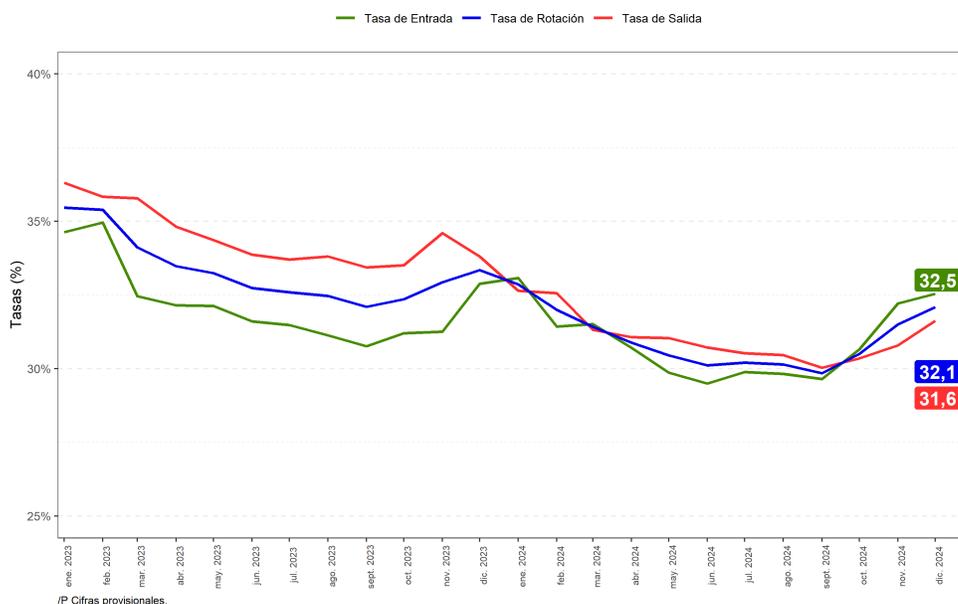


- La Tasa de Rotación Laboral² (TRL) de diciembre de 2024 fue de 32,1%, evidenciando una disminución de 1,3 puntos porcentuales (pp.) en doce meses.
- Durante diciembre de 2024, la Tasa de Entrada Laboral (TEL) fue de 32,5%, mostrando una caída de 0,3 pp. interanualmente.
- La Tasa de Salida Laboral (TSL) fue de 31,6%, disminuyendo en 2,2 pp. con respecto a diciembre de 2023.
- La Tasa de Rotación Laboral Neta (TRL Neta), equivalente a la diferencia entre la TEL y la TSL, fue de 0,9 pp. en diciembre de 2024.

Evolución Tasa de Entrada, Salida y de Rotación Laboral, total país
enero 2023 - diciembre 2024/P



Durante diciembre de 2024, la Tasa de Entrada Laboral (TEL) fue de 32,5%, mostrando una caída de 0,3 pp. respecto de diciembre de 2023; mientras que la Tasa de Salida Laboral (TSL) fue de 31,6%, disminuyendo en 2,2 pp. en un año, lo que representa una diferencia (TRL Neta) de 0,9 pp. A su vez, la Tasa de Rotación Laboral fue de 32,1%, registrando una disminución de 1,3 pp. en doce meses.

Según sector económico, administración pública, servicios administrativos y de apoyo y alojamiento y servicio de comidas consignaron las mayores incidencias en la TRL Neta general. Por otra parte, en doce meses los sectores donde se crearon más puestos de trabajo de los que se destruyeron, fueron administración pública y suministro de agua y gestión de desechos. Los sectores de agricultura y pesca y actividades inmobiliarias, en tanto, presentaron la mayor cantidad de puestos de trabajos destruidos en comparación con los creados.

En el período, las mayores tasas de rotación laboral se concentraron en los sectores económicos correspondientes a construcción (50,3%) y agricultura y pesca (47,9%), mientras que, los sectores de enseñanza (17,1%) y administración pública (13,3%) presentaron la menor TRL.

Por tamaño de empresa según número de puestos de trabajo, se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon en las microempresas y las pequeñas empresas. Por el contrario, las empresas medianas y grandes presentaron una diferencia positiva, es decir, se generaron más puestos de trabajo en comparación a los que se destruyeron.

Según sexo de las personas trabajadoras, la TRL de las mujeres alcanzó un 28,7%, mientras que la de los hombres fue de 34,5%, en el mismo período.

Indicadores de Flujos Laborales y estimaciones analíticas

Diciembre 2024 /P

Tasa de Entrada	32,5 %
Tasa de Salida	31,6 %
Tasa de Rotación	32,1 %
Tasa de Rotación Neta	0,9 pp.

Tasa de Entrada

Var. anual	-0,3 pp.
Var. mensual	0,3 pp.

Tasa de Salida

Var. anual	-2,2 pp.
Var. mensual	0,8 pp.

Tasa de Rotación

Var. anual	-1,3 pp.
Var. mensual	0,6 pp.

/P Cifras provisionales según política de rectificación.

En línea con el Código de Buenas Prácticas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)³, y con el objetivo de entregar nuevas aristas de análisis del mercado del trabajo, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) pone a disposición de la ciudadanía las Tasas de Rotación Laboral (TRL) calculadas a partir de Registros Administrativos provenientes de la Superintendencia de Seguridad Social (Suseso).

¹ Las empresas cotizan mensualmente por este ítem a cada una de las personas trabajadoras en la mutual de seguridad a la que se encuentran adheridas. La información es centralizada y entregada al Instituto Nacional de Estadísticas (INE) por parte de la Superintendencia de Seguridad Social (Suseso).

² Indicador que resume los flujos de entrada y de salida de trabajadores de las empresas formales en Chile, que cotizan al Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. La TRL representa el porcentaje promedio de puestos de trabajo destruidos y creados en un período *t* respecto a los puestos de trabajo existentes un año atrás (*t-12*).

³ Ver OCDE (2015) "Recomendación del consejo de la OCDE sobre buenas prácticas estadísticas".

Principales indicadores

Actividad económica

Administración pública fue el sector que más incidió en la TRL Neta general⁴ de diciembre de 2024, registrando una incidencia de 0,352 pp. En este sector, la tasa de entrada laboral fue de 14,9% y la tasa de salida de 11,7%, resultando una TRL Neta de 3,2 pp., es decir, se crearon más puestos de trabajo de los que se destruyeron en el sector.

Servicios administrativos y de apoyo fue el segundo sector que más influyó en la TRL Neta con una incidencia de 0,082 pp. En diciembre de 2024, la tasa de entrada laboral fue de 46,8%, mientras que la tasa de salida fue de 46,0%, lo que implicó una TRL Neta de 0,8 pp., y por ende, para el sector se crearon más puestos de trabajo de los que se destruyeron.

Alojamiento y servicio de comidas fue el tercer sector que más aportó en la TRL Neta general de diciembre de 2024, con una incidencia de 0,038 pp. En este período, la TEL fue de 40,0%, en tanto que la TSL fue de 39,2%. En consecuencia, en el sector se crearon más puestos de trabajo que los que se destruyeron, con una TRL Neta de 0,8 pp.

Por otra parte, los sectores que generaron más puestos de trabajo con respecto a los destruidos, representando una TRL Neta positiva fueron administración pública (3,2 pp.), suministro de agua y gestión de desechos (1,9 pp.) y minería (1,8 pp.). Por el contrario, las empresas de los sectores económicos correspondientes a agricultura y pesca (-5,0 pp.), actividades inmobiliarias (-4,0 pp.) y suministro de electricidad y gas (-3,3 pp.) presentaron la mayor destrucción de puestos de trabajo comparado con los creados.

En diciembre de 2024, las mayores tasas de rotación laboral se concentraron en los sectores económicos de construcción (50,3%), agricultura y pesca (47,9%) y servicios administrativos y de apoyo (46,4%).

Tasa de Rotación Laboral, Tasa de Entrada y Tasa de Salida, según actividad económica

Diciembre 2024 /P	Tasa de Rotación Laboral		Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		TRL Neta	
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)
Agricultura y pesca	47,9	-2,5	45,4	-2,2	50,4	-2,8	-5,0	-0,353
Minería	18,8	-0,3	19,7	2,3	17,9	-2,9	1,8	0,024
Industria manufacturera	26,8	-1,3	26,5	0,0	27,2	-2,6	-0,7	-0,069
Suministro de electricidad y gas	22,6	-1,5	21,0	-8,8	24,3	5,9	-3,3	-0,011
Suministro de agua y gestión de desechos	25,7	-1,4	26,7	-2,6	24,7	-0,2	1,9	0,015
Construcción	50,3	-1,7	48,8	0,2	51,8	-3,5	-3,0	-0,284
Comercio	30,6	-1,5	29,9	-1,4	31,3	-1,7	-1,3	-0,199
Transporte y almacenamiento	29,7	-3,4	29,0	-3,3	30,4	-3,5	-1,4	-0,081
Alojamiento y servicio de comidas	39,6	-1,9	40,0	-2,1	39,2	-1,7	0,8	0,038
Información y comunicaciones	26,3	-2,6	24,9	-3,0	27,8	-2,2	-2,8	-0,058
Actividades financieras y de seguros	21,0	-2,0	21,1	-1,5	20,8	-2,5	0,4	0,011
Actividades inmobiliarias	28,3	-4,3	26,3	-5,9	30,4	-2,7	-4,0	-0,036
Actividades profesionales y técnicas	31,3	-3,4	30,5	-3,5	32,2	-3,3	-1,8	-0,077
Servicios administrativos y de apoyo	46,4	-0,7	46,8	-0,5	46,0	-1,0	0,8	0,082
Administración pública	13,3	-0,2	14,9	-0,6	11,7	0,3	3,2	0,352
Enseñanza	17,1	-1,3	17,0	-2,2	17,1	-0,5	-0,1	-0,008
Salud y asistencia social	19,7	-3,2	19,4	-5,5	20,0	-1,0	-0,6	-0,021
Actividades artísticas y recreativas	27,5	-4,3	26,7	-7,9	28,2	-0,8	-1,5	-0,008
Otras actividades de servicios	26,7	-3,6	27,4	-3,9	26,1	-3,3	1,4	0,035

Notas:

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) Suma de las incidencias es igual a la TRL Neta general, y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las empresas sin clasificación de actividad económica asignada.

/P Cifras provisionales.

⁴ A contar de esta publicación y para fines de difusión, el boletín estadístico agrega el análisis sobre la incidencia en la Tasa de Rotación Laboral Neta (TRL Neta) para cada desagregación. Para mayor información ver el Manual Metodológico de las Tasas de Rotación Laboral.

Tamaño de empresas

Por tamaño de empresas, las grandes y medianas influyeron de manera positiva en la TRL Neta general de diciembre de 2024, con incidencias de 0,798 pp. y 0,557 pp., respectivamente. En tanto, las pequeñas y microempresas incidieron negativamente con -0,074 pp. y -0,372 pp., respectivamente.

En diciembre de 2024, se destruyeron más puestos de trabajo de los que se crearon en las microempresas (-4,9 pp.) y las pequeñas empresas (-0,3 pp.), es decir, ambas presentaron una TRL Neta negativa. En cambio, las empresas medianas (3,3 pp.) y grandes (1,6 pp.) presentaron una TRL Neta positiva, lo que implica que se crearon más puestos de trabajo en comparación a los que se destruyeron.

Tasa de Rotación Laboral, Tasa de Entrada y Tasa de Salida, según tamaño de empresas

Diciembre 2024 /P	Tasa de Rotación Laboral		Tasa de Entrada Laboral		Tasa de Salida Laboral		TRL Neta	
	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (%)	Var. anual (pp.)	Tasa anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)
Microempresas	31,6	-3,9	29,1	-4,3	34,0	-3,5	-4,9	-0,372
Pequeñas empresas	37,6	-1,9	37,4	-1,6	37,7	-2,3	-0,3	-0,074
Medianas empresas	38,4	-0,3	40,0	2,1	36,7	-2,7	3,3	0,557
Grandes empresas	27,5	-0,8	28,3	0,1	26,7	-1,7	1,6	0,798

Notas:

(*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados: Microempresa (entre 2 y 4 personas), Pequeñas empresas (entre 5 y 49 personas), Medianas empresas (50 y 199 personas), Grandes empresas (200 o más personas).

(**) Suma de las incidencias es igual a la TRL Neta general, y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

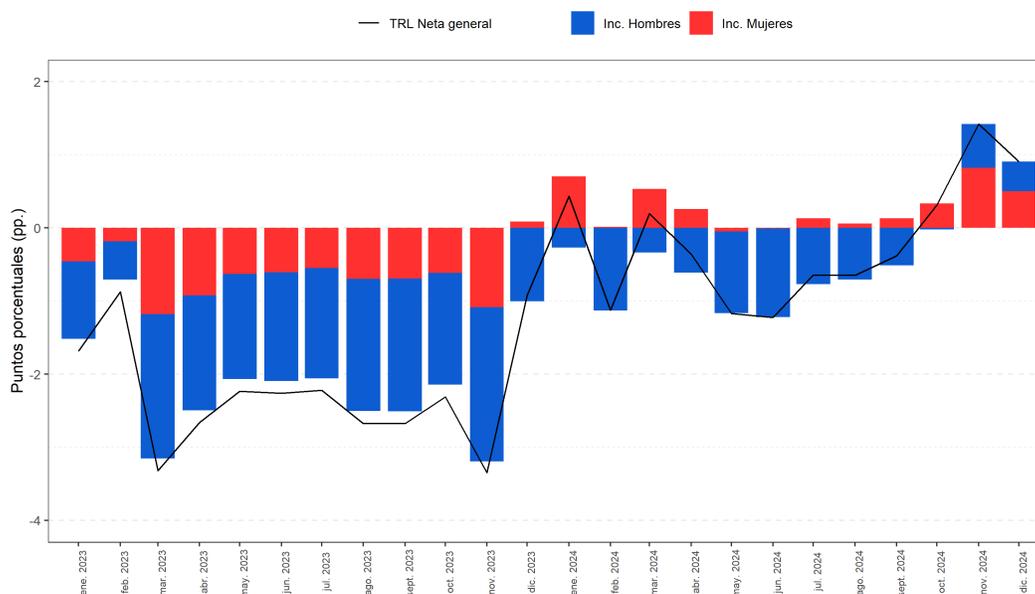
Sexo de las personas trabajadoras

Durante diciembre de 2024, los hombres tuvieron una tasa de entrada laboral de 34,8%, mayor a la tasa de salida laboral de 34,1%, resultando en una TRL Neta de 0,7 pp. En el caso de las mujeres, esta diferencia fue de 1,2 pp., producto de una tasa de entrada laboral de 29,3% y una tasa de salida laboral de 28,1%, lo que implica que se crearon más puestos de trabajo que los que se destruyeron, tanto en hombres como en mujeres.

El valor positivo de la TRL Neta general (0,9 pp.) en diciembre de 2024, está incidido principalmente por las mujeres (0,499 pp.) en comparación a los hombres que presentaron una incidencia de 0,402 pp.

Tasa de Rotación Laboral Neta general e Incidencias según sexo de las personas trabajadoras*

enero 2023 - diciembre 2024/P



/P Cifras provisionales.

(*) La suma de las incidencias es igual a la TRL Neta general. El valor total puede diferir al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las personas sin clasificación declarada en la variable sexo.

Anexo N°1: contraste con Superintendencia de Pensiones (SP)

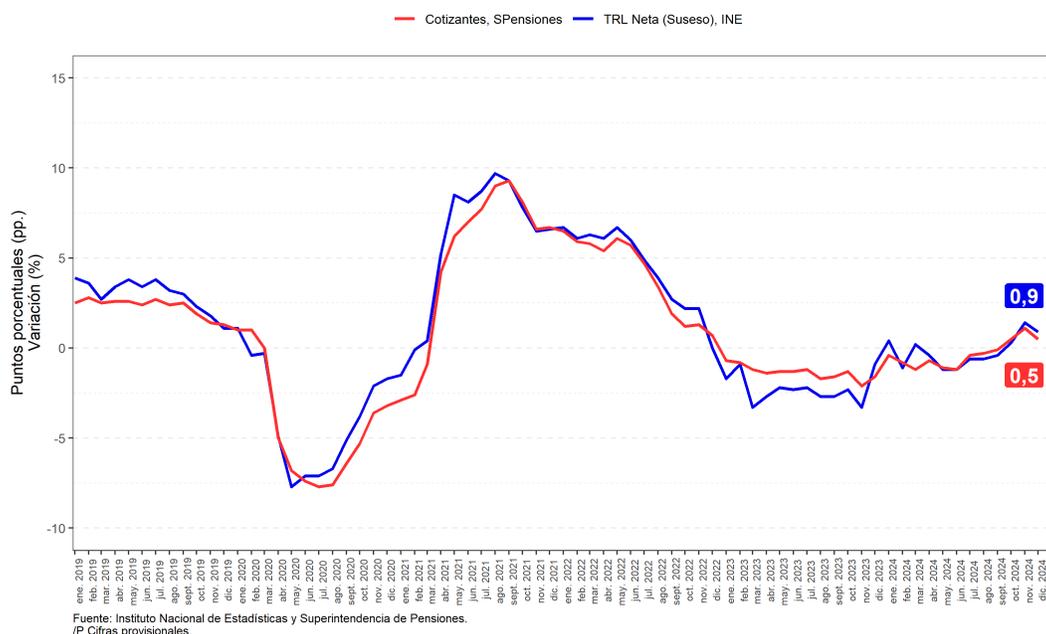
La Tasa de Rotación Laboral Neta (TRL Neta) es un indicador que mide los niveles de movimiento de las personas trabajadoras en el empleo asalariado formal a lo largo de doce meses. Se calcula como la diferencia entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral, y refleja la evolución de los puestos de trabajo formales dependientes de ese período, en base a los registros administrativos provenientes del Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (Ley N° 16.744) de la Superintendencia de Seguridad Social (Suseso).

En este anexo, se presenta la serie de datos históricos sobre la evolución interanual del total de cotizaciones mensuales de personas trabajadoras dependientes⁵, basada en registros administrativos de la Superintendencia de Pensiones (SP)⁶ y se compara su evolución con la TRL Neta.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la TRL Neta y las variaciones anuales de las personas cotizantes dependientes según la SP, donde se observa un comportamiento y tendencia general similar en la serie económica. Para el período de diciembre de 2024 la TRL Neta fue de 0,9 pp. lo que indica una mayor creación de puestos de trabajo en comparación con su destrucción, mientras que la variación en doce meses del número de personas cotizantes según la SP mostró un aumento del 0,5%.

Evolución TRL Neta y variación anual de cotizantes dependientes SP, total país

enero 2019 - diciembre 2024/P



⁵ Son aquellos afiliados activos con un vínculo laboral formal con un empleador.

⁶ Los datos utilizados en este apartado se refieren a los publicados y rectificadas por la SP respecto a cotizantes dependientes cuyo empleador realizó pagos normales a la cuenta de capitalización individual de AFP.

Rectificaciones

La política de rectificación de cifras busca robustecer y actualizar las tasas de entrada, salida y rotación laboral que han sido presentadas en publicaciones anteriores.

Al respecto, cabe señalar que una de las características intrínsecas de los registros administrativos es su permanente actualización, tanto en el período de publicación como en fechas anteriores a este, pudiendo producirse nuevas observaciones de puestos de trabajo en toda la serie histórica.

Considerando la situación descrita, el cálculo de la TRL utiliza los microdatos más actualizados disponibles y, por lo tanto, es posible que para un mismo mes, los valores de los índices difieran respecto a publicaciones anteriores, debido a las nuevas observaciones.

Lo señalado anteriormente constituye la política de rectificación de cifras. Por esta razón, las tasas presentadas en las próximas publicaciones pueden presentar cambios de una publicación a otra, considerando tanto los indicadores a nivel general como sus desagregaciones.

Incorporación de incidencias TRL Neta

A partir de esta publicación, como parte de las buenas prácticas para robustecer el análisis de los indicadores que proporciona el producto, se incluye dentro del boletín el análisis de incidencias en base a la TRL Neta en reemplazo de las incidencias de la TRL. Tanto las incidencias de la TRL Neta como la TRL se pueden encontrar en los cuadros estadísticos que se publican en conjunto con el boletín. Para mayor información se recomienda visitar el [micrositio](#) de los indicadores de flujos laborales en base a registros administrativos.

Glosario

Empresas continuas: empresas que están vigentes en ambos períodos de cálculo, en períodos t y $t-h$. En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Empresas no continuas: empresas que sólo están en un período de cálculo; pueden ser empresas nuevas aportando a la creación de empleo y empresas no vigentes que aportan a la destrucción de empleo.

Flujo de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal). El movimiento puede ser inverso, desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de creación de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal hacia otro puesto de trabajo en el sector, o bien desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de destrucción de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal hacia otro puesto de trabajo en el sector, o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal).

Número de puestos de trabajo ocupados: las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas, tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Registro administrativo: conjunto de datos recopilados y utilizados para fines administrativos por una entidad pública o privada sobre un tipo de hecho, evento, acción, objeto, sujeto, obtenidos sistemáticamente con base en un formato específico ya sea impreso, digital u otro, y dentro del marco de sus atribuciones. Para su utilización con fines estadísticos es preciso evaluar su base conceptual y metodológica, clasificaciones, cobertura alcanzada, variables investigadas, calidad de las respuestas, procesamiento de los datos y frecuencia de disponibilidad.

Tasa de Entrada Laboral: cociente entre la suma de todos los empleos creados por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Tasa de Salida Laboral: cociente entre la suma de todos los empleos destruidos por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Tasa de Rotación Laboral: indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como el promedio simple entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral para un mismo periodo.

Tasa de Rotación Laboral Neta: indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como la diferencia entre la Tasa de Entrada Laboral y la Tasa de Salida Laboral para un mismo periodo.