



Estadísticas de Informalidad Laboral

Instituto Nacional de Estadísticas

Noviembre 2017

Agenda

I. Antecedentes

- Economía informal - ¿Qué es la informalidad laboral?
- Sector Informal
- Ocupación Informal
- ¿Cómo se integran las dos dimensiones de la informalidad laboral?
- ¿Qué se busca cuantificar y caracterizar informalidad laboral?
- ¿Por qué la informalidad es un problema?

I. Reseña Histórica del proyecto

II. Criterios de medición e indicadores

- Definición y construcción de las variables principales
- Indicadores propuestos
- Plan de análisis

IV. Desafíos futuros

I. Antecedentes

Antecedentes



Recomendaciones Internacionales

- Definición de Sector Informal del PREALC (1971)
- Definición de **Sector Informal de la 15ª CIET** (1993)
- Constitución del Grupo de Delhi (1997)
- Definición de **economía informal** (CIT, 2002)
- Definición de **Empleo informal** en la 17ª CIET (2003)
- **Manual para la medición estadística de la informalidad (2013)**
- Reunión reciente del Grupo de Delhi (Oct/2017)

¿Qué es la economía informal?

¿Qué es la economía informal?

Conjunto de “**todas las actividades económicas de los trabajadores y las unidades económicas que están —en la legislación o en la práctica— no cubiertas o insuficientemente contempladas por sistemas formales**”.

Fuente: 90ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2002).

Elementos claves:

- Actividades económicas
- Unidades de análisis
- “Sistemas formales”

¿Qué es la economía informal?

Elementos claves:

- **Actividades económicas:**

- ✓ Actividades que realizan las personas para la producción de bienes y servicios (Orientación al mercado).

- **Unidades de análisis:**

- ✓ **Unidades económicas** (sociedades, instituciones, hogares productores y hogares que contratan servicio doméstico)
- ✓ **Personas ocupadas** (trabajadores) y
- ✓ **Puestos de trabajo.**

¿Qué es la economía informal?

- ¿Qué son los “*Sistemas formales*”?
 - La *inscripción* de la unidad económica en los Registros de Empresa.
 - La *contabilidad formal* a que están obligadas las empresas.
 - El *contrato de trabajo* entre la empresa y el trabajador.
 - La *normativa laboral* (protección social, salario mínimo, limitación de la jornada laboral, descanso semanal, preaviso, vacaciones anuales, derecho a sindicalizarse, derecho a la atención de salud, reconocimiento de horas extras).

¿Qué es la economía informal?

En términos estadísticos la informalidad laboral se puede abordar desde **dos dimensiones**:

- Desde el punto de vista de las unidades económicas (Sector informal):

Se refiere a actividades desarrolladas a baja escala, cuya finalidad primordial es generar ingresos de subsistencia, que beneficien a sus dueños y/o el hogar. En algunos casos, se crean relaciones de empleo, sin embargo estas son basadas principalmente en relaciones de parentesco o en acuerdos contractuales sin garantías formales.



¿Qué es la economía informal?

- Desde el punto de vista de las personas (Ocupación informal):

Este fenómeno se asocia a ocupaciones que no cuentan con los derechos laborales y prestaciones sociales mínimas (seguridad social), los cuales van más allá de la existencia de un contrato o acuerdo de palabra.

Esta informalización de las relaciones laborales no es tan sólo un problema del sector informal de la economía, ya que también se manifiesta dentro del sector formal, a través de distintas formas de contratación.



Sector informal

Sector informal

Definición :

“El sector informal puede describirse en términos generales como un **conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad primordial de crear empleos y generar ingresos para las personas que participan en esa actividad**. Estas unidades funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo – en los casos que existan- se basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales sociales, y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales”. (15°CIET).

Sector informal

- Criterios para la identificación del sector informal.

Recomendaciones del Grupo de Delhi, Manual OIT 2013.

- Conjunto de unidades de producción de bienes o servicios pertenecientes al sector hogares (SCN). – **Orientación al mercado** (Destino previsto 19° CIET).
- **No son sociedades** (Sin registro ante las autoridades tributarias nacionales).
- **No son cuasi-sociedades** (Carecen de contabilidad completa).

Fuente: 15ª CIET

Sector informal

- Existen actividades que no se pueden clasificar ni en el sector informal ni en el sector formal:

- Producción de bienes exclusivamente para el propio uso final de los hogares (**auto-consumo**).

- Servicio doméstico remunerado (sector hogares como Empleadores).

- Servicio doméstico no remunerado realizado por los miembros del hogar para uso propio o para otro hogar* *Actividades fuera de la frontera de la producción del SCN.

Fuente: 15ª CIET

Sector informal

- **Conceptos claves:**

- **Unidad económica:**

- Entidad dedicada a la producción de bienes y servicios.
 - Unidad económica típica: la empresa.
 - La producción de bienes y servicios también puede realizarse por: entidades estatales, hogares e instituciones sin fines de lucro.

- **Sector institucional**

- Es un conjunto de unidades económicas, similares en cuanto a sus funciones principales, comportamiento y objetivos.
 - La homogeneidad de objetivos económicos y el comportamiento es el principio rector para distinguir entre los diversos sectores institucionales y subsectores del SCN.

Sector informal

- **Conceptos claves:**

- **Rama de actividad**

Una clase de actividad está formada por un conjunto de unidades económicas similares en función de las siguientes características:

- los insumos de bienes, servicios y factores de producción;
- el proceso y la tecnología de producción;
- los productos (principales); y
- el uso al que se destinan los productos.

Sector informal

- **Conceptos claves:**

- **Empresa:**

- Una empresa (en sentido amplio) es una unidad económica dedicada a la producción de bienes o servicios para la venta o trueque.

En el ámbito privado se distinguen dos tipos:

- Empresas de empleadores (Contratan empleados en forma permanente).
 - Empresas por cuenta propia (No contratan empleados en forma permanente, pero puede contratarlos en forma ocasional y contar con la ayuda de familiares no remunerados).

Sector informal

- Conceptos claves:

- **Sociedad (SCN)**

- Unidad económica
- Dedicada a producir bienes y servicios para el mercado
- Con reconocimiento legal como persona jurídica (Constituida)
- Independiente de sus propietarios

- **Cuasi- sociedad (SCN)**

- Unidad económica
- Dedicada a producir bienes y servicios para el mercado
- **No constituida en Sociedad**
- Propiedad de uno o más miembros de los hogares
- Cuenta con conjunto completo de cuentas (contabilidad) que le permite separar los gastos del negocio del hogar.

Sector informal

- Conceptos claves:

- Contabilidad completa:

- Registro y resumen periódico de todas las transacciones económicas de la unidad económica.
 - Permite conocer la Situación Patrimonial y el Estado de pérdidas y ganancias de la unidad económica al finalizar un período contable.

- Contabilidad Simplificada:

- Política pública que busca incentivar la formalización de las unidades económicas, facilitando los tramites asociados al registro.
 - Dependiendo de la legislación del país, exige el registro de los ingresos de la unidad económica y de todos o de algunos de los gastos. En general, la contabilidad simplificada no proporciona información de la situación patrimonial.

Características frecuentes de las unidades del Sector informal

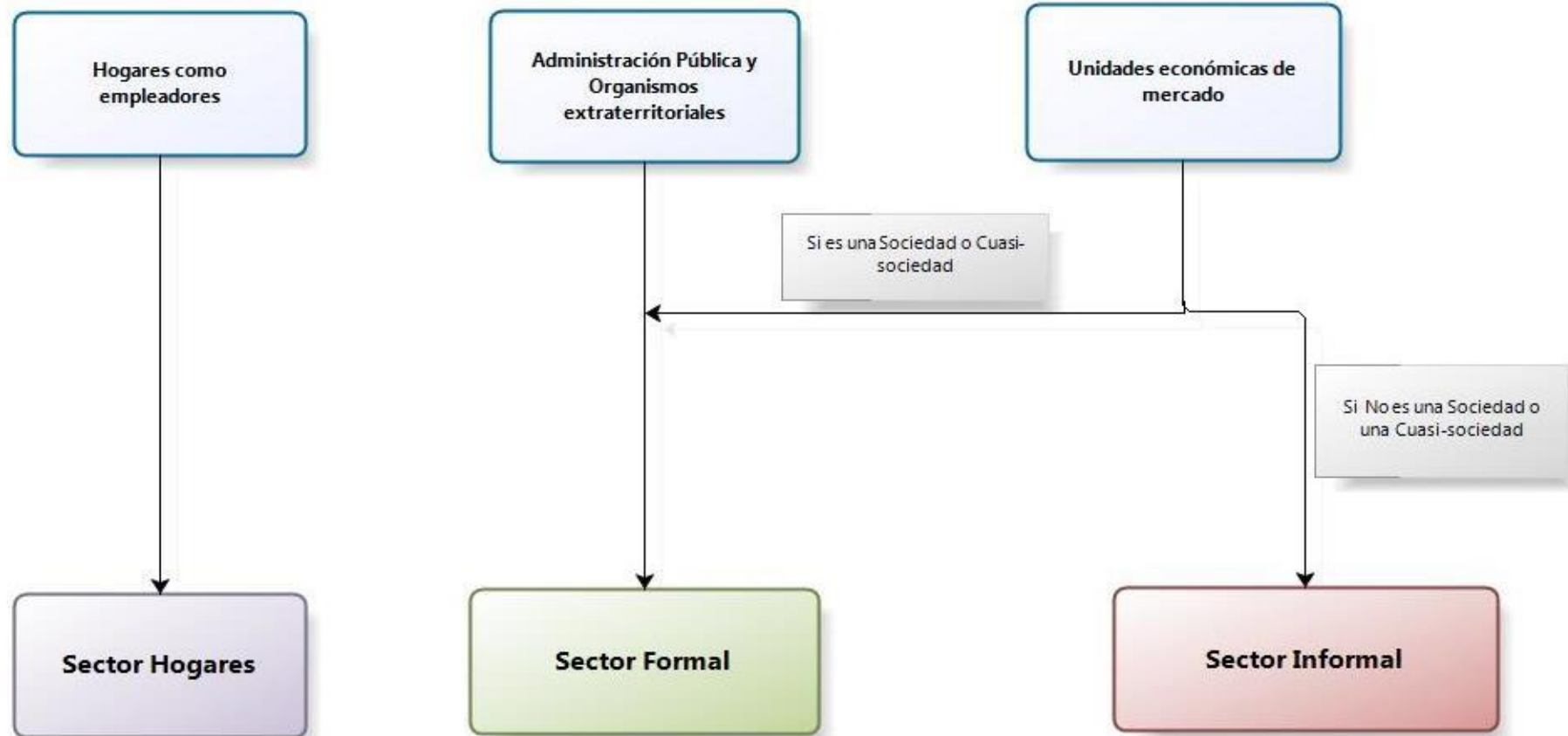
- Pueden ubicarse en:
 - la vivienda del propietario del negocio
 - puestos fijos
 - locales no identificables
 - sin ubicación fija (vendedores ambulantes , etc.)
- Tamaño de empresa (N° de trabajadores):
 - Empresas o negocios con menos de 5 trabajadores/as.

Es posible utilizar estas variables, como *proxys del sector informal*, en los casos en que no se disponga de todas las preguntas necesarias para capturar los criterios principales, o con el objetivo de tener completitud en las estimaciones del sector.

Sector informal en el SCN

SCN 2008		17ª CIET	
Unidades institucionales por sectores		Unidades de producción por tipo	
Sociedades financieras y no financieras		Empresas del sector formal	
Administraciones Públicas			
Instituciones sin fines de lucro que sirven a los hogares			
Hogares (como productores)	Con al menos una parte de producción de mercado	Empresas de hogares del sector formal	
		Empresas del sector informal	
	Que sólo producen para el uso final propio	Hogares productores	Productores de bienes para el uso final propio
		Hogares Como empleadores	Empleadores de trabajadores domésticos remunerados

Fuente: Manual
OIT 2012



La mayor parte de las actividades del sector informal no son ni subterráneas ni ilegales.

- **Delimitación**

Sector informal $\neq$ actividades ilegales

Sector informal $\neq$ economía subterránea

PRODUCCIÓN ILEGAL	ACTIVIDADES OCULTAS O SUBTERRÁNEAS
- Producción cuya venta o distribución están prohibidas - Actividades ilegales cuando las realizan productores no autorizados (tráfico de drogas o el tratamiento médico por personal no médico)	- Para eludir el pago de impuestos - Para evitar el pago de las contribuciones de seguridad social - Para no tener que cumplir con ciertas normas legales (salarios mínimos, horas máximas, normas de seguridad, etc.)

Fuente: 15ª CIET

Motivos para estar en el Sector informal

- Conocer los motivos → políticas públicas

MOTIVOS PARA ESTAR EN EL SECTOR INFORMAL	POLÍTICAS PÚBLICAS APLICABLES
• Insuficiente información sobre vacantes en el sector formal	• Bolsas de trabajo • Ferias de trabajo
• Desconocimiento de la legislación laboral	• Capacitación en la educación formal de los derechos en el trabajo • Difusión en los medios de comunicación
• Sin capacidad económica para cumplir con los requisitos de inscripción y llevar contabilidad completa	• Préstamos blandos • Asesoramiento legal y contable para micro y pequeñas empresas a cargo del Estado • Subsidio temporal para nuevas empresas
• Trámites de inscripción y registro engorrosos	• Legislación simplificada para el registro
• La legislación no obliga a los trabajadores por cuenta propia a registrarse en la Seguridad Social	• Legislación que obligue a la inscripción • Régimen simplificado para la inscripción y tributación de micro y pequeñas empresas
• Control insuficiente de la Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social	• Fortalecimiento de la Inspección del Trabajo • Legislación para intercambio de información entre registros públicos • Fuertes sanciones en casos de incumplimiento

Ocupación informal

La categoría Ocupacional del trabajador es clave para la medición de informalidad

La *Clasificación Internacional de la situación en el empleo* agrupa los empleos tomando en cuenta los siguientes criterios:

- el **riesgo económico** que asume la persona que trabaja
- la *solidez del vínculo entre la persona y su empleo*, y
- el tipo de autoridad sobre la unidad económica y sobre otros trabajadores (CISE-93).

La CISE permite clasificar a las personas en función de su ocupación única o principal (horas, 18ª. CIET).

La categoría Ocupacional del trabajador es clave para la medición de informalidad

- Grupos de la CISE-93
 - ✓ EMPLEADOS (TRABAJADORES DEPENDIENTES)
 - ✓ EMPLEADORES O PATRONOS
 - ✓ TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA
 - ✓ MIEMBROS DE COOPERATIVAS DE PRODUCCIÓN
 - ✓ TRABAJADORES FAMILIARES AUXILIARES
 - ✓ TRABAJADORES QUE NO PUEDEN CLASIFICARSE

Grupos de la CISE

- **TRABAJADORES DEPENDIENTES** (asalariados o servicio doméstico)
 - Su *remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad económica* para la que trabajan
 - Tienen un *jefe* (eventualmente su empleador)
 - La remuneración típica *son los sueldos y salarios*
- **EMPLEADORES**
 - Tienen el *control* de la unidad económica
 - *Contratan empleados* de manera continua (asalariados con contratos estables)
 - *Trabajan por su cuenta* o con uno o más socios

Fuente: CISE-93



Ocupación y Situación en la ocupación

- TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

- ✓ Tienen el control de la unidad económica
- ✓ No tienen un empleador
- ✓ *Venden sus productos en el mercado* (a uno o más clientes)
- ✓ *No tienen empleados asalariados en forma permanente* (pero pueden tenerlos en forma esporádica o temporal)
- ✓ *Pueden contar con la ayuda de trabajadores familiares auxiliares*
- ✓ Trabajan por su cuenta o con uno o más socios (que no son necesariamente de su familia u hogar)

Fuente: CISE-93



Ocupación y Situación en la ocupación

- **TRABAJADORES FAMILIARES NO REMUNERADOS**

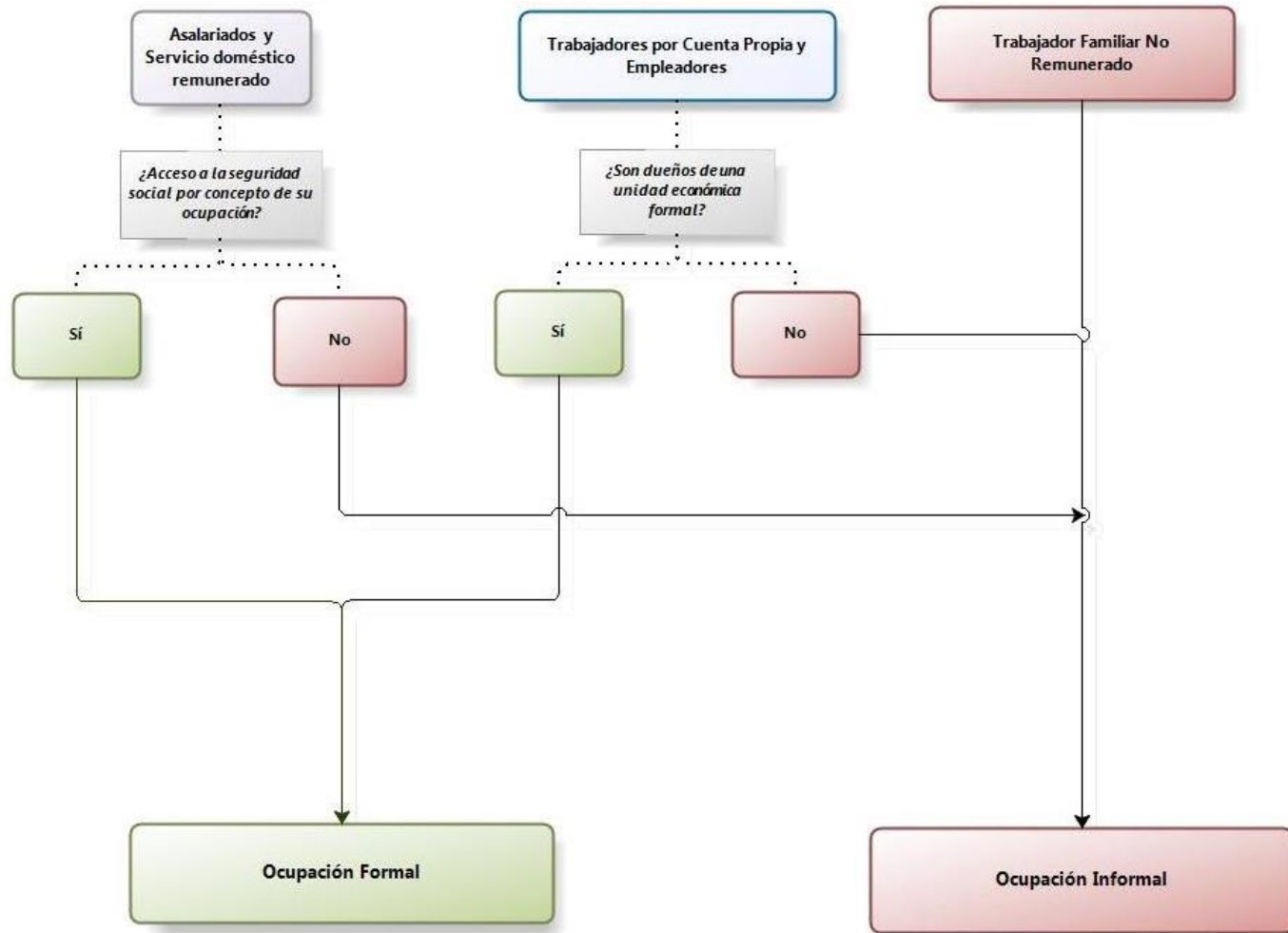
- ✓ Trabajan en una *unidad económica orientada al mercado*
- ✓ *No perciben remuneración por su trabajo*
- ✓ Por lo general viven en el mismo hogar y está emparentados con los miembros de la familia que controlan la empresa
- ✓ No pueden considerarse “socios” del propietario de la unidad económica porque no tienen la dedicación o *no participan de la toma de decisiones en el mismo nivel del propietario*

Fuente: CISE-93



Ocupación informal según categoría ocupacional

- **Empleadores y Trabajadores por Cuenta Propia:** La formalidad de su ocupación está supeditada a la formalidad de la unidad económica de la que son dueños. Se considera que tienen una ocupación informal si sus empresas o negocios son informales.
- **Asalariados:** Tienen una ocupación informal si su relación de trabajo no esta sujeta a la legislación laboral nacional (protección social y prestaciones laborales).
- **Servicio Doméstico:** No pertenecen ni al sector formal o informal, ya que su vínculo es directo con el hogar de su Empleador, sin embargo pueden ser clasificados como Ocupados informales si su vínculo laboral no está sujeto a la legislación laboral.
- **Trabajadores familiares no remunerados:** Son considerados informales independientemente de si trabajan en una unidad productiva formal o informal.



¿Cómo se integran las dos dimensiones de la informalidad laboral?

Informalidad laboral

SITUACIÓN EN LA OCUPACIÓN	SECTOR DE LA UNIDAD ECONÓMICA	CUMPLE CON LA LEGISLACION LABORAL	EL PUESTO DE TRABAJO (EMPLEO) ES:
EMPLEADOR	FORMAL		FORMAL
	INFORMAL		INFORMAL
CUENTA PROPIA	FORMAL		FORMAL
	INFORMAL		INFORMAL
ASALARIADO O SERVICIO DOMÉSTICO	FORMAL	SI	FORMAL
	INFORMAL HOGARES	NO	INFORMAL
FAMILIAR AUXILIAR	FORMAL INFORMAL		INFORMAL

Informalidad laboral

- Clasificación de los puestos de trabajo

Unidades de producción por tipo	Empleos formales	Empleos informales
Sector formal	1	2
Sector informal	3	4
Hogares	5	6

Empleo en el sector informal = 3 + 4

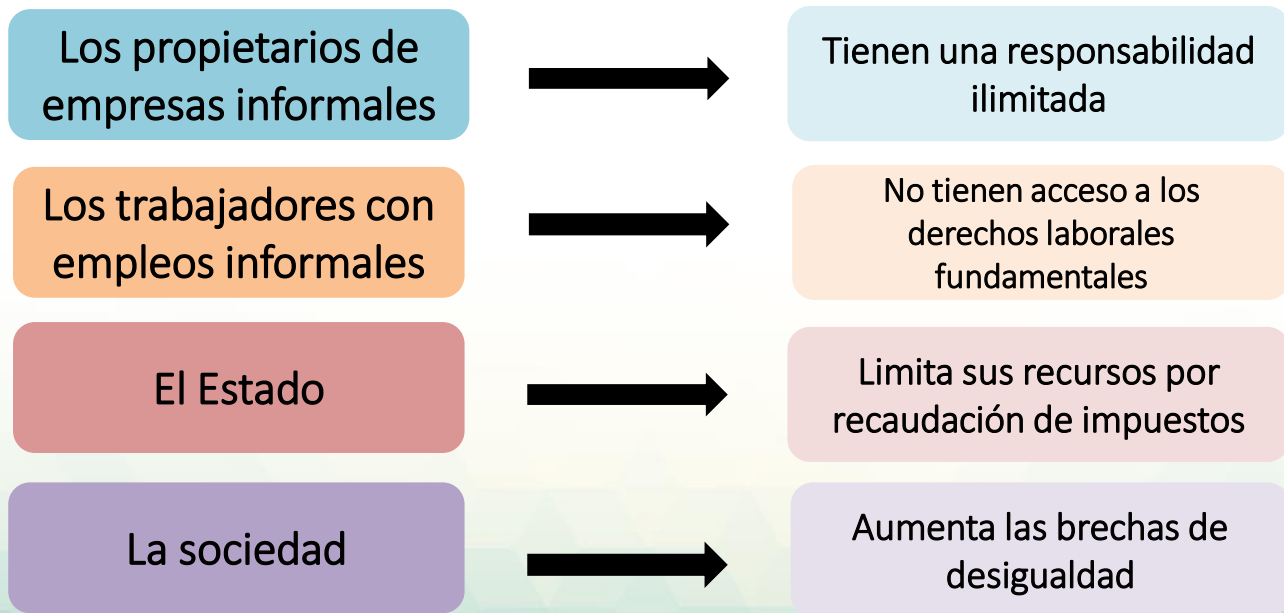
Empleo informal fuera del sector informal = 2 + 6

Empleo informal = 2 + 4 + 6

Empleo en la economía informal = 2 + 3 + 4 + 6

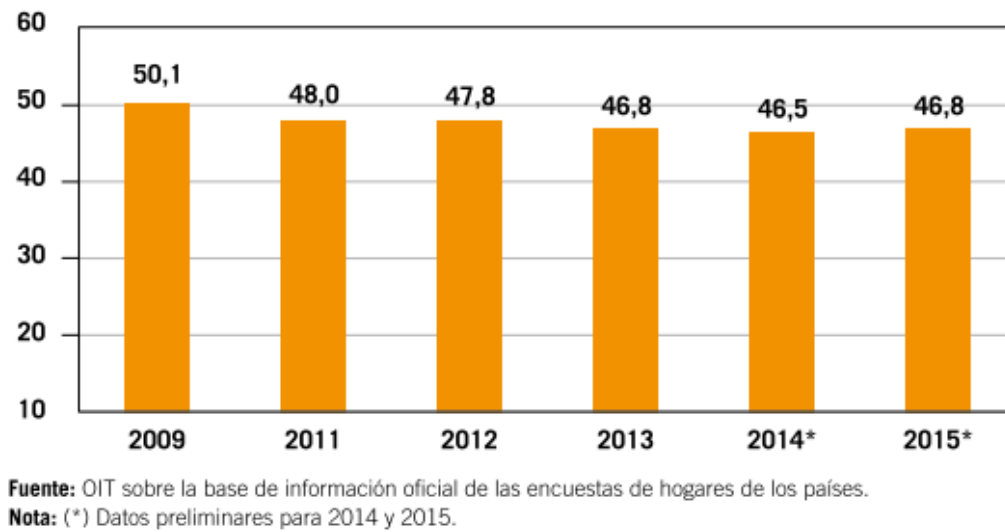
¿Por qué la informalidad es un problema?

¿Por qué la informalidad es un problema?



Informalidad laboral en América Latina

América Latina: Tasa de ocupación informal **no agrícola**
Años 2009-2015 (porcentajes).



$$\textit{Tasa de ocupación informal} = \frac{\textit{Personas con puesto de trabajo principal informal}}{\textit{Personas ocupadas}}$$

II. Proyecto de Estadísticas de Informalidad laboral de Chile

Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

- La ENE tiene por objetivo caracterizar y cuantificar la **población de 15 años y más, según su vínculo con el mercado laboral, a través de su actividad principal**. Su foco es:
 - Ocupación, Desocupación e Inactividad
 - Tasas de Ocupación, Desocupación y Participación
- Principales Indicadores**
- La actual Encuesta Nacional de Empleo (ENE) incorpora las **mejores y más recientes recomendaciones sobre estadísticas del trabajo, bajo lineamientos de la OIT** explicitados en la última Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo (19va CIET, 2013)
 - Presenta indicadores a nivel nacional, regional, la mayoría de las provincias (26) y algunas ciudades seleccionadas (33).

Limitaciones de la ENE

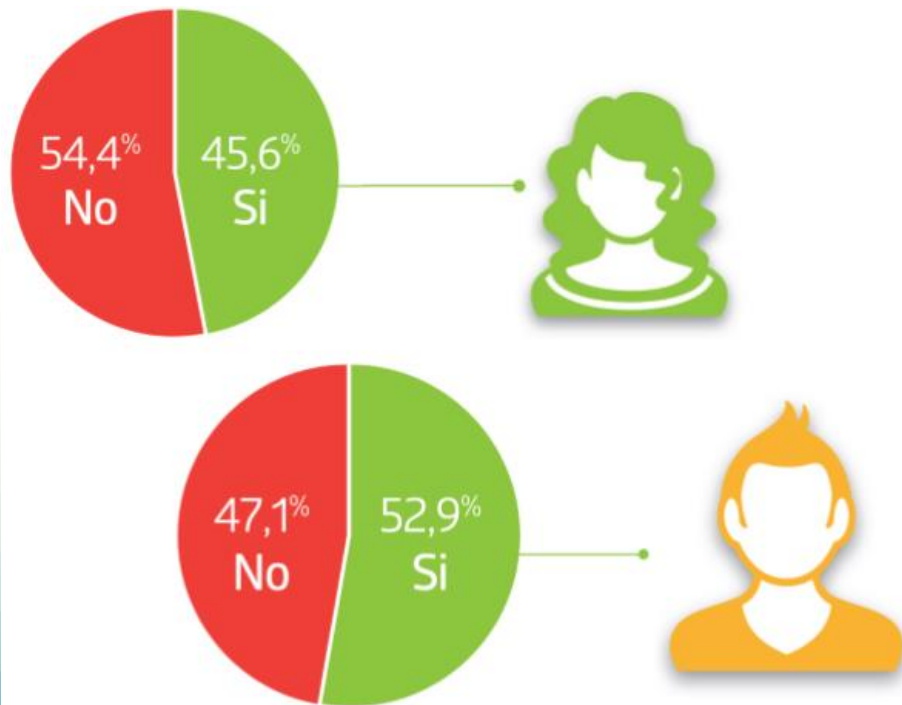
- Antes del proyecto **no era posible caracterizar la informalidad laboral en base a su doble dimensión**, dado que la ENE no contaba con las preguntas necesarias para obtener información sobre la formalidad de las unidades económicas.
- Sin embargo, **esta encuesta sí posee preguntas útiles para determinar la informalidad en los empleos de los asalariados**.
- Además, a través de una serie de preguntas podemos **identificar a los trabajadores familiares no remunerados** los cuales son informales por definición.
- Por último, a partir de la **Rama de la Actividad Económica** (y la CISE) es posible determinar a los **ocupados en Hogares**, ya que se identifican los trabajadores de servicio doméstico además de otros servicios asociados al hogar (cocineros, chofer, jardineros, etc.), así como también a las Instituciones Públicas que siempre pertenece al Sector Formal.

15,5% de los asalariados no tiene acceso a seguridad social, siendo más prevalente en aquellos que no tienen contrato (96,7%).

Porcentaje de Asalariados con cotizaciones en pensión y/o salud, según tipo de contrato, JAS 2017.

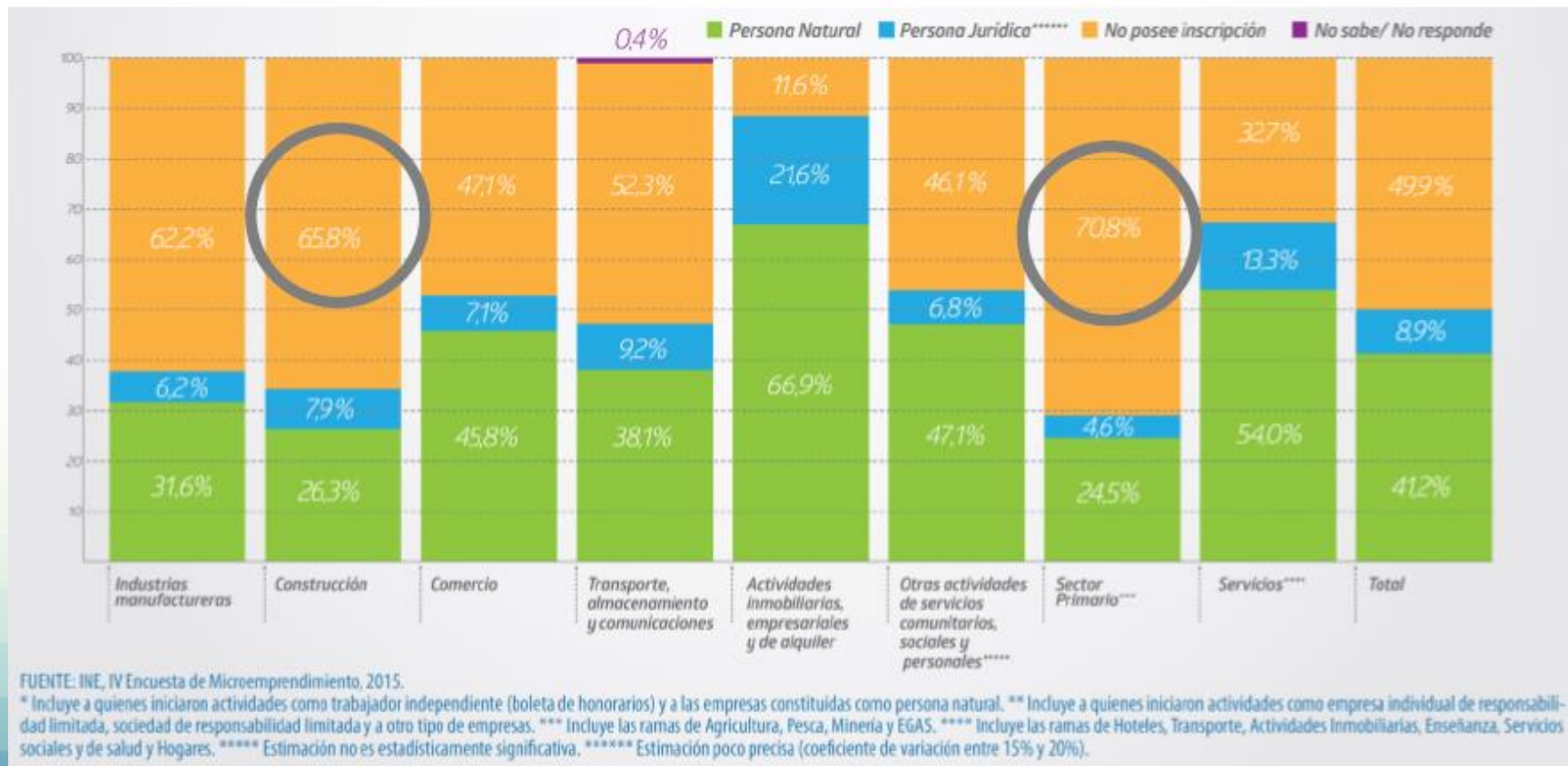


Según datos de la IV EME (2015), el 49,9% de los trabajadores independientes del país no ha registrado su negocio o actividad en SII.



Las mujeres desarrollan actividades más informales que los hombres, 54,4% de ellas no ha iniciado actividades ante el SII mientras que 47,1% de los hombres no se ha registrado.

El sector primario (70,8%), junto con Construcción (65,8%) son los sectores con mayor participación de trabajadores independientes sin registro de su negocio.



Objetivo general del proyecto

Elaborar estadísticas sobre el empleo informal y el sector informal, como parte del desarrollo de un sistema de estadísticas del trabajo acorde con las necesidades del país y en línea con los marcos conceptuales de medición promovidos actualmente por OIT-OCDE, mejorando de manera integral el seguimiento del mercado laboral y aportando información valiosa para el sistema de cuentas nacionales (SCN 2008) que tiene actualmente el país.



Los beneficios que se generarán son:

- Contribuir a la medición de los **Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS)** para el Empleo, establecidos por la Asamblea de las Naciones Unidas, entre los que destacan:



- **Meta 1.3 indicador sobre cobertura de la población en términos de protección social**, con el fin de promover políticas de creación de trabajo decente como motor del crecimiento sostenido e inclusivo.



- **Meta 8.3 indicador sobre la participación del empleo informal en el empleo no agrícola por sexo**. Para promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

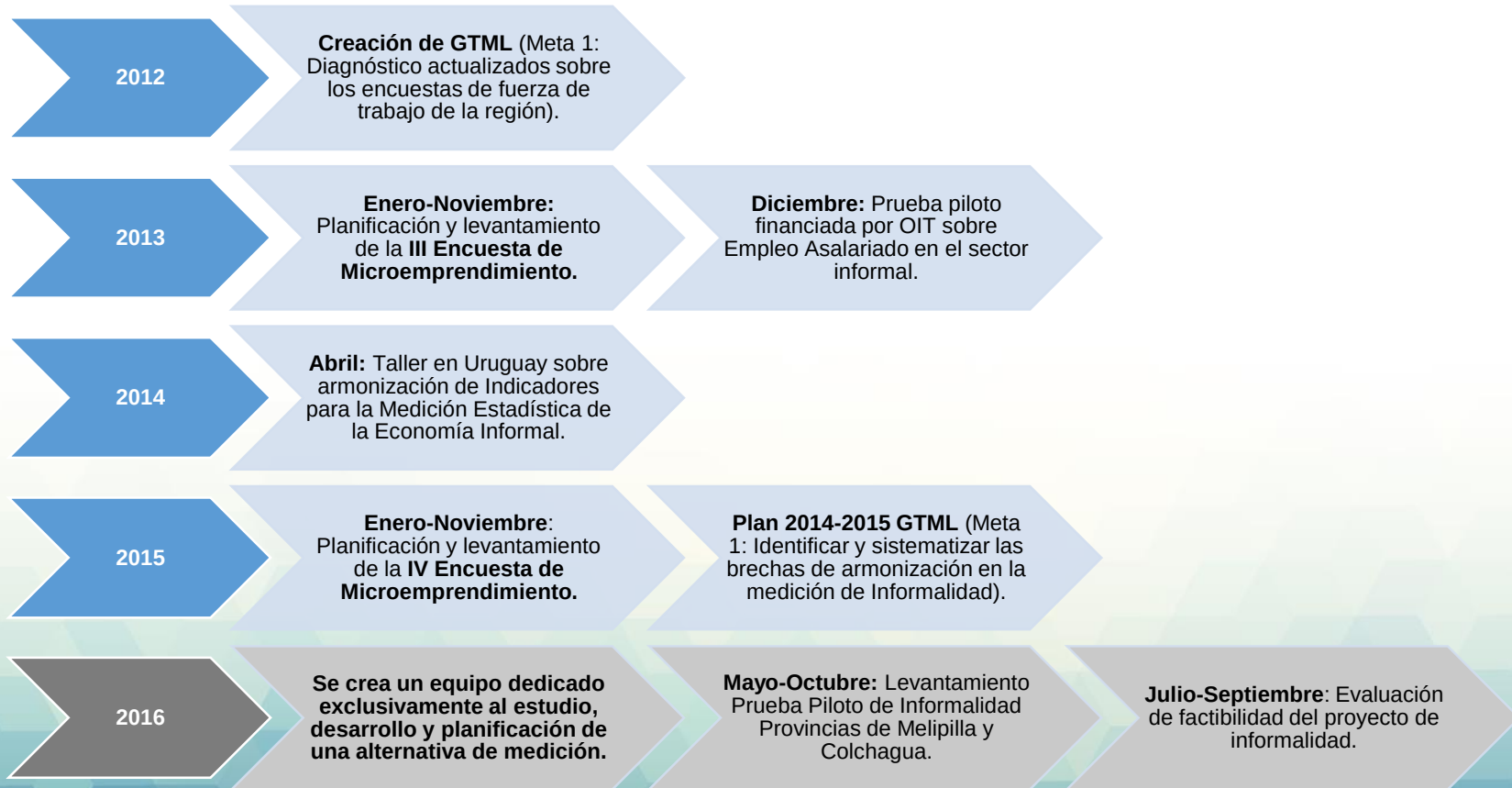
Los beneficios que se generarán son:

- Contribuir al cumplimiento de la recomendación N°204 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre “La transición de la economía informal a la economía formal” firmada el 1 de junio de 2015 en la 104° conferencia anual de la OIT, señala que **los Estados Miembros se comprometen a reducir la informalidad**, a través de la implementación de distintas políticas públicas que permitan facilitar la transición de los trabajadores y las unidades económicas desde la economía informal a la economía formal, promover la creación de empleos decentes y prevenir la informalización de los empleo de la economía formal.
- Para cumplir con estos desafíos, **los Estados Miembros deben fortalecer las capacidades institucionales y la movilización de recursos para realizar una recopilación de datos** que permita hacer un seguimiento y una evaluación de los progresos realizados hacia la formalización de la economía, ya sea a nivel nacional o sub-nacional.

Los beneficios que se generarán son:

- **Desarrollar indicadores actualizados**, como respuesta a los cambios del mundo del trabajo y las formas de producción, **fortaleciendo el Sistema Estadístico Nacional**, avanzando en la comparabilidad internacional y armonización de los indicadores del mercado laboral.
- Mejorar el **seguimiento y análisis del mercado laboral**, ya sea de manera coyuntural o estructural.
- **Cumplir con las metas del Grupo de trabajo de indicadores del mercado laboral** de la CEA-CEPAL, liderado por INE-Chile, que incluye dentro de sus objetivos, la armonización de indicadores de informalidad en la región.

Principales Hitos



Avances último periodo

Asesoría OIT en el diseño del cuestionario

- Validación de la estrategia operativa para el levantamiento de la prueba piloto 2017.
- Implementación de mejoras para el cuestionario piloto.

Diciembre 2016



Enero 2017

Prueba piloto 2017

- Testear en distintos contextos territoriales, las preguntas definidas para medir la informalidad laboral.
- Visibilizar potenciales nudos críticos del proceso operativo.

Feb–Mar 2017



Abr - May

Marcha blanca a nivel nacional

- Ajustes de los procesos técnicos y operativos.
- Acompañamiento técnico a los equipos encargados del levantamiento.



Junio 2017



Julio 2017

Preparación Piloto 2017

- Fortalecimiento de las competencias operativas.
- Capacitación presencial en las regiones.
- Plan de apoyo y acompañamiento técnico para el levantamiento.

Definición del instrumento final – Preparación inicio marcha blanca.

- Propuesta final de las preguntas y estrategia definitivas para el levantamiento oficial.
- Validación final OIT.
- Despliegue nacional para preparar el trabajo de campo.

Levantamiento oficial

- Inicio lunes 10 de julio, nivel nacional, Encuesta Nacional del Empleo.
- Shock tecnológico en el acompañamiento técnico (observaciones técnicas con uso de Tablet).

Asesoría OIT

Video Estadísticas de informalidad

Desde fines del 2016, en el marco del programa de fortalecimiento Institucional, el INE se ha volcado al desarrollo de un plan comunicacional externo, cuyo objetivo central es dar a conocer el proyecto y sus alcances a los usuarios de las estadísticas del mercado laboral.

Una de las aristas de este plan comunicacional, es un video animado que próximamente estará disponible en la web de la Institución:



La estrategia fue introducir nuevas preguntas en el cuestionario de la ENE

Preguntas diferenciadas según categoría ocupacional:

- 4 Trabajadores asalariados
- 5 Trabajadores Independientes

Trabajadores dependientes

- Registro ante el SII (i1)
- Contabilidad (i2)
- Nombre de la Empresa (i3)



Trabajadores independientes

- Registro ante SII (i4)
- Tipo de registro SII (i5)
- Contabilidad (i6)
- Separación de gastos (i7)



Preguntas generales

- Organización de trabajadores (i8)

Asalariados y servicio doméstico

Modificación pregunta b7: Prestaciones laborales

La Pregunta b7, fue dividida en b7a y b7b. Esta modificación se debe a la necesidad de priorizar las prestaciones laborales para la medición de formalidad.

Además, de enfatizar que el acceso a las prestaciones es por en vinculo con el Empleador (cotiza por usted)

B7a Su empleador, ¿cotiza por usted...

▼ Marcar con una X según corresponda. Leer los tres ítems de respuesta.

Tipo de cotización	SÍ	NO	NS	NR
B7a_1 ...en el sistema previsional o de pensión?				
B7a_2 ...en el sistema de salud (público o privado)?				
B7a_3 ...en el sistema de seguro de desempleo?				

B7b En este empleo, ¿tiene derecho, aunque no utilice, a...

▼ Marcar con una X según corresponda.

Tipo de prestación laboral	SÍ	NO	NS	NR
B7b_1 ...vacaciones anuales?				
B7b_2 ...días pagados por enfermedad?				
B7b_3 ...permiso por maternidad o paternidad?				
B7b_4 ...servicio de guardería infantil?				

Asalariados

Pregunta i1: Registro SII – i2: Contabilidad

i1 La empresa, negocio o institución que le paga su sueldo, ¿está registrada en el Servicio de Impuestos Internos (SII) o tiene iniciación de actividades?

- ☐ 1 Sí
- ☐ 2 No sabe, pero la empresa entrega boleta o factura por las ventas o prestación de servicios
- ☐ 3 No, ningún tipo de registro
- ☐ 88 No sabe
- ☐ 99 No responde

i2 La empresa, negocio o institución que le paga su sueldo, ¿cuenta con los servicios de un contador o tiene oficina de contabilidad?

- ☐ 1 Sí
- ☐ 2 No
- ☐ 88 No sabe
- ☐ 99 No responde

- Según las recomendaciones internacionales **el Registro y la Contabilidad** son características claves para identificar la formalidad de una unidad económica.
- Se elaboraron **preguntas con enunciados y alternativas especiales** para identificar estas características en las unidades económicas donde se desempeñan los trabajadores asalariados.

Asalariados

Pregunta i3: Nombre de la empresa

i3 ¿Cuál es el nombre de la empresa, negocio o institución que le paga su sueldo?

▼ Si lo conoce, marcar 1 y especificar.

☐ 1 _____

▼ Si no lo conoce, marcar sólo una de las siguientes opciones.

☐ 2 El negocio no tiene nombre

☐ 3 Trabaja para un hogar particular

☐ 4 Trabaja para otro asalariado

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

TODOS PASAN A B14b

- Debido al nivel de conocimiento que pueden tener los asalariados respecto a la unidad económica donde se desempeñan y el uso de informante idóneo se incorporó una **Variable Proxy**. Enfocada en conocer el nombre de la empresa o negocio que le paga el sueldo al asalariado.
- **Permite verificar el registro de la unidad económica en el Directorio de empresas del INE.**

Trabajadores Independientes

i4 – i5. Registro en el SII

- Variable clave para la identificación de unidades económicas formales entre los trabajadores independientes.
- El desglose por tipo de inscripción permite aportar información para identificar el sector institucional al cual pertenecen.

||||| ➡ Sólo para trabajadores independientes (si B2=1 ó B3= 2,3 ó 4)

i4 La empresa, negocio o actividad en la que trabaja, ¿está registrada en el Servicio de Impuestos Internos (SII) o tiene iniciación de actividades?

☐ 1 Sí

☐ 2 No

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

Pasa a i6

i5 La empresa, negocio o actividad en la que trabaja ¿se encuentra registrada como...

☐ 1 ...trabajador independiente (con boleta de honorarios)?

☐ 2 ...persona natural (el RUT de la empresa es igual al RUT del dueño)?

☐ 3 ...otro tipo de registro (Limitada, E.I.R.L, S.A, Spa)?

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

Independientes: i6 – i7 Contabilidad

i6 ¿La empresa, negocio o actividad por cuenta propia...

- ☐ 1 ...acude a los servicios de un contador para llevar la contabilidad completa?
- ☐ 2 ...se encuentra acogido al régimen de contabilidad simplificada?
- ☐ 3 ...sólo cuenta con registros personales de gastos e ingresos?
- ☐ 4 No cuenta con ningún tipo de contabilidad
- ☐ 88 No sabe
- ☐ 99 No responde

Pasa a B14a

i7 A través de la contabilidad, ¿se pueden separar los gastos del negocio de los gastos del hogar?

- ☐ 1 Sí
- ☐ 2 No
- ☐ 88 No sabe
- ☐ 99 No responde

Pasa a B14a

- Variables claves para la identificación de las cuasi- sociedades.
- Enunciados y alternativas especiales para independientes.

Todos los ocupados: i8. Organización de trabajadores

i8 En su trabajo principal, ¿es usted miembro de...

Tipo de organización	SÍ	NO	NS	NR
i8_1 ...un sindicato?				
i8_2 ...una asociación de funcionarios?				
i8_3 ...una asociación gremial?				
i8_4 ...un colegio profesional?				
i8_5 ...otros? (especificar) _____				

- Pregunta general al total de ocupados, cuyo objetivo es capturar la adscripción de trabajadores dependientes e independientes (en su ocupación principal) a las organizaciones de trabajadores existentes.
- No es una variable clave para la medición de informalidad pero hace parte de los indicadores propuestos por el OIT en el marco conceptual de “trabajo decente”.
- En los meses siguiente se llevará a cabo un Comité Técnico donde exclusivamente se tocará este tema.

III. Criterios de medición e indicadores

Definición de las variables principales

Asesoría OIT en la definición de los criterios

- Del proceso de asesoría a la definición e implementación del proyecto de Estadísticas de Informalidad laboral, destacan los siguientes hitos:
 - ✓ Se acogen los lineamientos de OIT señalados en el con respecto a la definición de Sector informal y el uso de variables proxys en el rescate de los casos sin antecedentes en las preguntas de Registro y Contabilidad, o en caso de inconsistencias.
 - ✓ Se reafirma que el criterio principal será el registro en SII, posteriormente el criterio de contabilidad será utilizado sólo para fines de identificar las cuasi-sociedades.
 - ✓ El criterio para identificar las Ocupaciones informales de trabajadores dependientes, es que cuenten con la seguridad social mínima, en términos de acceso a cotizaciones de salud y previsión (de manera simultánea), por medio del vínculo laboral con su Empleador, basado en un marco de derechos.

Definición Sector formal

- Son todas las unidades económicas que cuentan con registro en el Servicio de Impuestos internos (SII) o en su defecto, aquellas unidades económicas que carecen de registro, pero pueden ser clasificadas como cuasi-sociedades, ya que poseen una contabilidad completa que permite realizar una efectiva separación de gastos, en el caso de los trabajadores independientes, o a su vez, poseen una oficina contable o servicios de un contador, en el caso de los trabajadores asalariados, lo cual está en línea con el concepto de cuasi-sociedad que define el Sistema de Cuentas Nacionales (2008).
- Se incluyen en el grupo de las cuasi- sociedades a aquellas unidades económicas que reconocen tener contabilidad simplificada, ya que, independiente de que no contengan las condiciones estrictas de una contabilidad completa, responden a un política publica creada para incentivar la formalización.

Definición Sector informal

- Dada la lógica residual de la medición, son todas aquellas unidades de mercado no identificadas como formales, ya sea porque:
 - NO tienen registro en el SII
 - NO son cuasi-sociedades
 - NO son “unidades no de mercado” *
 - NO son “Hogares como empleadores”

Definición Ocupación formal

- Tienen una ocupación informal todos aquellos **ocupados dependientes que no cuentan con cotizaciones de salud (ISAPRE o FONASA) o previsión social (AFP)** por concepto de su vínculo laboral con un Empleador.
- Teniendo que cumplirse ambos criterios de forma simultánea para ser clasificados con una ocupación formal.
- **La existencia de contrato o la entrega de una liquidación de sueldo no son criterios claves** para identificar ocupación informal, sin embargo se utilizan como variables proxy para tener completitud en la medición.

Definición Ocupación informal

- Trabajadores familiares no remunerados: Se considera que tienen una ocupación informal todos los trabajadores familiares no remunerados, por definición. Dada las condiciones de su vinculación con la unidad económica donde se desempeñan.
- Empleadores y Cuenta propia: Si la unidad o actividad económica de la que son dueños pertenece al sector informal, se considera que poseen una ocupación informal.

Variables Proxy

Objetivo de uso: **Completitud y exhaustividad de la medición.**

- Se identifican cuatro variables proxy para clasificar los casos en donde no existe información de registro en SII o contabilidad:
 - Nombre de la Empresa
 - Lugar de Trabajo
 - CIUO. Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (Trabajadores por Cuenta propia)
 - Tamaño de la empresa según el número de trabajadores (empleadores)
- Se utilizan de manera excluyente, partiendo por el “nombre de empresa”.

Nombre de la Empresa (i3)

- Información sólo disponible para Asalariados.
- Se focalizará sólo en aquellos casos, en donde no exista información en las preguntas de registro y contabilidad,
- Verificando en el Directorio de Empresas del INE si el nombre de la empresa o negocio entregado por el informante está incluido (en algunos casos se entrega el nombre de fantasía).
- Si es posible enlazar la información se procederá a imputar en la variable i1 (registro) la opción “Sí”.

Lugar de Trabajo (b16)

Para el caso de los trabajadores independientes, se asume que sus unidades económicas pertenecen al sector informal si lleva a cabo su actividad en:

- ✓ “la casa del empleador o cliente” (b16=2),
- ✓ “la calle o vía pública (b16=6)” o
- ✓ “En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo” (b16=8).

O formal si ejecuta su actividad:

- ✓ “En instalaciones u oficinas propias o arrendadas” (b16=3).

A su vez, para los Asalariados se ha definido como unidades propias del sector formal, aquellos casos con lugar de trabajo en:

- ✓ “Instalaciones u oficinas del cliente o empleador” (b16=1),
- ✓ “Instalaciones u oficinas propias o arrendadas” (b16=3),
- ✓ “la calle o vía pública (b16=6)” o
- ✓ “en obras de construcción, mineras o similares” (b16=7).

Tamaño de la Empresa (b15)

- Se utilizará tanto para Asalariados como Trabajadores independientes (excluyendo a los Trabajadores por Cuenta Propia).
- En los casos en donde, no sea posible clasificar con las variables proxy anteriores.
- **considerando informales a las unidades económicas con menos de 5 trabajadores** (b15=1). Este límite fue definido en base a las recomendaciones y experiencia internacional.
- **Aquí no se imputa ninguna variable, sólo se utiliza para fines de clasificación.**

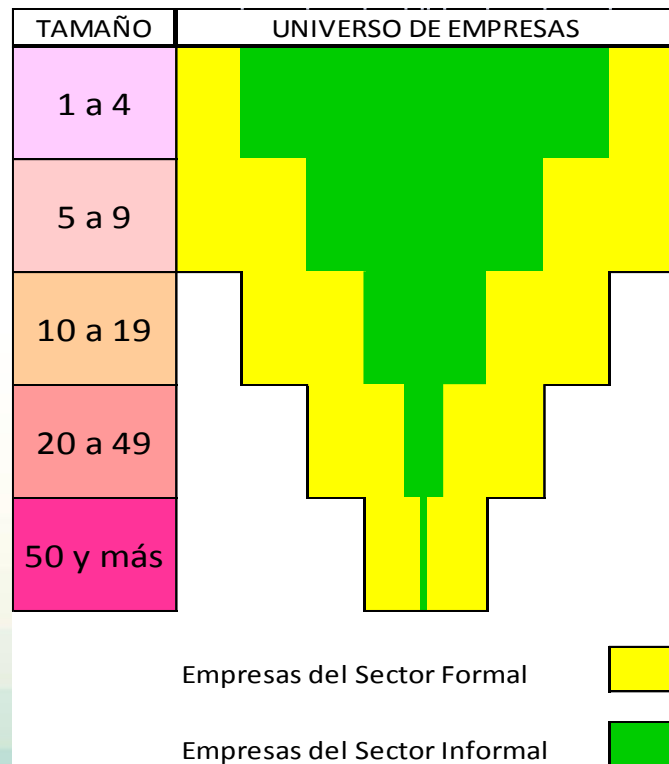
CIUO. Grupo Ocupacional

Sólo para Trabajadores por Cuenta Propia (TCP)

- Para los Trabajadores por Cuenta Propia (TCP) sin una clasificación de sector en las variables anteriores (dado que la variable proxy tamaño no aplica para los TCP, no emplean trabajadores de manera continua) se propone:
 - ✓ Seguir la antigua recomendación de OIT (PREALC) **sobre el uso de la variable Grupo Ocupacional para clasificar la actividad económica** entre formal o informal, asumiendo que las categorías de mayor calificación (Profesionales y técnicos) poseen una mayor probabilidad de ser formales que el resto de las categorías.
- Se considerará como Formal a los TCP que estén clasificados por CIUO como:
 - ✓ “Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas” (Directores y Gerentes)
 - ✓ “Profesionales científicos e intelectuales
 - ✓ “Técnicos y profesionales de nivel medio” quedarán clasificados dentro del Sector formal.

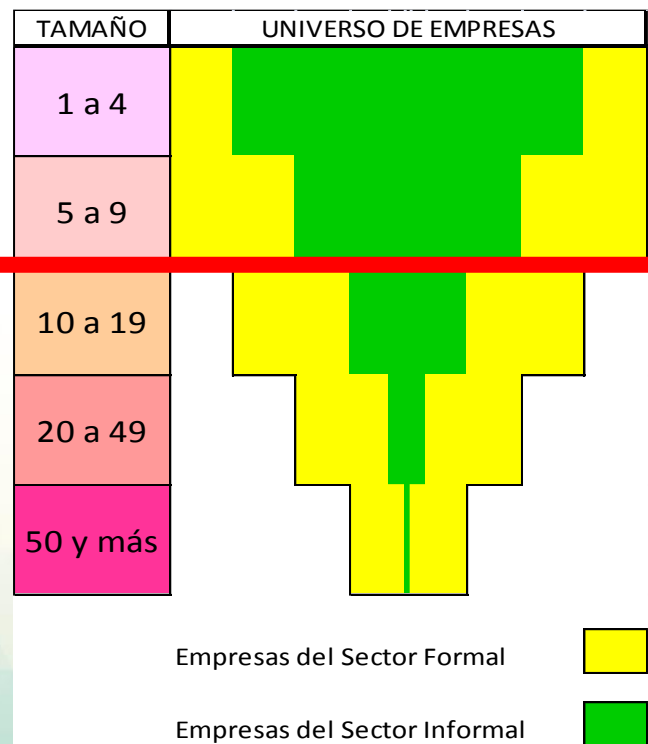
¿Por qué no usar tamaño como variable principal?

Si las empresas informales de empleadores no se definen por el tamaño



¿Por qué no usar tamaño como variable principal?

Si las empresas informales de empleadores se definen sólo por el tamaño (ej: si se determina como empresas informales aquellas con menos de 10 trabajadores)....



Contrato (b8) y método de pago (B11)

- La existencia de contrato o la entrega de una liquidación de sueldo no son criterios clave para identificar ocupación informal, sin embargo se utilizan como variables proxy para tener completitud en la medición.
- Se considera formal a quienes tienen contrato escrito y reciben liquidación de sueldo. Los residuales, son considerados.

Construcción de las variables principales

Sector formal

Sector Formal – Unidades No de Mercado

Instituciones de Administración Pública y Órganos
Extraterritoriales (rama_paga=15 y 21)



Sector Formal

Sector Formal – Asalariados

La empresa que les paga está registrada en el SII
(i1=1 o 2)



Sector Formal

Sector Formal – Asalariados

La empresa no está registrada en el SII, no sabe o no responde (*i1=3, 88, o 99*)

+

Pero, cuenta con los servicios de un contador o tiene oficina de contabilidad (Cuasi-Sociedad) (*i2=1*)



Sector Formal

% de Cuasi-sociedades =
0,7%
(Sobre total de ocupados en
Unidades de Mercado)

Sector Formal – Asalariados

No se sabe o no responde si la empresa está registrada en el SII. (*i1=88, o 99*)

+

No se sabe o no responde si la empresa cuenta con los servicios de un contador o si tiene oficina de contabilidad. (*i2=88, o 99*)

+

Pero, la empresa que les paga fue verificada en el Directorio Nacional de Empresas (DNE) (*i3_verificada=1*)



Sector Formal

% en Trimestre JAS = 0,3%
(Sobre total de asalariados en Unidades de Mercado)

Primera Variable *Proxy* de Informalidad para Asalariados:
Verificación del Nombre de la Empresa.

Sector Formal – Asalariados

Empresas donde no se puede identificar el registro en SII ($i1=88$ o 99)

+

No se puede identificar la contabilidad ($i2=88$ o 99)

+

El nombre de la empresa no es identificable ($i3=88$ o 99), o sí declaran el nombre, pero no se puede verificar en el DNE ($i3=1$ & $i3_verificada=0$)

+

Pero, el lugar de trabajo es “En instalaciones u oficina del cliente o empleador” ($b16=1$), “En instalaciones u oficinas propias o arrendadas” ($b16=3$), “En la calle o vía pública” ($b16=6$) y “En obras de construcción, mineras o similares” ($b16=7$).

**% en Trimestre JAS = 2,6%
(Sobre total de asalariados
en Unidades de Mercado)**

Sector Formal

No se puede
identificar con la
primera variable
proxy

Segunda Variable Proxy de
Informalidad para Asalariados:
Lugar de Trabajo (B16)

Sector Formal – Asalariados

Empresas donde no se puede identificar el registro en SII ($i1=88$ o 99)

+

No se puede identificar la contabilidad ($i2=88$ o 99)

+

El nombre de la empresa no es identificable ($i3=88$ o 99), o sí declaran el nombre, pero no se puede verificar en el DNE ($i3=1$ & $i3_verificada=0$)

+

El lugar de trabajo no identifica formalidad, es decir, trabaja “En la casa del empleador o cliente”, “En oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar”, “En su propio hogar”, “En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo”, o “En otros lugares”, ($b16=2, 4, 5, 8$ o 9)

+

Pero, el tamaño de la empresa es de 5 o más trabajadores ($b15_1=2, 3, 4, \text{ o } 5$)

% en Trimestre JAS = 0,4%
(Sobre total de asalariados en Unidades de Mercado)

Sector Formal

No se puede identificar con las primeras variables proxy

Tercera Variable Proxy de Informalidad para Asalariados:
Tamaño de empresa ($B15_1$)

Sector Formal – Independientes

Dueño de una empresa inscrita en el SII ($i4=1$)



Sector Formal

Sector Formal – Independientes

Dueño de empresa no registrada en el SII, o no sabe o no responde ($i4=2,88,99$)

+

Acude a los servicios de un contador para llevar contabilidad completa, o está acogido al régimen de tributación simplificada ($i6=1$ o 2)

+

Puede separar los gastos del negocio de los gastos del hogar ($i7=1$)



% en Trimestre JAS = 0,4%
(Sobre total de independientes en Unidades de Mercado)

Sector Formal

Sector Formal – Independientes

Dueño de empresa donde no se puede identificar el registro en SII (*i4=88 o 99*)

+

No se puede identificar si tiene contabilidad (*i6=88 o 99*), o sí tiene contabilidad completa o simplificada, pero no sabe o no responde si puede separa gastos (*i6=1 o 2 & i7=88 o 99*)

+

Pero el lugar de trabajo es “En Instalaciones u oficinas propias o arrendadas” (*b16=3*)



% en Trimestre JAS = 0,3%
(Sobre total de independientes en Unidades de Mercado)

Sector Formal

Primera Variable *Proxy* de Informalidad para Independientes: Lugar de Trabajo (B16)

Sector Formal – Empleadores y TFNR

Dueño de empresa donde no se puede identificar el registro en SII (*i1=88 o 99*)

+

No se puede identificar si tiene contabilidad completa (*i6=88 o 99*), o sí tiene contabilidad, pero no sabe o no responde si puede separa gastos (*i6=1 o 2 & i7=88 o 99*)

+

El lugar de trabajo no identifica formalidad, es decir trabaja “En instalaciones u oficina del cliente o empleador”, “En oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar”, “En su propio hogar”, “En obras de construcción, mineras, o similares”, o “En otros lugares”, (*b16=1, 4, 5, 7 o 9*)

+

Pero, el tamaño de la empresa es de 5 o más trabajadores (*b15_1=2, 3, 4, o 5*)

% en Trimestre JAS = 0,006%
(Sobre total de independientes en Unidades de Mercado)



Sector Formal

No se puede identificar con la primera variable proxy

Segunda Variable Proxy de Informalidad para Independientes:
Tamaño de empresa (*B15_1*)

Sólo Empleadores y TFNR

Sector Formal – Cuenta Propia

Dueño de empresa donde no se puede identificar el registro en SII (*i1=88 o 99*)



No se puede identificar si tiene contabilidad completa (*i6=88 o 99*), o sí tiene contabilidad, pero no sabe o no responde si puede separa gastos (*i6=1 o 2 & i7=88 o 99*)



El lugar de trabajo no identifica formalidad, es decir trabaja “En instalaciones u oficina del cliente o empleador”, “En oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar”, “En su propio hogar”, “En la calle o vía publica”, “En obras de construcción, mineras, o similares”, “En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo” o “En otros lugares”, (*b16=1, 4, 5, 6, 7, 8 o 9*)



Pero, el Trabajador por Cuenta Propia queda en el Grupo Ocupacional de Profesionales, según CIUO (*b1_1_rev4=1, 2, o 3*)

% en Trimestre JAS = 0,1%
(Sobre total de independientes en Unidades de Mercado)



Sector Formal

No se puede identificar con la primera variable proxy

Segunda Variable Proxy de Informalidad para Independientes:
Grupo Ocupacional CIUO
(*B1_1_rev4*)

Sólo Trabajadores por Cuenta Propia

Construcción de las variables principales

Sector informal

Sector Informal – Asalariados

La empresa que les paga su sueldo no está registrada en el SII ($i1=3$)

+

La empresa cuenta con los servicios de un contador o no tiene oficina de contabilidad ($i2=2$)

+

La empresa tiene nombre pero no pudo ser verificada por el DNE ($i3_verificada=0$)



Sector Informal

No se Identifica con la primera variable *Proxy* de Informalidad: Verificación de Nombre ($i3_verificada$)

Sector Informal – Asalariados

La empresa que le paga el sueldo no está registrada en SII, o no es identificable (*i1=3, 88, o 99*)

+

La empresa no cuenta con los servicios de un contador o no tiene oficina de contabilidad, o no es identificable (*i2=2, 88, o 99*)

+

El informante declara que la empresa no tiene nombre, o que trabaja para otro asalariado (*i3=2 o 4*)



Sector Informal

Sector Informal – Asalariados

No se puede identificar el registro en SII ($i1=88$ o 99)

+

No se puede identificar la contabilidad completa y formal ($i2=88$ o 99)

+

El nombre de la empresa no es identificable ($i3=88$ o 99), o sí declaran el nombre, pero no se puede verificar en el DNE ($i3=1$ & $i3_verificada=0$)

+

El lugar de trabajo no identifica formalidad, es decir, trabaja “En la casa del empleador o cliente”, “En oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar”, “En su propio hogar” o “En otros lugares”, ($b16=2, 4, 5$ o 9)

+

Pero, el tamaño de la empresa es de menos de 5 trabajadores ($b15_1=1$)

**% en Trimestre JAS = 0,2%
(Sobre total de asalariados
en Unidades de Mercado)**

Sector Informal

No se puede
identificar con las
primeras dos
variables proxy

Tercera Variable Proxy de
Informalidad para Asalariados:
Tamaño de empresa (B15_1)

Sector Informal – Asalariados

Asalariados que declaran que la empresa que les paga el sueldo no está registrada en el SII ($i1=3$)

+

La contabilidad completa no es identificable ($i2=88$ o 99)

+

El nombre de la empresa no es identificable ($i3=88$ o 99), o sí declaran el nombre, pero no se puede verificar en el DNE ($i3=1$ & $i3_verificada=0$)



% en Trimestre JAS = 0,007%
(Sobre total de asalariados en Unidades de Mercado)

Sector Informal

Sector Informal – Asalariados

Asalariados que no pueden identificar el registro en el SII ($i1=88$ o 99)

+

La empresa no cuenta con los servicios de un contador o no tiene oficina de contabilidad ($i2=2$)

+

El nombre de la empresa no es identificable ($i3=88$ o 99), o sí declaran el nombre, pero no se puede verificar en el DNE ($i3=1$ & $i3_verificada=0$)



% en Trimestre JAS = 0,06%
(Sobre total de asalariados en Unidades de Mercado)

Sector Informal

Sector Informal – Independientes

Dueño de empresa que no está registrada en el SII,
o no puede identificar el registro (*i4=2, 88, o 99*)

+

Sólo cuenta con registros personales de ingresos o
gastos, o No cuenta con ningún tipo de contabilidad
completa (*i6=3 o 4*)



Sector Informal

Sector Informal – Independientes

Dueño de empresa que no está registrada en SII, o no es identificable ($i4=2$, 88, o 99)

+

La empresa Sí tiene contabilidad completa y formal o régimen de tributación simplificada ($i6=1$ o 2)

+

Pero, no puede separar los gastos del negocio de los gastos del hogar ($i7=2$)



Sector Informal

Sector Informal – Independientes

No se puede identificar el registro en SII ($i4=88$ o 99)



No se puede identificar la contabilidad completa y formal ($i6=88$ o 99), o sí tiene contabilidad, pero no se sabe si puede separar gastos ($i6=1$ o 2 & $i7=88$ o 99)



Pero, el lugar de trabajo es “En la casa del empleador o cliente” “En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo”, “ En la calle o vía pública” ($b16=2, 6$ u 8),

**% en Trimestre JAS = 0,5%
(Sobre total de independientes en
Unidades de Mercado)**



Sector Informal

Primera Variable *Proxy* de
Informalidad para
Independientes: Lugar de
Trabajo (B16)

Sector Informal – Empleadores y TFNR

No se puede identificar el registro en SII (*i4=88 o 99*)

+

No se puede identificar la contabilidad completa y formal (*i6=88 o 99*), o sí tiene contabilidad completa y formal, pero no se sabe si puede separar gastos (*i6=1 o 2 & i7=88 o 99*)

+

El lugar de trabajo no identifica formalidad, es decir trabaja “En instalaciones u oficina del cliente o empleador”, “En oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar”, “En su propio hogar”, “En obras de construcción, mineras, o similares”, o “En otros lugares”, (*b16=1, 4, 5, 7, u 8*)

+

Pero, es Empleador o TFNR y el tamaño de la empresa es de menos de 5 trabajadores (*b15_1=1*)

% en Trimestre JAS = 0,02%
(Sobre total de independientes en Unidades de Mercado)

Sector Informal

No se puede identificar con la primera variable proxy

Segunda Variable Proxy de Informalidad para Independientes:
Tamaño de empresa (*B15_1*)
Sólo Empleadores y TFNR

Sector Informal – Trabajadores por Cuenta Propia

No se puede identificar el registro en SII ($i4=88$ o 99)

+

No se puede identificar la contabilidad completa y formal ($i6=88$ o 99), o sí tiene contabilidad completa y formal, pero no se sabe si puede separar gastos ($i6=1$ o 2 & $i7=88$ o 99)

+

El lugar de trabajo no identifica formalidad, es decir trabaja “En instalaciones u oficina del cliente o empleador”, “En oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar”, “En su propio hogar”, “En obras de construcción, mineras, o similares”, o “En otros lugares”, ($b16=1, 4, 5, 7, u 8$)

+

Pero, el Trabajador por Cuenta Propia según el Grupo Ocupacional (CIUO) no es un Profesional ($b1_1_rev4=4, 5, 6, 7, 8, o 9$)

% en Trimestre JAS = 0,1%
(Sobre total de independientes en Unidades de Mercado)

Sector Informal

No se puede identificar con la primera variable proxy

Segunda Variable Proxy de Informalidad para Independientes:
Grupo Ocupacional CIUO
($B1_1_rev4$)

Sólo Trabajadores por Cuenta Propia

Sector Informal – Independientes

La unidad económica no está registrada en el SII
(*i4=2*)

+

La contabilidad no es identificable (*i6=88 o 99*), o sí tiene contabilidad, pero no se sabe si puede separar gastos del negocio de gastos del hogar (*i6=1 o 2 & i7=88 o 99*)



% en Trimestre JAS = 0,4%
(Sobre total de independientes en
Unidades de Mercado)

Sector Informal

Construcción de Variables

Ocupación dependientes

Ocupación Formal – Dependientes

Si el Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema Previsional o de Pensión ($B7_3=1$)

+

El Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema de Salud (Público o Privado) ($B7_4=1$)



Ocupación
Formal

Ocupación Formal – Dependientes

No sabe o No responde si el Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema Previsional o de Pensión (B7_3=88, o 99)

+

No sabe o No responde si el Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema de Salud (Público o Privado) (B7_4=88, o 99)

+

Tiene contrato escrito (B8=1)

+

Declara que recibe una liquidación de sueldo. (B11=2)

% en Trimestre JAS = 0,8%
(Sobre total de Asalariados en Unidades de Mercado)



Ocupación Formal

Variables Proxy de Informalidad:
Tenencia de Contrato Escrito y
Forma de Recibir Ingresos (B8 y B11)

El uso de la variable proxy incluye también a aquellos que declaran que sí les cotizan una de las cotizaciones, pero NS/NR en la otra cotización.

Ocupación Informal – Dependientes

El Empleador NO cotiza por el trabajador en el Sistema Previsional o de Pensión (B7_3=2)

Ó

El Empleador NO cotiza por el trabajador en el Sistema de Salud (Público o Privado) (B7_4=2)



Ocupación
Informal

Ocupación Informal – Dependientes

No sabe o No responde si el Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema Previsional o de Pensión ($B7_3=88$, o 99)

+

No sabe o No responde si el Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema de Salud (Público o Privado) ($B7_4=88$, o 99)

+

No tiene Contrato Escrito ($B8=2$)



% en Trimestre JAS = 0,2%
(Sobre total de Asalariados en
Unidades de Mercado)

Ocupación
Informal

Variable *Proxy* de Informalidad:
Tenencia de Contrato Escrito
($B8$)

Ocupación Informal – Dependientes

No sabe o No responde si el Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema Previsional o de Pensión (B7_3=88, o 99)

+

No sabe o No responde si el Empleador cotiza por el trabajador en el Sistema de Salud (Público o Privado) (B7_4=88, o 99)

+

Tiene Contrato Escrito (B8=1)

+

Declara que “Entrega una boleta de honorarios”, o “entrega un comprobante o recibo”, o “no recibe ni entrega comprobante”, o “entrega boleta o factura”. (B11=1, 3, 4, o 5)

% en Trimestre JAS = 0,3%
(Sobre total de Asalariados en Unidades de Mercado)



Ocupación Informal

Variables Proxy de Informalidad:
Tenencia de Contrato Escrito y
Forma de Recibir Ingresos (B8 y B11)

Indicadores propuestos

Indicadores Principales

- Se proponen 3 indicadores principales en línea con las recomendaciones del Manual de Informalidad:

1. Tasa de Ocupación Informal (TOI)

* Desagregación de la TOI:

- a) Tasa de Ocupación Informal en el Sector formal (TOI_SF)
- b) Tasa de Ocupación Informal en el Sector Informal (TOI_SI)
- c) Tasa de Ocupación Informal en Hogares como empleadores (TOI_SH)

2. Tasa de Ocupación en el Sector Informal (TOSI)

3. Tasa de Ocupación Informal Excluyendo al Sector Agropecuario (TOI_AGR)

1. Tasa de Ocupación Informal (TOI)

- Ocupados informales como porcentaje del total de ocupados

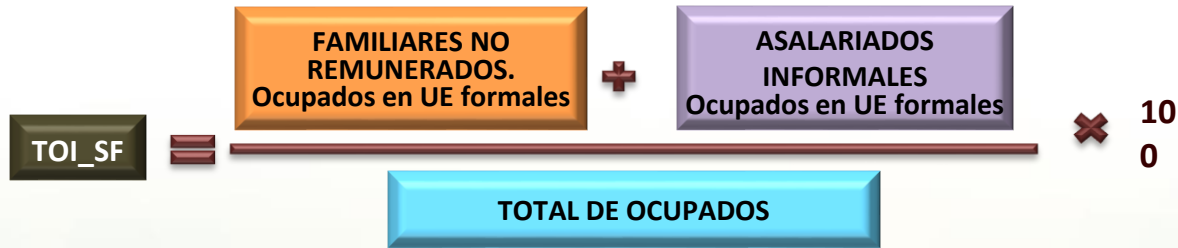


*Incluye Asalariados y Servicio Doméstico

**Incluye Empleadores y Trabajadores por Cuenta propia

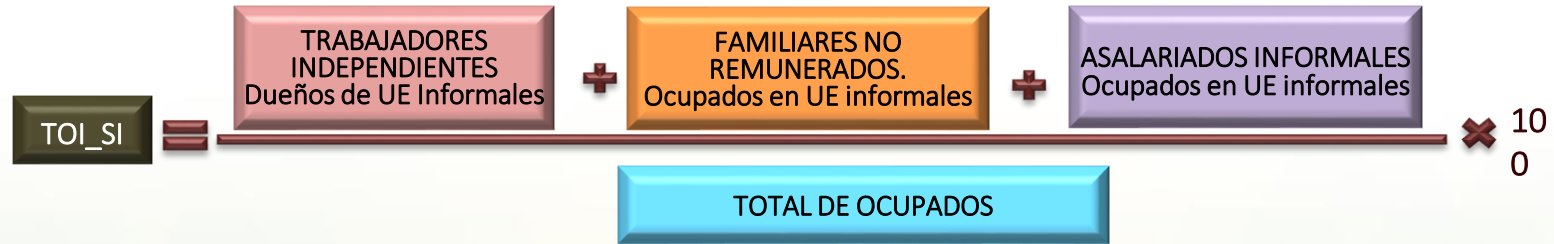
a. Tasa de Ocupación Informal en el Sector Formal (TOI_SF)

- Ocupados Informales dentro del Sector Formal, como porcentaje del total de ocupados.



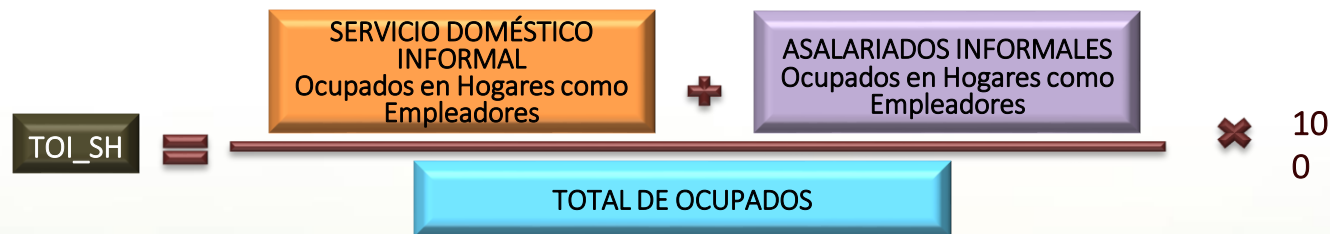
b. Tasa de Ocupación Informal en el Sector Informal (TOI_SI)

- Ocupados Informales dentro del Sector Informal, como porcentaje del total de ocupados.



c. Tasa de Ocupación Informal en el Sector de Hogares como Empleadores (TOI_SH)

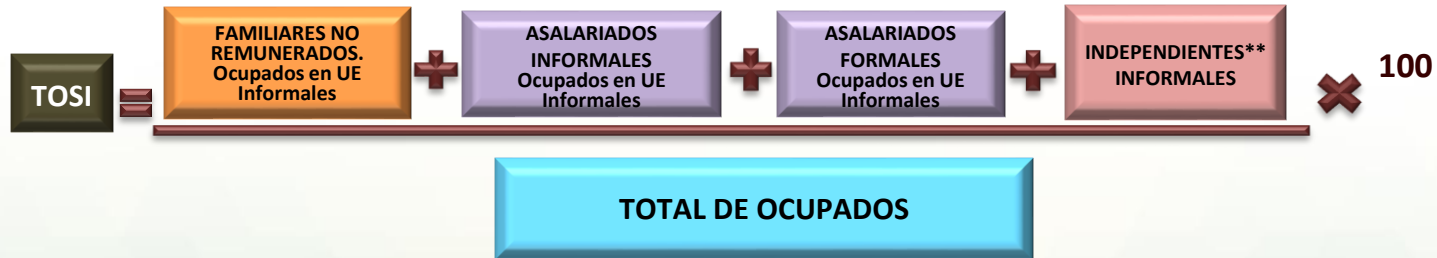
- Ocupados informales dentro del Sector Hogares como Empleadores, como porcentaje del total de ocupados.



Nota: No es posible encontrar Empleadores, Cuenta Propia, ni Trabajadores Familiares no Remunerados en los Hogares como Empleadores.

3.Tasa de Ocupación en el Sector Informal (TOSI)

- Ocupados en el Sector informal como porcentaje del total de ocupados.



*Incluye Asalariados

**Incluye Empleadores y Trabajadores por Cuenta propia

2. Tasa de Ocupación Informal no agropecuario (TOI_AGR)

- Ocupados informales fuera del sector agropecuario como porcentaje del total de ocupados fuera del sector agropecuario.


$$\text{TOI_AGR} = \frac{\text{FAMILIARES NO REMUNERADOS. NO AGROPECUARIOS***} + \text{DEPENDIENTES* INFORMALES NO AGROPECUARIOS***} + \text{INDEPENDIENTES** INFORMALES NO AGROPECUARIOS***}}{\text{TOTAL DE OCUPADOS FUERA DEL SECTOR AGROPECUARIO}} \times 100$$

*Incluye Asalariados y Servicio Doméstico

**Incluye Empleadores y Trabajadores por Cuenta propia

*** Según CIU Rev. 4.CL CAENES el Sector agropecuario contiene a todas las unidades económicas de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

Plan de Análisis

Descripción General

- El plan de análisis corresponde a las tabulaciones oficiales que se obtendrán a través de las bases de datos. De esta forma, el plan de análisis contempla:
 - Tabulaciones:
 - ✓ Trimestrales (móviles): Nacionales y Regionales
 - ✓ Series de tiempo: Nacionales y Regionales
 - Adicionalmente se generaron los siguientes productos:
 - ✓ Manual conceptual y metodológico
 - ✓ Nota estadística
 - ✓ Base de datos con las variables de Ocupación informal y sector informal

Tabulaciones

- Ocupaciones Formales e Informales (Niveles y tasas), y desagregadas por:
 - Regiones
 - Sexo
 - Rama de Actividad Económica
 - Grupo Ocupacional
 - Categoría Ocupacional
 - Grupos de Edad
 - Indicadores de Calidad de la Ocupación (Horas trabajadas, tipos de contrato, duración de contratos)
 - Nivel Educativo
 - Tamaño de Empresa
 - Lugar de Trabajo
 - Organización de Trabajadores*
- Adicionalmente, se incluyen las siguientes tabulaciones:
 - Matriz de Hussmanns
 - Principales Indicadores de Informalidad Laboral
 - Otros cuadros propuestos en el Manual de Informalidad de la OIT

Ejemplo Tabulaciones

OCUPADOS INFORMALES POR CATEGORÍA EN LA OCUPACION, SEGÚN SEXO 1/

(Miles de personas y Variaciones %)

TOTAL PAÍS

CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	[T]	VARIACION TRIMESTRAL		[T]	VARIACION TRIMESTRAL		[T]	VARIACION TRIMESTRAL	
		%	EN MILES		%	EN MILES		%	EN MILES

TOTAL									
Empleadores									
Cuenta Propia									
Asalariados									
Personal de Servicio									
Familiar no Remunerado del hogar									

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo. INE

1/Cifras preliminares

Ejemplo Tabulaciones

TASA DE OCUPACIÓN INFORMAL (%) PAIS Y REGIONES /1 ÚLTIMOS 4 TRIMESTRES

Porcentaje sobre total de ocupados de la región

REGIÓN	JAS2017	ASO 2017	SON 2017	OND 2017
TOTAL NACIONAL				
ARICA Y PARINACOTA				
TARAPACÁ				
ANTOFAGASTA				
ATACAMA				
COQUIMBO				
VALPARAÍSO				
METROPOLITANA				
O'HIGGINS				
MAULE				
BIOBÍO				
LA ARAUCANÍA				
LOS RÍOS				
LOS LAGOS				
AYSÉN				
MAGALLANES				

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo. INE
/1 Cifras preliminares

Indicadores de informalidad laboral

Medio de diseminación



Boletín Encuesta Nacional de Empleo

Periodicidad



Mensual

¿Modificación al boletín ?

Se está trabajando en conjunto con el equipo ENE en la evaluación del actual boletín, a través de las siguientes estrategias:

- Encuesta a usuarios de la encuesta (post-comité técnico de noviembre)
- Recomendaciones de usuarios clave
- Análisis interno.

VI. DESAFÍOS FUTUROS

Desafíos futuros



Evaluación boletín

- Se ha definido como estrategia para la actualización del Boletín de la Encuesta Nacional de Empleo, el envío de una encuesta online a los principales usuarios del Boletín.
 - Envió del link al correo electrónico de cada usuario
 - ✓ Jueves 23 de noviembre
 - Plazo máximo de respuesta:
 - ✓ Martes 28 de noviembre.



Estadísticas de Informalidad Laboral

Instituto Nacional de Estadísticas

Noviembre 2017