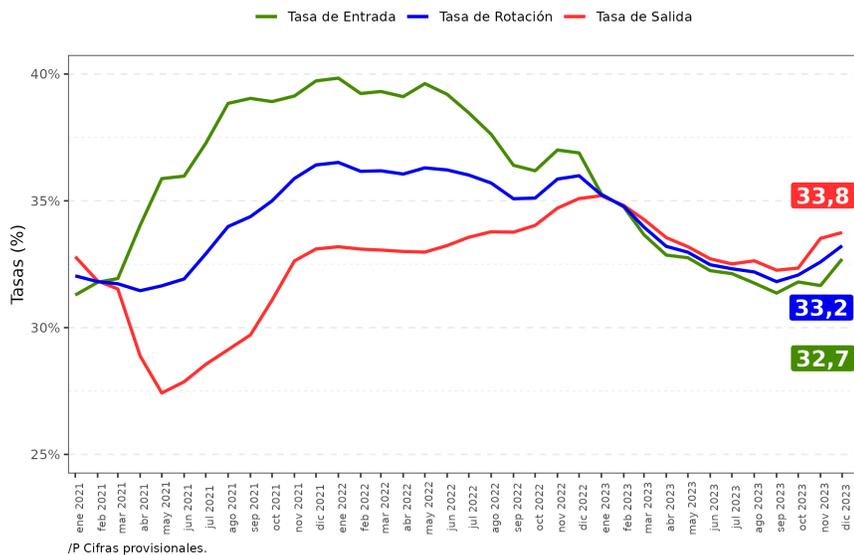


- La Tasa de Rotación Laboral² (TRL) de diciembre de 2023 fue de 33,2% evidenciando una disminución de 2,8 puntos porcentuales (pp.) en doce meses.
- Durante diciembre de 2023, la Tasa de Entrada Laboral (TEL) fue de 32,7% mostrando una caída de 4,2 pp.
- La Tasa de Salida Laboral (TSL) fue de 33,8%, disminuyendo en 1,3 pp. con respecto a diciembre de 2022.
- La Tasa de Rotación Laboral Neta (TRL Neta), equivalente a la diferencia entre la TEL y la TSL, fue de -1,0 pp. en diciembre de 2023.

Evolución Tasa de Entrada, Salida y de Rotación Laboral, total país

enero 2021 - diciembre 2023/P



Indicadores de Flujos Laborales y estimaciones analíticas

Diciembre 2023 /P

Tasa de Entrada	32,7 %
Tasa de Salida	33,8 %
Tasa de Rotación	33,2 %
Tasa de Rotación Neta	-1,0 pp.

Tasa de Entrada

Var. anual	-4,2 pp.
Var. mensual	1,0 pp.
Var. acumulada	-4,2 pp.

Tasa de Salida

Var. anual	-1,3 pp.
Var. mensual	0,2 pp.
Var. acumulada	-1,3 pp.

Tasa de Rotación

Var. anual	-2,8 pp.
Var. mensual	0,6 pp.
Var. acumulada	-2,8 pp.

/P Cifras provisionales según política de rectificación.

En línea con el Código de Buenas Prácticas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)³, y con el objetivo de entregar nuevas aristas de análisis del mercado del trabajo, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) pone a disposición de la ciudadanía las Tasas de Rotación Laboral (TRL) calculadas a partir de Registros Administrativos provenientes de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

En diciembre de 2023, la Tasa de Entrada Laboral fue de 32,7%, mostrando una caída de 4,2 pp. respecto de diciembre de 2022. Mientras que la Tasa de Salida Laboral fue de 33,8%, disminuyendo en 1,3 pp. en el mismo período, lo que representó una diferencia (TRL Neta) de -1,0 pp. Por último, la Tasa de Rotación Laboral fue de 33,2%, registrando una disminución de 2,8 pp. en doce meses.

En el período, las mayores Tasas de Rotación Laboral se concentraron en los sectores económicos correspondientes a construcción (50,6%), seguido por agricultura, silvicultura y pesca (46,8%) y servicios administrativos y de apoyo (46,1%). Por otra parte, servicios administrativos y de apoyo y comercio fueron los sectores que más incidieron en la disminución anual de la TRL.

Los sectores económicos donde se crearon más empleos que los que se destruyeron, fueron suministro de electricidad y gas y administración pública. En tanto los sectores de agricultura, silvicultura y pesca y construcción presentaron más puestos de trabajos destruidos comparado con los creados.

Por tamaño de empresa según número de puestos de trabajo, el porcentaje de puestos destruidos superó al de los creados en todos los tamaños analizados. Las microempresas registraron una diferencia (TRL Neta) de -2,1 pp., seguidas por las medianas (-1,7 pp.), pequeñas (-0,8 pp.) y grandes empresas (-0,7 pp.).

La TRL femenina alcanzó un 29,9%, mientras que la TRL masculina fue de 35,6% en el mismo período.

¹ Las empresas cotizan mensualmente por este ítem a cada una de las personas trabajadoras en la mutual de seguridad a la que se encuentran adheridas. La información es centralizada y entregada al Instituto Nacional de Estadísticas (INE) por parte de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

² Indicador que resume los flujos de entrada y de salida de trabajadores de las empresas formales en Chile que cotizan al Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. La TRL representa el porcentaje promedio de puestos de trabajo destruidos y creados en un período *t* respecto a los puestos de trabajo existentes un año atrás (*t-12*).

³ Ver OCDE (2015) "Recomendación del consejo de la OCDE sobre buenas prácticas estadísticas".

Indicadores principales

Actividad económica

Servicios administrativos y de apoyo fue el sector que más incidió en la variación anual negativa de la TRL de diciembre de 2023, registrando una incidencia de -0,762 pp., y una TRL de 46,1%. La tasa de entrada laboral en el período fue de 45,3%, mientras que la de salida 47,0%, lo que representa una TRL Neta de -1,7 pp., es decir, se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon en el sector.

Comercio fue el segundo sector que más influyó en la variación anual negativa de la TRL, con una incidencia de -0,746 pp., y una tasa de rotación laboral de 31,7%. En diciembre de 2023, la tasa de entrada laboral fue de 30,4%, mientras que la tasa de salida fue de 33,0%, lo que implica una TRL Neta de -2,6 pp., por ende, para el sector se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon.

Construcción fue el tercer sector que más aportó a la variación interanual de la TRL, registrando una tasa de 50,6%, lo que significó una disminución de 3,8 pp. en diciembre de 2023, y una incidencia de -0,553 pp. En el período, la tasa de entrada laboral fue de 46,0%, mientras que la tasa de salida laboral fue de 55,2%. En consecuencia, en el sector se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon, con una TRL Neta de -9,2 pp.

En diciembre de 2023, las mayores tasas de rotación laboral se concentraron en los sectores económicos correspondientes a construcción (50,6%), seguidos por agricultura, silvicultura y pesca (46,8%) y servicios administrativos y de apoyo (46,1%).

Por otra parte, los sectores que generaron más puestos de trabajo con respecto a los destruidos, representando una TRL Neta positiva, fueron suministro de electricidad y gas (5,1 pp.), seguido de administración pública (4,1 pp.). En tanto que las empresas de los sectores económicos correspondientes a agricultura, silvicultura y pesca (-12,3 pp.) y construcción (-9,2 pp.) presentaron más puestos de trabajos destruidos comparado con los creados.

Tasas de Rotación Laboral, Tasas de Entrada y Tasas de Salida, según actividad económica

Diciembre 2023/P	Tasa de Rotación Laboral			Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		TRL Neta Tasa anual (pp.)
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	
Agricultura	46,8	-5,4	-0,238	40,7	-14,7	52,9	3,8	-12,3
Minería	19,0	-2,3	-0,024	17,3	-6,0	20,8	1,5	-3,6
Industria manufacturera	27,5	-3,7	-0,377	25,4	-6,5	29,7	-0,8	-4,3
Suministro de electricidad	21,2	-1,5	-0,001	23,8	-2,2	18,7	-0,8	5,1
Suministro de agua y gestión de desechos	26,1	-3,3	-0,015	27,8	-4,7	24,3	-1,8	3,5
Construcción	50,6	-3,8	-0,553	46,0	-7,8	55,2	0,1	-9,2
Comercio	31,7	-4,0	-0,746	30,4	-5,0	33,0	-3,1	-2,6
Transporte y almacenamiento	32,4	-2,3	-0,159	30,9	-4,0	33,9	-0,6	-2,9
Alojamiento y servicio de comidas	40,0	-7,8	-0,239	39,6	-12,0	40,3	-3,6	-0,7
Información y comunicaciones	28,2	-5,4	-0,098	26,4	-9,2	30,1	-1,6	-3,7
Actividades financieras y de seguros	23,0	-1,7	-0,052	22,4	-3,3	23,6	-0,2	-1,3
Actividades inmobiliarias	31,7	-2,3	-0,031	31,1	-2,0	32,3	-2,5	-1,2
Actividades profesionales y técnicas	33,1	-4,7	-0,129	31,1	-10,1	35,1	0,8	-4,0
Servicios administrativos y de apoyo	46,1	-4,7	-0,762	45,3	-3,4	47,0	-5,9	-1,7
Administración pública	13,6	-0,3	0,007	15,7	-0,6	11,5	0,0	4,1
Enseñanza	17,9	-1,1	-0,042	18,6	-3,0	17,3	0,7	1,4
Salud y asistencia social	22,7	-2,0	-0,066	24,0	-1,8	21,4	-2,2	2,6
Actividades artísticas y recreativas	30,7	-5,6	-0,017	31,7	-9,1	29,7	-2,1	2,0
Otras actividades	29,4	-1,3	-0,043	28,9	-2,1	29,9	-0,5	-1,0

Notas:

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

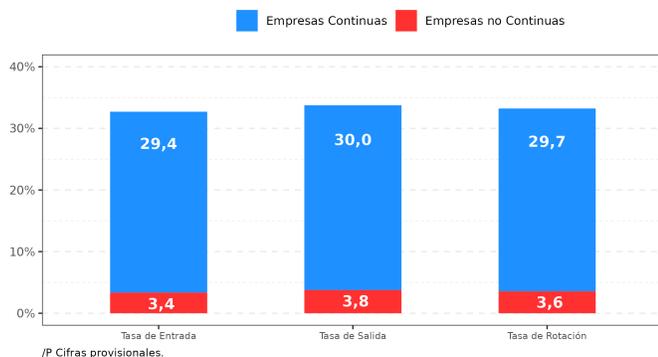
(**) Suma de las incidencias es igual a la variación de la TRL general y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las empresas sin clasificación de actividad económica asignada.

/P Cifras provisionales.

Continuidad de empresas⁴

Contribución de Empresas Continuas y No Continuas en Tasas de Entrada, de Salida y de Rotación Laboral General

diciembre 2023/P



La Tasa de Rotación Laboral se compone por 29,7 pp. provenientes del flujo de empresas continuas y por 3,6 pp. por el flujo de empresas no continuas, es decir, aquellas empresas nuevas y empresas no vigentes o cerradas. En el caso de la Tasa de Entrada Laboral, las empresas continuas contribuyeron con 29,4 pp., mientras que las empresas no continuas aportaron 3,4 pp. Por último, se observa que las empresas continuas contribuyeron con 30,0 pp. a la Tasa de Salida Laboral, mientras que las empresas no continuas lo hicieron con 3,8 pp.

Tamaño de empresas

Por tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados, las grandes empresas fueron las más influyentes en la disminución interanual de la TRL durante diciembre de 2023, con una incidencia de -1,440 pp., seguidas por las pequeñas con una incidencia de -0,619 pp., microempresas con una incidencia de -0,378 pp. y medianas empresas con una incidencia de -0,220 pp.

En diciembre de 2023, se evidenció un mayor porcentaje de puestos de trabajo destruidos que creados, en todos los tamaños. La mayor diferencia se evidenció en las microempresas con una TRL Neta de -2,1 pp., seguidas por las medianas (-1,7 pp.), pequeñas (-0,8 pp.) y grandes empresas (-0,7 pp.).

Tasas de Rotación Laboral, Tasas de Entrada y Tasas de Salida, según tamaño de empresas

Diciembre 2023/P	Tasa de Rotación Laboral			Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		TRL Neta Tasa anual (pp.)
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	
Microempresas	34,5	-2,3	-0,378	33,5	0,1	35,6	-4,6	-2,1
Pequeñas empresas	39,3	-2,2	-0,619	39,0	-3,2	39,7	-1,2	-0,8
Medianas empresas	38,6	-2,7	-0,220	37,8	-6,2	39,5	0,8	-1,7
Grandes empresas	28,1	-3,1	-1,440	27,8	-4,8	28,5	-1,5	-0,7

Notas:

(*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados: Microempresa (entre 2 y 4 personas), Pequeñas empresas (entre 5 y 49 personas), Medianas empresas (50 y 199 personas), Grandes empresas (200 o más personas).

(**) Suma de las incidencias es igual a la variación de la TRL general y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

⁴ Las empresas continuas están vigentes en los dos períodos de comparación del cálculo de los indicadores de flujos laborales, mientras que empresas no continuas son empresas nuevas y empresas no vigentes o cerradas.

Sexo de las personas trabajadoras

Durante diciembre de 2023, los hombres experimentaron una disminución en la creación de empleos, con una tasa de entrada laboral menor que la tasa de salida laboral en -1,7 pp.; mientras que en las mujeres, esta diferencia fue de -0,2 pp., lo que significa que se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon, tanto en hombres como mujeres.

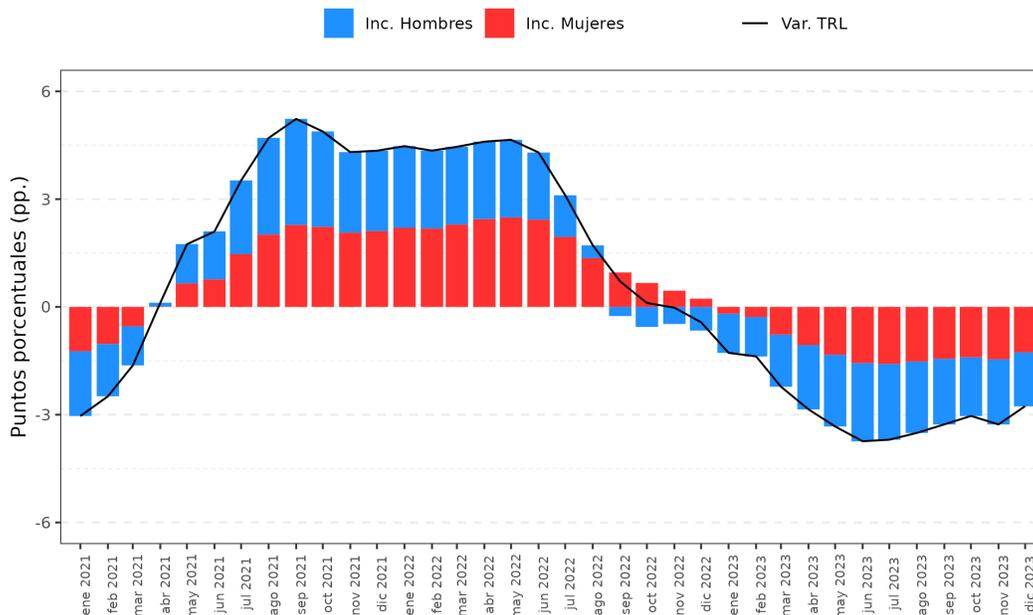
La disminución interanual de la TRL general (-2,8 pp.) en diciembre de 2023, está incidida principalmente por los hombres (-1,505 pp.), mientras que en el caso de las mujeres presentaron una incidencia de -1,263 pp.

La tasa de rotación laboral de las mujeres alcanzó un 29,9% en diciembre de 2023, mostrando una disminución interanual de 3,4 pp. Este resultado se explicó por una caída de 4,9 pp. en la tasa de entrada respecto a diciembre de 2022.

La tasa de rotación laboral de los hombres fue de 35,6% en diciembre de 2023, evidenciando una caída de 2,3 pp., respecto al mismo mes del año anterior. La tasa de entrada disminuyó 3,6 pp. interanualmente, mientras que la tasa de salida lo hizo en 0,9 pp. en igual período.

Evolución Tasa de Rotación Laboral e Incidencias según Sexo de las personas trabajadoras*

enero 2021 - diciembre 2023/P



/P Cifras provisionales.

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación de la TRL general. El valor total puede diferir al sumar con mayor número de decimales y debido a que se excluyen aquellas personas sin variable sexo declarada en el registro.

Anexo N° 1: Contraste con Superintendencia de Pensiones (SP)

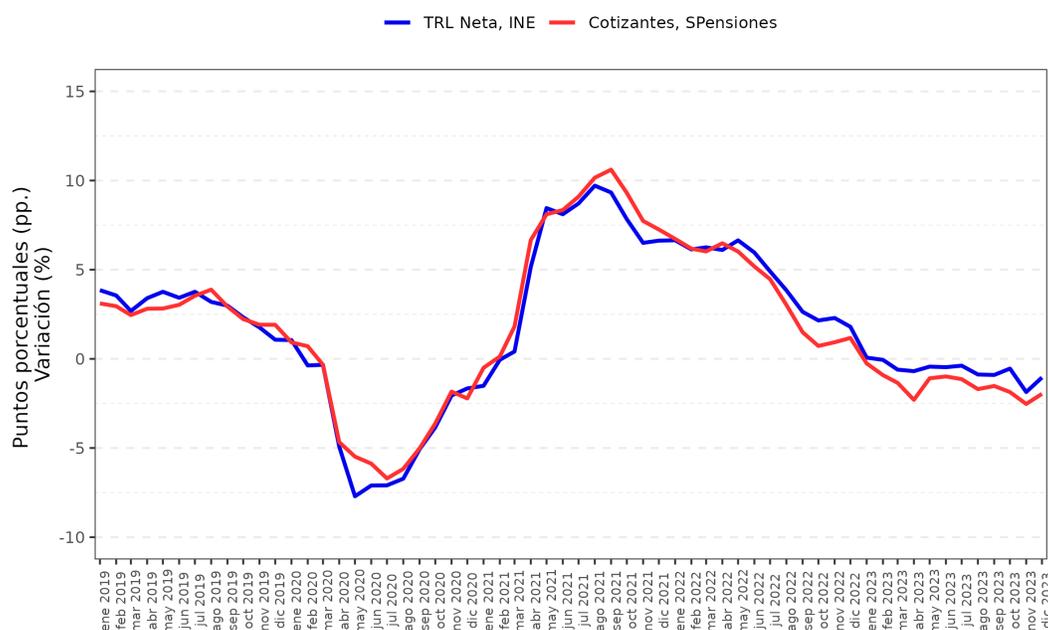
La Tasa de Rotación Laboral Neta (TRL Neta) es un indicador que mide los niveles de movimiento de las personas trabajadoras en el empleo asalariado formal a lo largo de doce meses. Se calcula como la diferencia entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral y refleja la evolución de los puestos de trabajo formales dependientes en ese período.

En este anexo, se presentan series de datos históricos sobre la evolución interanual del total de cotizaciones mensuales de personas trabajadoras dependientes⁵, basadas en registros administrativos de la Superintendencia de Pensiones (SP)⁶.

El gráfico muestra la evolución de la TRL Neta, variaciones anuales de las personas cotizantes dependientes según la SP, donde se observa un comportamiento y tendencia similares durante todo el período de la serie. Por otra parte, en diciembre de 2023 la TRL Neta fue de -1,0 pp., lo que indica una mayor destrucción de puestos de trabajo en comparación con su creación, mientras que, la variación en doce meses del número de personas cotizantes según la SP mostró una disminución del 2,0%.

Evolución TRL Neta, cotizantes dependientes SP, total país

enero 2019 - diciembre 2023/P



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Superintendencia de Pensiones.
/P Cifras provisionales.

⁵ Son aquellos afiliados activos con un vínculo laboral formal con un empleador.

⁶ Los datos utilizados en este apartado se refieren a los publicados por la SP respecto a cotizantes dependientes cuyo empleador realizó pagos normales a la cuenta de capitalización individual de AFP.

Rectificaciones

La política de rectificación de cifras busca robustecer y actualizar las tasas de entrada, salida y rotación laboral que han sido presentadas en publicaciones anteriores.

Al respecto, cabe señalar que una de las características intrínsecas de los registros administrativos es su permanente actualización, tanto en el período de publicación como en fechas anteriores a este, pudiendo producirse nuevas observaciones de puestos de trabajo en todo el período.

Considerando la situación descrita, el cálculo de la TRL utiliza los microdatos más actualizados, y por lo tanto es posible que, para un mismo mes, los valores de los índices difieran respecto a publicaciones anteriores, debido a la mayor cantidad de observaciones.

Lo señalado anteriormente constituye la política de rectificación de cifras. Por esta razón, las tasas presentadas en las próximas publicaciones pueden presentar cambios de una publicación a otra, considerando tanto los indicadores a nivel general como sus desagregaciones.

Glosario

Empresas continuas: empresas que son vigentes en ambos períodos de cálculo, en períodos t y $t-h$. En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Empresas no continuas: empresas que sólo están en un período de cálculo, estas pueden ser empresas nuevas aportando a la creación de empleo y empresas no vigentes que aportan a la destrucción de empleo.

Flujo de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal). El movimiento puede ser inverso, desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de creación de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de destrucción de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal).

Número de puestos de trabajo ocupados: se utiliza en relación con el trabajo en la ocupación tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas.

Registro administrativo: conjunto de datos recopilados y utilizados para fines administrativos por una entidad pública o privada sobre un tipo de hecho, evento, acción, objeto, sujeto, obtenidos sistemáticamente con base en un formato específico ya sea impreso, digital u otro, y dentro del marco de sus atribuciones. Para su utilización con fines estadísticos es preciso evaluar su base conceptual y metodológica, clasificaciones, cobertura alcanzada, variables investigadas, calidad de las respuestas, procesamiento de los datos y frecuencia de disponibilidad.

Tasa de Entrada Laboral: cociente entre la suma de todos los empleos creados por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Tasa de Salida Laboral: cociente entre la suma de todos los empleos destruidos por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Tasa de Rotación Laboral: indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como el promedio simple entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral.

Tasa de Rotación Laboral Neta: indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como la diferencia entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral.

Variación Acumulada: corresponde a la diferencia en puntos porcentuales (pp.) entre el mes de coyuntura con respecto a diciembre del año anterior.