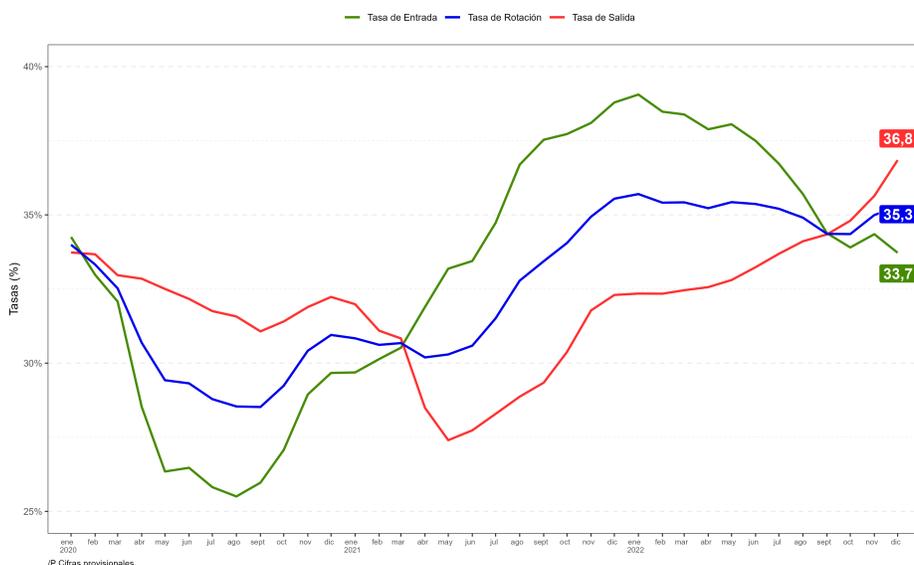


- Durante diciembre de 2022, la Tasa de Entrada Laboral (TEL) fue de 33,7% mostrando una caída de 5,1 puntos porcentuales (pp.) interanualmente.
- La Tasa de Salida Laboral (TSL) fue de 36,8%, aumentando en 4,5 puntos porcentuales (pp.) con respecto a diciembre de 2021.
- La Tasa de Rotación Laboral² (TRL) de diciembre de 2022 fue de 35,3% evidenciando una disminución de 0,3 puntos porcentuales (pp.) en doce meses.
- La Tasa de Rotación Laboral Neta (TRL Neta), equivalente a la diferencia entre la TEL y la TSL, fue de -3,1 puntos porcentuales (pp.) en diciembre de 2022.

Evolución Tasa de Entrada, Salida y de Rotación Laboral, total país
enero 2020 - diciembre 2022/P



Indicadores de Flujos Laborales y estimaciones analíticas

Diciembre 2022 /P

Tasa de Entrada	33,7 %
Tasa de Salida	36,8 %
Tasa de Rotación	35,3 %
Tasa de Rotación Neta	-3,1 pp.

Tasa de Entrada

Var. anual	-5,1 pp.
Var. mensual	-0,6 pp.
Var. acumulada	-5,1 pp.

Tasa de Salida

Var. anual	4,5 pp.
Var. mensual	1,2 pp.
Var. acumulada	4,5 pp.

Tasa de Rotación

Var. anual	-0,3 pp.
Var. mensual	0,3 pp.
Var. acumulada	-0,3 pp.

/P Cifras provisionales según política de rectificación.

En línea con el Código de Buenas Prácticas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)³, y con el objetivo de entregar nuevas aristas de análisis del mercado del trabajo, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) pone a disposición de la ciudadanía las Tasas de Rotación Laboral (TRL) calculadas a partir de Registros Administrativos provenientes de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

Durante diciembre de 2022, la Tasa de Entrada Laboral (TEL) fue de 33,7%, mostrando una caída de 5,1 pp. respecto de diciembre de 2021. Mientras que, la Tasa de Salida Laboral (TSL) fue de 36,8%, aumentando en 4,5 pp., en un año, lo que representa una diferencia (TRL Neta) de -3,1 pp. Por último, la Tasa de Rotación Laboral fue de 35,3%, registrando una disminución de 0,3 pp. en doce meses.

En el periodo, las mayores Tasas de Rotación Laboral se concentraron en los sectores económicos correspondientes a Construcción (51,3%), seguido por Servicios administrativos y de apoyo (49,4%) y Agricultura (48,4%). Por otra parte, Agricultura y Construcción fueron los sectores que más incidieron en la disminución anual de la TRL.

La Tasa de Rotación Laboral (35,3%), está compuesta por 31,5 pp. proveniente del flujo de empresas continuas y por 3,8 pp. del flujo de empresas no continuas.

Por tamaño de empresa según número de personas trabajadoras, el porcentaje de puestos de trabajo destruidos superó al de los creados en todos los tamaños analizados. Las microempresas registraron una diferencia (TRL neta) de -8,6 pp., seguida de las pequeñas (-3,6 pp.), medianas (-2,2 pp.) y grandes empresas (-2,2 pp.).

La TRL femenina alcanzó un 32,7%, mientras que la TRL masculina fue de 37,0% en el mismo período.

¹Las empresas cotizan mensualmente por este ítem a cada uno/a de sus trabajadores/as en la Mutual de Seguridad a la que se encuentran adheridas. La información es centralizada y entregada al Instituto Nacional de Estadísticas (INE) por parte de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

²Indicador que resume los flujos de entrada y de salida de trabajadores/as de las empresas formales en Chile que cotizan al Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. La Tasa representa el porcentaje promedio de puestos de trabajo destruidos y creados en un período *t* respecto a los puestos de trabajo existentes un año atrás (*t-12*). Para más información sobre el cálculo ver "Manual metodológico Tasas de Rotación Laboral calculadas con Registros Administrativos de la Superintendencia de Seguridad Social", en www.ine.gob.cl.

³Ver OCDE (2015) "Recomendación del consejo de la OCDE sobre buenas prácticas estadísticas".

Principales indicadores

Actividad Económica

Agricultura fue el sector que más incidió en la variación anual negativa de la TRL de diciembre de 2022, registrando una incidencia de -0,333 pp. y una TRL de 48,4%. La tasa de entrada de personas trabajadoras en el periodo fue de 44,0%, mientras que la de salida fue de 52,8%, lo que representa una TRL Neta de -8,9 pp., es decir, se destruyeron más puestos de trabajo con respecto de los que se crearon en el sector.

Construcción se posicionó como la segunda mayor influencia negativa en la variación anual de la TRL, presentando una TRL de 51,3% y una disminución de 3,2 pp., comparada con diciembre de 2021. Construcción, representa una incidencia de -0,219 pp. Durante el período, la tasa de entrada de las personas trabajadoras fue de 46,6%, mientras que la tasa de salida fue de 56,1%, resultando una diferencia de -9,5 pp. En otras palabras, se destruyeron más empleos de los que se crearon en el sector.

Comercio fue el tercer sector que más aportó a la variación interanual de la TRL, registrando una tasa de 35,0%, lo que significó una disminución de 2,1 pp. en diciembre de 2022, y una incidencia de -0,108 pp. La tasa de entrada anual de las personas trabajadoras en el sector fue de 33,1%, mientras que la tasa de salida fue de 36,8%. En consecuencia, la diferencia entre los empleos creados y destruidos fue de -3,7 pp.

En diciembre de 2022, las mayores tasas de rotación laboral se concentraron en los sectores económicos correspondientes a Construcción (51,3%), seguidos por Servicios administrativos y de apoyo (49,4%) y Agricultura (48,4%).

Por otra parte, los sectores que generaron más puestos de trabajo con respecto a los destruidos, representando una TRL Neta positiva, fueron Actividades artísticas y recreativas (5,4 pp.), seguido de Enseñanza (2,9 pp.). En tanto que, las empresas de los sectores económicos correspondientes a Servicios administrativos y de apoyo (-10,8 pp.) y Construcción (-9,5 pp.) presentaron más puestos de trabajos destruidos comparado con los creados.

Tasas de Rotación Laboral, Tasas de Entrada y Tasas de Salida, según actividad económica

Diciembre 2022/P	Tasa de Rotación Laboral			Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		TRL Neta Tasa anual (pp.)
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	
Actividad económica (*)								
Agricultura	48,4	1,3	-0,333	44,0	-0,7	52,8	3,2	-8,9
Minería	21,4	-1,3	-0,012	22,5	-4,2	20,4	1,7	2,1
Industria manufacturera	30,6	-0,7	-0,054	28,7	-6,0	32,4	4,7	-3,7
Suministro de electricidad	23,7	2,6	0,006	23,6	0,4	23,8	4,9	-0,2
Suministro de agua y gestión de desechos	28,0	1,7	0,010	28,7	-0,5	27,3	3,9	1,3
Construcción	51,3	-3,2	-0,219	46,6	-12,4	56,1	5,9	-9,5
Comercio	35,0	-2,1	-0,108	33,1	-9,1	36,8	5,0	-3,7
Transporte y almacenamiento	33,9	-1,3	-0,062	32,0	-6,9	35,8	4,2	-3,8
Alojamiento y servicio de comidas	46,5	-1,6	0,115	46,8	-9,6	46,2	6,5	0,7
Información y comunicaciones	33,1	-1,5	-0,001	33,5	-6,6	32,7	3,6	0,8
Actividades financieras y de seguros	24,5	1,6	0,024	24,7	0,3	24,3	2,9	0,5
Actividades inmobiliarias	33,5	-1,8	-0,003	31,2	-9,4	35,7	5,9	-4,5
Actividades profesionales y técnicas	37,0	0,4	0,082	38,3	-3,8	35,6	4,7	2,8
Servicios administrativos y de apoyo	49,4	-0,8	-0,064	44,0	-9,5	54,8	8,0	-10,8
Administración pública	13,7	0,8	0,010	14,3	0,7	13,0	0,9	1,2
Enseñanza	18,9	2,4	0,162	20,4	1,0	17,5	3,8	2,9
Salud y asistencia social	24,0	-1,7	-0,047	23,6	-6,0	24,4	2,6	-0,8
Actividades artísticas y recreativas	35,7	3,9	0,020	38,4	3,0	33,0	4,8	5,4
Otras actividades	30,1	0,2	-0,017	28,7	-2,8	31,6	3,3	-2,9

Notas:

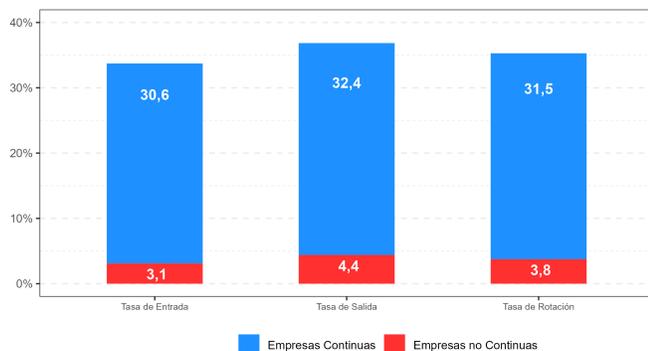
(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) Suma de las incidencias es igual a la variación de la TRL general y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las empresas sin clasificación de actividad económica asignada.

/P Cifras provisionales.

Continuidad de empresas⁴

Contribución de Empresas Continuas y no Continuas en Tasas de Entrada, de Salida y de Rotación Laboral General
diciembre 2022/P



/P Cifras provisionales.

La Tasa de Rotación Laboral (35,3%), está compuesta por 31,5 pp. provenientes del flujo de empresas continuas y por 3,8 pp. explicado por el flujo de empresas no continuas. En el caso de la Tasa de Entrada Laboral, las empresas continuas contribuyen con 30,6 pp., mientras que las empresas no continuas aportan 3,1 pp. Por último, se observa que las empresas continuas contribuyen con 32,4 pp. a la Tasa de Salida Laboral, mientras que las empresas no continuas lo hacen con 4,4 pp.

Tamaño de empresas

Por tamaño de empresas según número de personas trabajadoras, las pequeñas empresas fueron las más influyentes en la baja interanual de la TRL durante diciembre de 2022, con una incidencia de -0,355 pp., seguidas por las microempresas con una incidencia de -0,156 pp., contrarrestado por las medianas empresas con una incidencia de 0,039 pp. y las grandes empresas con una incidencia de 0,235 pp.

En diciembre de 2022 según tamaño de empresas se evidenció un mayor porcentaje de puestos de trabajo destruidos en comparación con los creados. Este fenómeno afectó en mayor medida a las microempresas, las cuales presentaron una diferencia (TRL neta) de -8,6 pp. seguida por las pequeñas empresas con una diferencia de -3,6 pp., las medianas empresas y las grandes empresas, con una diferencia de -2,2 pp. cada una.

Tasas de Rotación Laboral, Tasas de Entrada y Tasas de Salida, según tamaño de empresas

Diciembre 2022/P	Tasa de Rotación Laboral			Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		TRL Neta Tasa anual (pp.)
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	
Microempresas	36,8	-9,1	-0,156	32,5	-26,0	41,1	7,9	-8,6
Pequeñas empresas	40,1	-2,0	-0,355	38,3	-7,7	41,9	3,8	-3,6
Medianas empresas	40,0	1,3	0,039	38,9	-1,6	41,1	4,2	-2,2
Grandes empresas	31,1	1,1	0,235	30,0	-2,1	32,1	4,3	-2,2

Notas:

(*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados: Microempresa (entre 2 y 4 personas), Pequeñas empresas (entre 5 y 49 personas), Medianas empresas (50 y 199 personas), Grandes empresas (200 o más personas).

(**) Suma de las incidencias es igual a la variación de la TRL general y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las empresas sin clasificación de actividad económica asignada.

/P Cifras provisionales.

⁴Las empresas continuas están vigentes en los dos periodos de comparación del cálculo de los indicadores de flujos laborales, mientras que empresas no continuas son empresas nuevas y empresas no vigentes o cerradas.

Sexo de las Personas Trabajadoras

Durante diciembre de 2022, las mujeres y los hombres experimentaron una disminución en la creación de empleos, con una tasa de entrada menor que la tasa de salida. En el caso de las mujeres, esta diferencia fue de -1,8 pp., lo que significa que se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon. Para los hombres la diferencia fue mayor con un -4,1 pp.

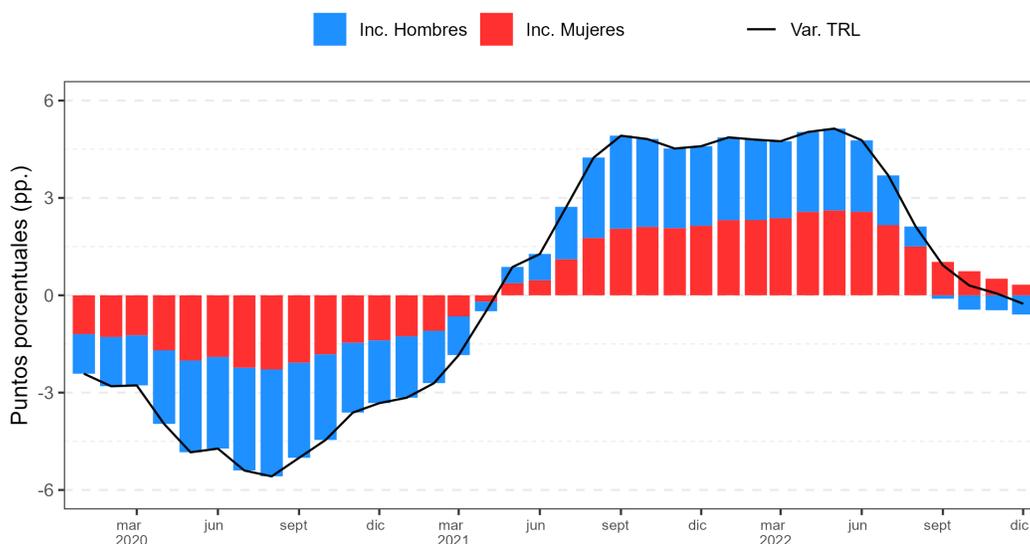
En el mismo periodo, la TRL general experimentó una disminución interanual de 0,3 pp. Esta caída fue impulsada por una disminución en la TRL de los hombres, con una incidencia de -0,593 pp. Sin embargo, las mujeres presentaron un aumento interanual en la TRL, con una incidencia de 0,326 pp.

La tasa de rotación femenina alcanzó un 32,7% durante diciembre de 2022, mostrando un aumento interanual de 0,3 pp. Este resultado se explicó por un alza de 5,3 pp. en la tasa de salida y una caída de 4,8 pp. en la tasa de entrada respecto a diciembre de 2021.

La tasa de rotación masculina fue de 37,0% durante diciembre de 2022, evidenciando una caída de 0,6 pp., respecto al mismo mes del año anterior. La tasa de entrada disminuyó 5,3 pp. interanualmente, mientras que la tasa de salida creció 4,1 pp. en igual periodo.

Evolución Tasa de Rotación Laboral e Incidencias según Sexo*

enero 2020 - diciembre 2022/P



/P Cifras provisionales.

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación de la TRL general. El valor total puede diferir al sumar con mayor número de decimales y debido a que se excluyen aquellas personas sin variable sexo declarada en el registro.

Rectificaciones

La política de rectificación de cifras busca robustecer y actualizar las tasas de entrada, salida y rotación laboral que han sido presentadas en publicaciones anteriores.

Al respecto, cabe señalar que una de las características intrínsecas de los registros administrativos es su permanente actualización, tanto en el periodo de publicación como en fechas anteriores a este, pudiendo producirse nuevas observaciones de puestos de trabajo en todo el periodo.

Considerando la situación descrita, el cálculo de la TRL utiliza los microdatos más actualizados, por lo tanto, es posible que, para un mismo mes, los valores de los índices difieran respecto a publicaciones anteriores, debido a la mayor cantidad de observaciones.

Lo señalado anteriormente constituye la política de rectificación de cifras. Por esta razón, las tasas presentadas en las próximas publicaciones pueden presentar cambios de una publicación a otra, esto considera tanto los indicadores a nivel general como sus desagregaciones.

Glosario

Empresas continuas: empresas que son vigentes en ambos periodos de cálculo, en periodos t y $t-h$. En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Empresas no continuas: empresas que sólo están en un período de cálculo, estas pueden ser empresas nuevas aportando a la creación de empleo y empresas no vigentes que aportan a la destrucción de empleo.

Flujo de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal). El movimiento puede ser inverso, desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de creación de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de destrucción de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal).

Número de puestos de trabajo ocupados: se utiliza en relación con el trabajo en la ocupación tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas.

Registro administrativo: conjunto de datos recopilados y utilizados para fines administrativos por una entidad pública o privada sobre un tipo de hecho, evento, acción, objeto, sujeto, obtenidos sistemáticamente con base en un formato específico ya sea impreso, digital u otro, y dentro del marco de sus atribuciones. Para su utilización con fines estadísticos es preciso evaluar su base conceptual y metodológica, clasificaciones, cobertura alcanzada, variables investigadas, calidad de las respuestas, procesamiento de los datos y frecuencia de disponibilidad.

Tasa de Entrada Laboral: cociente entre la suma de todos los empleos creados por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Tasa de Salida Laboral: cociente entre la suma de todos los empleos destruidos por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Tasa de Rotación Laboral: indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como el promedio simple entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral.

Tasa de Rotación Laboral Neta: indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como la diferencia entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral.

Variación Acumulada: corresponde a la diferencia en puntos porcentuales (pp.) entre el mes de coyuntura con respecto a diciembre del año anterior.