



Índices de Remuneraciones y Costos Laborales (IR – ICL)

Subdepto. Estadísticas de Ingresos del Trabajo

Subdirección Técnica

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

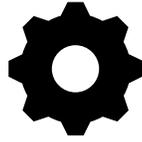
31 de Julio de 2024

ine.gob.cl





Introducción



CAB



Resultados



Agenda

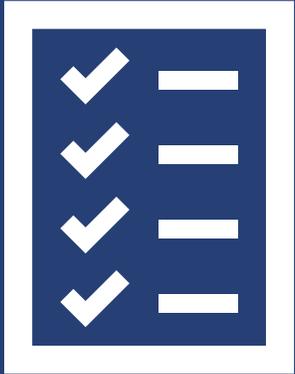


Preguntas
frecuentes



Oferta

Introducción



¿Qué es el IR e ICL?

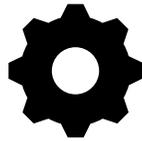
Los **Índices de Remuneraciones (IR)** y **Costos Laborales (ICL)** son indicadores de precios que miden la evolución de las remuneraciones y costos laborales por hora desembolsados por las empresas de 5 o más personas trabajadoras formales con el objetivo de mantener a su personal contratado directamente.



El IR e ICL se construyen a partir de los datos recolectados en la **Encuesta Mensual de Remuneraciones y Costos Laborales (EMRCL)**, operativo que incluye un total de **1.938** empresas.



Introducción



CAB



Resultados



Agenda

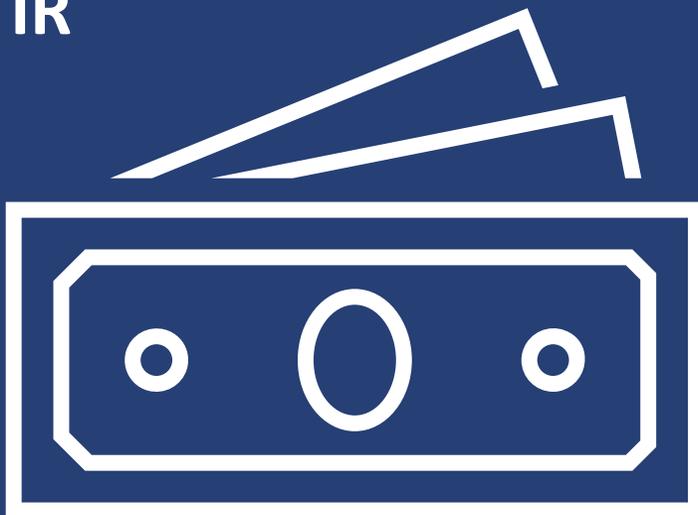


Preguntas
frecuentes



Oferta

Componentes del IR



Sueldo base: fijo y por semana corrida



Otros sueldos básicos y permanentes



Sueldos por funciones ocasionales



Incentivos y premios pagados al trabajador



Pagos por trato



Comisiones pagadas por ventas



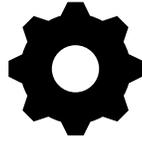
Pagos en especies y gastos de vivienda del trabajador



Pagos directos al trabajador por servicio de bienestar



Introducción



CAB



Resultados



Agenda

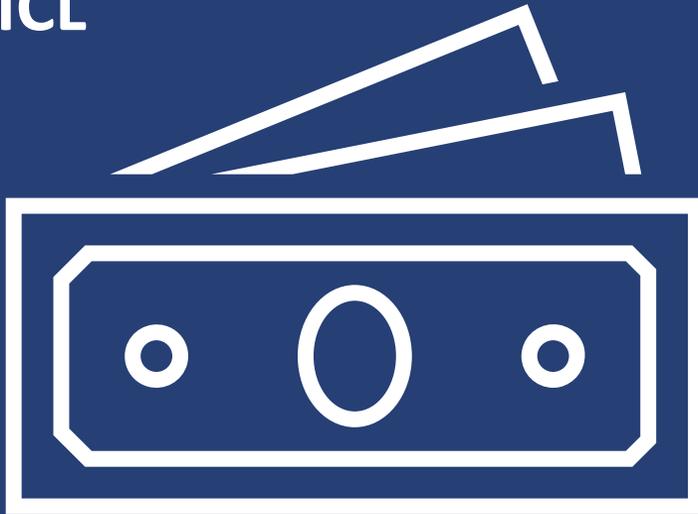


Preguntas
frecuentes



Oferta

Componentes del ICL



Componentes del IR



Pagos por horas extraordinarias



Reembolsos de gastos del trabajador por causas del trabajo



Aportes Patronales



Gastos de los servicios de bienestar



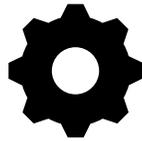
Gastos en capacitación del trabajador



Otros costos laborales



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes

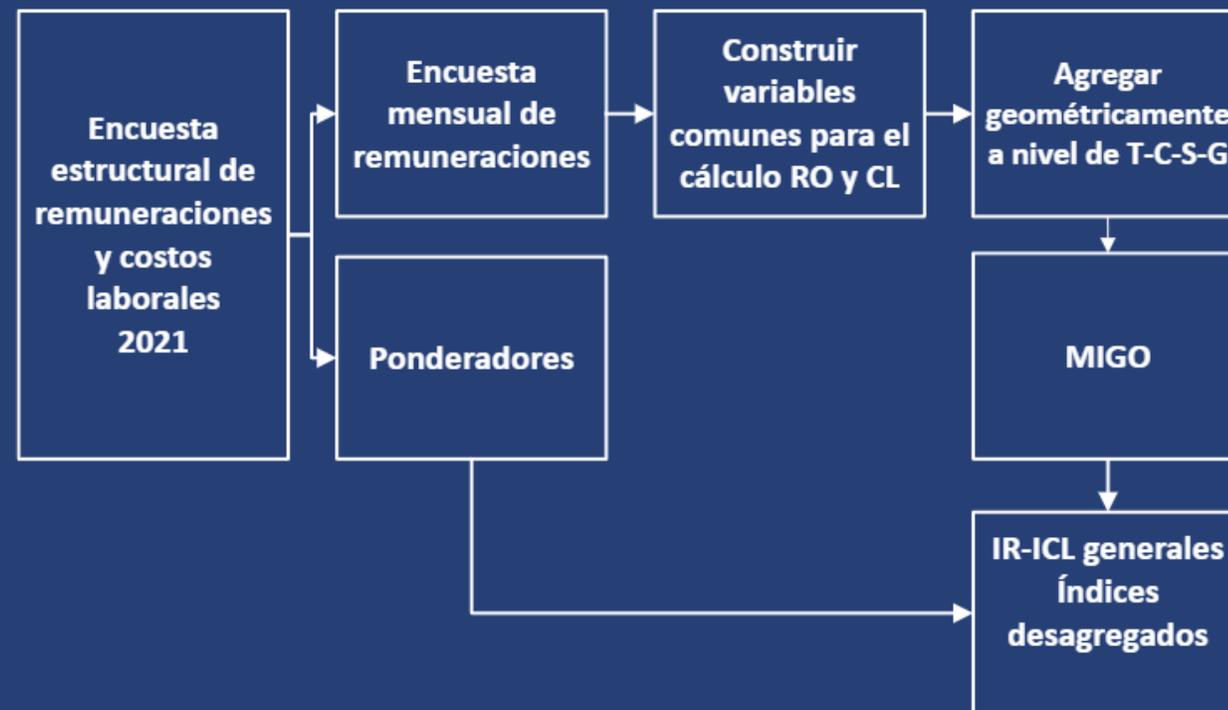


Oferta



¿Cómo se construye? Esquema de cálculo

- El IR e ICL son índices de tipo Laspeyres de base fija, lo que implica que las ponderaciones no son modificadas durante la vigencia de la estructura proveniente de la EERCL 2021.
- En la agregación del índice desde el nivel grupo de ocupación-empresa hasta el nivel grupo ocupacional, cada índice básico (IBGE) se agrega con una media geométrica auto ponderada (IGO), para luego multiplicar el Micro Índice a nivel de Grupo Ocupacional (MIGO) por el ponderador respectivo, obteniendo los indicadores principales y analíticos.

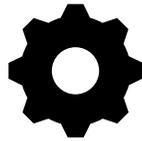


Notas:

- Para el cálculo se utiliza el concepto de cadena: combinación de tamaño de empresas t, sección de actividad económica c, sexo s y grupo ocupacional g.
- IBGE: Índice Básico a nivel de Grupo Empresa; IGO: Agregación a nivel de Grupo ocupacional; MIGO: Micro Índice a nivel de Grupo Ocupacional.



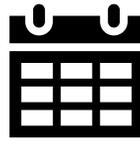
Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta

Seguimiento estructural del mercado laboral
desde la demanda (empresas)

Construcción de deflatores para
indicadores sectoriales internos.

Deflactor

Cuentas
Nacionales

ICT

Insumo para el cálculo del Índice de
Costos del Transporte (ICT).

USOS
de
IR-ICL

Cálculo de polinomios y reajuste de
tarifas de distintos productos y servicios

Polinomios
y reajustes

Centros
De
estudio

Proporciona información para
investigadores y centros de estudio

Ajustes
salariales

Determinación de ajustes salariales según políticas
empresariales y negociaciones colectivas



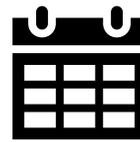
Introducción



CAB



Resultados



Agenda

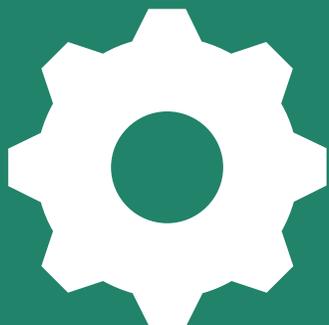


Preguntas
frecuentes



Oferta

CAB



El proyecto de cambio de año base (CAB) corresponde a un proceso que se realiza cada cinco años, aproximadamente, y que consiste en recolectar una encuesta estructural a nivel nacional, con el objetivo de obtener una "radiografía" del mercado laboral formal.

A partir de esta encuesta, se obtiene una submuestra con la que se realiza el seguimiento mensual y se calculan los ponderadores del producto.

Esta submuestra se convierte en la muestra oficial con la que se realizará el seguimiento de los próximos cinco años.



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta



CAB Ponderadores

- Comercio, administración pública, industria manufacturera y construcción representan los sectores económicos con mayor ponderación en el IR, acumulando el 48,3% del total de remuneraciones ordinarias durante el 2021.
- Los sectores económicos con menor ponderación fueron actividades artísticas y recreativas, suministro de agua y gestión de desechos y suministro de electricidad y gas, cada uno con una participación menor al 1% en el total de remuneraciones ordinarias.

Sección económica CIU4. CL 2012	Ponderadores IR 2023=100
Minería	3,2%
Industria manufacturera	11,2%
Suministro de electricidad y gas	0,8%
Suministro de agua y gestión de desechos	0,7%
Construcción	9,7%
Comercio	15,0%
Transporte y almacenamiento	5,4%
Actividades de alojamiento y servicio de comidas	2,1%
Información y comunicaciones	3,7%
Actividades financieras y de seguros	6,9%
Actividades inmobiliarias	1,2%
Actividades profesionales y técnicas	6,8%
Servicios administrativos y de apoyo	5,6%
Administración pública	12,4%
Enseñanza	9,3%
Salud y asistencia social	5,6%
Actividades artísticas y recreativas	0,5%

Fuente: Instituto Nacional de estadísticas (INE).



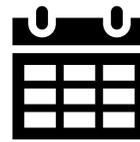
Introducción



CAB



Resultados



Agenda



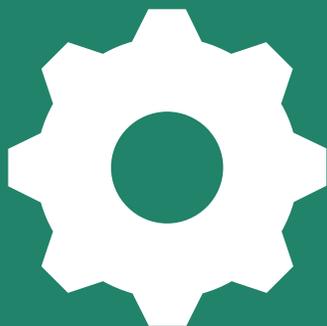
Preguntas
frecuentes



Oferta

CAB

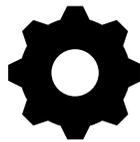
Principales innovaciones metodológicas



- Uso de la Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021.
- Mejora en la medición de Administración Pública a través de Registros Administrativos.
- Implementación de Hoja de Ruta y Códigos de Disposición Final.
- Imputación de horas y remuneraciones extraordinarias.
- Cálculo de nuevas estimaciones.
- Actualización del clasificador de ocupaciones.
- Empalmes de series a nivel desagregado.
- Actualización del modelo de ajuste estacional.



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes

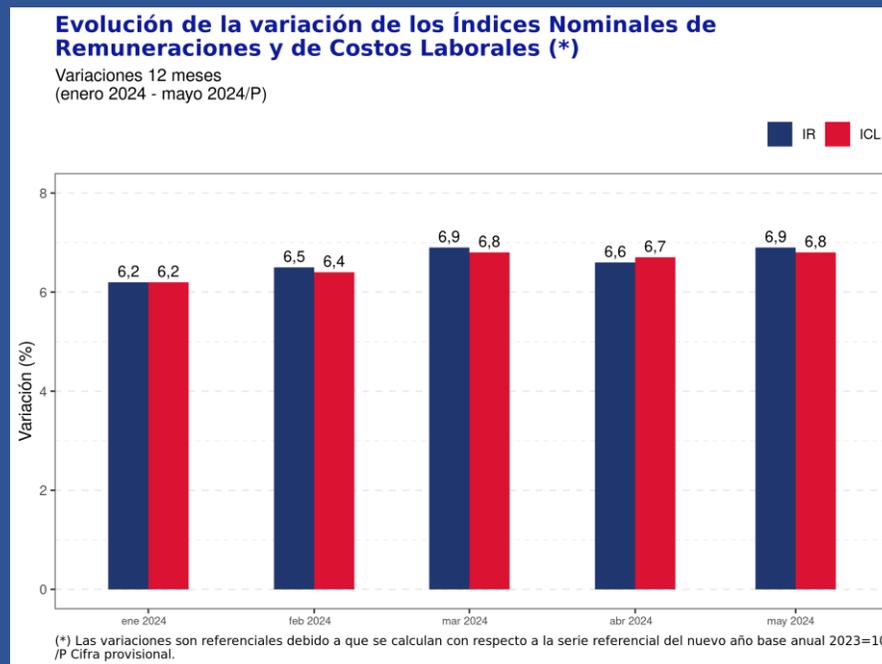


Oferta

En mayo de 2024, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y de Costos Laborales (ICL) registraron aumentos interanuales de 6,9% y 6,8%, respectivamente.



Según sector económico, comercio, industria manufacturera, administración pública y enseñanza consignaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE).



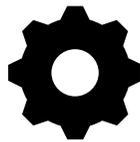
Alojamiento y servicio de comidas, suministro de agua y gestión de desechos y servicios administrativos y de apoyo mostraron los mayores incrementos interanuales en el IR e ICL.



Nota: Las series base 2023=100 abarcan desde enero de 2023. No obstante, sus valores son referenciales hasta marzo de 2023, siendo el primer dato oficial el correspondiente a abril de 2024.



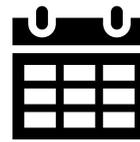
Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta

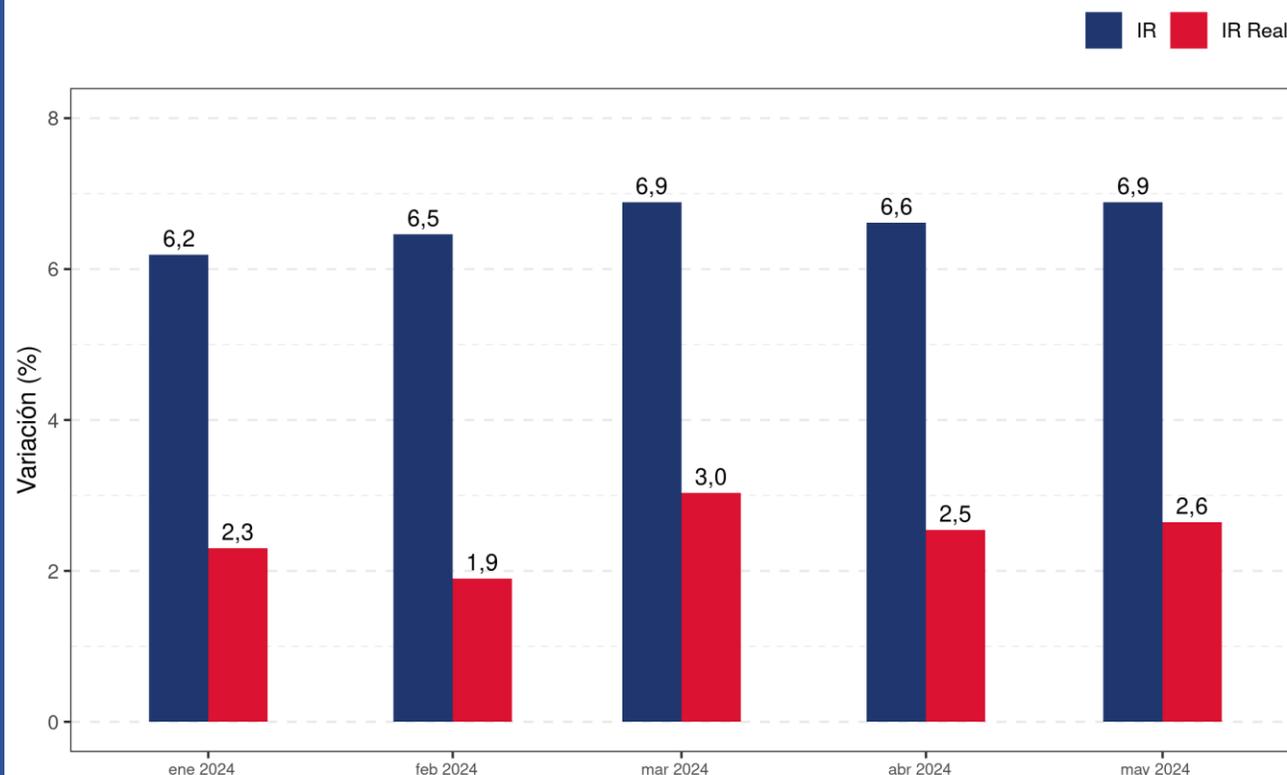


El Índice Real de Remuneraciones (IR Real) aumentó en doce meses un 2,6%, mientras que el IR nominal creció un 6,9% en el mismo período.

Ambos índices presentan una diferencia de 4,3 puntos porcentuales (pp.) entre sus variaciones interanuales.

Evolución del IR Nominal e IR Real Base anual 2023 = 100

Variaciones 12 meses
(enero 2024 - mayo 2024/P)

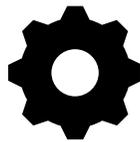


/P Cifra provisional.

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE).



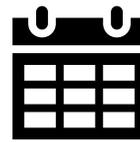
Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta

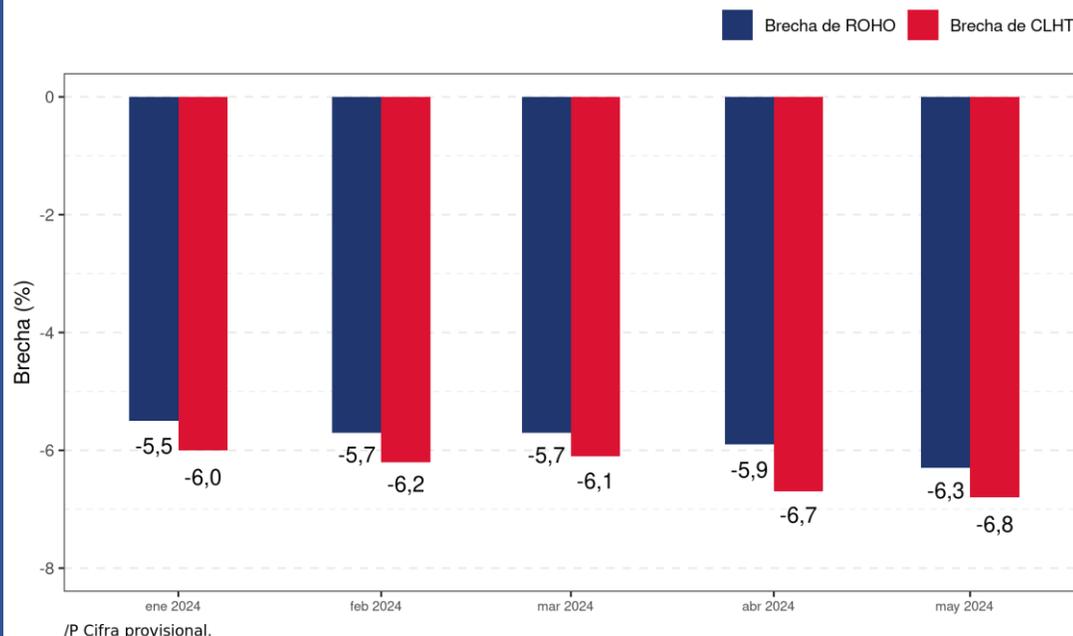


Mujeres

- La remuneración media por hora ordinaria (ROHO) se ubicó en **\$6.151**, lo que significó una variación anual de 7,0%.
- El costo laboral medio por hora total (CLHT) fue **\$6.996**, lo que implicó un incremento interanual de 6,9%.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (ROHO) y del costo laboral medio por hora total (CLHT)
Base anual 2023

(enero 2024 - mayo 2024/P)



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE).



Hombres

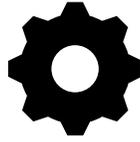
- La remuneración media por hora ordinaria (ROHO) para los hombres se situó en **\$6.562**, registrando un aumento interanual de 7,4%.
- El costo laboral medio por hora total (CLHT) se ubicó en **\$7.509**, registrando un alza anual de 7,3%.



En mayo de 2024, la **brecha de género** de la remuneración media por hora ordinaria fue **-6,3%**, mientras que la brecha de género del costo laboral medio por hora total fue **-6,8%**.



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



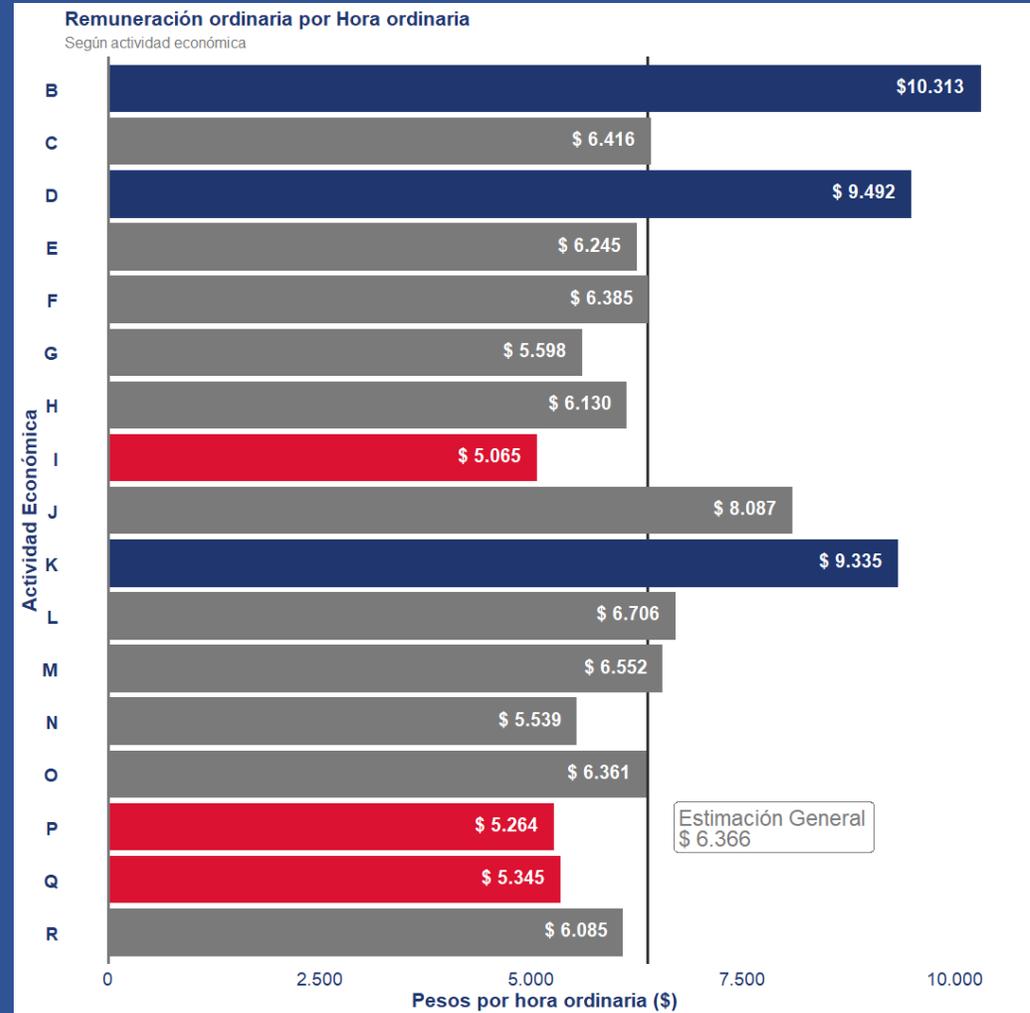
Preguntas
frecuentes



Oferta



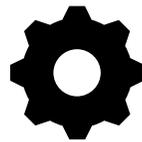
- **Minería (B)** registró las mayores remuneraciones y costos laborales por hora, seguido por **suministro de electricidad y gas (D)** y **actividades financieras y de seguros (K)**, contrastando con los sectores **alojamiento y servicio de comidas (I)**, **enseñanza (P)** y **salud y asistencia social (Q)**, que muestran las menores remuneraciones y costos por hora pagados.
- A nivel transversal, todos los sectores vieron incrementadas sus remuneraciones y costos laborales por hora.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE).



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



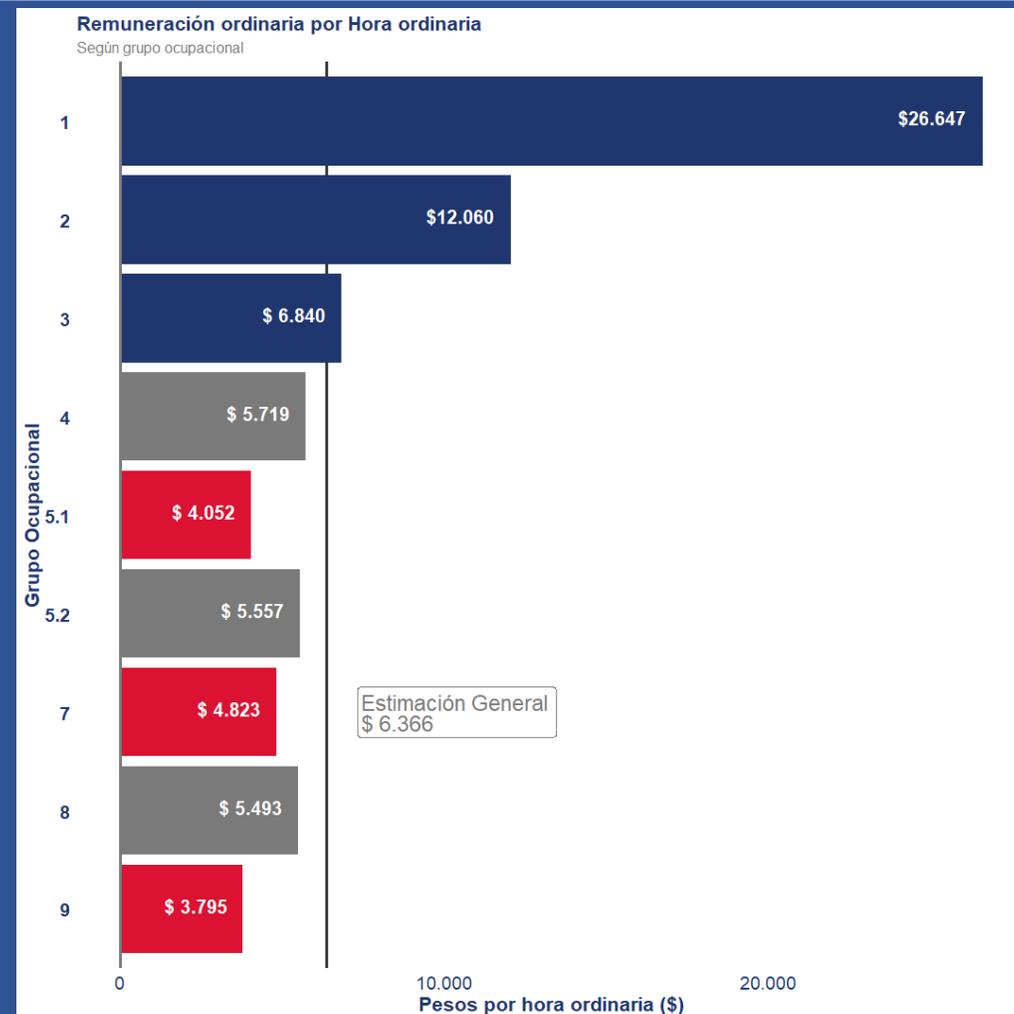
Oferta



Directivos, gerentes y administradores (1) evidenciaron una remuneración por hora de **\$26.647**, posicionándose como el grupo ocupacional con mayor ROHO, seguidos por **profesionales, científicos e intelectuales (2)** y **técnicos y profesionales de nivel medio (3)**.



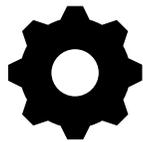
Ocupaciones elementales (9) mostró la menor remuneración por hora, seguidos por **trabajadores de los servicios a las personas, trabajadores de los cuidados personales, y personal de los servicios de protección y seguridad (5.1)** y **artesanos y operarios de oficios (7)**



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE).



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta

Agenda estadística



El IR e ICL se publica **mensualmente**, los primeros 7 días hábiles de cada mes a las **09:00 am**.



La difusión de los indicadores y bases de datos mensuales, trimestrales y semestrales se encuentran en el calendario de publicaciones del INE [pinchar acá](#).

Día y mes

Período

07 - AGO

05 - SEPT

07 - OCT

07 - NOV

05 - DIC

JUN-24

JUL-24

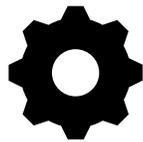
AGO-24

SEPT-24

OCT-24



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta



¿Las cifras publicadas del índice están sujetas a revisión posterior?

La política de rectificación de cifras del IR e ICL consiste en actualizar, por única vez en el mes de análisis (período t), la cifra del índice (nivel) del mes anterior (período t-1).

Consecuentemente, se actualizan las variaciones mensuales, acumuladas y a doce meses, que eran provisionales en la coyuntura del mes anterior, por su resultado final. La cifra del mes de análisis (período t) junto con sus variaciones se mantienen provisionales.



SEPARATA TÉCNICA

6 de junio de 2024

POLÍTICA DE RECTIFICACIÓN DE CIFRAS DE LA ENCUESTA MENSUAL DE REMUNERACIONES Y COSTOS LABORALES

Indicadores coyunturales

En línea a la Recomendación del Consejo sobre Buenas Prácticas Estadísticas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)¹, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) da a conocer la política de rectificación de cifras del Índice de Remuneraciones (IR) y del Índice de Costos Laborales (ICL)² base anual 2023=100.

Según el Decreto Ley N°322 de 2010, se establece que el IR tiene como objetivo principal "medir a nivel nacional, la evolución mensual de las remuneraciones por horas ordinarias, de los trabajadores de las empresas, a través de índices y cifras medias (pesos)", siendo extrapolada también a la medición de los costos laborales medidos a través del ICL.

La práctica del INE ha sido entregar a las personas usuarias la cifra de variación mensual de la manera más oportuna posible, publicándola dentro de los 40 días siguientes al mes de referencia de la información³. Históricamente, estos índices han buscado dar cuenta de las variaciones mensuales y, por tanto, los esfuerzos del INE para su construcción se han concentrado hasta ahora en las comparaciones entre dos meses consecutivos. Por lo mismo, las rectificaciones a la información entregada por las personas informantes se realizan con los datos entregados el mes anterior (período t-1), de acuerdo con un protocolo operativo establecido para ello.

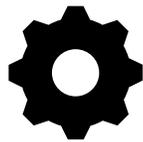
Por ende, el INE ha establecido una política de rectificación de cifras del IR e ICL, que implica la actualización de las series de datos para permitir un mejor análisis coyuntural de las variaciones mensuales, acumuladas y anuales. Las series con datos rectificadas pertenecen a los siguientes indicadores:

- Índice de Remuneraciones (IR) nominal y real.
- Índice de Costos Laborales (ICL) nominal.
- Estimaciones de la remuneración promedio y costos medios por hora pagada.
- Estimaciones de las horas medias pagadas por trabajador.

Por ello, las cifras publicadas en cada mes de análisis (período t) tendrán un carácter provisional⁴ y serán actualizadas en el mes siguiente.



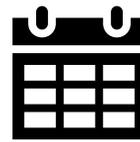
Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta

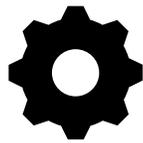


¿Por qué se rectifican las cifras?

- Rectificaciones de las personas informantes de la encuesta sobre las cifras entregadas el mes anterior (período t-1) y en relación con las variables de la encuesta como, por ejemplo, componentes de las remuneraciones de algún grupo ocupacional en particular.
- Reemplazos de unidades estadísticas, realizados en conformidad con los criterios de calidad y de representatividad de la muestra establecidos por el INE, debido a las fusiones, absorciones o divisiones de empresas.
- Encuestas que, por llegar fuera de plazo, no alcanzaron a ser incorporadas en el mes anterior (período t-1) y que finalmente se ingresan en el mes siguiente de análisis. En este caso, el INE rectifica el dato del mes anterior (período t-1).



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta



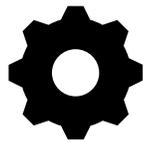
¿Existen series
“largas” del IR e
ICL?

El cambio de año base de los índices implica que las series publicadas con la base previa **quedan descontinuadas**. Sin embargo, estas rupturas temporales del índice se resuelven empalmado (enlazando o uniendo) los niveles de la base anual 2009=100 y 2016=100 al nivel de la nueva base anual 2023=100, conservando las variaciones mensuales publicadas.

Tabulados	Indicador	Desagregación	Factor de enlace	Desde	Hasta
Empalmados	IR-ICL Nominales	General	mar-24	dic-09	may-24 /P
		Sección económica		jun-17	
		Tamaño de empresas			
		Sexo			
	Grupo ocupacional	ene-10			
IR Real	General	dic-09			
Empalmados desestacionalizados	IR-ICL	General	ene-10		
	IR Real		ene-10		



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta

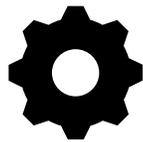


¿Qué información
adicional se
publica a partir de
esta encuesta?

- **Índices nominales (IR-ICL) generales e IR real.**
- **Índices nominales desagregados** según actividad económica, tamaño de empresas, grupo ocupacional y sexo de las personas.
- **Series empalmadas generales** de IR, ICL e IR real.
- **Series de IR e ICL empalmadas desagregadas** según actividad económica, tamaño de empresas, grupo ocupacional y sexo de las personas.
- **Series empalmadas desestacionalizadas** de IR, ICL e IR real general.
- **Estimaciones de horas medias:** ordinarias, extraordinarias y totales a nivel nacional y con las mismas desagregaciones de los índices.
- **Estimaciones de remuneraciones ordinarias por hora ordinaria, remuneraciones totales por hora total y costos laborales por hora total**, con el mismo nivel de desagregación. A partir de estas estimaciones se calculan las **brechas según sexo y respecto al promedio general**.
- **Bases de datos** del periodo actual (provisorio) y del período anterior (rectificado).



Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta

- Variable de ponderación: RO.
- Construcción a partir del IBGE (utiliza datos del mes anterior).
- Es más complejo de asimilar (es una medida estadística).
- Permite medir de mejor forma la evolución de una serie temporal referenciado a un momento en el tiempo (año base).
- Se puede distinguir la evolución entre las remuneraciones de hombres y mujeres, pero no una brecha.

¿Qué diferencia a los índices de las estimaciones?

IR



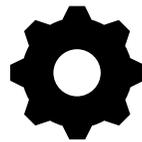
ROHO



- Variable de ponderación: HO/RO.
- Construcción a partir de RO/HO (utiliza datos del mes).
- Resultado más cercano al público general (CLP/Hora).
- Su objetivo es obtener información puntual en un periodo.
- Permite obtener una brecha de género (%).



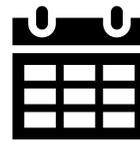
Introducción



CAB



Resultados



Agenda

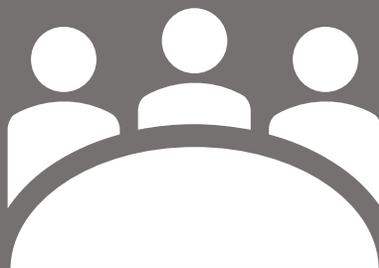


Preguntas
frecuentes



Oferta
estadística

Oferta
estadística



Micrositio

Remuneraciones y costos laborales

Acá podrá encontrar los resultados y la documentación metodológica sobre el Índice de Remuneraciones y de Costos Laborales (IR-ICL). Además podrá acceder a la herramienta de Datos Abiertos, donde podrá encontrar y personalizar una serie de cuadros estadísticos de esta materia.

A partir de la difusión de los resultados del 06 de junio de 2024, correspondientes a abril de 2024, el Índice de Remuneraciones (IR) y el Índice de Costos Laborales (ICL), así como las estimaciones analíticas asociadas, son publicados utilizando la nueva base de referencia establecida en 2023=100. Se ha puesto a disposición de las personas usuarias un documento con [preguntas frecuentes](#), junto con tres separatas técnicas, de [innovaciones metodológicas y empalmes IR-ICL](#), [desestacionalización IR-ICL](#) y de [política de rectificación IR-ICL](#).

[Contents of this web page in English \(Contenidos en su versión en inglés\)](#)

[To access](#)

CUADROS ESTADÍSTICOS

BOLETINES

PUBLICACIONES Y ANUARIOS

BASES DE DATOS

INFOGRAFÍAS

METODOLOGÍAS

MANUALES

FORMULARIOS

METADATOS

CUADROS ESTADÍSTICOS

Cuadros Estadísticos

> IR – ICL base anual 2023 = 100

> IR – ICMO base anual 2016 = 100

> IR – ICMO base anual 2009 = 100

> IR - ICMO base enero 2006 = 100

> Encuesta estructural 2021

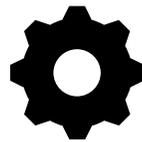
> Encuesta estructural 2014



← Seleccione una categoría para mostrar archivos



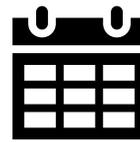
Introducción



CAB



Resultados



Agenda

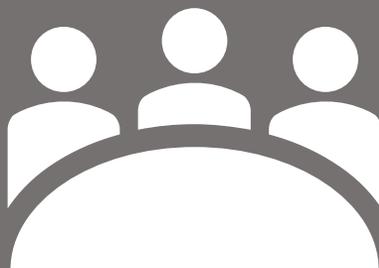


Preguntas
frecuentes



Oferta
estadística

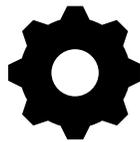
Oferta estadística



- Boletín estadístico.
- Cuadros estadísticos.
- Base de datos rectificadas y provisionales.
- Separatas:
 - Separata técnica y de empalmes.
 - Separata técnica sobre política de rectificación de cifras.
 - Separata técnica de desestacionalización.
- Documentos en base a la Norma General de Documentación de Metadatos (NGDM):
 - Documento metodológico.
 - Ficha metodológica.
- Indicadores en el Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL).



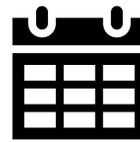
Introducción



CAB



Resultados



Agenda



Preguntas
frecuentes



Oferta
estadística

Oferta estadística



Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL)

- Cuenta con 15 cuadros estadísticos asociados a la operación estadística en base 2023=100.

SIMEL Chile
TRABAJO DECENTE

Buscar, visualizar y compartir datos...

Buscar...

o navegar por

Dimensiones Trabajo Decente | Instituciones | Productos

Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Encuesta mensual de Remuneraciones y Costos Laborales (EMRCL)
Superintendencia de Pensiones (SP)	Encuesta de Microemprendimiento (EME)	Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT)
Dirección del Trabajo (DT)	Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN)	Tasa de Rotación Laboral (TRL)
Encuesta de Actividades de Niños, Niñas y Adolescentes (EANNA)	Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO)	

INSTITUCIONES PARTICIPANTES

Dirección del Trabajo | Subsecretaría del Trabajo | Subsecretaría de Previsión Social | Superintendencia de Seguridad Social | SP | sencea | OIT Organización Internacional del Trabajo



Instituto Nacional de
Estadísticas • Chile

ine.gob.cl

