



Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021

Subdepto. Estadísticas de Ingresos del Trabajo
Subdirección Técnica

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

Diciembre 2023

ine.gob.cl

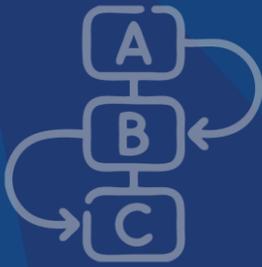


Contenidos

1. **Antecedentes y objetivos EERCL**
2. **Aspectos metodológicos**
3. **Principales resultados**
4. **Productos a difundir**
5. **Proyecto CAB 2023=100.**

1.

Antecedentes y objetivos EERCL 2021



Objetivo general

Caracterizar las Remuneraciones y Costos Laborales desembolsados por las empresas e instituciones formales durante el año 2021.

Objetivos específicos

- Obtener una estructura actualizada y detallada del mercado laboral chileno, con especial énfasis en las remuneraciones y costos laborales.
- Proveer insumos claves para la actualización de la muestra de seguimiento mensual y ponderadores para el Cambio de año Base (CAB) 2023=100 de los Índices de Remuneraciones y Costos Laborales, permitiendo que mantengan su representatividad del mercado laboral a través del tiempo.

Diseño:
(2020-2022)

Recolección:
(2022)

Procesamiento
(2022-2023)

Análisis y
difusión (2023)

Diseño

- Evaluación de factibilidad y elaboración de presupuesto.
- Reclutamiento y selección de personal.
- Pruebas y definición de cuestionario.
- Desarrollo de sistema de recolección.
- Conformación del marco muestral y selección de la muestra a gestionar.
- Elaboración de flujos de trabajo.
- Elaboración y diseño de criterios de suficiencia técnica.
- Elaboración de programaciones y códigos de procesamiento.
- Definición de criterios de asignación de códigos de disposición final.

Recolección

- Verificación de la muestra a gestionar.
- **Desarrollo de la recolección entre mayo y diciembre.**
- Desarrollo de actividades de revisión y validación de datos recolectados.
- Desarrollo de supervisión.

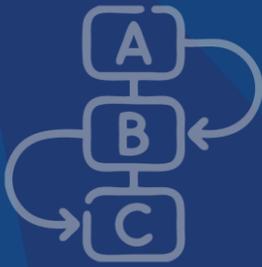
Procesamiento

- Aplicación de códigos de suficiencia. Técnica.
- Implementación de metodologías de imputación.
- Asignación de códigos de disposición final.

Análisis y difusión

- Análisis, contrastes con otras fuentes y ajustes post-procesamiento (ajustes de municipalidades).
- Elaboración de productos de difusión y revisiones.
- **Publicación, diciembre 2023. Indicadores principales.**

2. Aspectos metodológicos



2.1

Antecedentes generales del diseño muestral

Población objetivo

Empresas formales que desarrollan su **actividad económica principal** en alguno de los sectores productivos en estudio, según el Clasificador Internacional Industrial Uniforme **CIIU4.CL 2012**, dentro de los límites geográficos del país y que, **durante el año comercial 2021**, en promedio mensualmente, declararon **5 o más personas trabajadoras contratadas directamente** en el formulario 1887 del Servicio de Impuestos Internos (SII) y registros administrativos de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

Dominios de estudio

Los dominios de estudio en los cuales la muestra tiene representatividad para la estimación del total de personas trabajadoras, asegurando un error muestral esperado que no supere el 20%, corresponde a:

- Nacional.
- Nacional, según sección económica.
- Nacional, según tamaño de empresas.
- Sección económica y tamaño de empresas.

Estrategia muestral

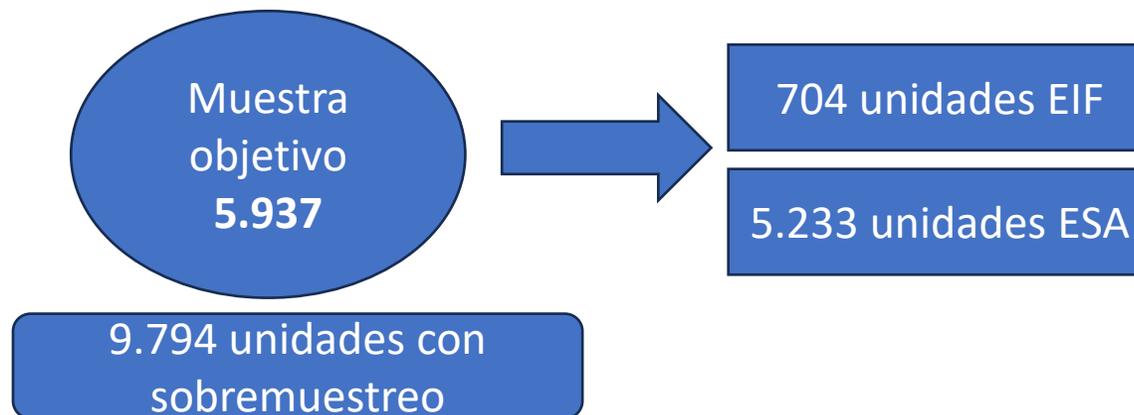
El diseño muestral de la EERCL es **probabilístico y estratificado**, con los estratos definidos por el cruce de la **sección económica, tamaño de empresa**. Además, en cada sección económica se definen estratos de selección aleatoria y un estrato de inclusión forzosa.

- Estratos de Inclusión Forzosa (EIF), está conformado por todas las unidades grandes con **más de 1.000 personas trabajadoras**. Todas estas unidades fueron incluidas en la muestra de la EERCL, por lo que se consideran autorepresentadas.
- Estratos de Selección Aleatoria (ESA), son todas las unidades que tienen menos de 1.000 personas trabajadoras. En las unidades de este estrato se obtiene una muestra probabilística.

Marco Muestral

- Marco Maestro de Empresas (MME).
- Formulario 1887, SII.
- RRAA de SUSESO.

Tamaño de la muestra



2.2

Variables principales de la EERCL 2021

- **Número de puestos de trabajo (NT):** El puesto de trabajo o actividad productiva se define como el conjunto de tareas y obligaciones desempeñado por una persona, o que se prevé que una persona desempeñará para una sola unidad económica. La noción de puesto de trabajo se utiliza en relación con el trabajo en la ocupación.
- **Horas Ordinarias (HO):** Horas mensuales pagadas según la jornada laboral ordinaria, ya sea la pactada por el contrato de trabajo o la máxima legal.
- **Horas Totales (HT):** Corresponde a la suma de las horas ordinarias y horas extraordinarias.

- Remuneraciones Ordinarias (RO):** corresponden a las contraprestaciones en dinero y/o especies que percibe el personal contratado por la empresa o institución por las horas pactadas en el contrato de trabajo. Incluye los siguientes componentes:

Tabla de componentes de las Remuneraciones Ordinarias (RO)

Componente	Significado
C1	Sueldo base
C2	Otros sueldos y salarios básicos y permanentes
C3	Sueldos por funciones ocasionales
C4	Incentivos y premios pagados al personal
C5	Pagos por trato
C7	Comisiones por ventas
C10	Pagos en especies y/o gastos de vivienda del personal
C11	Pagos en dinero por beneficios de bienestar costeados por institución empleadora

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

- Costos Laborales (CL):** gastos en que incurre la empresa al mantener contratados al personal. Incluye las remuneraciones ordinarias y otros componentes adicionales:

Tabla de componentes del Costo Laboral (CL)

Componente	Significado
RO	Remuneraciones Ordinarias
C6	Pagos por horas extraordinarias
C8	Reembolsos de gastos del trabajador por causa del trabajo
C12	Aportes patronales por seguros obligatorios para sus trabajadores
C13	Gastos en servicios de bienestar del trabajador
C14	Gastos en servicios de capacitación del trabajador
C16	Otros costos laborales

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

2.3

Innovaciones EERCL 2021

1. Implementación de Criterios de suficiencia técnica

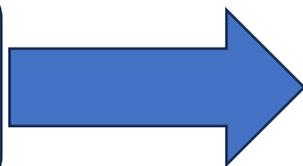
- Se trata de un conjunto de criterios automatizados de validación de datos que evalúan y detectan posibles errores o inconsistencias en los datos reportados por los informantes.
- Los criterios de suficiencia técnica evalúan principalmente indicadores de interés de la encuesta respecto a intervalos esperados y completitud de grupos de personal declarado según perfil de la unidad informante.

2. Asignación de clasificación económica en base a técnicas de *Machine Learning*

- Se implementó un algoritmo de codificación automática de texto para la asignación de la actividad económica final de las unidades muestrales.
- El modelo utiliza un conjunto de covariables que predicen una clasificación conocida en una submuestra de unidades informantes previamente codificadas por un equipo experto del INE.
- Debido a la implementación de esta técnica y dado que no se contó con un equipo de codificación manual, no es posible codificar a más de un dígito, por lo que la apertura es únicamente a nivel de sección.

3. Imputación de datos en la EERCL:

Imputación
parcial

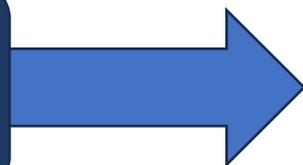


En base a RRAA de SUSESO

En base a modelo estadístico
multivariado y de imputación múltiple.

- Imputación a nivel de variable agregada, es decir, no a nivel de componente.
- Imputación realizada considerando restricciones técnicas de parámetros.

Imputación
total

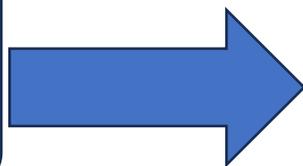


Aplicado en las unidades de estrato de
inclusión forzosa en base a RRAA de
SUSESO y vecino más cercano.

- Se imputa por la importancia relativa de estas empresas.
- Aplicado sobre cuestionarios elegibles no aptos para procesar o no encuestados.
- Se contaba con datos de estas empresas en SUSESO.

3. Imputación de datos en la EERCL:

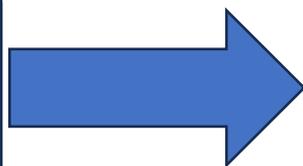
Imputación de unidades municipales



En base a RRAA de Transparencia Activa

Los ajustes realizados, en general, implicaron la incorporación de personas trabajadoras no declaradas por determinadas municipalidades, provenientes de sus servicios de salud y/o educación, y que debieron haber sido reportadas en la encuesta.

Imputación de variables desagregadas



Para ofrecer estadísticas desagregadas a nivel de componente remuneracionales y de costos laborales.

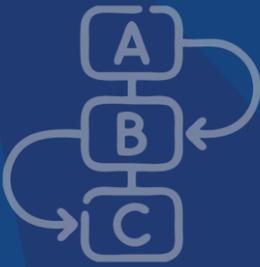
4. Implementación de códigos de disposición final

- En la EERCL se aplicó en la etapa de recolección un instrumento de denominado "*Hoja de Ruta*" para encuestas económicas. La hoja de ruta (Hdr) es un instrumento estandarizado cuyo objetivo es caracterizar el resultado de los intentos de contacto con las unidades estadísticas seleccionadas para la encuesta mediante códigos de disposición *transitorios*.
- En la etapa de procesamiento se implementó la asignación de los códigos de disposición final de cada unidad muestral. El mecanismo de asignación considera elementos de completitud de los cuestionarios, de edición e imputación de variables, de identificación de elegibilidad, entre otros.

5. Implementación de Estándar de calidad de estimaciones en encuestas dirigidas a empresas

- En la EERCL se realizó la evaluación de la calidad tanto de las estimaciones como de los distintos tabulados a publicar en base a la metodología establecida a nivel institucional.
- De acuerdo con el flujograma de decisiones definido en el estándar, las estimaciones de cada tabulado pueden ser clasificadas en tres tipos: *estimaciones fiables*, *estimaciones poco fiables* y *estimaciones no fiables*. Luego de determinar la fiabilidad, se evalúa qué porcentaje de las estimaciones del tabulado son fiables y se determina si cumple con el criterio de publicación. Se considera que un tabulado es publicable si más del 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse.

3. Principales resultados



Resultados en base a muestra objetivo y unidades elegibles encuestadas aptas para procesar

- La tasa de logro objetivo total fue de un 90,0%. Según tamaño, en empresas pequeñas se registró la menor cobertura.

Tasa de logro general respecto a muestra objetivo			
Total	Estrato de Inclusión forzosa	Estrato de inclusión aleatoria	
	90,0%	97,9%	89,0%

Tamaño de empresa	Tasa de logro general respecto a muestra objetivo, según tamaño de empresa		
	Total	Estrato de Inclusión forzosa	Estrato de inclusión aleatoria
Total	90,0%	97,9%	89,0%
Pequeña	78,1%		78,0%
Mediana	104,9%		104,5%
Grande	106,3%	97,0%	113,9%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Actividad económica	Tasa de logro general respecto a muestra objetivo, según categoría económica		
	Total	Estrato de Inclusión forzosa	Estrato de inclusión aleatoria
Total	90,0%	97,9%	89,0%
Minería	74,2%	105,3%	71,8%
Industria Manufacturera	85,9%	97,0%	83,7%
Suministro de electricidad y gas	77,8%	200,0%	77,1%
Suministro de agua y gestión de desechos	68,0%	100,0%	66,8%
Construcción	74,1%	96,6%	70,6%
Comercio	110,5%	103,2%	111,8%
Transporte y almacenamiento	85,8%	107,4%	84,1%
Alojamiento y servicio de comidas	78,4%	104,3%	76,6%
Información y comunicaciones	82,3%	100,0%	81,6%
Actividades financieras y de seguros	66,5%	103,2%	62,9%
Actividades inmobiliarias	100,0%	100,0%	100,0%
Actividades profesionales y técnicas	111,7%	100,0%	112,2%
Servicios administrativos y de apoyo	98,1%	90,9%	100,3%
Administración Pública	89,4%	93,2%	85,5%
Enseñanza	101,0%	96,8%	101,8%
Salud y asistencia social	113,9%	105,3%	115,4%
Actividades Artísticas y recreativas	97,2%	100,0%	97,2%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Resultados en base códigos de disposición final

Tipo de elegibilidad	N° de unidades	% unidades
Unidades elegibles	8.776	89,6%
Unidades con elegibilidad desconocida	158	1,6%
Unidades no elegibles	860	8,8%
Total unidades	9.794	100,0%

- Tasa de elegibilidad: **89,6%**
- Tasa de no elegibilidad: **8,8%**

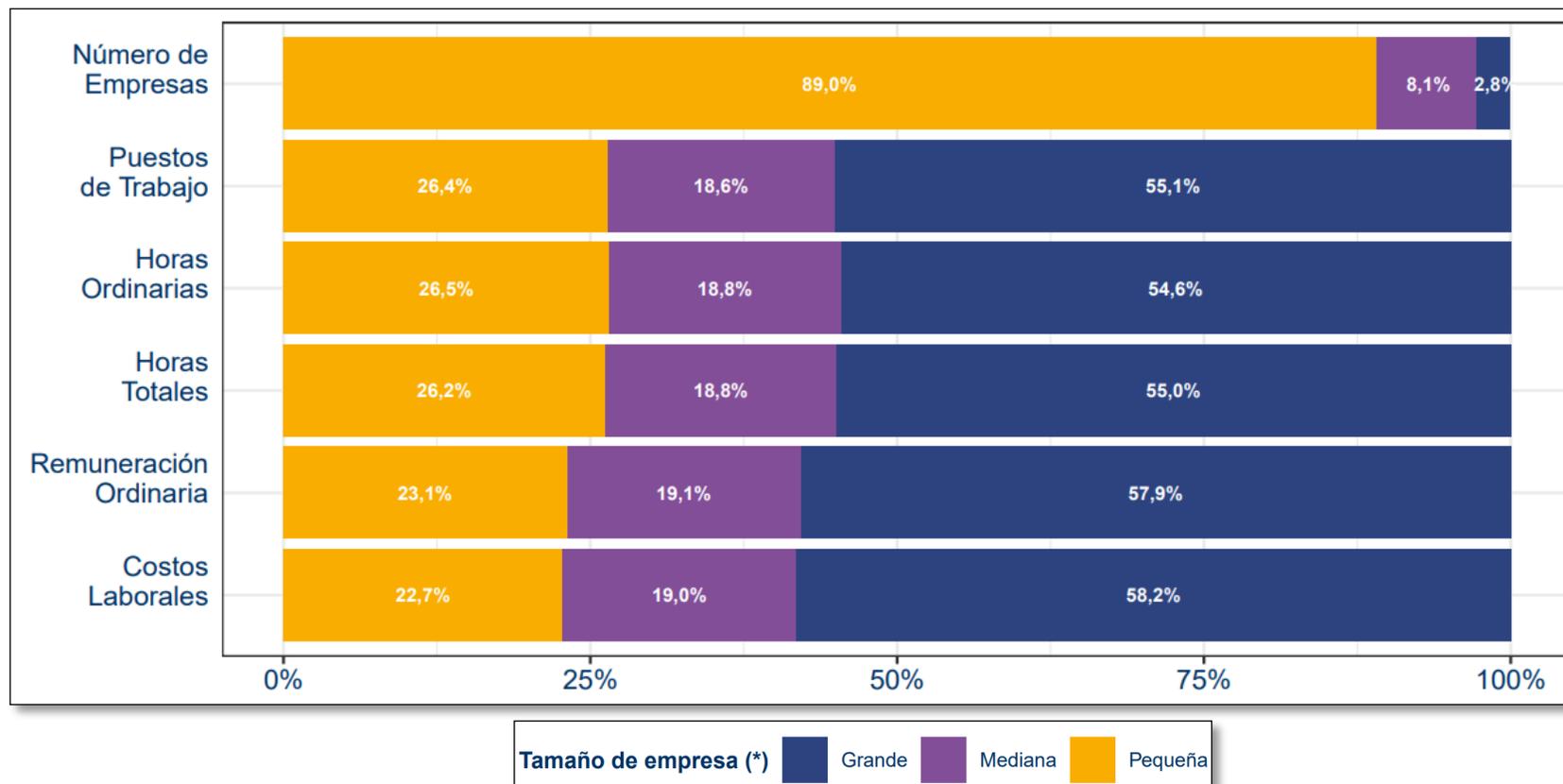
Situación de elegibilidad	N° de unidades	% unidades
Elegible, encuestada	5.739	64,2%
Encuestada apta para procesar (*)	5.346	59,8%
Encuesta no apta para procesar	393	4,4%
Elegible, no encuestada	3.037	34,0%
Impedimento del informante para cooperar	8	0,1%
No contactado	2.439	27,3%
Rechazo	590	6,6%
Elegibilidad desconocida [3000]	158	1,8%
Imposibilidad de determinar la elegibilidad [3200]	158	1,8%
Total unidades elegibles y de elegibilidad desconocida	8.934	100,0%

- Tasa de respuesta(*): **59,8%**
 (*) Calculada como el cociente entre las unidades Elegibles encuestadas, aptas para procesar (5.346) sobre el total de unidades elegibles y de elegibilidad desconocida (8.776).

3.1

Principales resultados EERCL 2021

Participación (%) sobre el total, según tamaño de empresa*. Variables principales



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: pequeñas (entre 5 y 49 personas), medianas (50 y 199 personas) y grandes(200 o más personas).

- En 2021, las empresas grandes representaron un **2,8%** del total de empresas y concentraron un **55,1%** de los puestos de trabajo. En tanto, las empresas pequeñas representaron un **89,0%** y concentraron un **26,4%** de los puestos de trabajo.

Participación (%) sobre el total de variables principales, según actividad económica

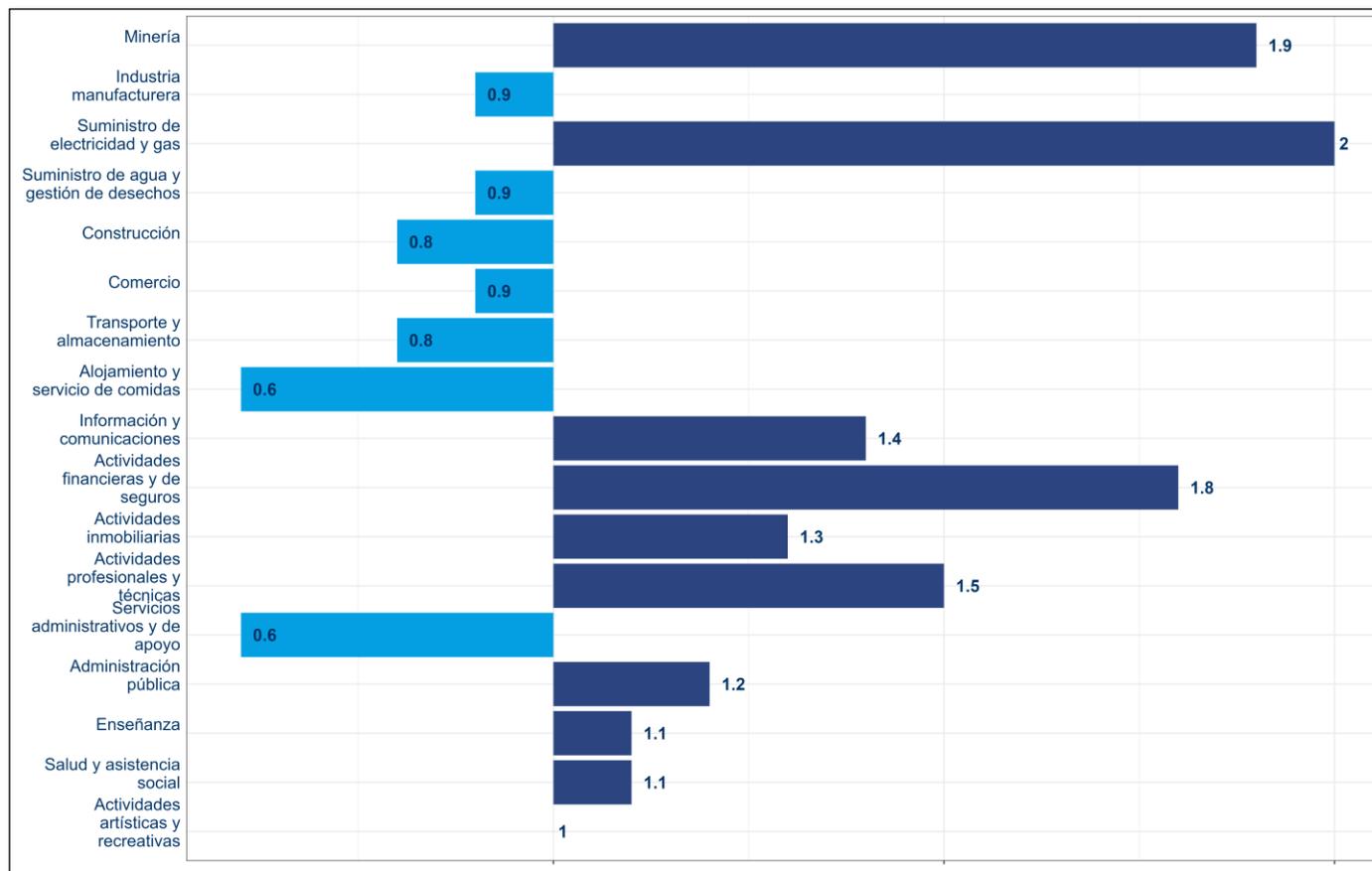
Actividades Económicas(*)	Número de Empresas	Puestos de Trabajo	Remuneración Ordinaria	Costos Laborales	Horas Ordinarias	Horas Totales
Minería	0,8%	1,6%	3,2%	3,5%	1,7%	1,7%
Industria manufacturera	13,7%	11,7%	11,0%	11,4%	11,9%	12,0%
Suministro de electricidad y gas	0,2%	0,4%	0,8%	0,8%	0,4%	0,4%
Suministro de agua y gestión de desechos	0,6%	0,8%	0,7%	0,8%	0,8%	0,9%
Construcción	14,5%	12,0%	9,9%	10,1%	11,8%	11,8%
Comercio	25,0%	16,2%	14,8%	14,8%	16,2%	16,1%
Transporte y almacenamiento	8,9%	6,4%	5,4%	5,7%	6,6%	6,7%
Alojamiento y servicio de comidas	6,5%	4,4%	2,2%	2,2%	4,0%	4,0%
Información y comunicaciones	2,6%	2,4%	3,7%	3,6%	2,6%	2,5%
Actividades financieras y de seguros	2,8%	3,6%	6,9%	6,7%	3,8%	3,7%
Actividades inmobiliarias	2,2%	1,0%	1,3%	1,2%	1,0%	1,0%
Actividades profesionales y técnicas	7,2%	4,4%	6,8%	6,6%	4,6%	4,5%
Servicios administrativos y de apoyo	5,8%	10,6%	5,8%	6,1%	10,0%	10,0%
Administración pública	0,6%	9,8%	12,2%	11,6%	10,4%	10,4%
Enseñanza	5,3%	8,9%	9,2%	8,7%	8,5%	8,4%
Salud y asistencia social	2,8%	5,2%	5,6%	5,5%	5,2%	5,3%
Actividades artísticas y recreativas	0,6%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIIU4.CL2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

- En 2021, los sectores con mayor participación de empresas fueron **comercio, construcción e industria manufacturera**. Estos, además, tuvieron las mayores concentraciones de puestos de trabajo.

Cantidad de veces de la participación de remuneración ordinaria sobre hora ordinaria, según actividad económica

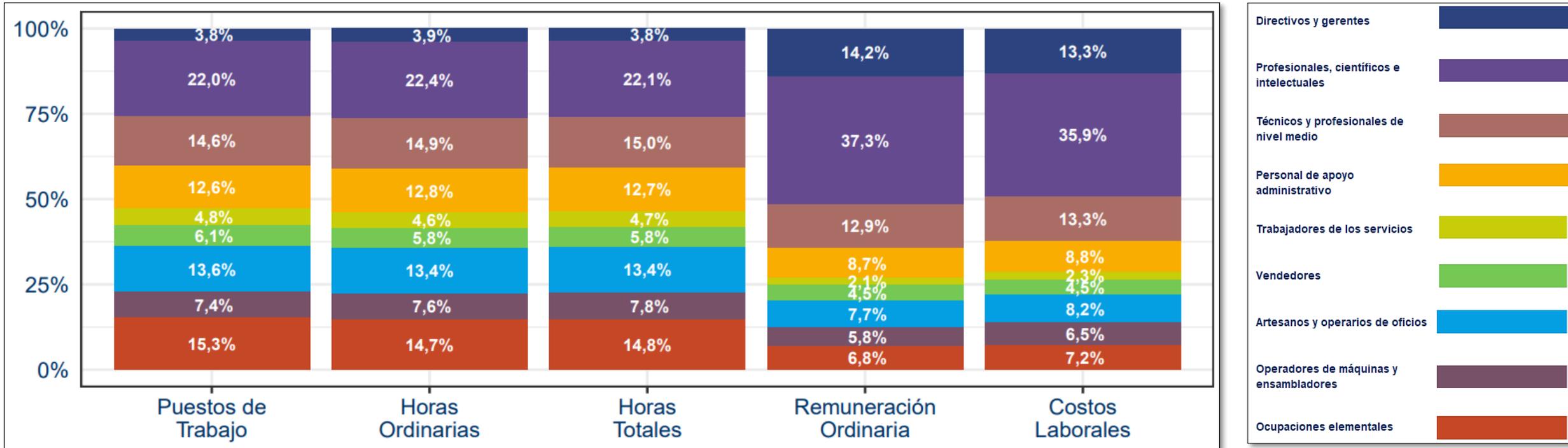


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIIU4.CL2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

- En **9 sectores** existe una **mayor participación** de remuneración ordinaria sobre las horas ordinarias, mientras que en 7 una menor.
- Suministro de electricidad y gas, minería y actividades financieras y de seguros tiene la mayor razón entre las participaciones de RO y HO.

Participación (%) sobre el total de variables principales, según grupo ocupacional

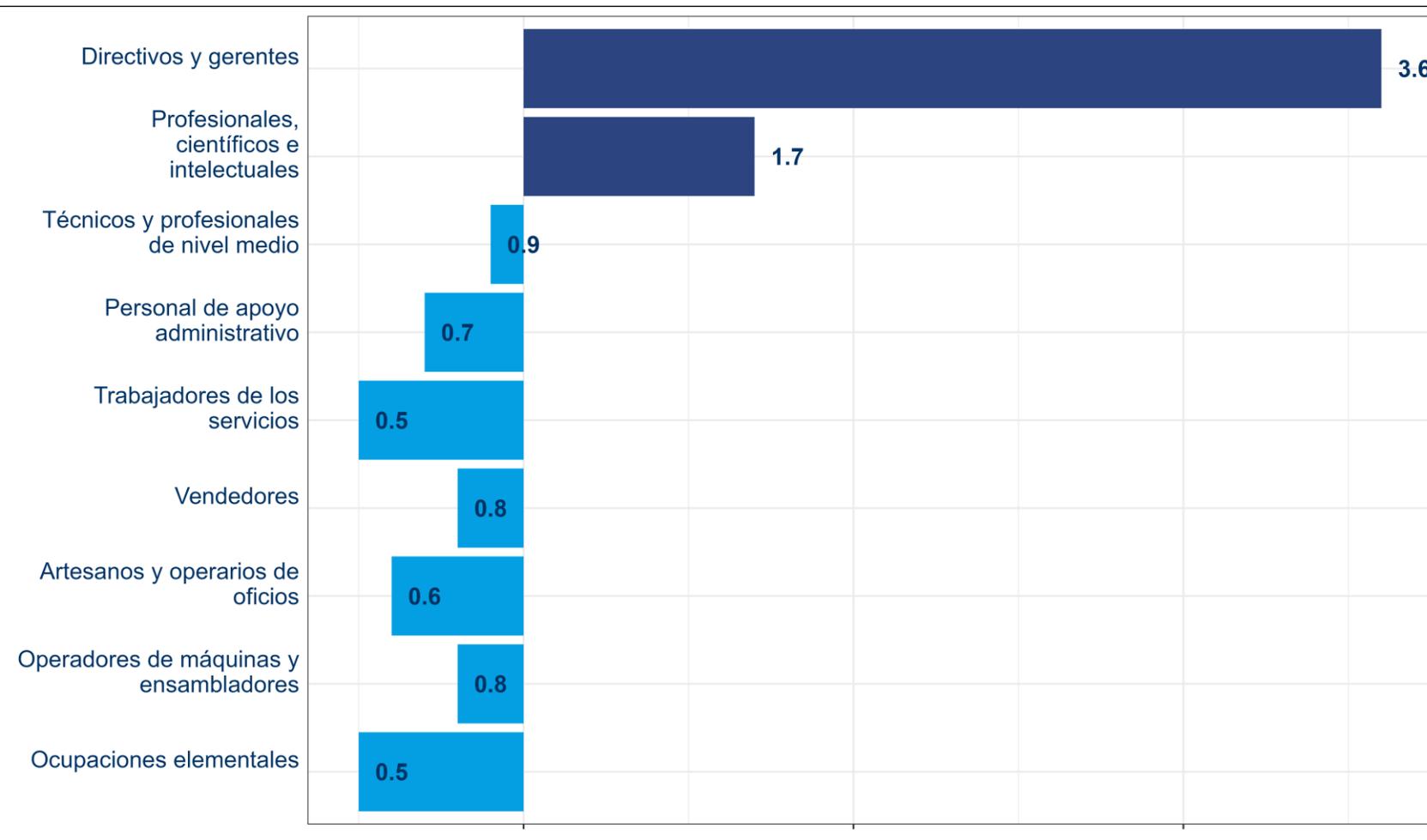


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

- En 2021, profesionales, científicos e intelectuales (**22,0%**) y ocupaciones elementales (**15,3%**) representaron el mayor porcentaje de puestos de trabajo ocupados, mientras que directivos y gerentes (**3,8%**) y trabajadores de los servicios (**4,8%**), el menor.

Cantidad de veces de la participación de remuneración ordinaria sobre hora ordinaria, según grupo ocupacional



- En los grupos ocupacionales de directivos y gerentes, y profesionales, científicos e intelectuales se observó una participación de remuneraciones ordinarias mayor que la participación en horas ordinarias. **En el resto de los grupos se observó lo contrario.**
- En el caso de directivos y gerentes, la concentración de remuneraciones ordinarias fue **3,6 veces** la concentración de horas ordinarias, en el caso de profesionales, científicos e intelectuales esta relación fue de **1,7 veces**.

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Participación (%) de puestos de trabajo, actividad económica y sexo

Actividades Económicas(*)	(1) Participación de sexo según actividad económica			(2) Participación de actividad económica según sexo	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Minería	89,2%	10,8%	100,0%	2,5%	0,4%
Industria manufacturera	75,4%	24,6%	100,0%	14,9%	7,0%
Suministro de electricidad y gas	81,8%	18,2%	100,0%	0,6%	0,2%
Suministro de agua y gestión de desechos	82,8%	17,2%	100,0%	1,1%	0,3%
Construcción	89,6%	10,4%	100,0%	18,1%	3,0%
Comercio	58,4%	41,6%	100,0%	16,0%	16,5%
Transporte y almacenamiento	83,6%	16,4%	100,0%	9,0%	2,6%
Alojamiento y servicio de comidas	38,9%	61,1%	100,0%	2,9%	6,5%
Información y comunicaciones	67,3%	32,7%	100,0%	2,7%	1,9%
Actividades financieras y de seguros	47,6%	52,4%	100,0%	2,9%	4,6%
Actividades inmobiliarias	55,8%	44,2%	100,0%	0,9%	1,1%
Actividades profesionales y técnicas	62,3%	37,7%	100,0%	4,7%	4,1%
Servicios administrativos y de apoyo	57,2%	42,8%	100,0%	10,3%	11,2%
Administración pública	36,9%	63,1%	100,0%	6,1%	15,2%
Enseñanza	29,2%	70,8%	100,0%	4,4%	15,3%
Salud y asistencia social	25,9%	74,1%	100,0%	2,3%	9,5%
Actividades artísticas y recreativas	63,2%	36,8%	100,0%	0,6%	0,5%
Total general	59,2%	40,8%	100,0%	100,00%	100,00%

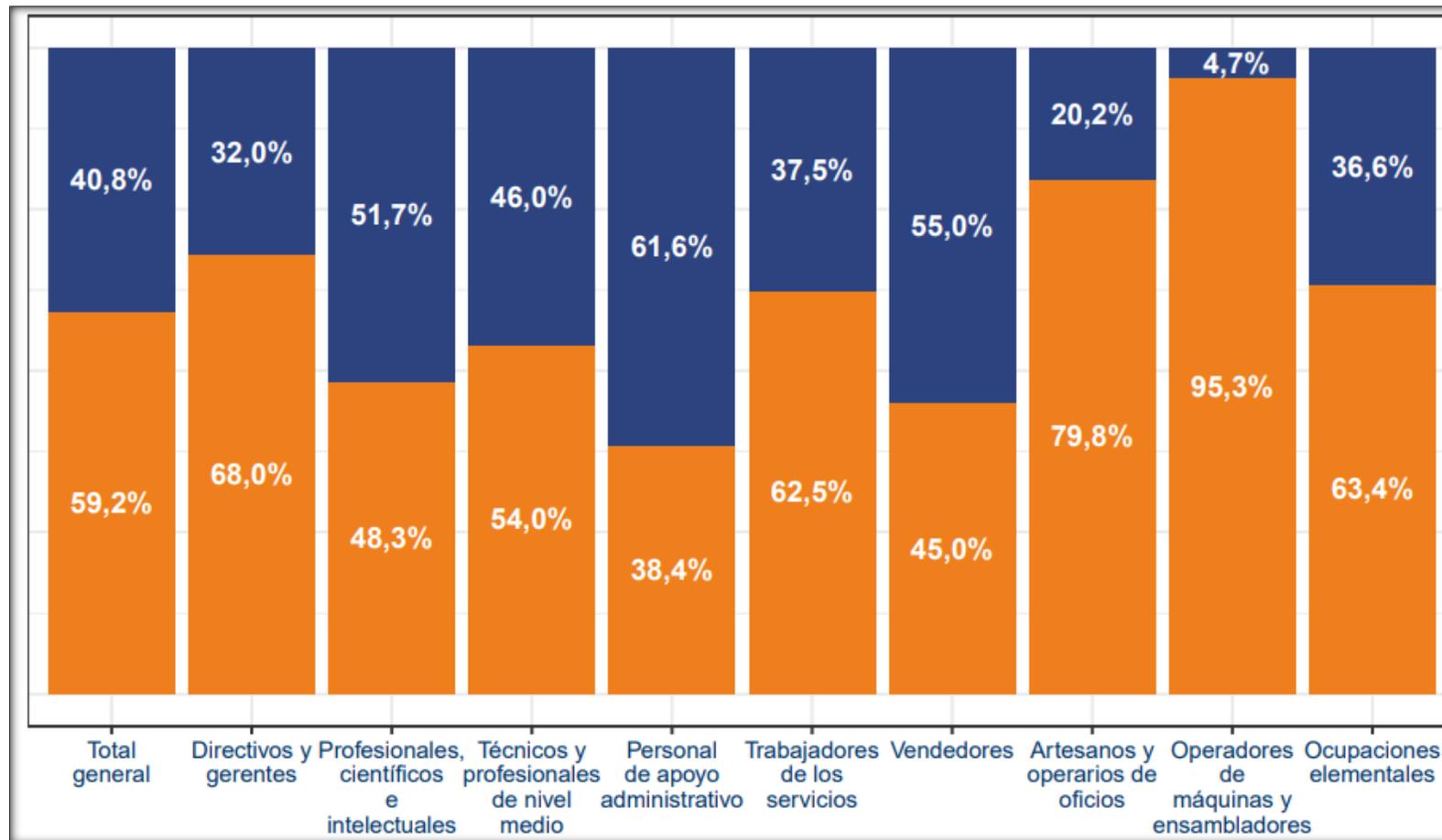
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIIU4.CL2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

- En construcción existe una mayor participación de hombres (**89,6%**) que de mujeres (**10,4%**). Mientras que en el sector de salud la participación de las mujeres es de un **74,1%** y los hombres, **25,9%**.
- Construcción es donde se concentra la mayor cantidad de hombres (**18,1%**), seguido de comercio (**16,0%**); mientras que para las mujeres es comercio (**16,5%**) y enseñanza (**15,3%**).

Distribución (%) de puestos de trabajo por sexo, según grupo ocupacional*

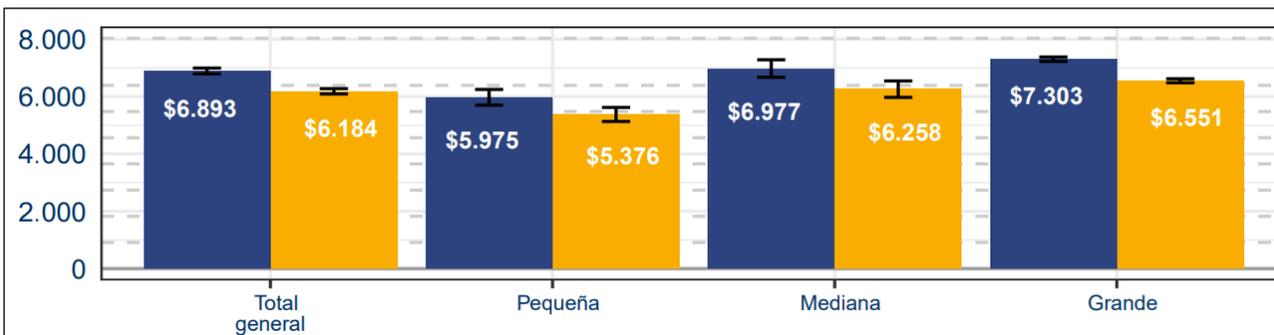
- En 2021, los grupos ocupacionales donde la participación de mujeres fue mayor que la de hombres fue personal de apoyo administrativo (61,6%), vendedores (55,0%) y profesionales, científicos e intelectuales (51,7%).



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

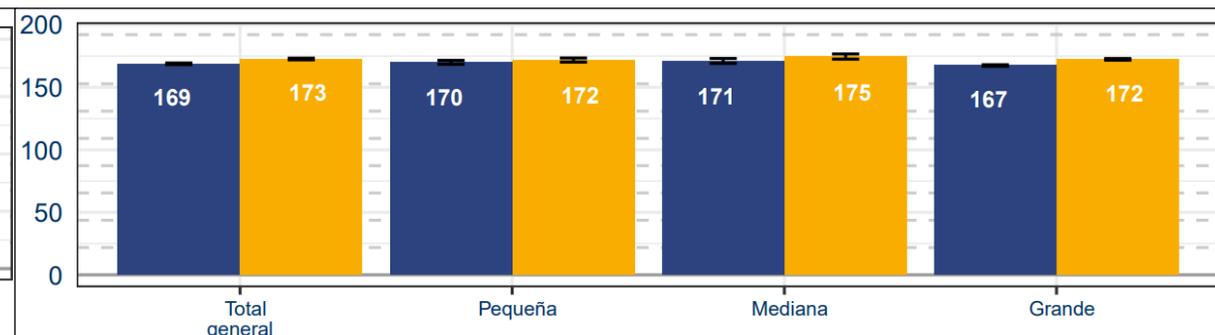
Nota: (*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

Remuneración ordinaria por hora ordinaria, costos laborales por hora total, según tamaño de empresa, 2021.



Indicador ■ Costos Laborales ■ Remuneraciones Ordinarias

Horas ordinarias y horas totales, según tamaño de empresa, 2021.



Indicador ■ Horas Ordinarias ■ Horas Totales

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo: pequeñas (entre 5 y 49 personas), medianas (50 y 199 personas) y grandes (200 o más personas).

- En 2021, las **empresas pequeñas** tuvieron la **menor** remuneración ordinaria por hora ordinaria y costo laboral por hora total.

- En las empresas **medianas** las horas ordinarias por puesto de trabajo fueron **171**, mientras que las horas totales por puesto de trabajo fueron **175**.

Indicadores principales, según actividad económica, 2021

Actividades Económicas(*)	Remuneración ordinaria por hora ordinaria	Costo Laboral por hora total	Hora ordinaria por puesto de trabajo	Hora total por puesto de trabajo
Minería	▲ \$11.419	▲ \$14.144	▲ \$178	▲ \$181
Industria manufacturera	▼ \$5.742	▼ \$6.582	▲ \$172	▲ \$177
Suministro de electricidad y gas	▲ \$11.250	▲ \$12.582	▲ \$181	▲ \$190
Suministro de agua y gestión de desechos	▼ \$5.248	▼ \$6.086	▲ \$178	▲ \$184
Construcción	▼ \$5.156	▼ \$5.929	▼ \$167	▼ \$170
Comercio	▼ \$5.660	▼ \$6.348	▲ \$169	▼ \$172
Transporte y almacenamiento	▼ \$5.099	▼ \$5.904	▲ \$174	▲ \$181
Alojamiento y servicio de comidas	▼ \$3.319	▼ \$3.761	▼ \$156	▼ \$159
Información y comunicaciones	▲ \$9.059	▲ \$9.914	▲ \$180	▲ \$182
Actividades financieras y de seguros	▲ \$11.360	▲ \$12.477	▲ \$177	▲ \$179
Actividades inmobiliarias	▲ \$7.799	▲ \$8.455	▲ \$170	▼ \$172
Actividades profesionales y técnicas	▲ \$9.169	▲ \$10.085	▲ \$175	▲ \$177
Servicios administrativos y de apoyo	▼ \$3.587	▼ \$4.187	▼ \$158	▼ \$163
Administración pública	▲ \$7.289	▲ \$7.658	▲ \$178	▲ \$183
Enseñanza	▲ \$6.651	▲ \$7.159	▼ \$163	▼ \$163
Salud y asistencia social	▲ \$6.648	▲ \$7.152	▼ \$168	▲ \$176
Actividades artísticas y recreativas	▼ \$6.002	▼ \$6.737	▼ \$159	▼ \$161
Total general	\$6.184	\$6.893	169	173

- En 2021, 8 de 17 sectores tuvieron una remuneración ordinaria por hora ordinaria menor al total general (\$6.184).

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIIU4.CL2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

Indicadores principales, según grupo ocupacional, 2021

Grupo Ocupacional (*)	Remuneración ordinaria por hora ordinaria	Costo Laboral por hora total	Hora ordinaria por puesto de trabajo	Hora total por puesto de trabajo
Directivos y gerentes	▲ \$22.638	▲ \$24.145	▲ 175	▲ 175
Profesionales, científicos e intelectuales	▲ \$10.304	▲ \$11.204	▲ 172	▲ 174
Técnicos y profesionales de nivel medio	▼ \$5.372	▼ \$6.092	▲ 173	▲ 178
Personal de apoyo administrativo	▼ \$4.197	▼ \$4.786	▲ 171	▲ 175
Trabajadores de los servicios	▼ \$2.855	▼ \$3.418	▼ 163	▼ 170
Vendedores	▼ \$4.786	▼ \$5.296	▼ 161	▼ 164
Artesanos y operarios de oficios	▼ \$3.549	▼ \$4.232	▼ 166	▼ 171
Operadores de máquinas y ensambladores	▼ \$4.706	▼ \$5.791	▲ 173	▲ 181
Ocupaciones elementales	▼ \$2.867	▼ \$3.359	▼ 162	▼ 167
Total general	\$6.184	\$6.893	169	173

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

- Solo los grupos de **directivos y gerentes y profesionales, científicos e intelectuales** percibieron una remuneración ordinaria por hora ordinaria superior al total general. Lo mismo se observa para el costo total por hora total.
- Directivos y gerentes fue el grupo que tuvo la mayor remuneración ordinaria por hora ordinaria (**\$22.638**), siendo **3,7** veces superior al total general (**\$6.184**).

Remuneración ordinaria por hora ordinaria y costo laboral por hora total, según sexo, 2021



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

- La brecha de género de la remuneración por hora ordinaria media fue **-13,8%**, mientras que la del costo laboral por hora total medio fue **-15,0%**.

Distribución (%) de remuneración ordinaria por grupo ocupacional, según componentes

Componentes/Grupo ocupacional(*)	G1	G2	G3	G4	G5	G52	G7	G8	G9	RO
C1: Sueldo base: fijo y por semana corrida	81,4%	68,0%	66,4%	71,9%	75,2%	50,8%	69,5%	61,7%	70,0%	69,3%
C2: Otros sueldos básicos y permanente	10,5%	24,3%	20,6%	19,0%	18,1%	10,7%	18,5%	19,2%	19,9%	19,6%
C3: Sueldos por funciones ocasionales	0,7%	1,1%	2,0%	1,1%	2,1%	0,7%	2,1%	3,3%	1,8%	1,4%
C4: Incentivos y premios pagados al trabajador	4,8%	2,9%	5,6%	4,3%	3,8%	7,4%	7,6%	10,9%	5,8%	4,9%
C5: Pagos por trato	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	1,0%	1,1%	0,8%	0,3%
C7: Comisiones pagadas por ventas	1,6%	1,4%	2,9%	1,5%	0,1%	29,7%	0,3%	1,2%	0,5%	2,7%
C10: Pagos en especies y/o gastos de vivienda del trabajador	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%	0,5%	0,1%	0,2%
C11: Pagos en dinero al trabajador por beneficios de bienestar costeados por el empleador	0,7%	2,2%	2,1%	1,9%	0,6%	0,7%	0,6%	2,0%	1,0%	1,6%
Total	100,00%									

Directivos y gerentes	G1
Profesionales, científicos e intelectuales	G2
Técnicos y profesionales de nivel medio	G3
Personal de apoyo administrativo	G4
Trabajadores de los servicios	G5
Vendedores	G52
Artesanos y operarios de oficios	G7
Operadores de máquinas y ensambladores	G8
Ocupaciones elementales	G9

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIUO 08.CL, Clasificador Chileno de Ocupaciones.

- En todos los grupos ocupacionales, el sueldo base representó la componente con mayor participación en la remuneración ordinaria, seguido por otros sueldos básicos y permanentes, **excepto en el grupo de vendedores** donde la segunda componente más importante de la remuneración ordinaria fue comisiones pagadas por ventas.

Distribución (%) de remuneración ordinaria por actividad económica, según componentes

Actividades Económicas(*)	C1: Sueldo base: fijo y por semana corrida	C2: Otros sueldos básicos y permanente	C3: Sueldos por funciones ocasionales	C4: Incentivos y premios pagados al trabajador	C5: Pagos por trato	C7: Comisiones pagadas por ventas	C10: Pagos en especies y/o gastos de vivienda del trabajador	C11: Pagos en dinero al trabajador por beneficios de bienestar costeados por el empleador	Total
Minería	63,8%	15,9%	3,8%	10,8%	0,2%	0,0%	1,5%	4,0%	100,0%
Industria manufacturera	73,7%	13,4%	1,8%	6,8%	0,4%	2,8%	0,2%	1,0%	100,0%
Suministro de electricidad y gas	73,5%	20,6%	1,8%	1,3%	0,1%	0,5%	0,5%	1,7%	100,0%
Suministro de agua y gestión de desechos	75,4%	14,7%	3,1%	4,9%	0,2%	0,4%	0,3%	0,9%	100,0%
Construcción	75,9%	15,5%	1,7%	5,0%	1,0%	0,3%	0,3%	0,3%	100,0%
Comercio	70,6%	10,8%	1,0%	6,8%	0,1%	9,9%	0,1%	0,8%	100,0%
Transporte y almacenamiento	72,1%	15,3%	2,0%	7,1%	0,8%	2,0%	0,1%	0,7%	100,0%
Alojamiento y servicio de comidas	76,4%	17,1%	2,4%	3,2%	0,1%	0,5%	0,0%	0,2%	100,0%
Información y comunicaciones	83,3%	9,2%	1,4%	3,5%	0,0%	2,1%	0,0%	0,5%	100,0%
Actividades financieras y de seguros	75,4%	12,1%	0,8%	5,0%	0,2%	4,9%	0,1%	1,4%	100,0%
Actividades inmobiliarias	81,1%	8,7%	1,2%	3,6%	0,1%	4,9%	0,0%	0,5%	100,0%
Actividades profesionales y técnicas	84,7%	8,4%	1,2%	3,5%	0,1%	1,7%	0,1%	0,4%	100,0%
Servicios administrativos y de apoyo	75,5%	13,1%	1,3%	6,7%	0,3%	2,7%	0,1%	0,2%	100,0%
Administración pública	37,4%	52,3%	0,4%	3,4%	0,0%	0,0%	0,0%	6,5%	100,0%
Enseñanza	72,4%	23,6%	1,9%	1,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,8%	100,0%
Salud y asistencia social	60,5%	32,2%	1,6%	2,2%	0,1%	0,5%	0,4%	2,6%	100,0%
Actividades artísticas y recreativas	79,0%	13,5%	1,6%	3,4%	0,1%	0,7%	0,2%	1,5%	100,0%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Nota: (*) CIIU4.CL2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

- En todos los sectores, la componente más relevante de la remuneración ordinaria corresponde a **sueldo base**, excepto en el sector de **administración pública** en donde el componente más relevante es **otros sueldos básicos y permanentes**.

3.2

Contraste con otras fuentes

- Se realiza un contraste de los resultados de la EERCL 2021 con dos fuentes:
 - Encuesta Estructural del 2014.
 - Encuesta Nacional de Empleo, base anualizada 2021.

- Algunas consideraciones:

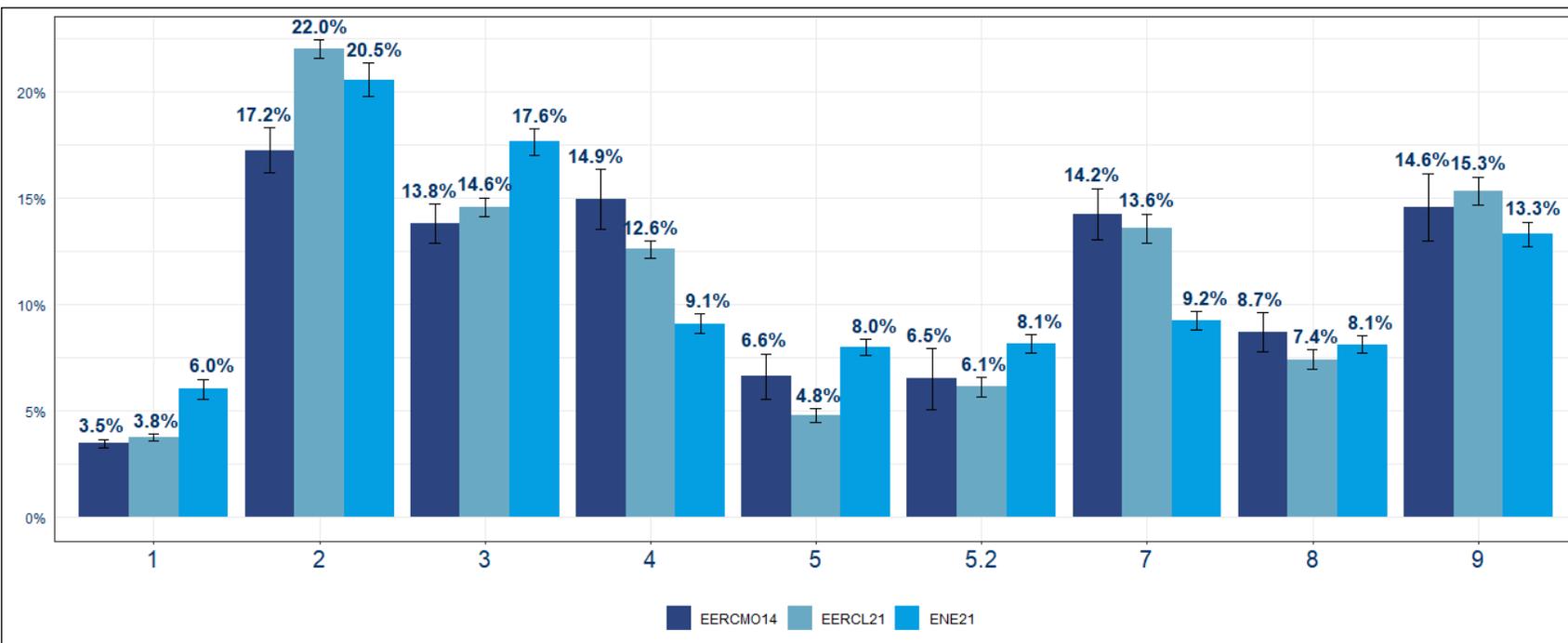
Clasificación	EERCMO 2014	EERCL 2021	ENE 2021*
Grupo Ocupacional	CIUO-88	CIUO 08.CL	CIUO 08.CL

Se excluyen sectores como agricultura, otras actividades de servicios, actividades de hogares, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.

Se excluyen casos donde en la pregunta "cuántas personas trabajan en esa empresa que le paga" el número es menos de 5.

Se excluye grupo 6, Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros. Grupo "10" Otros no identificados y 999.

Participación de puestos de trabajo, según grupo ocupacional



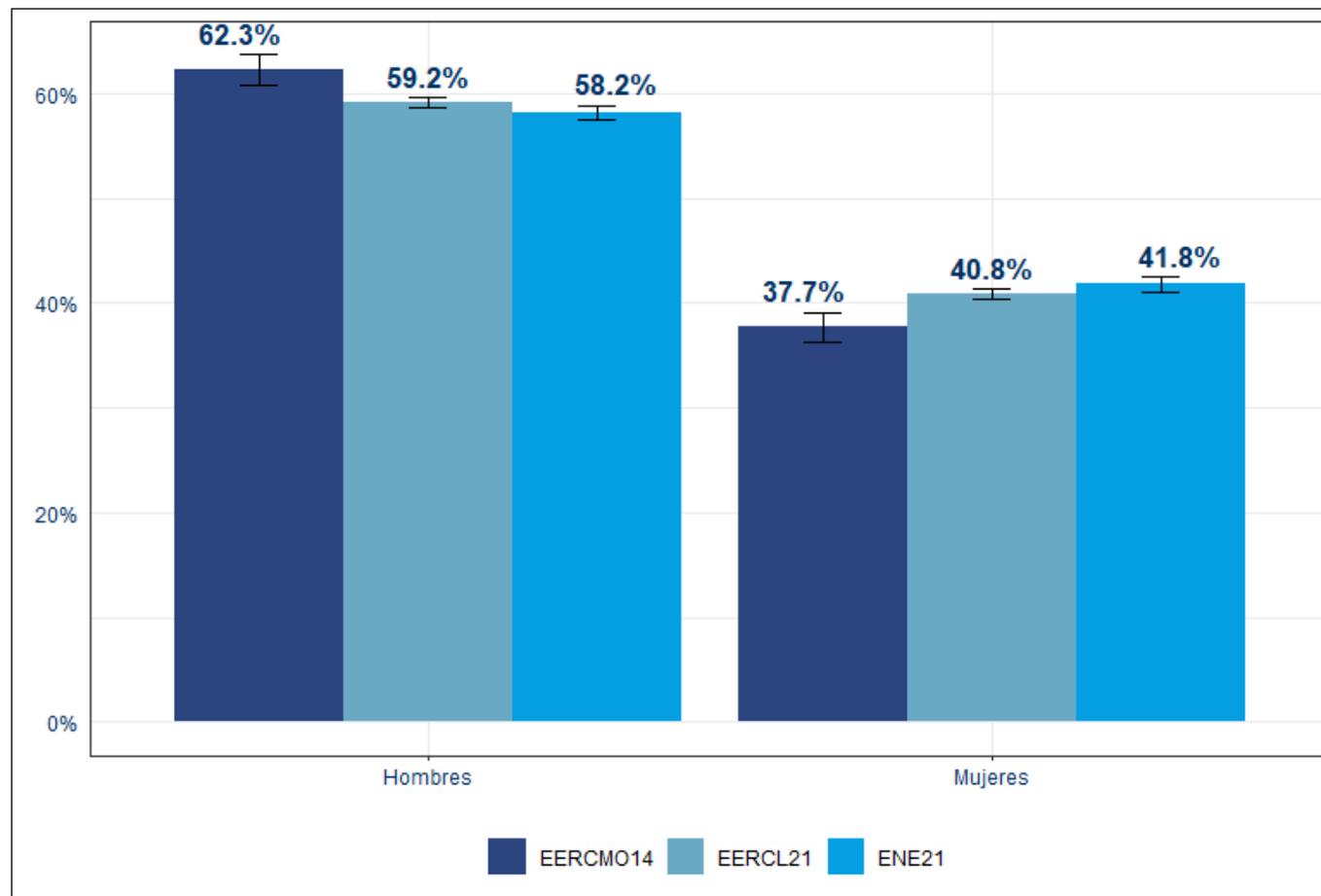
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

Grupos Ocupacionales

1. Directivos y gerentes
2. Profesionales, científicos e intelectuales
3. Técnicos y profesionales de nivel medio
4. Personal de apoyo administrativo
5. Trabajadores de los servicios
- 5.2 Vendedores
7. Artesanos y operarios de oficios
8. Operadores de máquinas y ensambladores
9. Ocupaciones elementales

- Se observa aumento en las participaciones del grupo 2 de profesionales.
- Disminución en la participación en el grupo 4 de personal de apoyo administrativo.
- Con respecto a la ENE, en el grupo 3 de técnicos se evidencian diferencias que, en parte, podrían explicarse por la presencia de agentes de la administración pública para la aplicación de la ley, en específico, Inspectores y detectives de la Policía de Investigaciones (PDI). Respecto al grupo 5, la ENE incluye personal de carabineros y gendarmería.

Participación de puestos de trabajo, según sexo

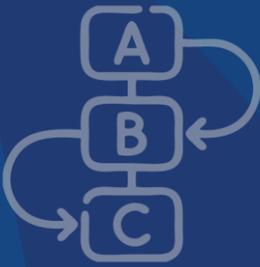


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

- Aumenta la participación de mujeres en puestos de trabajo ocupados entre 2014 y 2021 (3,1 pp.)

4.

Productos a difundir



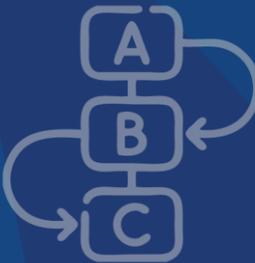
Productos a difundir:

1. Síntesis de principales resultados EERCL 2021.
2. Base de datos con microdato.
3. Cuadro estadístico.
4. Documentos en base a la Norma General de Documentación de Metadatos (NGDM):
 - Documento metodológico.
 - Reporte de Calidad.
 - Ficha Nesstar.

La publicación de resultados oficiales de la EERCL 2021 se ejecutó hoy 22 de diciembre a las 09:00 horas.

5.

Proyecto Cambio de Año Base
de los Índices de Remuneraciones
y Costos Laborales
(Proyecto CAB IR-ICL, 2023=100)



Objetivo general del proyecto:

Actualizar y mantener la representatividad que proporcionan las mediciones de los indicadores de remuneraciones y costos laborales sobre la evolución del mercado laboral.

Objetivos específicos:

- Seleccionar una nueva muestra de seguimiento coyuntural.
- Realizar la recolección de datos de remuneraciones y costos laborales de cada mes del año base 2023.
- Determinar la "canasta" o "cadenas" representativas para el seguimiento de los nuevos indicadores a partir del cambio de año base (2024 en adelante).
- Actualizar la estructura de ponderaciones de los indicadores de IR-ICL, en base a los resultados de la EERCL 2021 y de la recolección del año base.
- Revisar y actualizar lineamientos metodológicos de los nuevos indicadores de IR-ICL.

Estado de avance del proyecto:

- A la fecha se está avanzando en la recolección del año base. Se ha avanzado en la recolección de los meses de enero hasta octubre.
- En paralelo, se realizan actividades de supervisión y revisión de calidad de datos reportados.
- También se está abordando aspectos metodológicos y preparación de *códigos* (programación en software) para la implementación de los nuevos indicadores.
- Finalmente, se contempla publicar el CAB durante el primer semestre de 2024.



Gracias

ine.gob.cl

