



Nuevas dimensiones de análisis Encuesta Nacional de Empleo

Departamento de Estadísticas del Trabajo
Subdepartamento de Estadísticas Continuas del trabajo
Subdirección Técnica

14 de Abril 2022





Sección Horas Trabajadas

Contenidos

1. Contexto
2. Ocupados que trabajan bajo sistema de turnos (H1)
3. Análisis total horas trabajadas de ocupados con turno (H2)
4. Análisis horas adicionales habituales (H15)
5. Conclusiones

1.

Contexto

Contexto

- En el marco del proyecto de fortalecimiento de la ENE 2018-2022*, a contar de enero de 2020, se agregaron tres preguntas nuevas en la sección de horas trabajadas: H1-H2 y H15.

Universo: todos los ocupados

h1 [nombre de persona], ¿trabaja por sistema de turnos?

⚠ No incluir turnos éticos o de carácter nocturno.

- ☐ 1 Sí ☐ 2 No ☐ 88 No sabe ☐ 99 No responde **Pasa a h3**

h2 Especifique el sistema de turno bajo el cual trabaja habitualmente [nombre de persona], respecto a...

... días de trabajo		
... días de descanso		
... horas diarias de trabajo		☐ 888 No sabe
... total de horas trabajadas		☐ 999 No responde

➡ Si tiene segunda actividad (g1=1) pasa a h3b.
Si es independiente (b2=1 o b3=2 o 3) o familiar no remunerado (b3=4), y no tiene segunda actividad (g1=2,88,99), pasa a h7
El resto de los casos pasan a h4b.

Universo: ocupados que desean y tienen disponibilidad para trabajar más horas

h15 Habitualmente, ¿cuántas horas y días adicionales a la semana podría trabajar en éste u otro trabajo?

Horas diarias		
Días		☐ 888 No sabe
Total horas		☐ 999 No responde

*Para más detalles sobre los objetivos, alcances y etapas de este proceso, ver INE (2020), "Fortalecimiento de la Encuesta Nacional de Empleo 2018-2022", Separata Técnica, Febrero de 2020 en: <https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/tem%C3%A1ticas/separata-t%C3%A9cnica-fortalecimiento-ene-febrero-2020.pdf>

Contexto

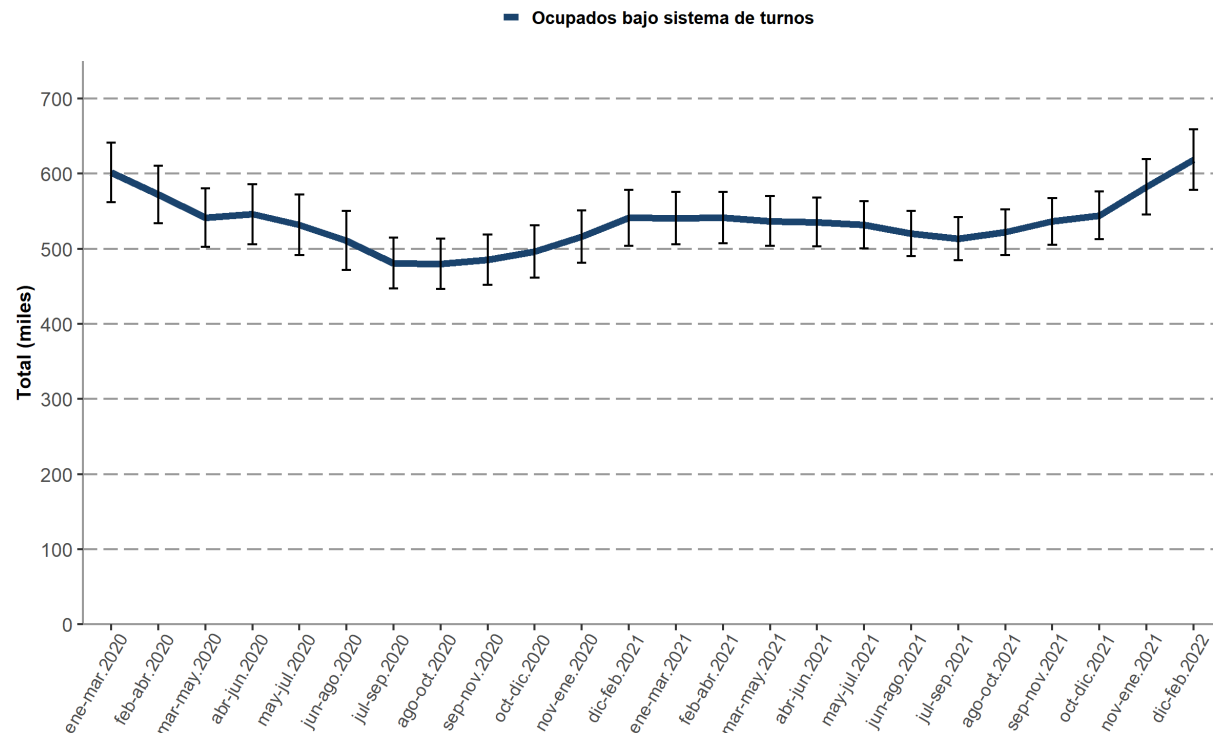
- La OIT define el **sistema de turnos** como una manera de **organizar el tiempo de trabajo** en la que los trabajadores se van **sucediendo en el lugar de trabajo**, de tal modo que el establecimiento pueda **funcionar más allá del horario laboral de cada trabajador en diferentes momentos del día**.
- La resolución de la 18va Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) explicita que estos se pueden «organizar en horarios matinales, vespertinos, nocturnos o de fin de semana. Pueden ser regulares o alternarse según distintas fórmulas repartidas en el curso de la semana o la quincena (lo que comprende algunos días libres)», por lo que **tiene periodos de referencia diferentes en comparación a ocupaciones con horario definido**.
- **No** se considera trabajo bajo sistema de turnos cuando se realizan **turnos éticos o nocturnos**. Tampoco los **turnos extraordinarios por el contexto de pandemia**.

2.

**Ocupados que trabajan bajo sistema de turnos
(H1=1)**

- En el trimestre **diciembre-febrero 2022** (DEF 2022), se estiman **618.677** personas ocupadas que trabajan bajo algún sistema de turno lo que representa **7,1% del total de las personas ocupadas**.
- Valor más bajo observado fue en el trimestre agosto-octubre 2020 con 480.206 personas.

Evolución de las personas ocupadas con turno (2020-2022)

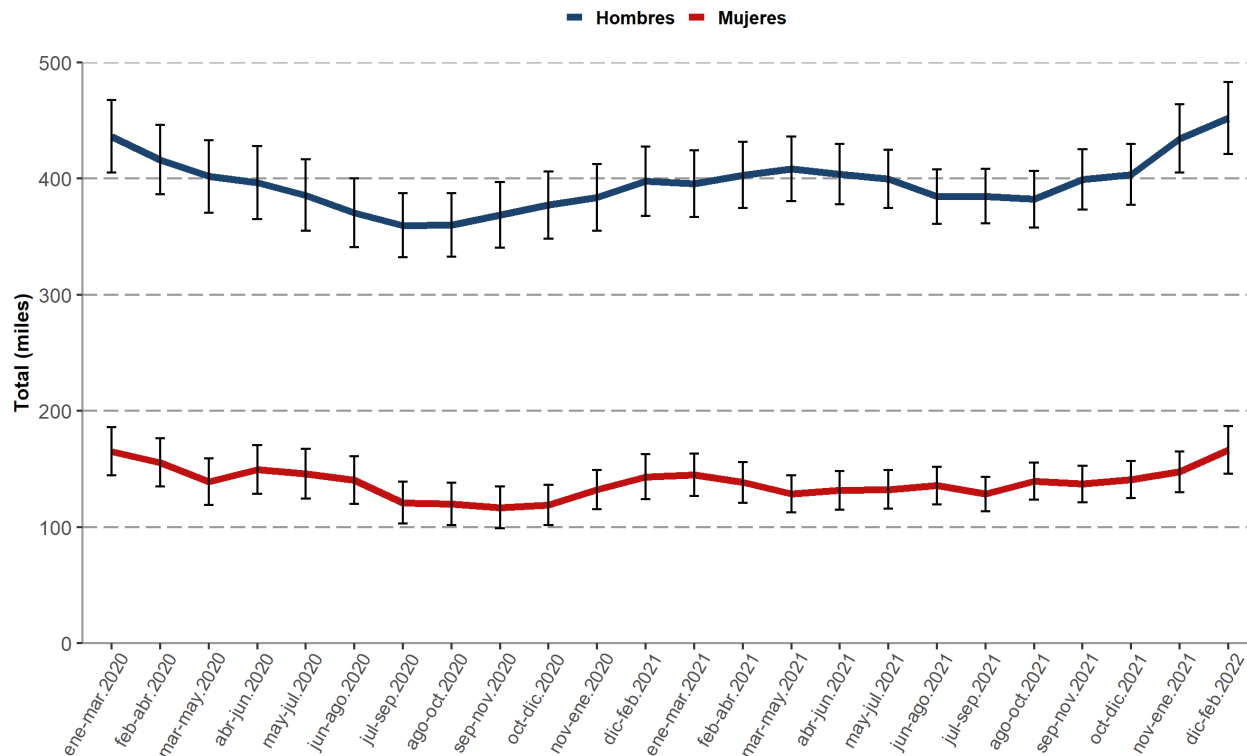


Año	Período	Ocupados bajo sistema de turnos	% respecto al total de ocupados
2020	ene-mar	601.621	6,7%
2020	feb-abr	571.999	6,9%
2020	mar-may	541.300	7,3%
2020	abr-jun	546.153	7,6%
2020	may-jul	531.933	7,5%
2020	jun-ago	511.058	7,1%
2020	jul-sep	480.911	6,5%
2020	ago-oct	480.206	6,3%
2020	sep-nov	485.616	6,1%
2020	oct-dic	496.418	6,2%
2020	nov-ene	516.057	6,4%
2021	dic-feb	541.160	6,6%
2021	ene-mar	540.679	6,6%
2021	feb-abr	541.550	6,7%
2021	mar-may	536.891	6,7%
2021	abr-jun	535.560	6,7%
2021	may-jul	531.976	6,5%
2021	jun-ago	520.214	6,3%
2021	jul-sep	513.411	6,2%
2021	ago-oct	522.036	6,2%
2021	sep-nov	536.457	6,3%
2021	oct-dic	544.529	6,3%
2021	nov-ene	582.230	6,7%
2022	dic-feb	618.677	7,1%

Ocupados que trabajan bajo sistema de turnos (H1=1)

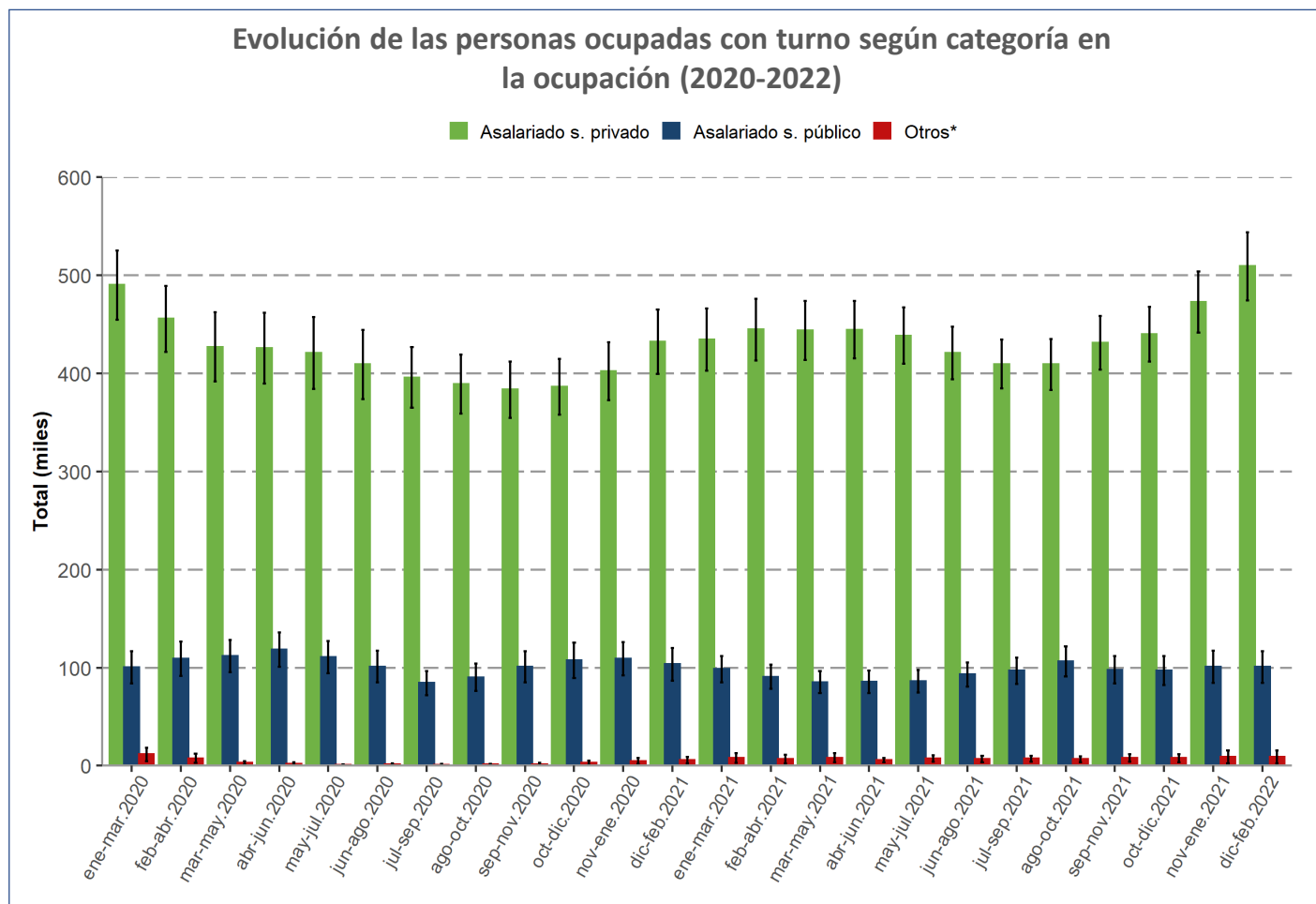
- Por sexo, se observa que existen más hombres que mujeres que trabajan bajo sistema de turnos.
- En **DEF 2022** los **hombres registraron 73,1%** (452.008 personas) y las **mujeres 36,9%** (166.669 personas) del total de ocupados que trabajan por turnos.
- Respecto al total de ocupados por sexo, los hombres representaron al **5,2%** y las mujeres al **1,9%**.

Evolución de las personas ocupadas con turno según sexo (2020-2022)



Año	Período	Hombres		Mujeres	
		Ocupados bajo sistema de turnos	% respecto al total de ocupados	Ocupados bajo sistema de turnos	% respecto al total de ocupados
2020	ene-mar	436.342	4,9%	165.278	1,8%
2020	feb-abr	416.264	5,1%	155.735	1,9%
2020	mar-may	401.955	5,4%	139.345	1,9%
2020	abr-jun	396.636	5,6%	149.517	2,1%
2020	may-jul	385.779	5,5%	146.154	2,1%
2020	jun-ago	370.625	5,2%	140.432	2,0%
2020	jul-sep	359.820	4,9%	121.091	1,6%
2020	ago-oct	360.215	4,7%	119.991	1,6%
2020	sep-nov	368.660	4,7%	116.956	1,5%
2020	oct-dic	377.308	4,7%	119.110	1,5%
2020	nov-ene	383.688	4,7%	132.368	1,6%
2021	dic-feb	397.686	4,9%	143.474	1,8%
2021	ene-mar	395.562	4,9%	145.117	1,8%
2021	feb-abr	403.017	5,0%	138.533	1,7%
2021	mar-may	408.217	5,1%	128.674	1,6%
2021	abr-jun	403.931	5,0%	131.628	1,6%
2021	may-jul	399.530	4,9%	132.446	1,6%
2021	jun-ago	384.470	4,7%	135.744	1,6%
2021	jul-sep	384.835	4,6%	128.576	1,5%
2021	ago-oct	382.328	4,5%	139.708	1,7%
2021	sep-nov	399.336	4,7%	137.121	1,6%
2021	oct-dic	403.519	4,6%	141.010	1,6%
2021	nov-ene	434.463	5,0%	147.766	1,7%
2022	dic-feb	452.008	5,2%	166.669	1,9%

- Según categoría en la ocupación, los ocupados que trabajan por sistema de turnos, son principalmente **asalariados del sector privado** quienes representaron el **82,3%** del total (509.061 personas) en el trimestre **DEF 2022**, seguidos por los del sector público.



*: Cuenta propia, empleador, familiar o personal no remunerado y personal servicio doméstico

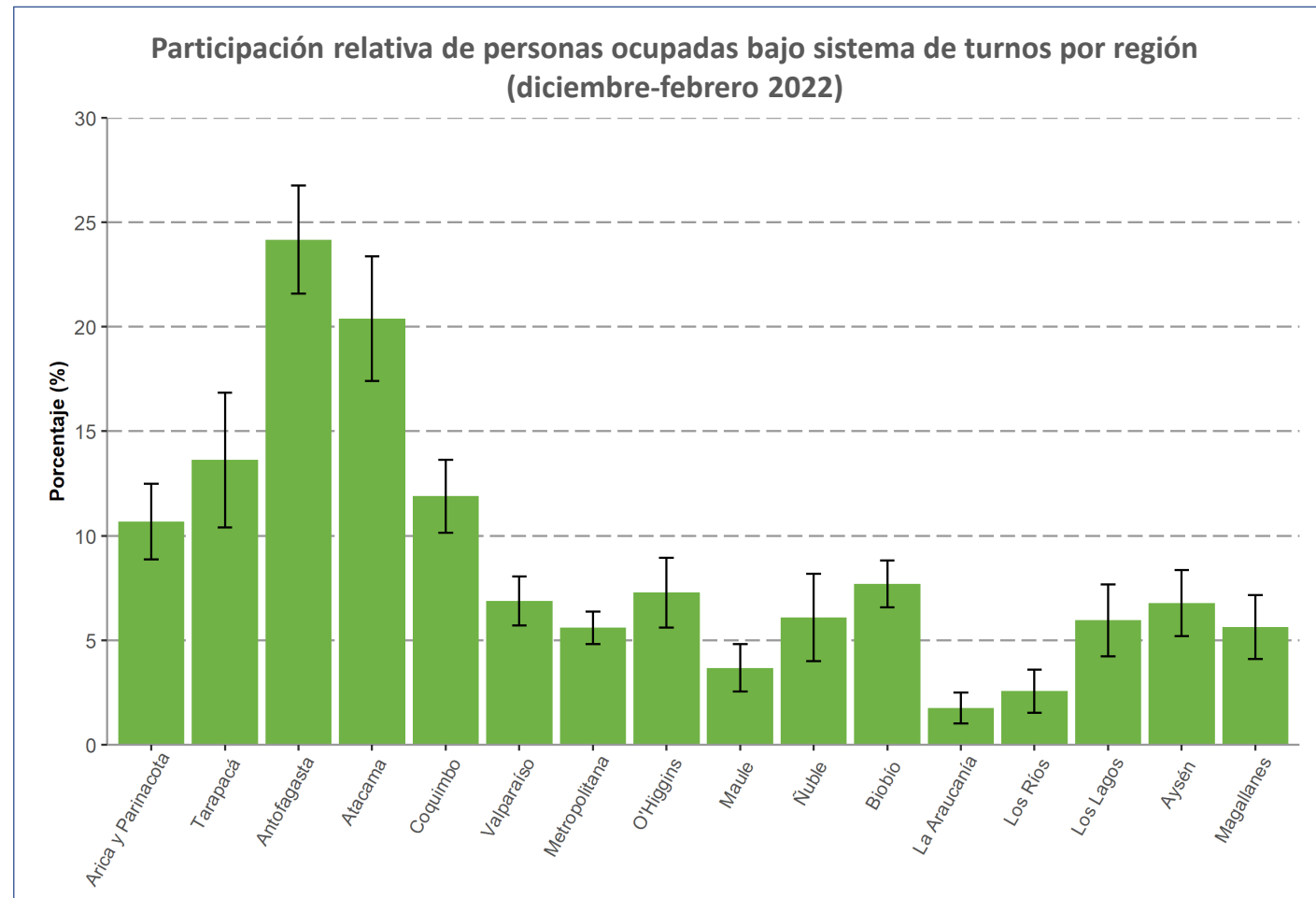
Ocupados que trabajan bajo sistema de turnos (H1=1)

- En DEF 2022, los ocupados que trabajan por sistema de turnos, se concentran principalmente en los sectores de **Minería (28,9%), Actividades de Salud (16,4%), Industria Manufacturera (8,0%) y Transporte (7,5%).**
- Estos 4 sectores representan al 60,8% de los ocupados con turnos.

Rama	Ocupados con turnos	% respecto al total de ocupados con turnos	Total de ocupados	% respecto al total de ocupados por rama
Agricultura y pesca	19.179	3,1	583.551	3,3
Minería	178.856	28,9	247.428	72,3
Industria Manufacturera	49.586	8,0	860.916	5,8
Suministro de Electricidad	5.697**	0,9	43.185	13,2*
Suministro de Agua	4.768**	0,8	57.332	8,3*
Construcción	37.303	6,0	781.089	4,8
Comercio	48.729	7,9	1.691.882	2,9
Transporte	46.595	7,5	540.705	8,6
Alojamiento y Servicio de Comidas	19.842*	3,2	372.183	5,3
Comunicaciones	5.721**	0,9	200.274	2,9
Actividades Financieras y de Seguros	2.401**	0,4	170.896	1,4*
Actividades Inmobiliarias	9.795**	1,6	89.810	10,9*
Actividades Profesionales	8.917**	1,4	304.476	2,9
Servicios Administrativos y de Apoyo	22.838*	3,7	283.840	8,0
Administración Pública	25.339	4,1	494.284	5,1
Enseñanza	3.864**	0,6	703.095	0,5
Actividades de Salud	101.432	16,4	614.161	16,5
Actividades Artísticas	2.476**	0,4	85.658	2,9*
Otras Actividades de Servicios	19.298**	3,1	337.902	5,7
Hogares como Empleadores	3.545**	0,6	268.175	1,3
Órganos Extraterritoriales	0**	0,0	1.102	0,0**
Sin Información	2.495**	0,4	36.699	6,8*
Total	618.676	100	8.768.643	7,1

*: estimación poco fiable; **:estimación no fiable

- Las regiones que presentaron las mayores participaciones relativas de personas ocupadas con turnos fueron **Antofagasta** (24,2%), **Atacama** (20,4%) y **Tarapacá** (13,6%).



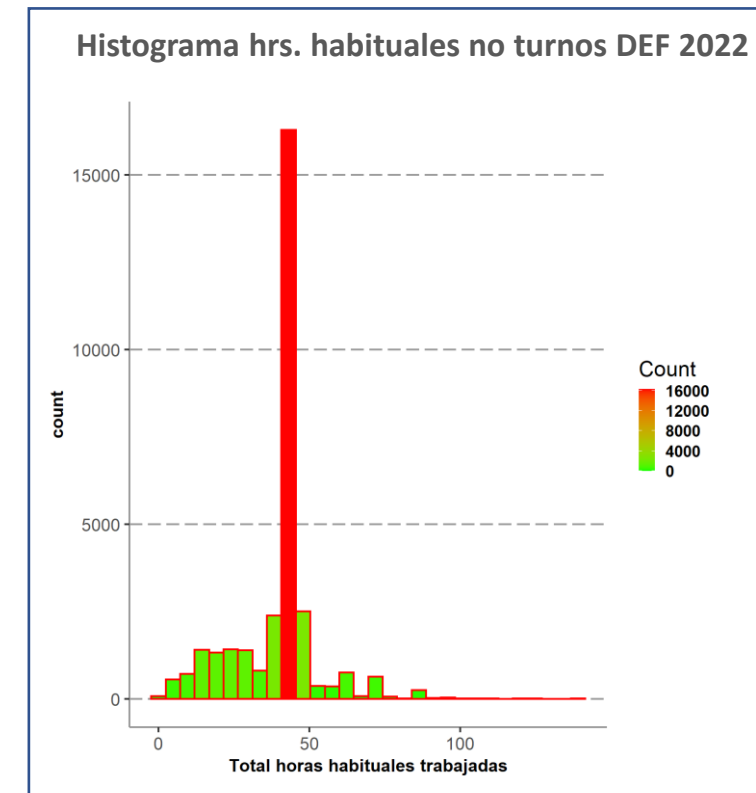
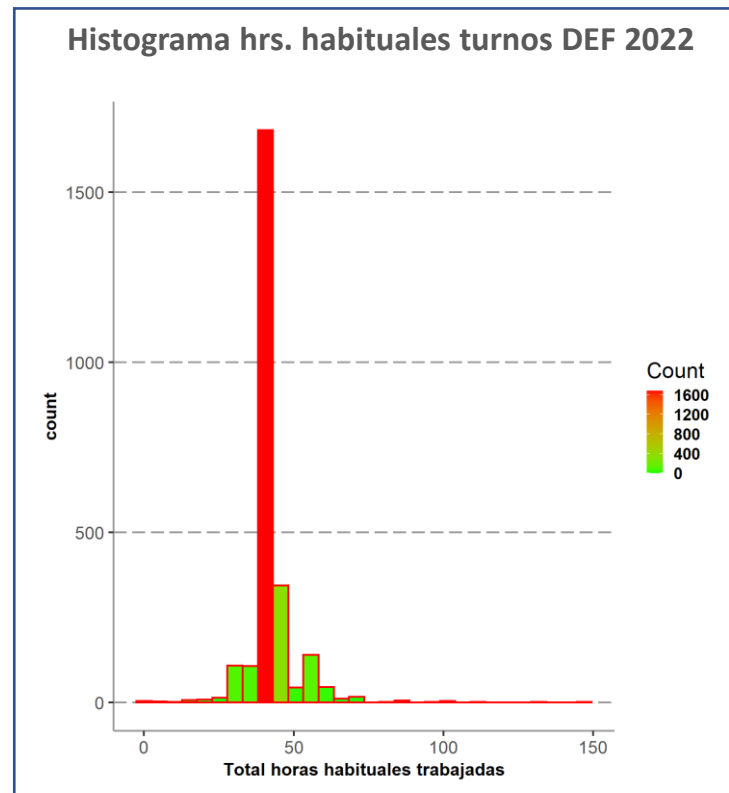
3.

Análisis total horas trabajadas de ocupados que trabajan bajo sistema de turno (H2)

Turnos (H2): Total de horas habitualmente trabajadas a la semana

- Algoritmo para convertir total horas trabajadas de ocupados con turno a total de horas habituales a la semana*:
 - Se crea variable días = suma días trabajados y de descanso (días = h2_d + h2_de)
 - Se calcula el número de turnos dentro del mes 30/días
 - Se calcula la cantidad de horas trabajadas en el mes h2_t * #turnos
 - Convertir horas trabajadas mensuales a semanales dividiendo por el número de semanas que tiene un mes (30/7 aprox.)
- Las horas habituales trabajadas a la semana por los ocupados que trabajan por sistema de turnos se concentran en 42 horas.
- El mínimo y el máximo de horas fueron 1y 148 horas, respectivamente.

Horas habituales	Mínimo	Q25	Mediana	Promedio	Q75	Máximo
Turno	1	42	42	43	42	148
No turno	1	36	45	40	45	140



*: Casos donde h2_d, h2_de y h2_t son NS/NR se imputan como ceros.

- Se observa una **alta heterogeneidad** de sistema de turnos.
- En **DEF 2022** se registraron **230 turnos distintos**. De estos, un **51,4%** fueron **turnos únicos** (n=1).
- Dentro de esta muestra, los **turnos más recurrentes** fueron:

Turno	Número de personas ocupadas	Días de trabajo	Días de descanso	Horas diarias trabajadas	Total de horas trabajadas	Aproximación total horas trabajadas a la semana
7x7x12	128.786	7	7	12	84	42
4x4x12	103.192	4	4	12	48	42
14x14x12	47.455	14	14	12	168	42
4x3x12	36.216	4	3	12	48	48
10x10x12	15.582	10	10	12	120	42
5x2x9	31.004*	5	2	9	45	45
2x2x12	18.754*	2	2	12	24	42

*: estimación poco fiable

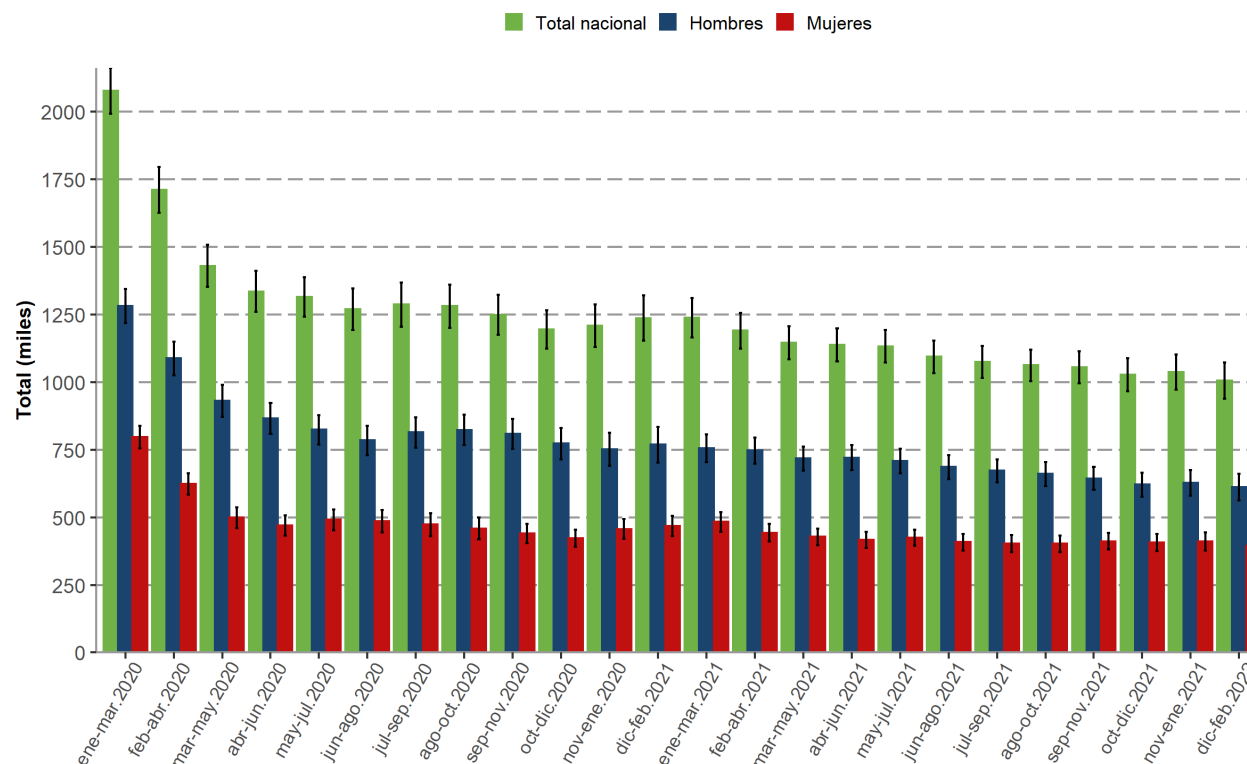
4.

Análisis total horas adicionales habituales a la semana (H15)

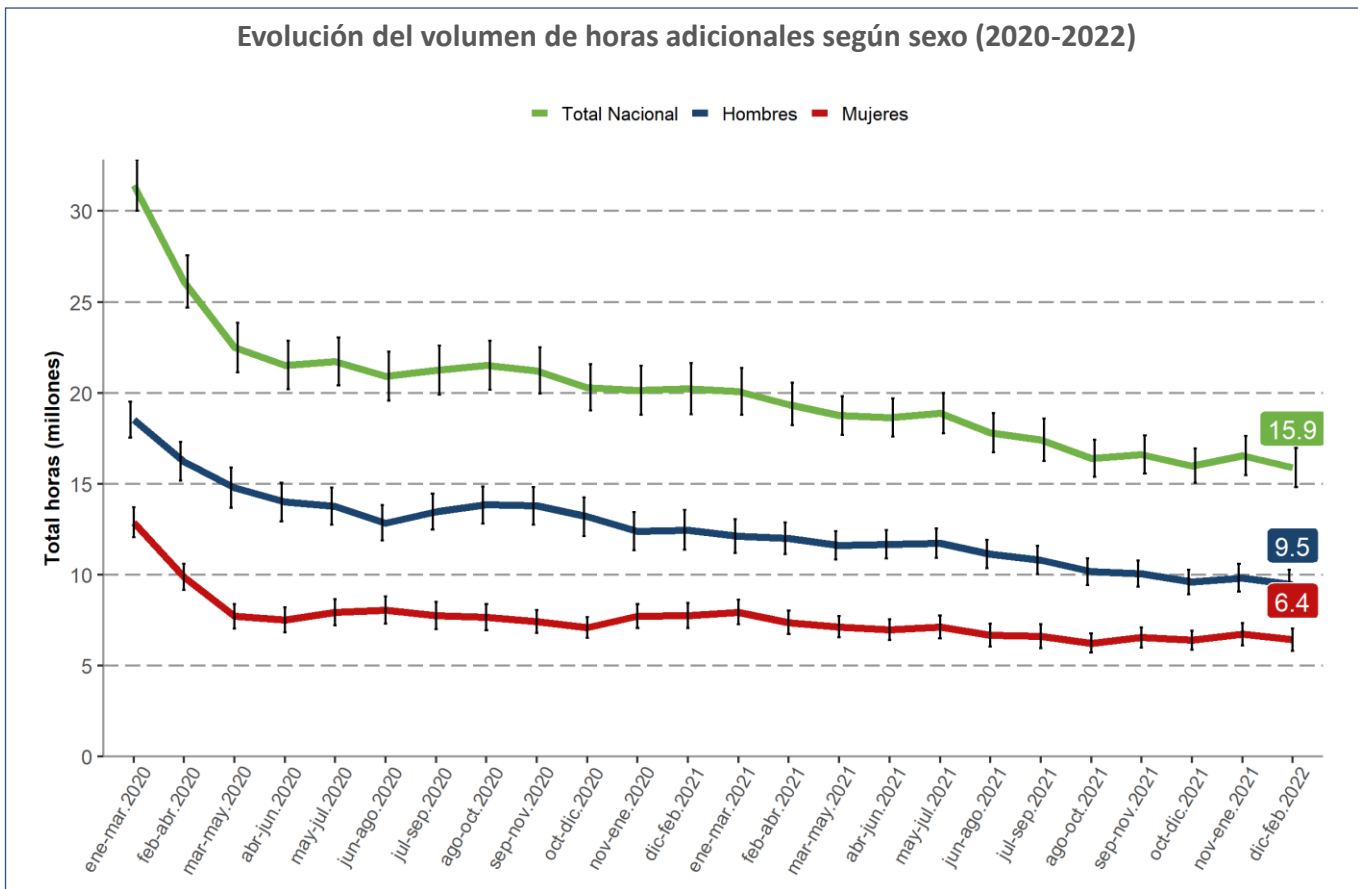
Personas ocupadas que tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales

- La población ocupada que **declaró tener deseo y disponibilidad para trabajar horas adicionales** en el trimestre **DEF 2022** se estiman **1.005.676**, lo que representa un **11,5%** del total de ocupados.
- Según sexo, los **hombres** se estimaron en **611.490** personas (12,0% de los hombres ocupados) y las mujeres en **394.185** personas (10,8% de las mujeres ocupadas).
- Tendencia a la baja de las personas que trabajarían habitualmente más horas.

Evolución de las personas ocupadas que tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales (2020-2022)



- El **volumen de horas adicionales** para el trimestre **DEF 2022** fue de **15,9 millones de horas**, es decir, estarían dispuestas a trabajar un **promedio de 15,9 horas adicionales a la semana**.
- Según sexo, los **hombres** declararon el **59,6%** del total de horas adicionales (**9,5 millones de horas**), con un **promedio de 15,6 horas** a la semana. En tanto, las **mujeres** declararon el **40,4%** (**6,4 millones de horas**), lo que equivale a un promedio **16,4 horas** semanales. La **brecha de género** en el volumen de horas adicionales fue de **-3,1 millones de horas**, siendo estadísticamente significativa en toda la serie.

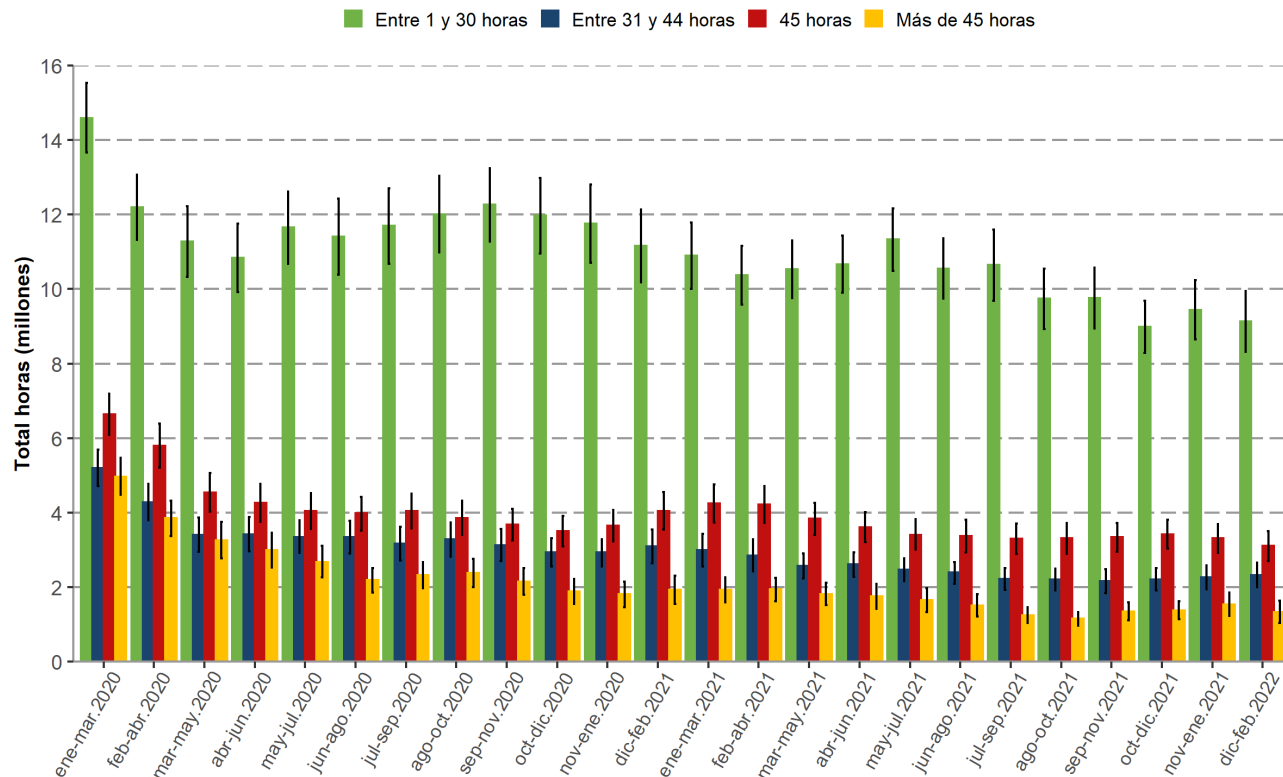


Promedio de horas adicionales (DEF 2022)

	Volumen horas (millones)	Total ocupados	Promedio horas
Total nacional	15,9	1.005.676	15,9
Hombres	9,5	611.490	15,6
Mujeres	6,4	394.185	16,4

- Según jornada, las **personas ocupadas a tiempo parcial** son las que declaran el mayor volumen de horas adicionales con un total de **9,1 millones de horas** (57,4% del total), es decir, estarían disponibles para trabajar a la semana **21,1** horas adicionales en promedio. Le sigue la población ocupada que trabaja **45 horas semanales** con un total de **3,1 millones de horas** (19,6% del total) y un promedio de **10,2** horas a la semana.

Evolución del volumen de horas adicionales según jornada(2020-2022)



Promedio de horas adicionales (DEF 2022)

Tramo de horas	Volumen horas (millones)	Total ocupados	Promedio horas
Entre 1 y 30 horas	9,1	432.305	21,1
TPI*	8,9	422.287	21,1
Entre 31 y 44 horas	2,3	168.162	13,9
45 horas	3,1	304.036	10,2
Más de 45 horas	1,3	101.173	13,7

*Tiempo parcial involuntario

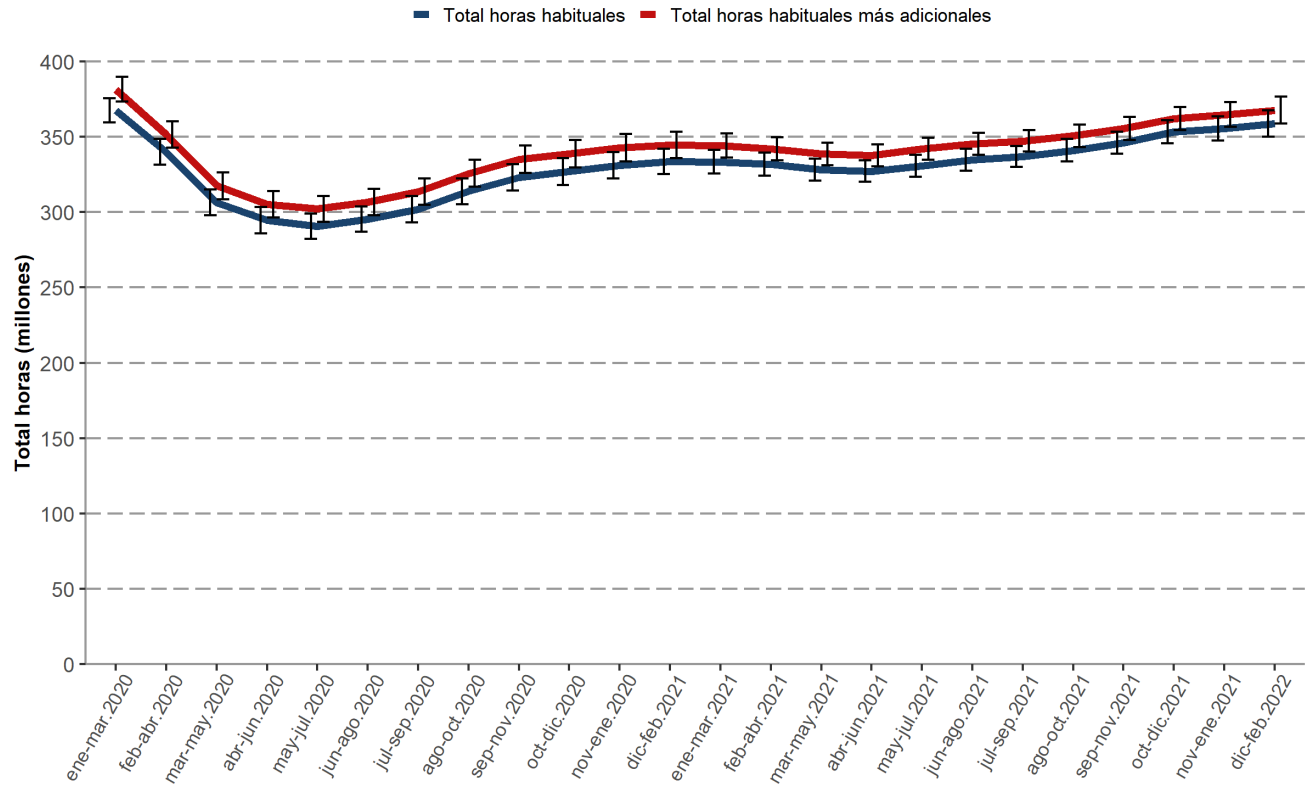
- En el último trimestre móvil DEF 2022, los sectores que concentraron los mayores volúmenes de horas adicionales declaradas fueron **Comercio (2,8 millones de horas adicionales), Construcción (1,8 millones), Industria Manufacturera (1,6 millones) y Transporte (1,2 millones)**. Estos sectores presentaron promedios de horas adicionales de **15,1, 17,2, 13,9 y 16,8 horas**, respectivamente.

Rama	Volumen horas (millones)	Total ocupados	Promedio horas
Agricultura y pesca	1,1	68.540	16,5
Minería	0,2	12.888**	16,0**
Industria Manufacturera	< 1,6	113.565	13,9
Suministro de Electricidad	0,0	3.197**	9,9**
Suministro de Agua	0,0	3.347**	14,4**
Construcción	1,8	103.663	17,2
Comercio	< 2,8	185.094	15,1
Transporte	1,2	70.571	16,8
Alojamiento y Servicio de Comidas	0,8	44.960	17,5
Comunicaciones	0,3	19.374**	13,6**
Actividades Financieras y de Seguros	0,3	20.714**	12,2**
Actividades Inmobiliarias	0,2	11.072**	18,0**
Actividades Profesionales	0,6	37.000	16,1
Servicios Administrativos y de Apoyo	0,7	43.016	17,6
Administración Pública	0,4	30.374	12,4
Enseñanza	0,9	61.958	14,5
Actividades de Salud	1,0	51.147	18,8
Actividades Artísticas	0,2	12.889**	17,0**
Otras Actividades de Servicios	1,2	74.063	17,0
Hogares como Empleadores	0,6	36.559	17,2
Órganos Extraterritoriales	0,0	227**	10,0**
Sin Información	0,0	1.458**	18,9**

*: estimación poco fiable; **:estimación no fiable

- En el caso hipotético donde los trabajadores a tiempo parcial involuntario (TPI) pudiesen trabajar las horas adicionales que declaran en H15, el volumen de **horas habituales trabajadas en DEF 2022 habrían aumentado 2,5%.**
- Promedio de horas efectivas trabajadas a la semana** (incluyendo ocupados ausentes) **aumentaría de 36,3 a 37,4.**

Evolución del volumen de horas habituales trabajadas (2020-2022)



Año	Período	Volumen horas habituales (millones de horas)	Volumen horas habituales TPI (millones de horas)	Suma (millones de horas)	Aumento (%)
2020	ene-mar	367,6	14,2	381,5	3,8
2020	feb-abr	339,9	11,9	351,6	3,4
2020	mar-may	306,4	11,1	317,4	3,6
2020	abr-jun	294,6	10,6	305,2	3,6
2020	may-jul	290,6	11,5	302,1	4,0
2020	jun-ago	295,4	11,3	306,7	3,8
2020	jul-sep	301,9	11,7	313,6	3,9
2020	ago-oct	313,8	11,9	325,7	3,8
2020	sep-nov	323	12,1	335,1	3,7
2020	oct-dic	327	11,8	338,8	3,6
2020	nov-ene	331,1	11,6	342,7	3,5
2021	dic-feb	333,5	11,1	344,6	3,3
2021	ene-mar	333,3	10,8	344,1	3,2
2021	feb-abr	331,8	10,3	342,1	3,1
2021	mar-may	328,2	10,5	338,6	3,2
2021	abr-jun	327,2	10,6	337,8	3,2
2021	may-jul	330,8	11,3	342,1	3,4
2021	jun-ago	334,9	10,5	345,3	3,1
2021	jul-sep	336,8	10,6	347,3	3,1
2021	ago-oct	341,1	9,6	350,6	2,8
2021	sep-nov	345,9	9,7	355,5	2,8
2021	oct-dic	353,2	8,9	362,1	2,5
2021	nov-ene	355,5	9,3	364,8	2,6
2022	dic-feb	358,7	8,9	367,6	2,5

5.

Conclusiones

- Se evidencia que los **ocupados bajo sistema de turnos** representan **aproximadamente un 7,1% de la población ocupada**, siendo más hombres que mujeres a nivel nacional, con una alta concentración en las categorías de asalariados privados y públicos.
- Según sector económico **se encuentran concentrados en las ramas de Minería, Actividades de Salud, Industria Manufacturera y Transporte**, los cuales por sus características requieren un funcionamiento continuo.
- El **total de horas trabajadas por los ocupados bajo sistema de turno**, luego de aplicar el algoritmo, tiene una **distribución similar** a la de horas habituales por los ocupados no turno, permitiendo su homologación.
- Se observa una **alta heterogeneidad** en los tipos de turnos, siendo los más recurrentes pertenecientes los sectores de **Minería y Actividades de la Salud**.
- Las **personas ocupadas que declaran el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales** representaron al **11,5%** del total de la población ocupada. Según sexo, dentro de los hombres ocupados representaron al 12,0%, mientras que en las mujeres ocupadas al 10,8%.
- El **volumen de horas adicionales** registró 15,9 millones, generando un promedio de 15,9 horas. Se evidencia que los **trabajadores a tiempo parcial** y los sectores de **Comercio y Construcción** concentran el mayor volumen de horas adicionales.
- Al sumar las horas adicionales de los TPI con el volumen de horas habituales se produce un **aumento de 2,5%**, el cual incrementaría el promedio de horas efectivas en **1,1 horas**. Dicho aumento no fue estadísticamente significativo.



Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar

Contenidos

1. Contexto
2. Identificación y Caracterización pregunta sobre deseo de trabajar
3. Conclusiones

1. Contexto

Contexto: Pregunta deseo de trabajar

- A contar de enero de 2020, en el marco del fortalecimiento de la Encuesta Nacional de Empleo, se agrega la siguiente pregunta sobre el deseo de trabajar que se realiza a personas fuera de la fuerza de trabajo.

Universo: Personas fuera de la fuerza de trabajo.

j10 A pesar de que no buscó trabajo, ¿desea trabajar para generar un ingreso?

☐ 1 Sí

☐ 2 No

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

Contexto: Consideraciones conceptuales del deseo de trabajar

En la resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y subutilización de la fuerza de trabajo (CIET 19):

Dentro del apartado sobre la fuerza de trabajo potencial (entrantes) se menciona lo siguiente:

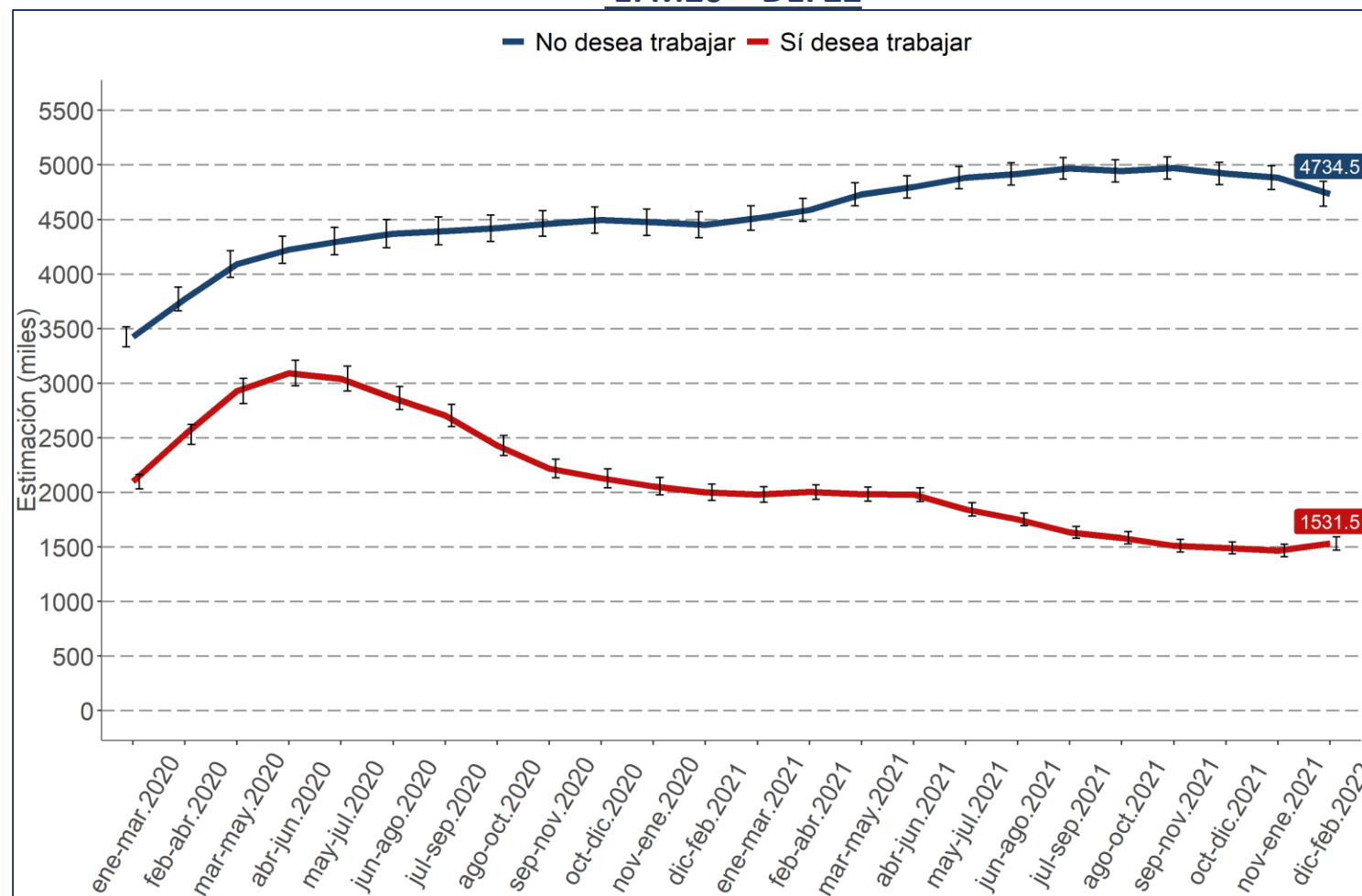
- “53. Un grupo aparte que expresa un interés manifiesto en el trabajo a cambio de remuneración o beneficios, **que no está incluido en la fuerza de trabajo potencial**, pero que es pertinente para el **análisis social y de género** en contextos particulares, es el de los **no buscadores dispuestos**, definidos como aquellas personas «no ocupadas» que **desean un puesto de trabajo** pero que no llevaron a cabo «actividades de búsqueda» ni estaban «actualmente disponibles».
- 54. A fin de identificar a las dos categorías de la fuerza de trabajo potencial, así como a los no buscadores dispuestos, las preguntas para determinar si las personas llevaron a cabo «actividades de búsqueda» y si estaban «actualmente disponibles» se deberían hacer a todas las personas «no ocupadas» en el período de referencia corto. **La pregunta para determinar si la persona desea un puesto de trabajo debe hacerse sólo a las personas que no realizaron «actividades de búsqueda».**”

2. Identificación y caracterización

Año	Periodo	Sí desea trabajar		No desea trabajar	
		nota	miles	nota	miles
2020	ene-mar		2.096,84		3.425,38
2020	feb-abr		2.530,70		3.772,03
2020	mar-may		2.929,22		4.091,25
2020	abr-jun		3.093,51		4.221,49
2020	may-jul		3.042,48		4.300,85
2020	jun-ago		2.862,63		4.368,77
2020	jul-sep		2.702,13		4.393,70
2020	ago-oct		2.428,82		4.419,24
2020	sep-nov		2.218,69		4.461,33
2020	oct-dic		2.128,73		4.493,99
2020	nov-ene		2.055,40		4.473,01
2021	dic-feb		2.000,51		4.450,42
2021	ene-mar		1.979,25		4.513,07
2021	feb-abr		2.002,43		4.585,49
2021	mar-may		1.984,02		4.728,66
2021	abr-jun		1.978,92		4.797,55
2021	may-jul		1.842,53		4.882,45
2021	jun-ago		1.751,10		4.915,66
2021	jul-sep		1.633,51		4.968,63
2021	ago-oct		1.583,35		4.943,69
2021	sep-nov		1.511,48		4.971,20
2021	oct-dic		1.489,23		4.920,30
2021	nov-ene		1.465,94		4.881,83
2022	dic-feb		1.531,54		4.734,53

- De las personas fuera de la fuerza de trabajo se estima que en el trimestre **DEF 2022, 1.531.533** personas desean trabajar, y **4.734.527** no.

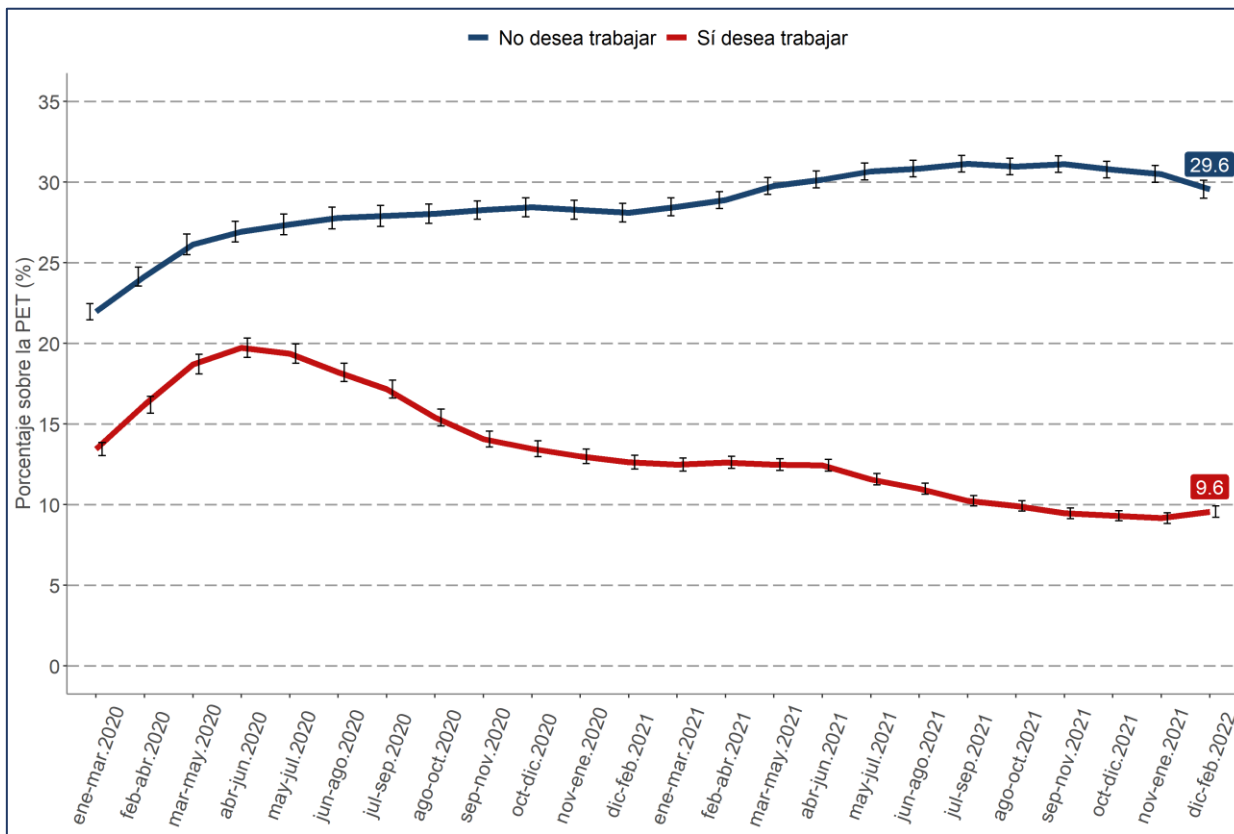
EFM20 – DEF22



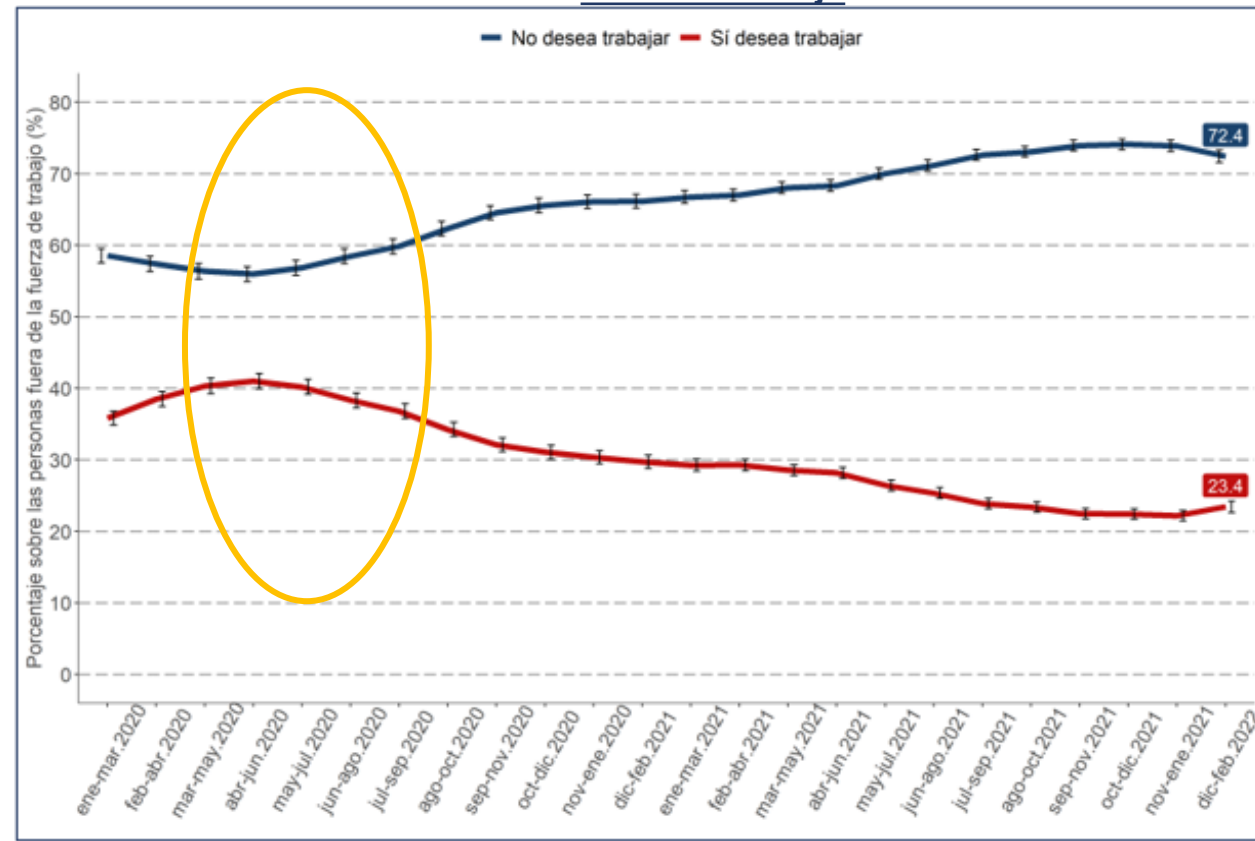
Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar: Porcentaje sobre la PET y las personas fuera de la fuerza de trabajo

- En DEF 2022 se observa que un **23,4%** de las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo señalan que **desean trabajar**, en contrapartida, un **72,4%** declara que no desea trabajar.
- Por otro lado, las personas que **desean trabajar** son un **9,6%** de la población en edad de trabajar y los que **no desean trabajar**, un **29,6%**.

EFM20 – DEF22: % PET



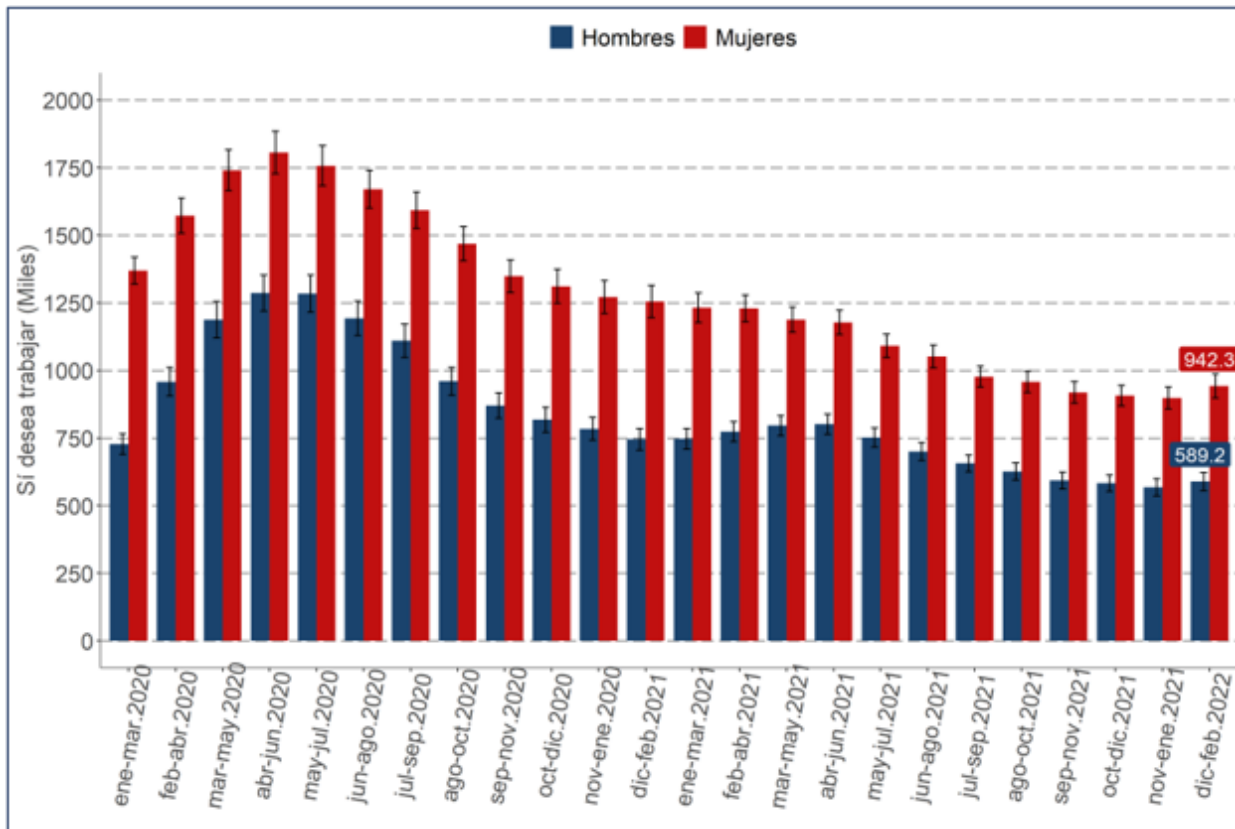
EFM20 – DEF22: % Personas fuera de la fuerza de trabajo



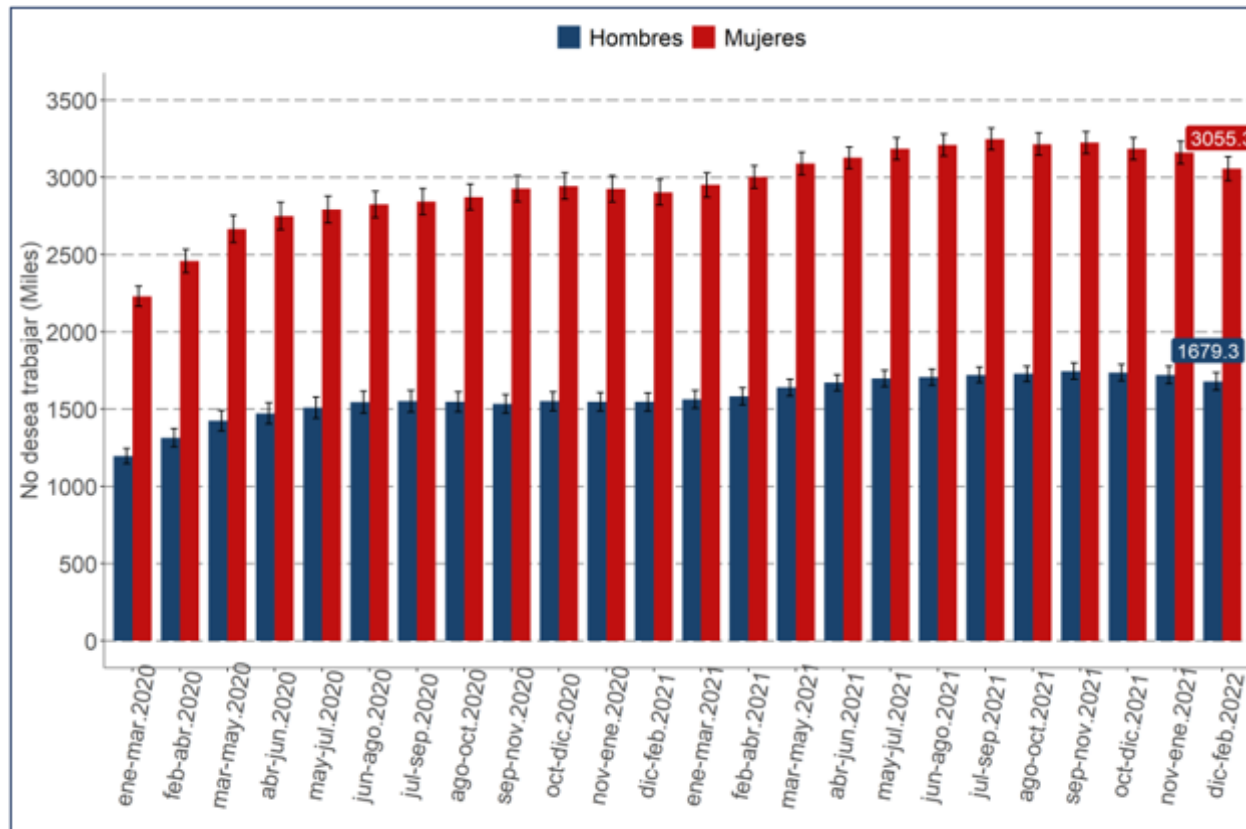
Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar: Caracterización por sexo

- En **DEF 2022** de las 1.531.533 personas que desean trabajar, 589.239 son hombres (38,5%) y 942.294 mujeres (61,5%).
- De los que no desean trabajar **1.679.251** son hombres (35,5%) y **3.055.276** mujeres (64,5%).

EFM20 – DEF22
Sí desea trabajar



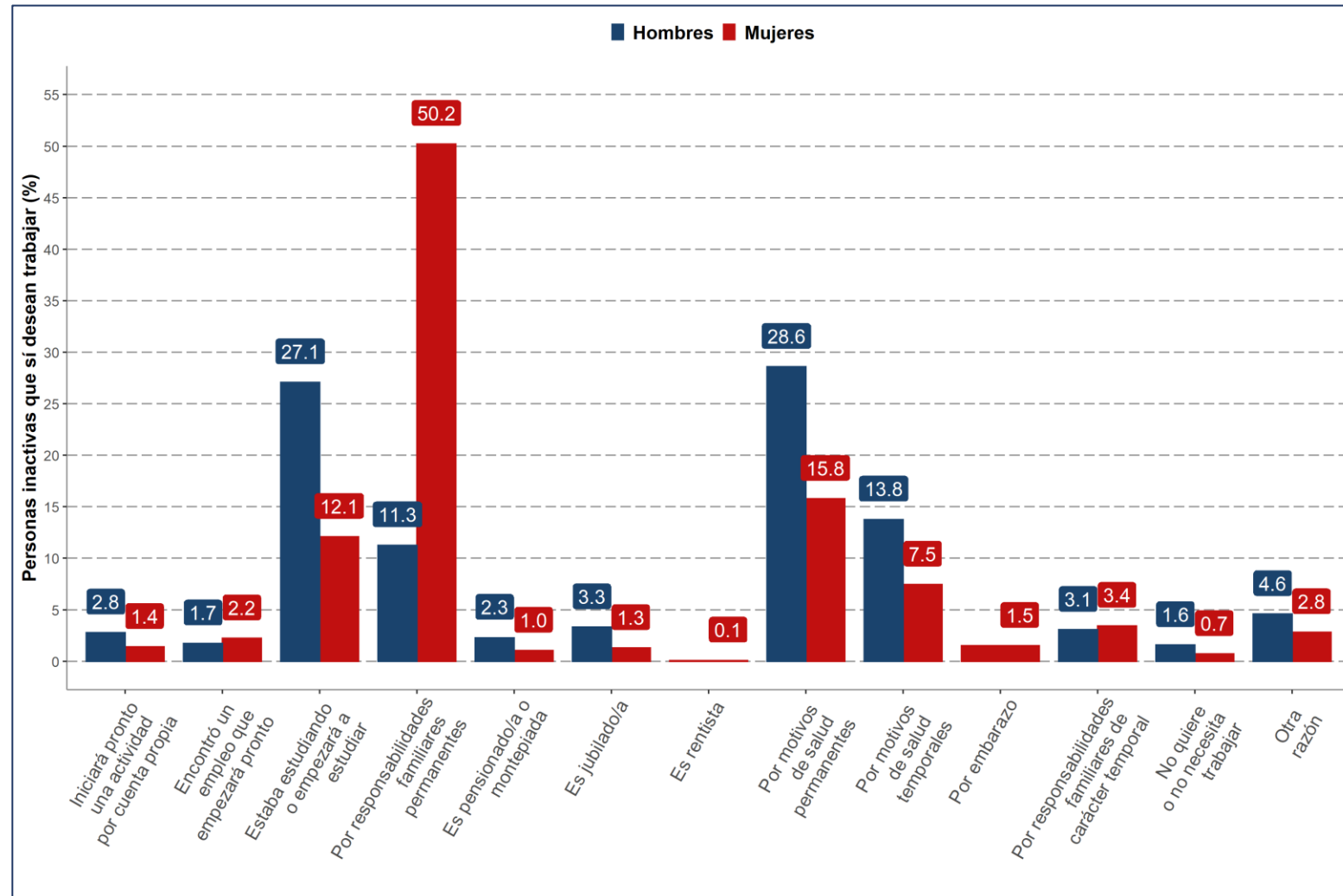
EFM20 – DEF22
No desea trabajar



Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar: Caracterización por sexo – Razones de no disponibilidad

- Al ver como se distribuyen las personas que desean trabajar, pero que no están disponible por razones de no disponibilidad se observa que:
 - Dentro del total de mujeres, el 50,2% declara que no están disponibles por razones familiares permanentes. Seguido por un 15,8% de las mujeres que no están disponibles por motivos de salud.
 - Por el lado de los hombres, un 28,6% no están disponibles por motivos de salud permanentes, seguido por un 27,1% que no está disponible por razones de estudio.

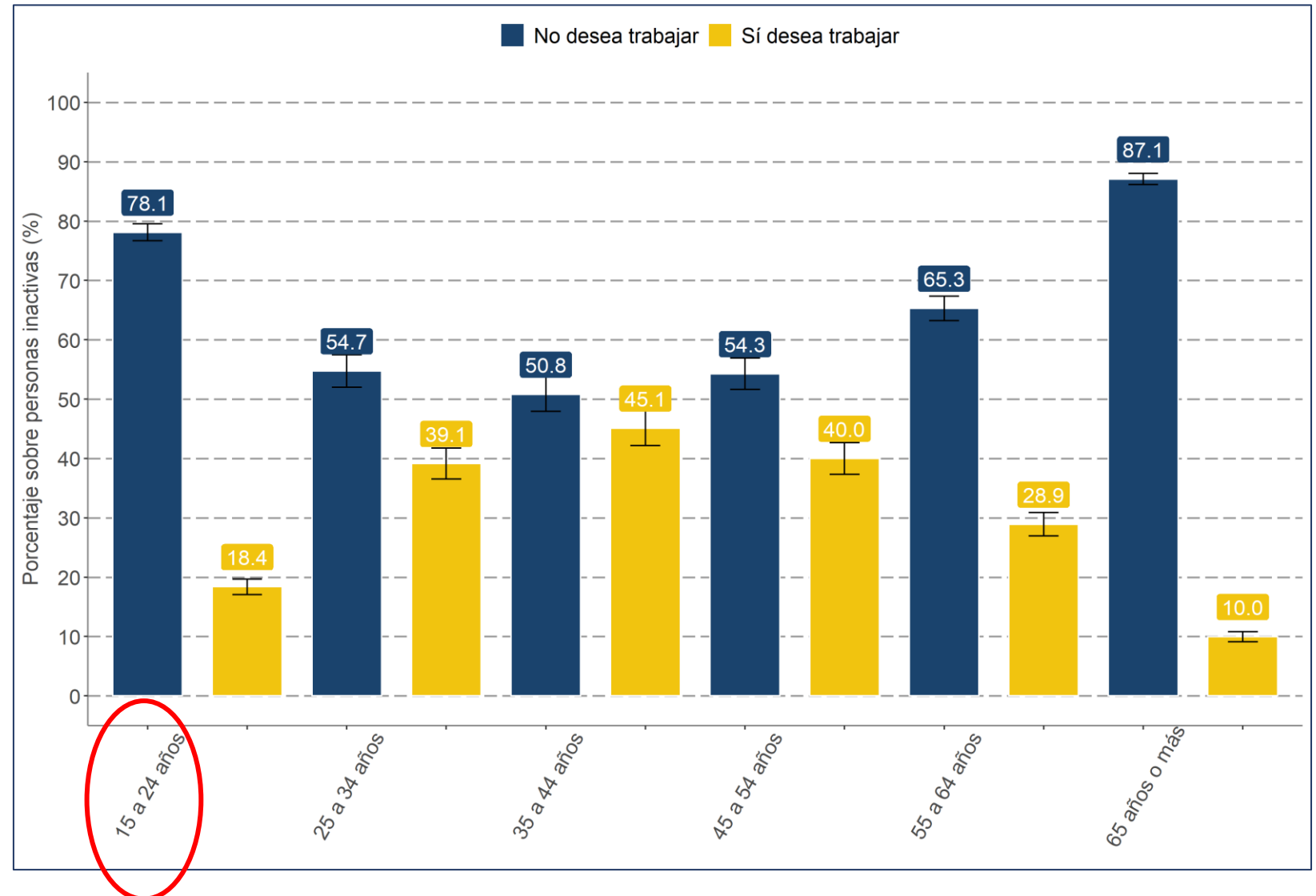
DEF 2022: % Personas fuera de la fuerza de trabajo no disponibles por sexo



Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar: Porcentaje según tramo de edad

- Se observa que los tramos de **15 a 24 años (18,4%)** y **65 años o más (10,0%)** son los que tienen menor porcentaje de personas fuera de la fuerza de trabajo que desean trabajar.
- El **45,1%** de las personas inactivas entre 35 y 44 años desean trabajar.

DEF 2022: % Personas fuera de la fuerza de trabajo



Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar: Porcentaje de personas según región

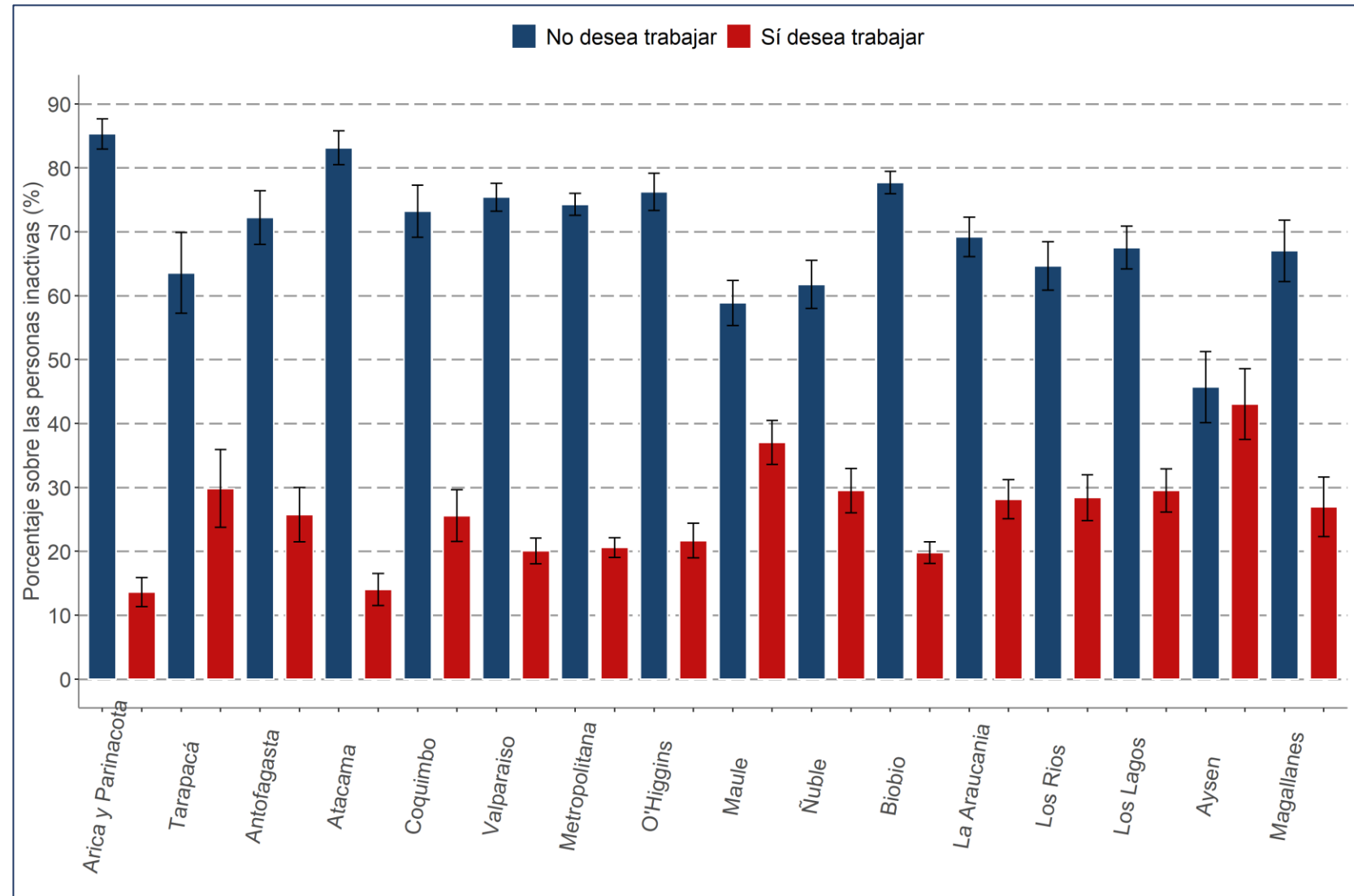
- Personas que desean trabajar:

- Aysén: 43,1%
- Maule: 37,1%
- Ñuble: 29,8%
- RM: 20,6%

- Personas que no desean trabajar:

- Arica y Parinacota: 85,3%
- Atacama: 83,1%
- Biobío: 77,7%
- RM: 74,2%

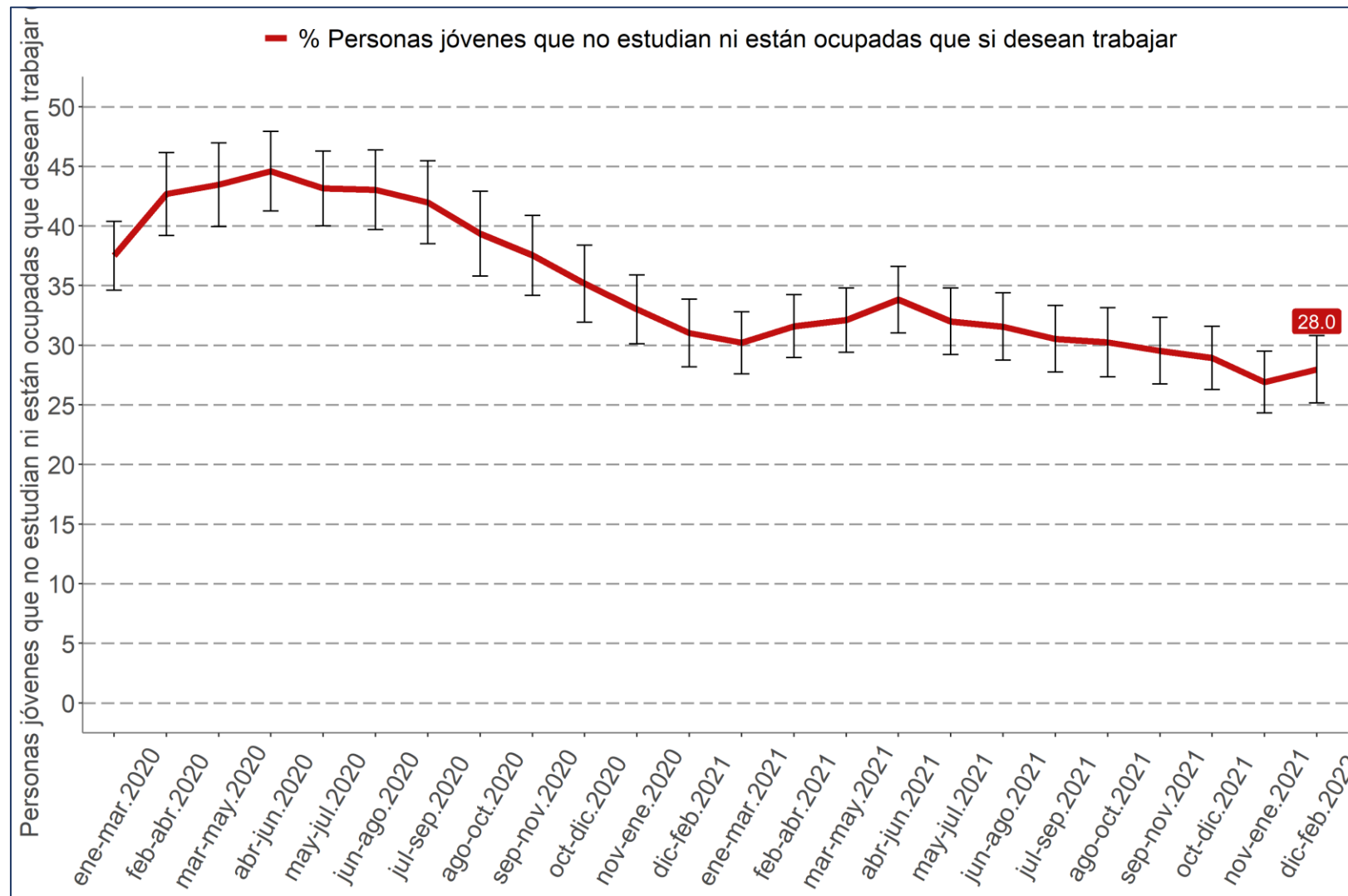
DEF 2022: % Personas fuera de la fuerza de trabajo



Deseo de trabajar en personas jóvenes que no estudian ni están ocupadas

- Dentro de las personas que no estudian ni están ocupadas entre 15 y 24 años, en el trimestre diciembre 2021 – febrero 2022 el **28,0%** menciona que desea trabajar.
- Se observa que en el primer semestre de 2020 el porcentaje de personas jóvenes que no estudian ni están ocupadas que desean trabajar, estaba entre 41,2% y 44,6%, llegando a su máximo valor en el trimestre AMJ 2020 con 44,6%, y sufriendo una caída desde JAS20.

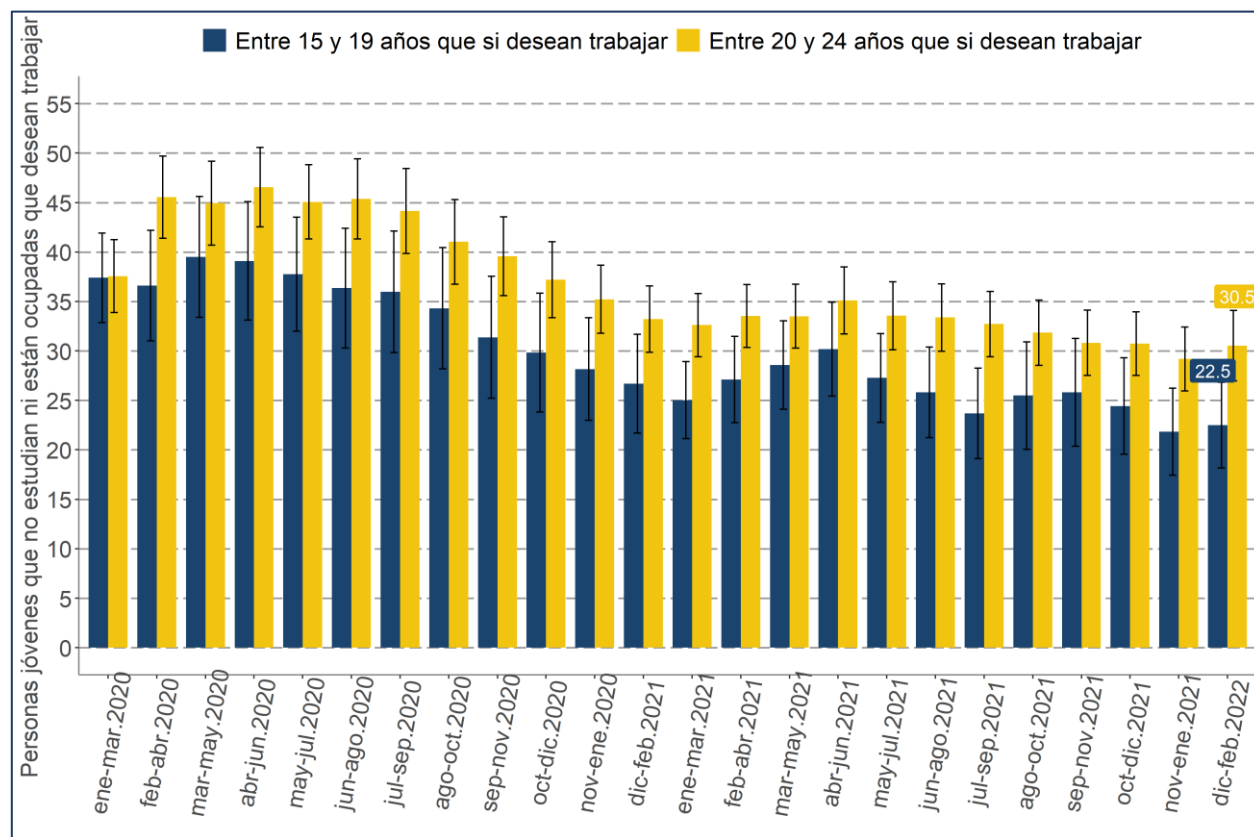
EFM20 – DEF22 – Estimación (Miles)



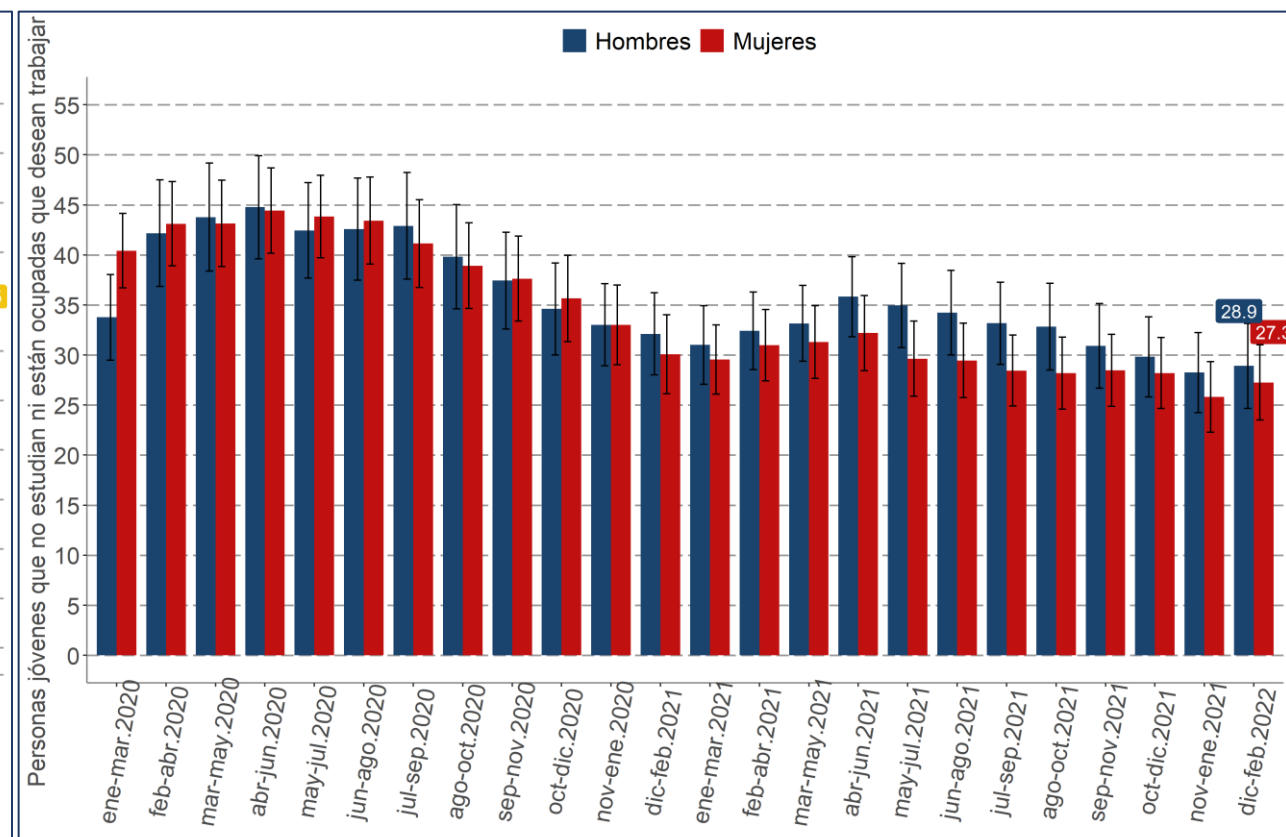
Deseo de trabajar en personas jóvenes que no estudian ni están ocupadas

- Por tramo de edad en DEF 2022: El **30,5%** de las personas jóvenes que no estudian ni están ocupadas entre **20 y 24 años** menciona que desea trabajar v/s un **22,5%** de los que se encuentran entre **15 y 19 años**.
- Por sexo: Se observa que para DEF 2022 el **28,9% de los hombres** jóvenes que no estudian ni están ocupados desea trabajar v/s un **27,3% de las mujeres**. Cabe destacar que durante el 2020 estos porcentajes fueron casi iguales.

EFM20 – DEF22: % por edad de personas jóvenes que no estudian ni están ocupadas que si desean trabajar



EFM20 – DEF22: % por sexo de personas jóvenes que no estudian ni están ocupadas que si desean trabajar

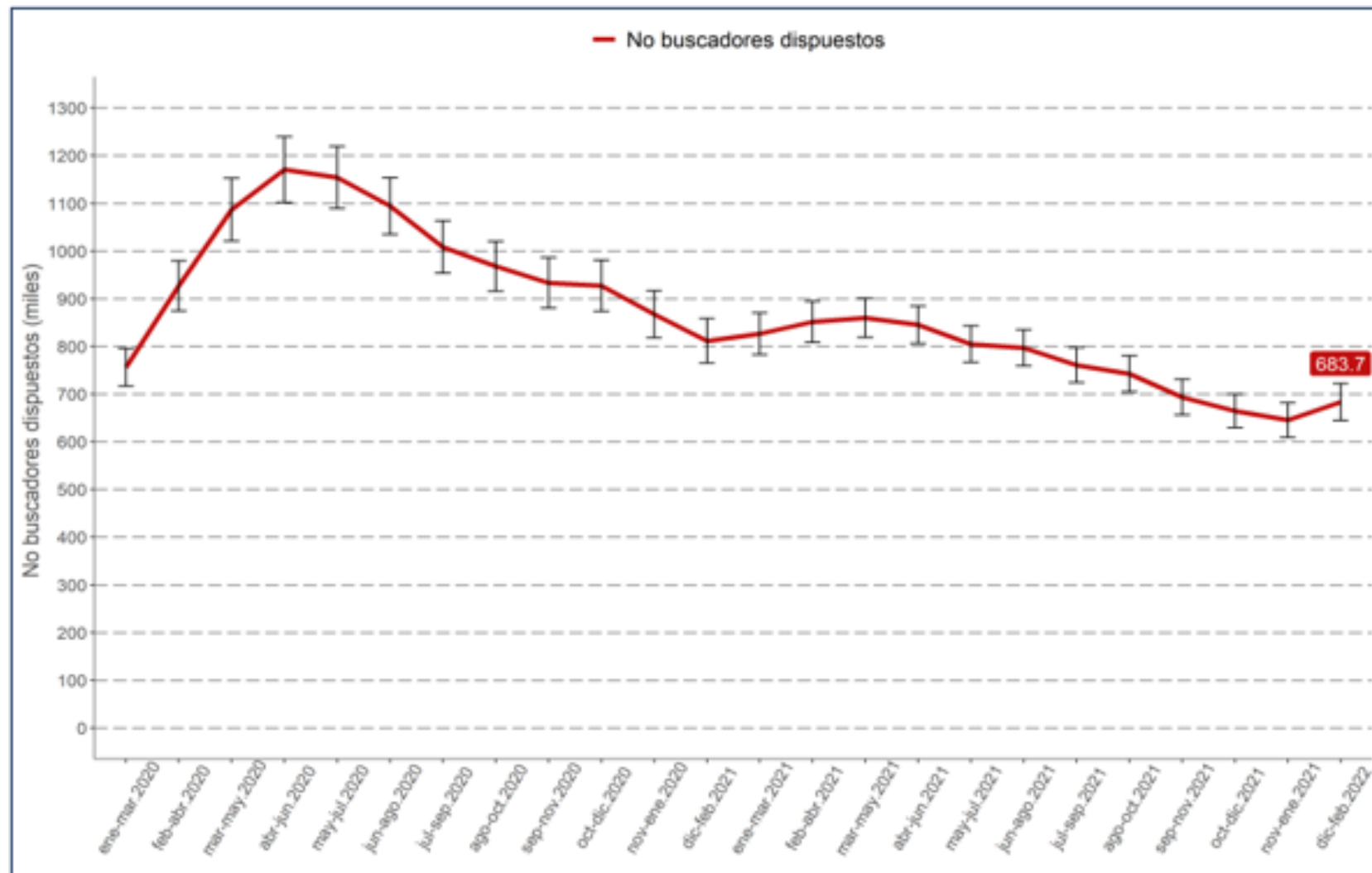


Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar: “No buscadores dispuestos”

En la CIET 19: “... interés manifiesto en el trabajo a cambio de remuneración o beneficios, **que no está incluido en la fuerza de trabajo potencial**,..., es el de los **no buscadores dispuestos**, definidos como aquellas personas «no ocupadas» que **desean un puesto de trabajo**, pero que no llevaron a cabo «actividades de búsqueda» ni estaban «actualmente disponibles».

- Para el trimestre DEF 2022, **683.698** personas declaran desear un puesto de trabajo, **pero no son parte de la fuerza de trabajo potencial (FTP)**, no llevaron actividades de búsqueda, y no estaban disponibles.

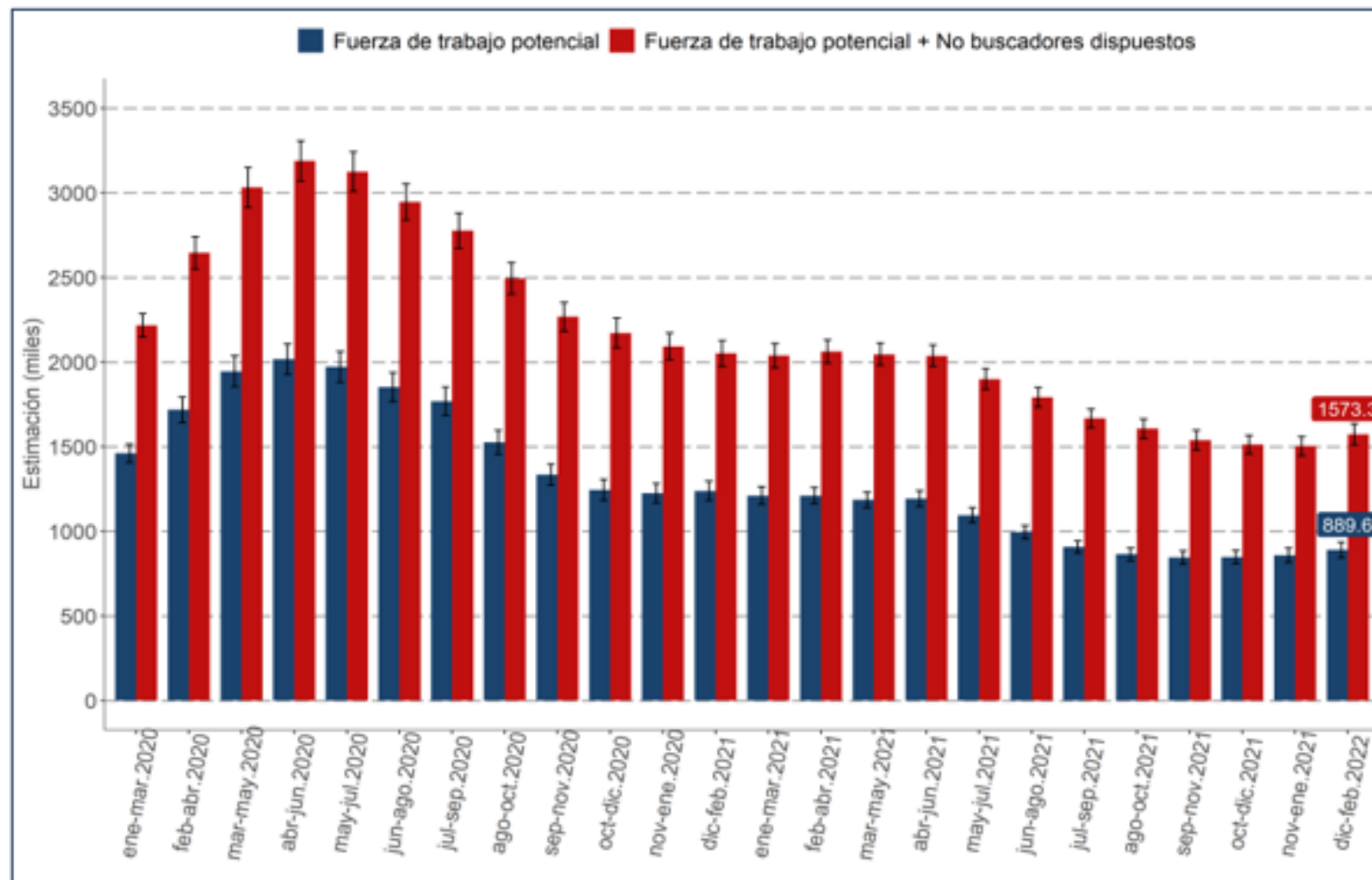
EFM20 – DEF22 – Estimación (Miles)



Personas fuera de la fuerza de trabajo y su deseo de trabajar: “No buscadores dispuestos*” y fuerza de trabajo potencial

- En el gráfico se observan las estimaciones en miles de la fuerza de trabajo potencial, y también la fuerza de trabajo potencial más las personas que declaran que desean trabajar, pero que no están dentro de la fuerza de trabajo potencial ni están disponibles.
- La FTP en DEF 2022 es de 889.554 personas, si a este valor se suman las personas que declaran que **desean trabajar, pero que no están dentro de la fuerza de trabajo potencial (no buscadores dispuestos)** este total se estima en **1.573.252 personas, equivalente al 9,8% de la PET.**

EFM20 – DEF22 – Estimación (Miles)



*Los buscadores dispuestos se presenta en la resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y subutilización de la fuerza de trabajo (CIET 19)

3.

Conclusiones

- Hoy cerca de un cuarto de las personas fuera de la fuerza de trabajo desea tener un trabajo (23,4%).
 - En el trimestre **DEF 2022** de las 1.531.533 personas que desean trabajar, 589.239 son hombres (38,5%) y 942.294 mujeres (61,5%).
- De estas personas que desean tener un trabajo, las principales razones por las que no están disponibles es **por responsabilidades familiares permanentes** (asociadas al cuidado), o estudio.
 - La mitad de las mujeres que desean trabajar y no están disponibles es por la razón de responsabilidades familiares permanentes.
- Por edad, se observa en el trimestre DEF 2022 que la mayor **proporción de personas que están fuera de la fuerza de trabajo y desean trabajar**, se da en el tramo de edad entre 35 y 44 años con el 45,1% de las personas, seguido del tramo de 45 a 54 años con 40,0%.
- Esta pregunta presenta importantes hechos estilizados para la generación de políticas públicas y el análisis de género de las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo.



GRACIAS

ine.gob.cl

