (INE, 2021a).

Condición de actividad

Clasificación de cada persona en edad de trabajar, según su situación en la semana de referencia, en una de tres categorías mutuamente excluyentes y exhaustivas: ocupada, desocupada o fuera de la fuerza de trabajo (OIT, 2013).

También se le denomina «situación en la fuerza de trabajo» (INE, 2021a).

Dependiente

Corresponde a aquel/a ocupado/a que no ejerce autoridad o control completo sobre la unidad económica para la que trabaja. Es decir, no tiene control sobre la organización de su trabajo, la naturaleza de la autoridad que ejerce sobre la unidad económica para la que se realiza el trabajo (incluidas sus actividades y transacciones) y depende de otra persona o unidad económica para la organización del trabajo y/o el acceso al mercado (OIT, 2018b).

También se les denomina «asalariados/as». En términos prácticos, la ENE diferencia cuatro tipos: i) asalariado del sector privado; ii) asalariado del sector público; iii) servicio doméstico puertas adentro; y iv) servicio doméstico puertas afuera.

Desocupado/a (DO)

Corresponde a una de las tres categorías de la condición de actividad y se define como la persona en edad de trabajar (PET) que, en la semana de referencia, no estuvo ocupada, realizó búsqueda activa de un trabajo en la ocupación durante las últimas cuatro semanas (incluida la semana de referencia) y estaba disponible para comenzar a trabajar dentro de las dos semanas siguientes (OIT, 2023).

Es uno de los componentes clave para el cálculo de la tasa de desocupación.

La 13.ª CIET recomienda clasificar a las personas desocupadas por experiencia laboral previa, distinguiendo entre quienes trabajaron antes y quienes nunca lo han hecho (OIT, 1982).

En la ENE, se considera que hay experiencia previa cuando la ocupación anterior duró al menos un mes, distinguiendo dos subcategorías: cesantes y personas que buscaron trabajo por primera vez (INE, 2021a).

Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)

Módulo de preguntas que se incorpora dentro de la ENE durante los meses octubre a diciembre de cada año. Su objetivo es caracterizar los ingresos laborales de las personas que son clasificadas como ocupadas, así como también los ingresos de otras ocupaciones distintas de la ocupación principal (INE, 2024a).

Estadística experimental

Corresponde a estimaciones publicadas mensualmente no incluidas dentro de la producción oficial de la ENE, ya sea porque no tienen suficiente madurez respecto a su validez y/o confiabilidad, pero que se ofrecen a las personas usuarias para su uso y evaluación (INE - España, 2022). Se busca con ello aprovechar aspectos innovadores, ya sea por aprovechamiento de nuevas fuentes de información, la metodología estadística utilizada o una temática nueva no medida anteriormente (DANE, 2022). A la fecha, se publican estadísticas experimentales sobre personas ocupadas en plataformas digitales, asociatividad laboral en la ocupación principal e inadecuación de calificación por nivel educativo.

Familiar no remunerado

Persona ocupada que, durante la semana de referencia, trabajó en un establecimiento con orientación de mercado operado por un familiar que vive en el mismo hogar, sin recibir remuneración individual, y que no puede considerarse socia por no tener un grado de dedicación comparable a la persona a cargo del establecimiento. Cuando sea costumbre que trabajen para un pariente fuera del hogar, puede suprimirse el criterio «mismo hogar», conforme a CISE-93 (OIT, 1993).

Fuera de la fuerza de trabajo (FFT)

Subconjunto de las personas en edad de trabajar (PET) que, en la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas, es decir, no pertenecen a la fuerza de trabajo (OIT, 2023). Corresponde también a una de tres categorías de la condición de actividad.

En la ENE se distinguen tres tipos de personas FFT: iniciadores/as, fuerza de trabajo potencial (FTP) e inactivos/as habituales (IH) (INE, 2021a).

Antiguamente se les denominaba «inactivos/as», pero dicha denominación ha caído en desuso.

Fuerza de trabajo (FT)

Subconjunto de las personas en edad de trabajar (PET) que, en la semana de referencia, se clasifica como ocupadas o desocupadas; en conjunto, estas categorías representan la oferta de mano de obra disponible para la producción de bienes y servicios (OIT, 2023).

En otras palabras, la FT es la suma de ocupados/as y desocupados/as, siendo un componente clave para estimar la tasa de desocupación (TD) y la tasa de participación (TP).

Es importante señalar que en el pasado la FT era conocida como «población económicamente activa (PEA)», denominación hoy en desuso.

Fuerza de trabajo ampliada (FTA)

Corresponde a la suma de la fuerza de trabajo (FT), incluyendo a iniciadores/as disponibles (ID), más la fuerza de trabajo potencial (FTP) (OIT, 2023). Se refiere a la población en edad de trabajar que estaría a disposición para cubrir un desequilibrio de la demanda por trabajo (Herrera et al., 2019).

Fuerza de trabajo potencial (FTP)

Personas fuera de la fuerza de trabajo que quieren un trabajo en la ocupación, pero no cumplen simultáneamente los dos criterios de la desocupación (búsqueda activa reciente y disponibilidad "actual" para comenzar). Se desagregan en: a) buscadores no disponibles: buscaron un trabajo en la ocupación, pero no estaban disponibles; y b) buscadores potenciales disponibles: no buscaron activamente, pero estaban disponibles (OIT, 2023).

Grupo ocupacional

Conjunto de puestos de trabajo agrupados por similitud de tareas y funciones según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones, que los ordena según nivel de competencia y especialización (campo de conocimiento, herramientas, materiales y tipo de bienes/servicios). En la ENE, los grupos de ocupación se codifican empleando la adaptación nacional del clasificador nacional CIUO-08 (INE, 2018).

Horas efectivas

Corresponde al tiempo dedicado al desempeño de actividades consideradas trabajo en la ocupación y que contribuyen a la producción de bienes y servicios, durante la semana de referencia (OIT, 2008).

Horas habituales

Corresponden a las horas comúnmente trabajadas, entendidas en términos prácticos como la semana típica de trabajo en un período de tiempo determinado (OIT, 2008). En la ENE, se estima como el promedio de horas trabajadas semanalmente durante los últimos tres meses.

Inactivos habituales (IH)

Personas en edad de trabajar que, en la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas, no buscaron empleo en las últimas cuatro semanas y no estaban disponibles para comenzar a trabajar, siendo parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (INE, 2021a).

Inadecuación de calificación según nivel educativo

Situación en que una persona ocupada desempeña un puesto cuyos requisitos de calificación (por nivel de educación) no corresponden al nivel educativo alcanzado por la persona. Se manifiesta como sobreeducación (nivel mayor al requerido) o subeducación (nivel menor al requerido) (INE, 2025; OIT, 2018a). Es parte de las estadísticas experimentales asociadas a la ENE.

Independiente

Corresponde a aquellos/as ocupados/as que son propietarios y/o controlan las actividades de la unidad económica para la que trabajan. Toman las decisiones estratégicas y operativas importantes sobre la unidad económica y sobre la manera en que organizan su trabajo, no rinden cuentas ni son supervisados por otras personas, ni son dependientes de una sola unidad económica o persona para

el acceso al mercado, las materias primas o los bienes de capital. Pueden trabajar por su cuenta o en colaboración con otros trabajadores independientes y pueden proporcionar o no trabajo a terceros. La categoría de «trabajadores independientes» de la clasificación de la situación en la ocupación es la más adecuada para identificar a los emprendedores y recopilar estadísticas al respecto (OIT, 2018b).

En términos prácticos, la ENE diferencia dos tipos de independientes: i) patrón o empleador y ii) cuenta propia. Adicionalmente, incluye la categoría de familiar no remunerado, pues estos dependen de los beneficios obtenidos por la persona independiente para la cual realizan sus actividades.

Informante idóneo

Persona apropiada para proporcionar la información que requiere una operación estadística, pues tiene la capacidad y conocimientos de responder sobre el tema o temas de estudio (INE, 2022a). Esta persona puede responder por sí misma o por los integrantes del hogar en el caso de la ENE, teniendo como requisito ser mayor de edad.

Iniciadores/as

Personas fuera de la fuerza de trabajo que no buscaron empleo en las últimas cuatro semanas porque tienen arreglos para iniciar pronto un trabajo. En términos prácticos, se diferencia entre iniciadores/as disponibles (ID) e iniciadores/as no disponibles, de acuerdo con si están en condiciones de comenzar dentro de las próximas dos semanas (INE, 2021a).

En los estándares internacionales, a los iniciadores disponibles se les clasifica como desocupados (DO) (OIT, 2023). En la ENE, por criterio histórico, se considera como fuera de la fuerza de trabajo, pero se incorpora a la comparabilidad mediante la tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1), en el marco de los indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo.

Ocupación principal

Corresponde a aquella en la cual la persona trabajó más horas en la semana de referencia, independiente si realizó otra actividad de menor duración, aun cuando en esta última, le hayan pagado o le pagarán más.

Ocupación a través de plataformas digitales

Corresponde a una ocupación que es realizada mediante una aplicación móvil o plataforma Web para ofrecer bienes y/o servicios utilizando exclusiva o predominantemente algún medio que implique el contacto remoto con los clientes, ya sea a través de Internet (plataforma Web) o desde un celular (aplicación móvil o app). La ENE mide la ocupación a través de plataformas digitales tanto en la actividad principal como, si es el caso, en la secundaria (INE, 2022c) y su publicación corresponde a una estadística experimental.

Ocupado/a (O)

Corresponde a una de las tres categorías de la condición de actividad y se define como la persona en edad de trabajar (PET) que, durante la semana de referencia, dedicó al menos una hora a la producción de bienes o servicios para el mercado a cambio de remuneración o beneficio (en dinero o en especie); esto es, trabajo en la ocupación según la 19.ª CIET (OIT, 2023).

Existen dos excepciones en esta definición: ocupado/a ausente y familiar no remunerado (INE, 2021a).

Ocupado/a a tiempo parcial involuntario (TPI)

Persona ocupada que trabaja 30 horas habituales semanales o menos y que señala estar disponible para trabajar más horas, ya sea de manera inmediata o dentro de los próximos quince días (OIT, 2023). Cabe señalar que el límite de 30 horas corresponde a una media jornada según la legislación nacional chilena.

Ocupado/a ausente

Persona ocupada que incumple con el criterio de haber trabajado al menos una hora en la semana de referencia debido a una ausencia temporal, pero que mantiene un vínculo con su puesto de trabajo. (OIT, 2023).

Este vínculo se establece según el motivo de la ausencia (por ejemplo, cuando hay un vínculo formal y la ausencia se explica por razones legales, contractuales o por acuerdo con el empleador) o bien por criterios adicionales, tales como la continuidad de la remuneración o la certeza de un pronto retorno (INE, 2021a).

Ocupado/a informal

Comprende a todas las personas ocupadas dependientes que no cuentan con cotizaciones de salud y previsión social por concepto de su vínculo laboral con un empleador. Para el caso de las personas ocupadas independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal o bien si se trata de un familiar no remunerado (INE, 2017).

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Agencia especializada tripartita de Naciones Unidas que reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores para establecer y supervisar normas internacionales del trabajo y promover el trabajo decente.

En materia estadística, la OIT convoca la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) —que se reúne aproximadamente cada cinco años— para adoptar resoluciones y directrices que estandarizan los conceptos y mediciones de las estadísticas del trabajo, garantizando la comparabilidad internacional.

Personas jóvenes que no estudian y no están ocupadas

Se definen como aquellas personas cuyo rango etario se encuentre comprendido entre 15 y 24 años y que, durante la semana de referencia de la encuesta, no se encontraban estudiando en un establecimiento de educación formal ni se encuentran trabajando en una ocupación (INE, 2021b).

Población en edad de trabajar (PET)

Conjunto de personas de 15 años o más (sin límite superior de edad), respecto a las cuales se indaga la condición de actividad en la ENE. La PET se compone de la fuerza de trabajo (FT) y de las personas fuera de la fuerza de trabajo (FFT).

Cabe destacar ciertos países utilizan otros rangos etarios para la publicación de sus estadísticas oficiales, no obstante, para comparabilidad internacional se emplea habitualmente 15 años y más, siguiendo la normativa explicitada en la 19.ª CIET (OIT, 2023).

Población objetivo

Corresponde a todas las personas en edad de trabajar que residen habitualmente en los hogares dentro

de las viviendas particulares ubicadas en el territorio nacional de Chile (INE, 2021a).

Sector informal

Conjunto de unidades económicas que carecen de registro en el Servicio de Impuestos Internos (SII) y no llevan una contabilidad a través de la cual puedan separar los gastos del negocio de los del hogar (INE, 2017).

Semana de referencia

Período comprendido entre el lunes y el domingo de la semana inmediatamente anterior a la entrevista. Se utiliza para situar temporalmente las preguntas que determinan la condición de actividad y otras variables en la ENE, en línea con la recomendación de la OIT de emplear una semana como período corto de referencia (OIT, 2023).

Subutilización de la fuerza de trabajo

Se refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo, lo que se traduce en situaciones de necesidad insatisfecha de trabajo a cambio de remuneración o beneficios en la población (OIT, 2023).

La ENE la mide en cuatro de sus indicadores, que consideran los distintos grados de insatisfacción de esta demanda: tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1), tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2), tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) y tasa global de subutilización (SU4) (Herrera et al., 2019).

Tasa de desocupación (TD)

Corresponde a uno de los indicadores principales de la ENE definido como el porcentaje de las personas en la fuerza de trabajo (FT) que se encuentran desocupadas (DO) en la semana de referencia (OIT, 2015). Su formulación es la siguiente:

$$TD = \frac{DO}{FT} x100$$

Cabe recalcar que la base de este indicador es la fuerza de trabajo (FT) y no la población en edad de trabajar (PET), por lo que no debe ser considerada como el complemento de la tasa de ocupación.

Tasa de desocupación con ajuste estacional

Corresponde a una forma de expresar la tasa de desocupación, pero eliminando los efectos de los factores exógenos estacionales de naturaleza no económica que influyen en su comportamiento coyuntural (INE, 2023).

Tasa de ocupación (TO)

Corresponde a uno de los indicadores principales de la ENE definido como el resultado de dividir el número de ocupados/as (O) respecto al total de la población en edad de trabajar (PET), expresado como porcentaje (OIT, 2015). Su formulación es la siguiente:

$$TO = \frac{O}{PET} x100$$

Cabe señalar que no corresponde al complemento de la tasa de desocupación, pues sus poblaciones de referencia son diferentes (en el caso de esta última, el denominador es la fuerza de trabajo).

Tasa de participación (TP)

Corresponde a uno de los indicadores principales de la ENE definido como el resultado de dividir número de personas en la fuerza de trabajo (FT) respecto al total de la población en edad de trabajar (PET), expresado como porcentaje (OIT, 2015). Su formulación es la siguiente:

$$TP = \frac{FT}{PET} x100$$

Este indicador busca ilustrar a la proporción de población en edad de trabajar que participa del mercado laboral ya sea como ocupado/a o desocupado/a.

Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)

Indicador complementario sobre subutilización de la fuerza de trabajo, definido como el número de desocupados/as (DO) más iniciadores/as disponibles (ID), expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo (FT) más las iniciadores/as disponibles (OIT, 2023). Su formulación es la siguiente:

$$SU1 = \frac{DO + ID}{FT + ID} x100$$

Cabe señalar que este indicador se utiliza para la comparabilidad internacional, pues se corresponde con la definición de la tasa de desocupación bajo el estándar OIT (que incluye a los iniciadores disponibles) (Herrera et al., 2019). Muchos agregados internacionales (p. ej., OCDE) publican tasas de desocupación armonizadas con esta definición que incluye a los iniciadores disponibles dentro de la población desocupada.

Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)

Indicador complementario sobre subutilización de la fuerza de trabajo, definido como el número de desocupados/as (DO) más el de iniciadores/as disponibles (ID) más los/as ocupados/as a tiempo parcial involuntario (TPI), expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo (FT) más los/as iniciadores/as disponibles (OIT, 2023). Su formulación es la siguiente:

$$SU2 = \frac{DO + ID + TPI}{FT + ID} x100$$

Este indicador incorpora la dimensión de la subocupación por insuficiencia de horas como parte de los indicadores complementarios a la tasa de desocupación. La idea detrás de este indicador es medir la subutilización poniendo el foco en el tiempo de trabajo que está disponible en la economía, pero que no está siendo utilizado (Herrera et al., 2019).

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)

Indicador complementario sobre subutilización de la fuerza de trabajo, definido como el número de personas desocupadas (DO) (incluyendo a las iniciadoras disponibles (ID)), más quienes pertenecen la fuerza de trabajo potencial (FTP), expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo ampliada (FTA) (OIT, 2023). Su formulación es la siguiente:

$$SU3 = \frac{DO + ID + FTP}{FTA} x100$$

Este indicador que puede ser utilizado para caracterizar a las personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar o porque están disponibles pronto para hacerlo (Herrera et al., 2019).

Tasa global de subutilización (SU4)

Indicador complementario sobre subutilización de la fuerza de trabajo, definido como el número de desocupados/as (DO) (incluyendo a iniciadores/as disponibles (ID)), más los/as ocupados/as a tiempo parcial involuntario (TPI) y quienes pertenecen a la fuerza de trabajo potencial (FTP), como proporción de la fuerza de trabajo ampliada (FTA) (OIT, 2023). Su formulación es la siguiente:

$$SU3 = \frac{DO + ID + TPI + FTP}{FTA} x100$$

Este indicador busca saber qué parte de la fuerza de trabajo está siendo subutilizada, ya sea porque busca un trabajo y/o está disponible para trabajar o porque estando empleada trabaja pocas horas de manera involuntaria (Herrera et al., 2019).

Tasa de asociatividad en la ocupación principal (TAOP)

Corresponde a todas aquellas personas que participan en al menos una de las siguientes organizaciones de trabajadores en su ocupación principal: sindicatos, asociaciones de funcionarios, asociaciones gremiales, colegios profesionales y/u otros tipos de organización de trabajadores/as, respecto al total de personas ocupadas. Hay que considerar que una persona ocupada puede participar en más de una organización, por lo que se contabiliza solo una vez en el indicador (INE, 2024b).La publicación de este indicador corresponde a una estadística experimental.

Tasa de ocupación en el sector informal (TOSI)

Indicador complementario de la ENE definido como el número de ocupados/as que trabajan en unidades económicas del sector informal, expresado como porcentaje del total de ocupados/as (INE, 2017).

Tasa de ocupación informal (TOI)

Indicador complementario de la ENE definido como el número de ocupados/as informales, expresado como porcentaje del total de ocupados/as (INE, 2017).

Tasa de presión laboral

Indicador complementario de la ENE definido como el número de desocupados/as, más los/as ocupados/as que buscan empleo, más los/as iniciadores/as disponibles, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo más los iniciadores/as disponibles. Este indicador refleja la intensidad de las gestiones de búsqueda por parte de la fuerza de trabajo.

Trabajo

Conjunto de actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad para producir bienes o prestar servicios para uso propio o de terceros. Para su medición, la 19.ª CIET distingue cinco formas de trabajo mutuamente excluyentes (medibles por separado), según el destino de la producción y si media remuneración o beneficio: a) trabajo de producción para uso propio; b) trabajo en la ocupación; c) trabajo en formación no remunerado; d) trabajo voluntario; y e) Otras actividades de trabajo (p. ej., trabajo obligatorio no remunerado para terceros) (OIT, 2013).

Trabajo en la ocupación

Es una de las cinco formas de trabajo definidas por la OIT en la 19.ª CIET y corresponde al conjunto de actividades realizadas para el mercado a cambio de remuneración o beneficio (en dinero o en especie). Constituye el ámbito de referencia de las estadísticas de fuerza de trabajo (OIT, 2013).

Trimestre móvil

El concepto de trimestre móvil responde a una lógica de cálculo de estimaciones en la que, en cada período, se incorpora un nuevo mes y se elimina el más antiguo (INE, 2021a). De este modo, la muestra se actualiza de manera continua, lo que permite suavizar fluctuaciones en las estimaciones. Esta metodología se utiliza en las mediciones de empleo para reducir la volatilidad de los datos y captar tendencias más estables en el mercado laboral.

Turno de trabajo

Corresponde a una forma de organización en la cual las personas de una misma unidad económica ocupan de manera sucesiva los mismos puestos de trabajo e implica la alternancia de días trabajados con días de descanso para el trabajador, rompiendo con la jornada semanal más tradicional.

El foco de la encuesta se puso en la dimensión de la habitualidad de las horas trabajadas. En base a lo anterior, se descartaron de la definición aquellos casos en que se trate de turnos éticos o de tipo nocturno (INE, 2022b).

Vivienda particular

Toda edificación destinada total o parcialmente a la habitación permanente o temporal de personas. Debe tener acceso independiente para sus moradores y ser directamente desde la calle o transitando por un patio, corredor, pasillo, galería, etc., de manera de no interrumpir la privacidad de los moradores de otras viviendas particulares. Cuando existen residentes habituales dentro de la vivienda, se denomina vivienda particular ocupada, las cuales son la unidad de selección muestral de la ENE.

Referencias bibliográficas

DANE. (2022). Estadística experimental. https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/estadisticas-experimentales

Herrera, D., Huaracán, V., & Inostroza, D. (2019). Indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo en Chile. Evidencia desde la Encuesta Nacional de Empleo. Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.cl/docs/default-source/documentos-de-trabajo/estadísticas-de-subutilización-de-fuerza-trabajo-ine.pdf

INE. (2016). Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuestas Sociodemográficas (CAENES). Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/buenas-practicas/clasificaciones/caenes/clasificador/caenes.pdf

INE. (2017). Estadísticas de informalidad laboral: Marco conceptual y manual metodológico. Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/informalidad-y-condiciones-laborales/metodologia/documentos/metodologia-informalidad-2021.pdf

INE. (2018). Clasificador Chileno de Ocupaciones (CIUO 08.CL). Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.cl/docs/default-source/buenas-practicas/clasificaciones/ciuo/clasificador/ciuo-08-cl.pdf

INE. (2021a). Documento Metodológico Encuesta Nacional de Empleo (ENE). Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/metodologia/espanol/metodologia-ene-2020.pdf

INE. (2021b). Separata técnica nuevas dimensiones de análisis N°2: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) (29 de octubre de 2021). Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/nuevas-dimensiones/nuevas-dimensiones-2.pdf

INE. (2022a). Glosario de conceptos estadísticos. https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/buenas-practicas/estandares/estandar/glosario-de-conceptos-estadísticos/glosario-de-conceptos-ine-v_1-0.pdf

INE. (2022b). Separata técnica nuevas dimensiones de análisis N°3: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) (30 de marzo de 2022). Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/nuevas-dimensiones/nuevas-dimensiones-3.pdf

INE. (2022c). Separata técnica nuevas dimensiones de análisis N°4: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) (28 de julio de 2022). Instituto Nacional de Estadísticas (Chile). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/nuevas-dimensiones/nuevas-dimensiones-4.pdf

INE. (2023). Actualización de modelos de ajuste estacional para las series de empleo por sexo. https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/tematicas/actualizacion-ajuste-estacional-2020.pdf

INE. (2024a). Documento metodológico Encuesta Suplementaria de Ingresos, ESI 2023. https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/encuesta-suplementaria-de-ingresos/metodologia/documento-metodológico/documento-metodológico---esi-2023.pdf

INE. (2024b). Separata técnica nuevas dimensiones de análisis N°5: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) (30 de diciembre de 2024). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/nuevas-dimensiones/nuevas-dimensiones-5.pdf

INE. (2025). Separata técnica nuevas dimensiones de análisis N°6: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) (30 de julio de 2025). https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/nuevas-dimensiones/nuevas-dimensiones-6.pdf

INE - España. (2022). ¿Qué es estadística experimental? https://www.ine.es/experimental/experimental.htm

OIT. (1982). 13.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Informe II: Estadísticas de la fuerza de trabajo, del empleo, del desempleo y del subempleo. https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1982/82B09_438_span.pdf

OIT. (1993). Resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087564.pdf

OIT. (2008). 18.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Resolución I: Resolución sobre la medición del tiempo de trabajo. https://www.ilo.org/es/media/270671/download

OIT. (2013). 19.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Informe II: Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_220537.pdf

OIT. (2015). Indicadores Clave del Mercado de Trabajo (9th ed.). Organización Internacional del Trabajo (OIT). https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_498940.pdf

OIT. (2018a). 20.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Directrices relativas a la medición de la inadecuación de las calificaciones y las competencias de las personas ocupadas. https://www.ilo.org/es/media/209361/download

OIT. (2018b). 20.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Resolución sobre las estadísticas de las relaciones de trabajo. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_647367.pdf

OIT. (2023). 21.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Resolución II. Resolución de modificación de la resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_234036.pdf