

MUJERES

EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA



180
AÑOS



¿Qué es la Alta Dirección Pública¹?

El Sistema de Alta Dirección Pública (SADP) considera un procedimiento de postulación y selección para cargos directivos de las instituciones del Estado, por medio de concursos públicos y transparentes que den garantía de su capacidad de gestión y liderazgo para ejecutar de forma eficaz y eficiente las políticas públicas definidas por la autoridad.

Estos cargos pueden dividirse en:

I Nivel Jerárquico:

Son principalmente jefaturas de servicios públicos nombradas por la o el Presidente de la República, siendo para efectos de su nombramiento y remoción cargos de su confianza.

II Nivel Jerárquico:

Son principalmente subdirecciones, jefaturas de división y direcciones regionales, nombradas por la jefatura de servicio, siendo para efectos de su nombramiento y remoción cargos de su confianza.

(1) Participación de las mujeres en el Sistema de Alta Dirección Pública, Centro de Sistemas Públicos - Universidad de Chile, 2021. Disponible en: https://www.serviciocivil.cl/wp-content/uploads/2021/12/estudio_participacion_mujeres_sadp_cspuchile.pdf

MUJERES

EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA



180
AÑOS



I Nivel Jerárquico:

Si bien la brecha de género ha disminuido en el periodo 2010-2022, la postulación de mujeres a cargos de I nivel jerárquico de Alta Dirección Pública, ha sido menor que la de los hombres.

► Brechas de género en postulaciones a cargos de I nivel jerárquico del sistema de ADP (2010-2022)



Fuente: Sistema de Reclutamiento y Selección ADP Antares, Dirección Nacional de Servicio Civil, Ministerio de Hacienda, 2010-2022.

Disponible en <https://bit.ly/3WeHNQZ>

pp: Puntos porcentuales.

MUJERES

EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA



180
AÑOS



II Nivel Jerárquico:

Lo mismo ocurre con la postulación de mujeres a cargos de II nivel jerárquico de Alta Dirección Pública, donde también la brecha ha disminuido desde 58,8pp en 2010 a 44,1pp en 2022.

► Brechas de género en postulaciones a cargos de II nivel jerárquico del sistema de ADP (2010-2022)



Fuente: Sistema de Reclutamiento y Selección ADP Antares, Dirección Nacional de Servicio Civil, Ministerio de Hacienda, 2010-2022.

Disponible en <https://bit.ly/3WeHNQZ>

pp: Puntos porcentuales.

MUJERES

EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA



180
AÑOS



¿Qué explica esta brecha en la postulación a los cargos de Alta Dirección Pública²?

Según el estudio realizado por el Servicio Civil¹, las mujeres postulan menos a cargos de Alta Dirección Pública por los siguientes motivos:

- ▶ Segregación vertical o techo de cristal, que corresponden a cargas o estigmas vinculadas a labores de cuidado, que se transforman en inhibidores de la postulación.
- ▶ Las mujeres aplicarían más filtros o condiciones antes de decidir postular. Las mujeres que sí postulan validan fuertemente su decisión en sus capacidades técnicas y trayectorias previas.
- ▶ También se hace referencia a la idea de “estar listas” para postular, marcando un momento en el que pueden vencer o afrontar dicho techo.