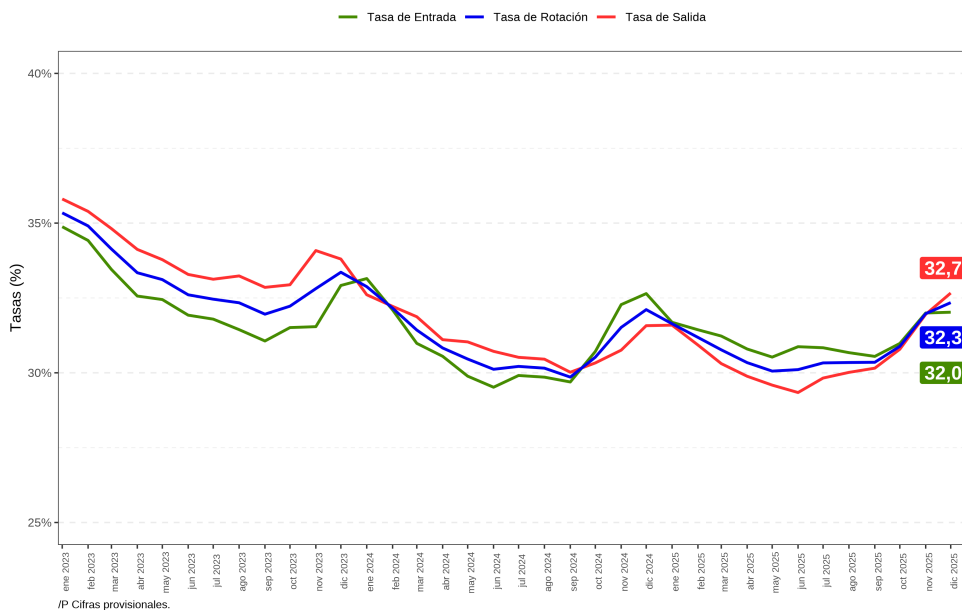


- Durante diciembre de 2025, la Tasa de Entrada Laboral (TEL) fue de 32,0%, mostrando una caída interanual de 0,6 puntos porcentuales (pp.).
- La Tasa de Salida Laboral (TSL) fue de 32,7%, aumentando en 1,1 pp. con respecto a diciembre de 2024.
- La Tasa de Creación Neta (TCN) de puestos de trabajo, equivalente a la diferencia entre la TEL y la TSL, fue de -0,6 pp. en diciembre de 2025.
- La Tasa de Permanencia Laboral fue de 67,3% en diciembre de 2025, mostrando una disminución de 1,1 pp. respecto a diciembre de 2024.

### Evolución Tasa de Entrada, Salida y de Rotación Laboral, total país

enero 2023 - diciembre 2025/P



### Indicadores de Flujos Laborales y estimaciones analíticas Diciembre 2025 /P

Tasa de Entrada	32,0 %
Tasa de Salida	32,7 %
Tasa de Rotación	32,3 %
Tasa de Permanencia	67,3 %
Tasa de Creación Neta	-0,6 pp.

#### Tasa de Entrada

Var. anual	-0,6 pp.
Var. mensual	0,0 pp.

#### Tasa de Salida

Var. anual	1,1 pp.
Var. mensual	0,7 pp.

#### Tasa de Rotación

Var. anual	0,2 pp.
Var. mensual	0,4 pp.

#### Tasa de Permanencia

Var. anual	-1,1 pp.
Var. mensual	-0,7 pp.

/P Cifras provisionales según política de rectificación.

En diciembre de 2025, la tasa de entrada laboral fue de 32,0%, con una caída de 0,6 pp. respecto al mismo mes de 2024, mientras que la tasa de salida laboral se ubicó en 32,7%, aumentando en 1,1 pp. en el mismo período. Como resultado, la tasa de creación neta de puestos de trabajo fue de -0,6 pp. Por su parte, la tasa de rotación laboral ascendió a 32,3%, con una variación de 0,2 pp. interanualmente, en tanto que la tasa de permanencia laboral se situó en 67,3% presentando una reducción de 1,1 pp. respecto de diciembre de 2024.

Según sector económico, donde se crearon más puestos de trabajo en comparación con los que se destruyeron, fueron enseñanza (5,9 pp.) y suministro de agua y gestión de desechos (2,9 pp.). En tanto, agricultura y pesca (-10,5 pp.) y administración pública (-6,4 pp.) fueron los sectores con mayor cantidad de puestos de trabajo destruidos en comparación con los creados.

Por tamaño de empresa según número de puestos de trabajo, las microempresas presentaron la mayor destrucción respecto de la creación de puestos de trabajo con una tasa de creación neta de -3,8 pp., seguidas por las pequeñas (-1,2 pp.), medianas (-0,4 pp.) y, por último, las grandes empresas con -0,1 pp.

Según sexo, los hombres registraron una TCN de -0,9 pp., mientras que en las mujeres la tasa alcanzó -0,3 pp. en el mismo período.

En cuanto a la región de residencia de las personas trabajadoras, las mayores TCN correspondieron a Tarapacá y Antofagasta, ambas con un valor de 2,2 pp. En tanto, el Maule y Biobío fueron las regiones con la mayor destrucción neta de puestos de trabajo, con -2,3 pp. y -1,8 pp. respectivamente.

<sup>1</sup>Las empresas cotizan mensualmente por este ítem a cada una de las personas trabajadoras en la mutual de seguridad a la que se encuentran adheridas. La información es centralizada por la Superintendencia de Seguridad Social (Suseso) y entregada al Instituto Nacional de Estadísticas (INE) para fines estadísticos.

## Principales indicadores

### Actividad económica

Agricultura y pesca fue el sector que más incidió en la tasa de creación neta de puestos de trabajo general de diciembre de 2025, registrando una incidencia de -0,784 pp. En este sector, la tasa de entrada laboral fue de 42,5% y la tasa de salida de 53,0%, resultando una tasa de creación neta de -10,5 pp., es decir, se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon en el sector.

Administración pública fue el segundo sector que más influyó en la tasa de creación neta de puestos de trabajo con una incidencia de -0,708 pp. En diciembre de 2025, la tasa de entrada laboral fue de 10,1%, mientras que la tasa de salida fue de 16,6%, lo que implicó una tasa de creación neta de -6,4 pp., es decir, para el sector se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon.

Construcción fue el tercer sector que más aportó en la tasa de creación neta de puestos de trabajo general de diciembre de 2025, con una incidencia de -0,423 pp. En este período, la TEL fue de 47,4%, en tanto que la TSL fue de 52,0%. En consecuencia, en el sector se destruyeron más puestos de trabajo que los que se crearon, con una tasa de creación neta de puestos de trabajo de -4,6 pp.

Por otra parte, los sectores que generaron más puestos de trabajo con respecto a los destruidos, representando una tasa de creación neta positiva fueron enseñanza (5,9 pp.), suministro de agua y gestión de desechos (2,9 pp.) y minería (2,6 pp.). Por el contrario, las empresas de los sectores económicos correspondientes a agricultura y pesca (-10,5 pp.), administración pública (-6,4 pp.) y construcción (-4,6 pp.) presentaron una mayor destrucción de puestos de trabajo comparado con los creados.

En diciembre de 2025, administración pública (83,4%) y minería (81,9%) presentaron la mayor tasa de permanencia laboral, mientras que los sectores de agricultura y pesca (47,0%) y construcción (48,0%) presentaron la menor tasa de permanencia laboral.

**Tasa de Rotación Laboral, Tasa de Entrada, Tasa de Salida, Tasa de Permanencia y Tasa de Creación Neta, según actividad económica**

Diciembre 2025 /P	Tasa de Rotación Laboral		Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		Tasa de Creación Neta		Tasa de Permanencia	
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)
Agricultura y pesca	47,7	-5,5	42,5	-13,6	53,0	2,5	-10,5	-0,784	47,0	-2,5
Minería	19,4	0,4	20,7	0,2	18,1	0,6	2,6	0,036	81,9	-0,6
Industria manufacturera	26,9	-0,4	25,6	-1,7	28,1	0,9	-2,5	-0,235	71,9	-0,9
Suministro de electricidad y gas	19,4	-1,1	20,3	-1,9	18,5	-0,2	1,9	0,006	81,5	0,2
Suministro de agua y gestión de desechos	25,4	-0,7	26,8	-0,6	23,9	-0,8	2,9	0,023	76,1	0,8
Construcción	49,7	-1,7	47,4	-3,4	52,0	0,0	-4,6	-0,423	48,0	0,0
Comercio	30,4	-0,4	29,0	-1,6	31,7	0,8	-2,8	-0,412	68,3	-0,8
Transporte y almacenamiento	30,3	0,2	29,6	-0,4	30,9	0,8	-1,3	-0,074	69,1	-0,8
Alojamiento y servicio de comidas	37,7	-2,6	37,8	-3,6	37,6	-1,5	0,2	0,010	62,4	1,5
Información y comunicaciones	27,6	0,7	25,5	-0,5	29,6	2,0	-4,1	-0,084	70,4	-2,0
Actividades financieras y de seguros	22,0	1,2	22,1	0,9	21,9	1,5	0,2	0,006	78,1	-1,5
Actividades inmobiliarias	28,1	-0,8	28,2	0,7	28,1	-2,3	0,1	0,001	71,9	2,3
Actividades profesionales y técnicas	31,8	-0,5	31,9	-0,2	31,7	-0,8	0,2	0,009	68,3	0,8
Servicios administrativos y de apoyo	47,1	-0,5	47,4	-1,7	46,8	0,8	0,6	0,060	53,2	-0,8
Administración pública	13,4	0,3	10,1	-4,9	16,6	5,5	-6,4	-0,708	83,4	-5,5
Enseñanza	21,7	4,6	24,7	7,5	18,7	1,6	5,9	0,444	81,3	-1,6
Salud y asistencia social	19,5	-0,6	20,7	1,8	18,2	-2,9	2,5	0,093	81,8	2,9
Actividades artísticas y recreativas	27,2	-1,6	26,8	-1,7	27,7	-1,5	-1,0	-0,005	72,3	1,5
Otras actividades de servicios	25,8	-1,1	25,6	-2,4	26,0	0,1	-0,4	-0,012	74,0	-0,1

Notas:

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(\*\*) Suma de las incidencias es igual a la Tasa de Creación Neta general. La suma puede diferir a la tasa, debido al mayor número de decimales y al considerar a las empresas sin clasificación de actividad económica asignada.

/P Cifras provisionales.

## Tamaño de empresas

Por tamaño de empresas, las pequeñas y microempresas fueron las que más incidieron en la tasa de creación neta de puestos de trabajo general de diciembre de 2025, con incidencias de -0,287 pp. y -0,252 pp., respectivamente.

En diciembre de 2025, las microempresas presentaron la mayor destrucción de puestos de trabajo respecto de los creados con una tasa de creación neta de puestos de trabajo de -3,8 pp., seguidas por pequeñas (-1,2 pp.) y medianas (-0,4 pp.) empresas.

Finalmente, las grandes empresas mostraron una tasa de creación neta de -0,1 pp. Por lo tanto, se destruyeron más puestos de trabajo de los que se generaron en todos los tamaños de empresas.

Por otra parte, las empresas grandes presentaron la mayor tasa de permanencia laboral (70,6%), seguidas por las microempresas (67,7%) y pequeñas (63,6%), mientras que las medianas empresas presentaron la menor tasa de permanencia con 62,0%.

### Tasa de Rotación Laboral, Tasa de Entrada, Tasa de Salida, Tasa de Permanencia y Tasa de Creación Neta, según tamaño de empresas

Diciembre 2025 /P	Tasa de Rotación Laboral		Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		Tasa de Creación Neta		Tasa de Permanencia	
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)
Microempresas	30,4	-0,5	28,5	0,2	32,3	-1,1	-3,8	-0,252	67,7	1,1
Pequeñas empresas	35,8	-0,6	35,2	-0,4	36,4	-0,7	-1,2	-0,287	63,6	0,7
Medianas empresas	37,8	-0,5	37,6	-1,9	38,0	0,9	-0,4	-0,064	62,0	-0,9
Grandes empresas	29,4	1,0	29,3	-0,4	29,4	2,3	-0,1	-0,038	70,6	-2,3

Notas:

(\*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados: Microempresa (entre 2 y 4 personas), Pequeñas empresas (entre 5 y 49 personas), Medianas empresas (50 y 199 personas), Grandes empresas (200 o más personas).

(\*\*) Suma de las incidencias es igual a la Tasa de Creación Neta general, y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

## Sexo de las personas trabajadoras

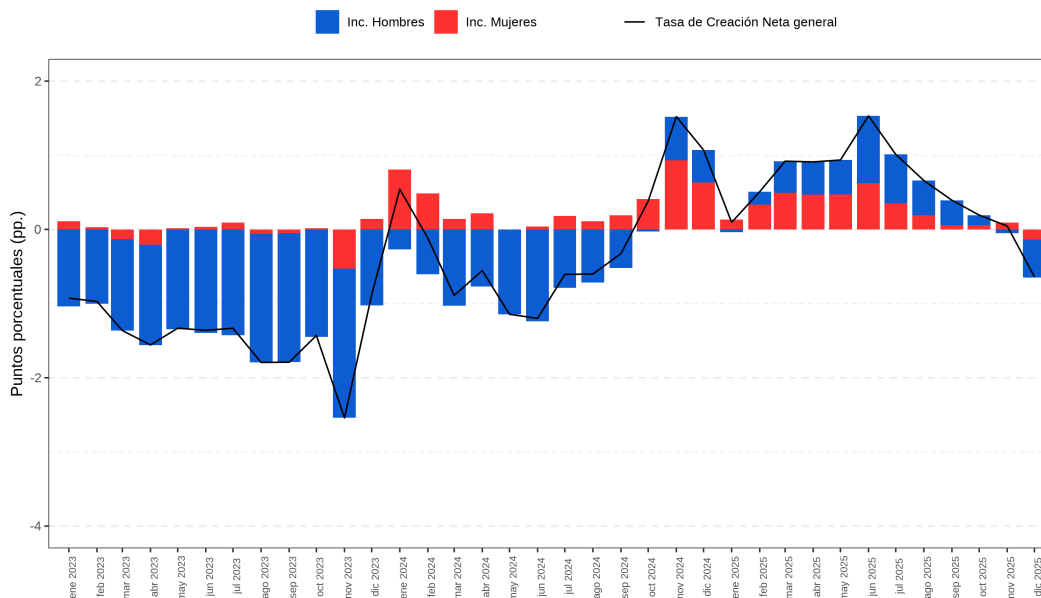
En diciembre de 2025, los hombres registraron una tasa de entrada laboral de 34,0%, menor a la tasa de salida laboral de 34,9%, resultando en una tasa de creación neta de puestos de trabajo de -0,9 pp. En el caso de las mujeres, esta diferencia fue de -0,3 pp., producto de una tasa de entrada laboral de 29,3% y una tasa de salida laboral de 29,7%, lo que implica que se destruyeron más puestos de trabajo que los que se crearon, tanto en hombres como en mujeres.

El valor negativo de la tasa de creación neta general (-0,6 pp.) en diciembre de 2025, estuvo incidido principalmente por los hombres (-0,516 pp.) en comparación a las mujeres que presentaron una incidencia de -0,135 pp.

Por otra parte, para el período de diciembre de 2025, las mujeres presentaron una mayor tasa de permanencia laboral con un 70,3% respecto de los hombres que tuvieron una tasa de 65,1%.

### Tasa de Creación Neta de puestos de trabajo e Incidencias según sexo de las personas trabajadoras\*

enero 2023 - diciembre 2025/P



/P Cifras provisionales.

(\*) La suma de las incidencias es igual a la Tasa de Creación Neta general. El valor total puede diferir al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las personas sin clasificación declarada en la variable sexo.

## Nacionalidad de las personas trabajadoras

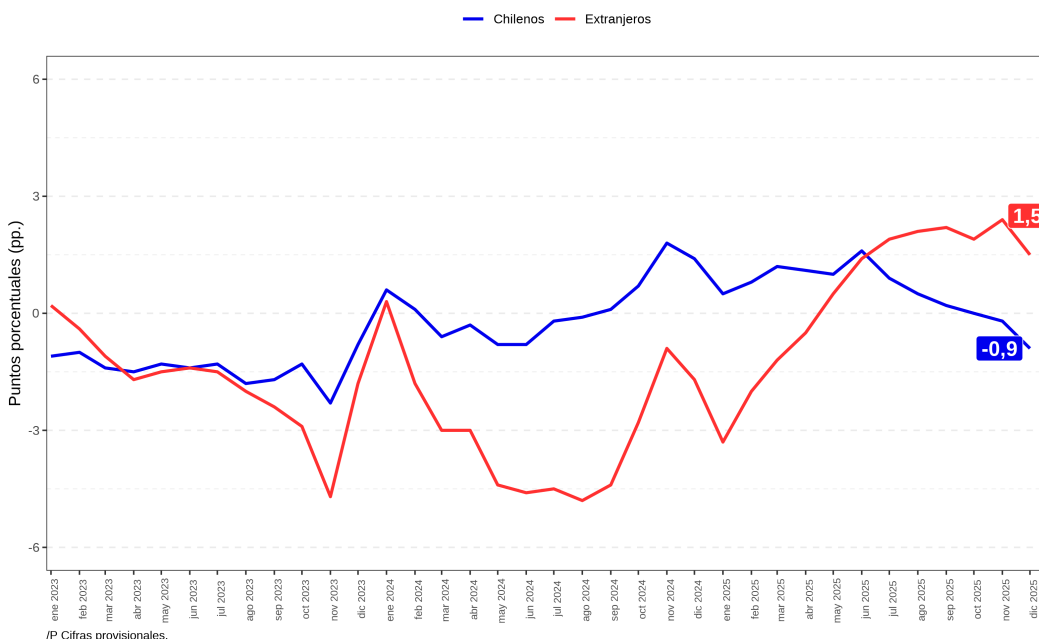
En diciembre de 2025, las personas chilenas presentaron una tasa de creación neta de puestos de trabajo de -0,9 pp., resultado de una tasa de entrada laboral de 30,9%, inferior a la tasa de salida laboral de 31,8%. En cuanto a las personas extranjeras, esta diferencia fue de 1,5 pp., producto de una tasa de entrada laboral de 42,0% y una tasa de salida laboral de 40,5%.

El valor negativo de la tasa de creación neta general (-0,6 pp.) en diciembre de 2025, estuvo incidido mayoritariamente por las personas chilenas (-0,800 pp.) en comparación a las personas extranjeras que presentaron una incidencia de 0,153 pp.

Por otro lado, las personas chilenas presentan una tasa de permanencia laboral mayor a las personas extranjeras, con 68,2% y 59,5%, respectivamente.

### Evolución Tasa de Creación Neta de puestos de trabajo según nacionalidad de la persona trabajadora

enero 2023 - diciembre 2025/P

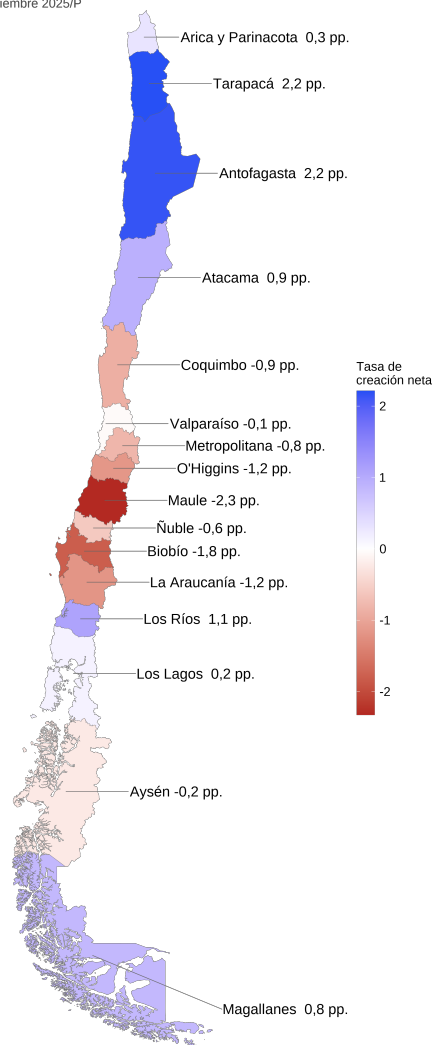


/P Cifras provisionales.

## Región de residencia de las personas trabajadoras<sup>2</sup>

### Tasa de creación neta de puestos de trabajo, según región de residencia de las personas trabajadoras

diciembre 2025/P



/P Cifras provisionales.

En diciembre de 2025, las regiones de Tarapacá y Antofagasta registraron la mayor creación neta de puestos de trabajo, con una TCN de 2,2 pp. en ambos casos. Por otra parte, la región del Maule presentó la mayor destrucción de puestos de trabajo respecto de la creación, con una tasa de creación neta de -2,3 pp., seguido por la región del Biobío con -1,8 pp.

El valor negativo de la tasa de creación neta general (-0,6 pp.) en diciembre de 2025, estuvo incidido principalmente por la región Metropolitana (-0,337 pp.), seguido por las regiones del Maule y del Biobío con incidencias de -0,151 pp. y -0,150 pp., respectivamente.

Respecto de la tasa de permanencia laboral, las regiones de Magallanes y de Aysén presentaron las mayores tasas con 70,7% y 70,1%, respectivamente. Mientras que O'Higgins y el Maule, obtuvieron las menores tasas de permanencia laboral con 60,2% y 60,6%, respectivamente.

### Tasa de Rotación Laboral, Tasa de Entrada, Tasa de Salida, Tasa de Permanencia y Tasa de Creación Neta, según región de residencia de la persona trabajadora

Diciembre 2025 /P	Tasa de Rotación Laboral		Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		Tasa de Creación Neta		Tasa de Permanencia	
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (*)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)
Región de Arica y Parinacota	32,1	1,1	32,3	1,5	31,9	0,7	0,3	0,004	68,1	-0,7
Región de Tarapacá	33,3	-1,7	34,4	-1,0	32,2	-2,4	2,2	0,042	67,8	2,4
Región de Antofagasta	34,8	1,5	35,9	1,8	33,7	1,3	2,2	0,085	66,3	-1,3
Región de Atacama	33,1	1,2	33,6	0,9	32,7	1,5	0,9	0,016	67,3	-1,5
Región de Coquimbo	33,2	0,7	32,8	-0,9	33,7	2,3	-0,9	-0,037	66,3	-2,3
Región de Valparaíso	31,0	0,5	31,0	0,6	31,0	0,4	-0,1	-0,006	69,0	-0,4
Región Metropolitana	30,8	0,3	30,4	-0,4	31,3	1,0	-0,8	-0,337	68,7	-1,0
Región de O'Higgins	39,3	-0,7	38,7	-3,4	39,8	1,9	-1,2	-0,073	60,2	-1,9
Región del Maule	38,2	0,1	37,1	-2,9	39,4	3,2	-2,3	-0,151	60,6	-3,2
Región de Ñuble	33,9	0,1	33,6	-0,7	34,2	0,9	-0,6	-0,015	65,8	-0,9
Región del Biobío	30,5	-0,4	29,6	-1,1	31,4	0,4	-1,8	-0,150	68,6	-0,4
Región de La Araucanía	30,8	-2,0	30,2	-3,6	31,4	-0,4	-1,2	-0,055	68,6	0,4
Región de Los Ríos	33,8	5,0	34,3	4,9	33,2	5,1	1,1	0,021	66,8	-5,1
Región de Los Lagos	31,7	1,8	31,8	1,7	31,7	1,9	0,2	0,007	68,3	-1,9
Región de Aysén	29,8	-5,6	29,6	-7,7	29,9	-3,6	-0,2	-0,001	70,1	3,6
Región de Magallanes	29,8	-3,9	30,2	-3,7	29,3	-4,2	0,8	0,009	70,7	4,2

Notas:

(\*) Suma de las incidencias es igual a la Tasa de Creación Neta general. La suma puede diferir a la tasa, debido al mayor número de decimales y al considerar a las personas con residencia cuya región no es identificable.

/P Cifras provisionales.

<sup>2</sup>En línea con los objetivos estratégicos del INE de ampliar la oferta estadística, a partir de esta publicación se pone a disposición de las personas usuarias la región de residencia de la persona trabajadora como una nueva desagregación de los indicadores de flujos laborales basados en registros administrativos. Para mayor información ver el [Manual Metodológico de los Indicadores de Flujos Laborales](#).

## Anexo N°1: contraste con Superintendencia de Pensiones (SP)

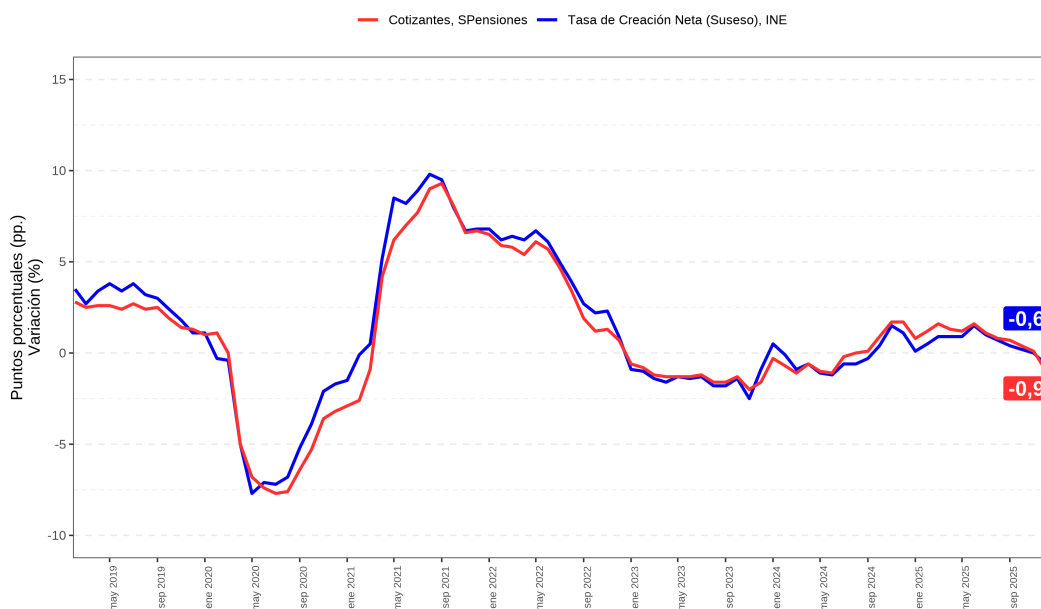
La tasa de creación neta de puestos de trabajo es un indicador que mide los niveles de movimiento de las personas trabajadoras en el empleo asalariado formal a lo largo de doce meses. Se calcula como la diferencia entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral, y refleja la evolución de los puestos de trabajo formales dependientes de ese período, en base a los registros administrativos provenientes del Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (Ley N° 16.744) de la Superintendencia de Seguridad Social (Suseso).

En este anexo se presenta la serie de datos históricos sobre la evolución interanual del total de cotizaciones mensuales de personas trabajadoras dependientes<sup>3</sup>, basada en registros administrativos de la Superintendencia de Pensiones (SP)<sup>4</sup> y se compara su evolución con la tasa de creación neta.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la tasa de creación neta de puestos de trabajo y las variaciones anuales de las personas cotizantes dependientes según la SP, donde se observa un comportamiento y tendencia general similar en la serie económica. Para el período de diciembre de 2025, la tasa de creación neta fue de -0,6 pp., lo que indica una mayor destrucción de puestos de trabajo en comparación con su destrucción, mientras que la variación en doce meses del número de personas cotizantes según la SP mostró una disminución del 0,9%.

### Evolución Tasa de Creación Neta de puestos de trabajo y variación anual de cotizantes dependientes SP, total país

enero 2019 - diciembre 2025/P



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Superintendencia de Pensiones.  
/P Cifras provisionales.

<sup>3</sup> Son aquellos afiliados activos con un vínculo laboral formal con un empleador.

<sup>4</sup> Los datos utilizados en este apartado se refieren a los publicados y rectificadas por la SP respecto a cotizantes dependientes cuyo empleador realizó pagos normales a la cuenta de capitalización individual de AFP.

---

## Rectificaciones

---

La política de rectificación de cifras busca robustecer y actualizar los indicadores de flujos laborales que han sido presentados en publicaciones anteriores.

Al respecto, cabe señalar que una de las características intrínsecas de los registros administrativos es su permanente actualización, tanto en el período de publicación como en fechas anteriores a este, pudiendo producirse nuevas observaciones de puestos de trabajo en toda la serie histórica.

Considerando la situación descrita, el cálculo de la TRL utiliza los microdatos más actualizados disponibles y, por lo tanto, es posible que para un mismo mes, los valores de los índices difieran respecto a publicaciones anteriores, debido a las nuevas observaciones.

Lo señalado anteriormente constituye la política de rectificación de cifras. Por esta razón, las tasas presentadas en las próximas publicaciones pueden presentar cambios de una publicación a otra, considerando tanto los indicadores a nivel general como sus desagregaciones.

---

## Glosario

---

**Flujo de empleo:** movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal). El movimiento puede ser inverso, desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

**Flujo de creación de empleo:** movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal hacia otro puesto de trabajo en el sector, o bien desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

**Flujo de destrucción de empleo:** movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal hacia otro puesto de trabajo en el sector, o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal).

**Nacionalidad:** según la Ley de Migración y Extranjería N.º 21.325, las personas nacionalizadas son consideradas chilenas para todos los efectos legales. Por lo tanto, quienes registran condición de nacionalizado/a se reclasifican como chilenas. En consecuencia, la variable de nacionalidad distingue entre personas chilenas —incluidas las nacionalizadas— y personas extranjeras.

**Número de puestos de trabajo ocupados:** las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas, tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**Registro administrativo:** conjunto de datos recopilados y utilizados para fines administrativos por una entidad pública o privada sobre un tipo de hecho, evento, acción, objeto, sujeto, obtenidos sistemáticamente con base en un formato específico ya sea impreso, digital u otro, y dentro del marco de sus atribuciones. Para su utilización con fines estadísticos es preciso evaluar su base conceptual y metodológica, clasificaciones, cobertura alcanzada, variables investigadas, calidad de las respuestas, procesamiento de los datos y frecuencia de disponibilidad.

**Tamaño de empresa:** corresponde al tamaño de la empresa según número de puestos de trabajo ocupados, calculados como la media móvil de puestos de trabajo en los últimos 12 meses, considerando únicamente los meses en los que el empleador paga el Seguro Contra Accidentes laborales a al menos una persona trabajadora.

**Tasa de Creación Neta de puestos de trabajo:** indicador de los niveles de movimiento de los puestos de trabajo a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como la diferencia entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral para un mismo periodo.

**Tasa de Entrada Laboral:** cociente entre la suma de todos los puestos de trabajo creados por las empresas entre el período  $t$  y  $t-h$ , y la suma de los puestos de trabajo de cada empresa en el período  $t-h$ . En el presente boletín  $h$  es igual a 12 meses.

**Tasa de Permanencia Laboral:** cociente entre la suma de todos los puestos de trabajo que se mantienen en las empresas entre el período  $t$  y  $t-h$ , y la suma de los puestos de trabajo de cada empresa en el período  $t-h$ . En el presente boletín  $h$  es igual a 12 meses.

**Tasa de Salida Laboral:** cociente entre la suma de todos los puestos de trabajo destruidos por las empresas entre el período  $t$  y  $t-h$ , y la suma de los puestos de trabajo de cada empresa en el período  $t-h$ . En el presente boletín  $h$  es igual a 12 meses.

**Tasa de Rotación Laboral:** indicador de los niveles de movimiento de los puestos de trabajo a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como el promedio simple entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral para un mismo periodo.