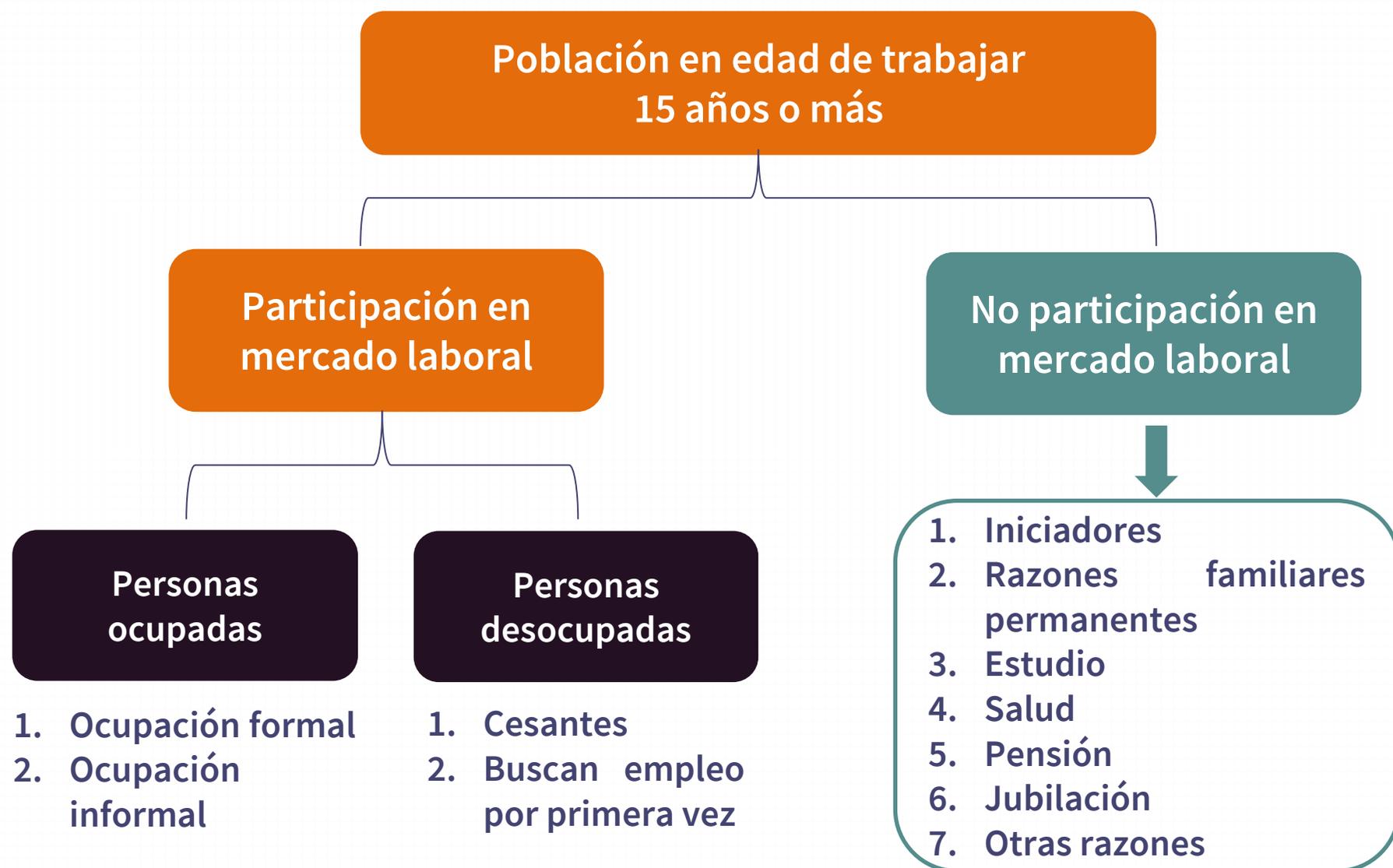


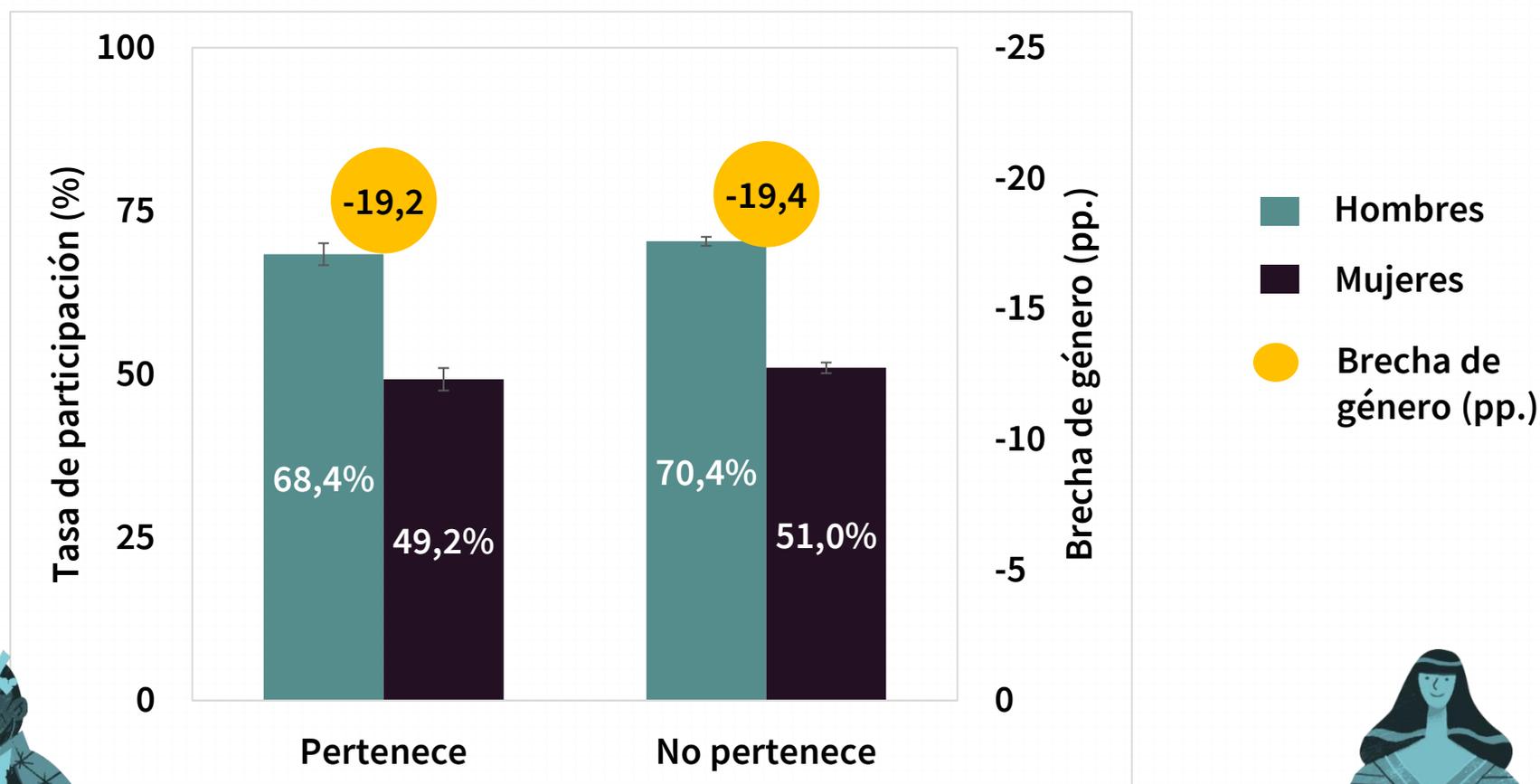
Una mirada interseccional de la perspectiva de género en el análisis de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) visibiliza las desigualdades en el mercado laboral según **sexo y pertenencia a pueblos originarios**.

Algunos conceptos importantes:



Participación en el mercado laboral

En el último trimestre de 2022, la tasa de participación en el mercado laboral de las personas que declararon pertenecer a un pueblo originario fue 49,2% en las mujeres y 68,4% en los hombres.



Se observa una tendencia: las mujeres tienen una menor participación que los hombres en el mercado laboral, independiente de su pertenencia a un pueblo originario.

Además, las mujeres que pertenecen a un pueblo originario participan 1,8 puntos porcentuales (pp.) menos que las mujeres que no pertenecen.



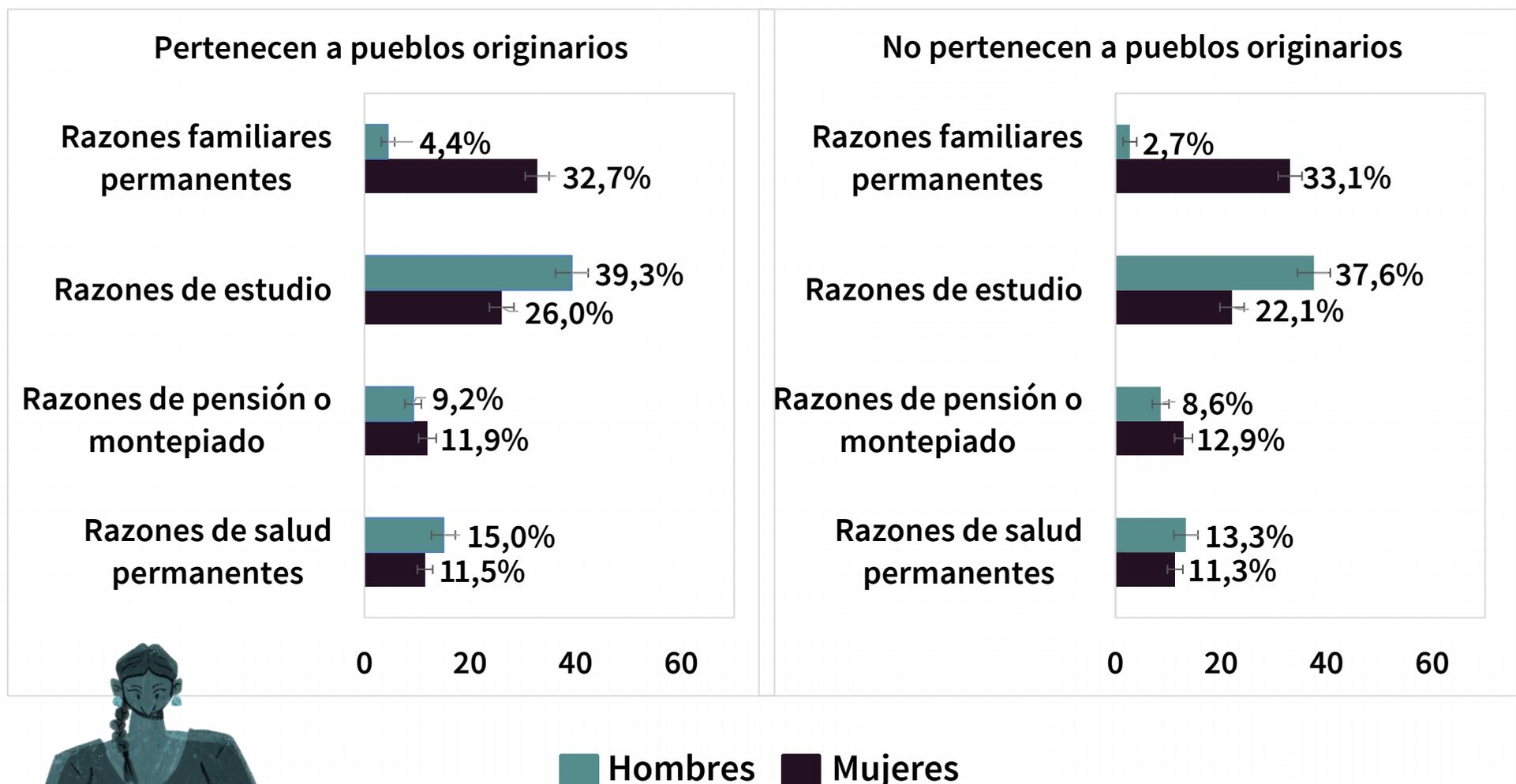
Nota 1: Las diferencias presentadas entre mujeres y hombres de ambos grupos son estadísticamente significativas.

Nota 2: La diferencia presentada entre mujeres que pertenecen y no pertenecen a un pueblo originario es estadísticamente significativa.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE, trimestre calendario octubre-diciembre de 2022.

¿Cuáles son las principales razones por las que las mujeres no participan del mercado laboral?

Concentración de las razones más prevalentes en la no participación laboral, según sexos

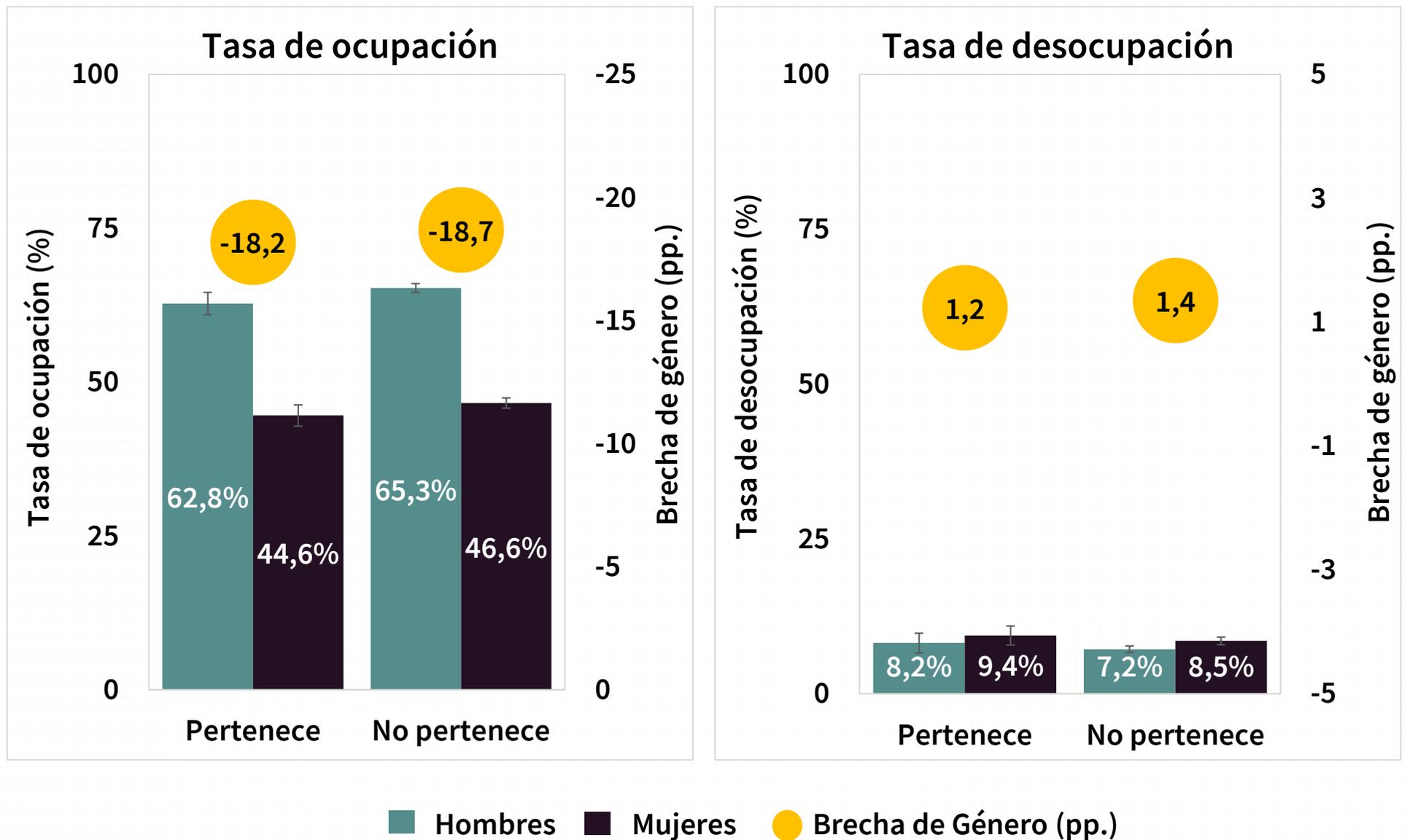


En ambos grupos se evidencia que el principal motivo asociado a la no participación de las mujeres en el mercado laboral son las razones familiares permanentes.

Nota: Se presentan las razones con mayor concentración de mujeres que no participan del mercado laboral. Se excluyen del gráfico las siguientes categorías: “razones de jubilación”, “sin deseos de trabajar”, “razones personales temporales”, “otras razones”, “razones estacionales” y “razones de desaliento”.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE, trimestre calendario octubre-diciembre de 2022.

¿Cuál es la tasa de ocupación y desocupación de las personas que declaran pertenecer a un pueblo originario y sí participan del mercado laboral?

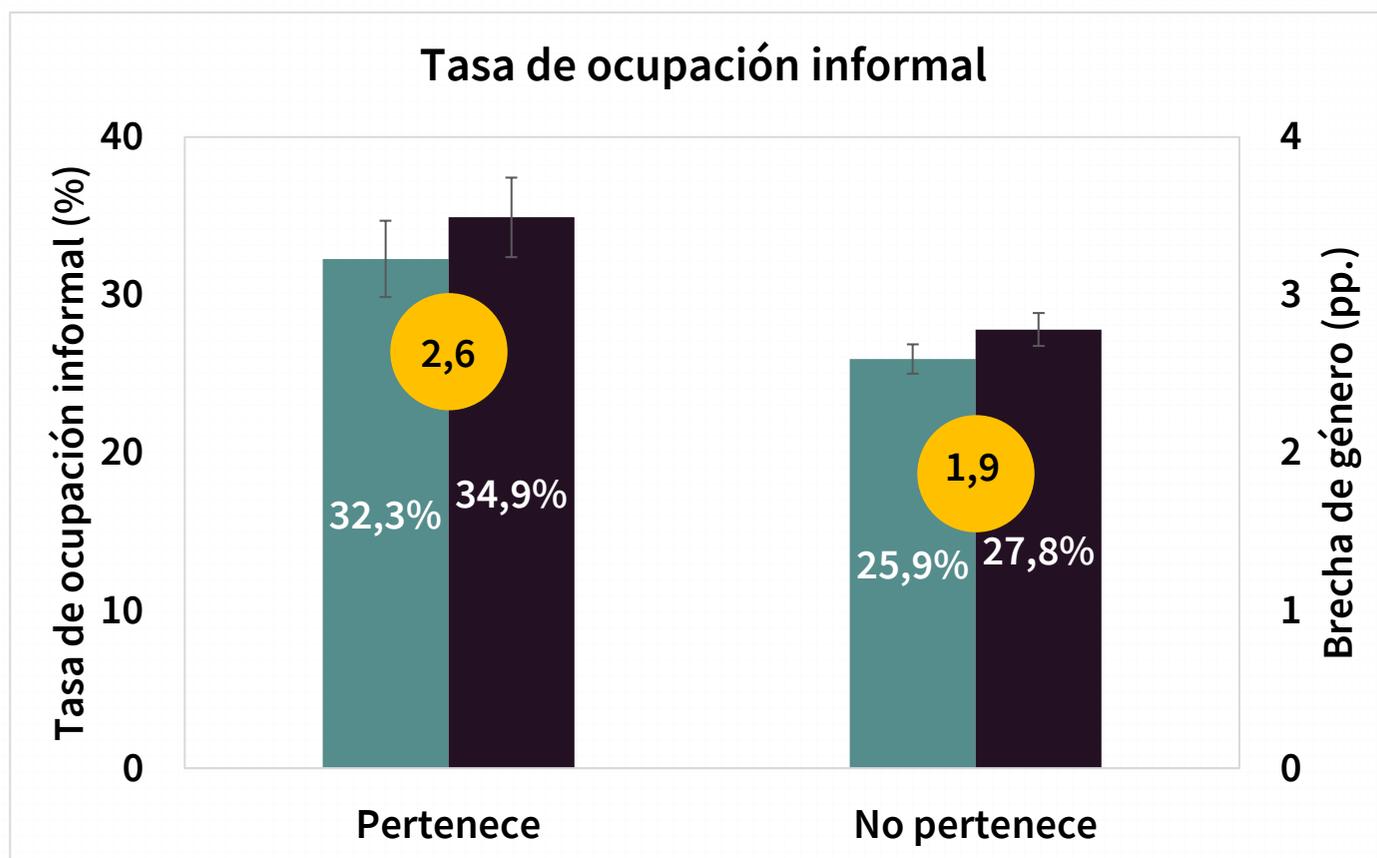


En ambos grupos las mujeres tienen una tasa de ocupación menor que la de los hombres y una tasa de desocupación mayor.

Nota: Las diferencias presentadas entre mujeres y hombres de ambos grupos son estadísticamente significativas.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE, trimestre calendario octubre-diciembre de 2022.

¿Cuál es la tasa de ocupación informal de las mujeres que declaran pertenecer a un pueblo originario?



34,9% de las mujeres ocupadas que pertenecen a un pueblo originario lo hacen de manera informal.



■ Hombres ■ Mujeres ● Brecha de Género (pp.)

Las mujeres que pertenecen a pueblos originarios participan 7,1 puntos porcentuales (pp.) más en el mercado laboral informal que aquellas que no pertenecen.

Nota 1: Las diferencias presentadas entre mujeres y hombres de ambos grupos son estadísticamente significativas.

Nota 2: La diferencia presentada entre mujeres que pertenecen y no pertenecen a un pueblo originario es estadísticamente significativa.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE, trimestre calendario octubre-diciembre de 2022.

Nota Metodológica

Brecha de género

Expresa la **diferencia en puntos porcentuales (pp.)** entre el porcentaje de mujeres y de hombres en cada indicador. Una brecha negativa indica que el porcentaje de mujeres en dicho indicador es inferior al de los hombres.

Estimación

Las estimaciones y proporciones presentadas en esta infografía son fiables, **reflejando diferencias estadísticamente significativas con un 95% de nivel de confianza**. El símbolo "I" representa los intervalos de confianza que señalan el rango en que se puede encontrar el valor poblacional.

Periodo de referencia

Las estimaciones provienen de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), con cifras correspondientes al **cuarto trimestre calendario de 2022** (meses de octubre, noviembre y diciembre).