

¿Cómo se componen los sueldos en Chile?

Una mirada desde la Encuesta Mensual de Remuneraciones y Costos Laborales (EMRCL)

Subdepartamento de Estadísticas de Ingresos del Trabajo
Departamento de Estadísticas del Trabajo
Subdirección Técnica

24 de septiembre de 2026

¿Qué es la EMRCL?



Operación Estadística

Encuesta Mensual de Remuneraciones y Costos Laborales, diseñada para medir la dinámica salarial del país.



Objetivo Principal

Calcular el **Índice de Remuneraciones (IR)** y el **Índice de Costos Laborales (ICL)**, capturando la realidad de las empresas formales con 5 o más personas trabajadoras.

Alcance de la muestra actual

1.938

empresas e instituciones a **nivel nacional** en el seguimiento **mensual continuo**.



Diseño estadístico

Modelo probabilístico, estratificado y bifásico. Considera a empresas e instituciones formales de las actividades económicas entre minería y actividades recreativas.

Usos del IR e ICL



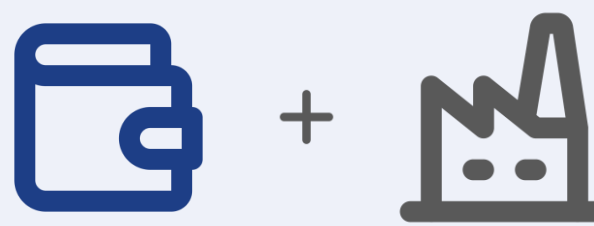
¿Qué miden los índices?

IR Índice de Remuneraciones



La evolución de los salarios ordinarios del trabajador.

ICL Índice de Costos Laborales



La evolución de lo que cuesta mantener el puesto de trabajo ocupado.

- La EMRCL recoge información desagregada directamente de las planillas de empresas e instituciones, son **16 componentes** remuneracionales y del costo laboral desagregados por sexo y grupo ocupacional, para construir los índices oficiales.

Componentes de la Remuneración Ordinaria (RO)



Sueldo base



Otros sueldos básicos y permanentes



Sueldos por funciones ocasionales



Incentivos y premios



Pagos por trato



Comisiones por venta



Pagos en especies



Pagos en dinero por beneficios de bienestar



Remuneración Ordinaria

- La Remuneración Ordinaria representa el ingreso central y permanente que percibe un trabajador por la prestación regular de sus servicios.
- No se limita únicamente al sueldo base, este concepto consolida ocho elementos distintos, abarcando la variabilidad de las comisiones, los pagos por trato, los incentivos y los beneficios en dinero recurrentes.
- Monitorear su evolución es clave, ya que constituye el motor principal de las variaciones salariales a nivel nacional y es el reflejo más directo del poder adquisitivo de los trabajadores.

Componentes del Costo Laboral (CL)



Remuneración ordinaria



Pagos por horas extraordinarias



Asignaciones por causa del trabajo



Aportes patronales



Gastos del empleador en servicios de bienestar del trabajador



Gastos del empleador en servicios de capacitación del trabajador



Otros costos laborales

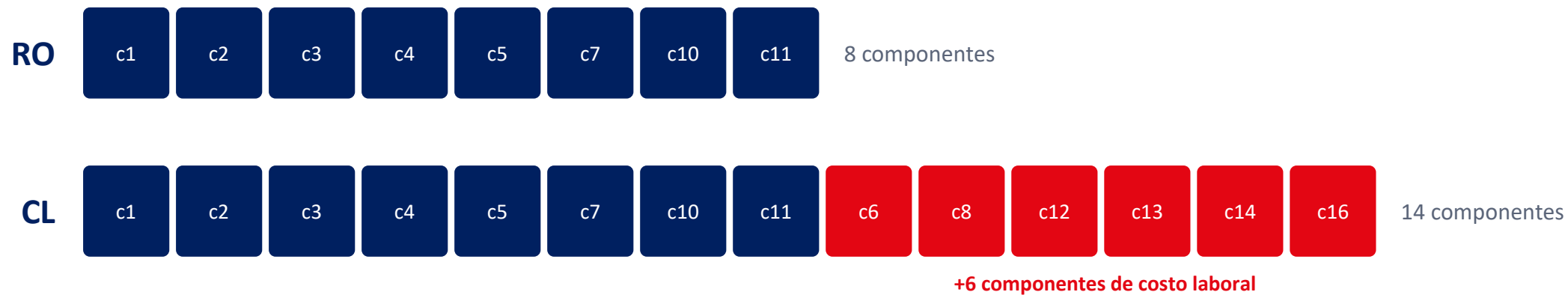


Costo Laboral

- El Costo Laboral representa el gasto total en el que incurre un empleador por la contratación y mantenimiento de sus trabajadores.
- No se limita únicamente al sueldo base del empleado, sino que abarca una serie de obligaciones legales, beneficios adicionales y gastos operativos vinculados al factor humano.
- Comprender su estructura es fundamental para el análisis y la planificación estratégica de cualquier organización.

Construcción de Remuneración Ordinaria (RO) y Costo Laboral (CL)

El detalle por componente es capturado en el formulario y es parte importante del cálculo de los índices pero a la fecha no existía difusión asociada a este ámbito.



Los índices IR e ICL se construye sobre RO y CL, no sobre los c_i

¿Cómo se construye? Esquema de cálculo

- El IR e ICL son índices de tipo Laspeyres de base fija, lo que implica que las ponderaciones no son modificadas durante la vigencia de la estructura proveniente de la EERCL 2021.
- En la agregación del índice desde el nivel grupo ocupacional-empresa hasta el nivel grupo ocupacional, cada índice básico (IBGE) se agrega con una media geométrica (IGO), para luego multiplicar el Micro Índice a nivel de Grupo Ocupacional (MIGO) por el ponderador respectivo, obteniendo los indicadores principales y analíticos.



Notas:

- Para el cálculo se utiliza el concepto de cadena: combinación de tamaño de empresas t, sección de actividad económica c, sexo s y grupo ocupacional g.
- IBGE: Índice Básico a nivel de Grupo Empresa; IGO: Agregación a nivel de Grupo ocupacional; MIGO: Micro Índice a nivel de Grupo Ocupacional.

La estimación de las incidencias exige imputar cada componente para resguardar la consistencia contable con los agregados RO y CL.

1

PROBLEMA

Imputación solo a nivel total

El proceso vigente imputa los datos faltantes en los agregados RO y CL, pero no en cada componente c_i .



2

SOLUCIÓN

Modelo de imputación por componentes

El método de arrastre ajustado busca donantes con el mismo patrón de componentes activos.
El nivel 1 resuelve casi todos los casos y el procedimiento garantiza la cuadratura al 100%.



3

MEDICIÓN

Estimación de incidencias por componente

Se recalcula el índice excluyendo un componente a la vez. La diferencia entre ambos índices corresponde a su incidencia.

Las incidencias explican la contribución de cada componente a la variación total del IR y del ICL.

Difusión: resultados oficiales de julio de 2026

+7,8%

IR

Variación interanual

+8,7%

ICL

Variación interanual

Estos valores indican cuánto variaron los salarios y costos laborales por hora en comparación con el mismo mes del año anterior.

Sin embargo, estos números todavía no nos dicen qué los explica.

Difusión: resultados oficiales de julio de 2026

El IR anotó un incremento interanual de **7,8%** en julio de 2026.



Esta expansión estuvo explicada principalmente por el componente de sueldo base, que registró una incidencia de **8,046 pp.**, seguido por el componente de sueldos por funciones ocasionales, que aportó **0,182 pp.** a la variación del índice general.

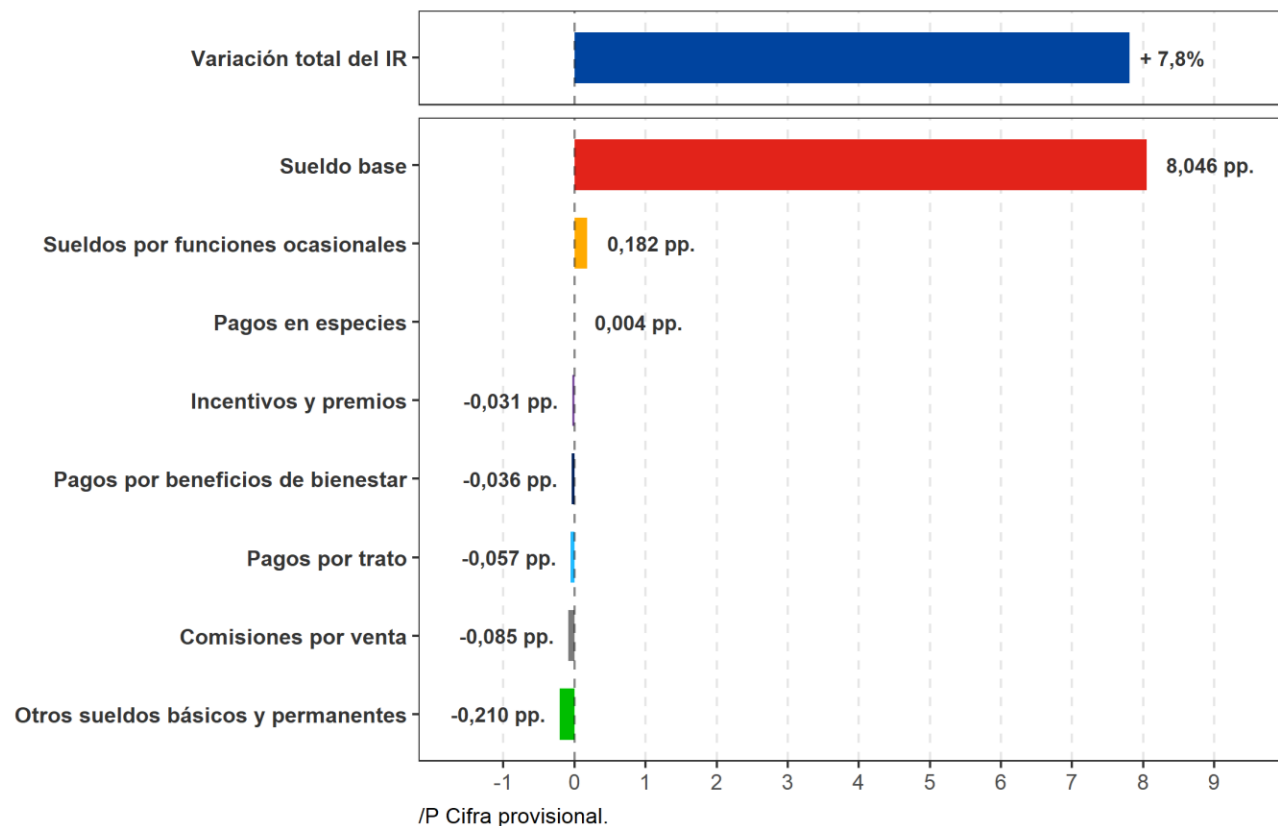


En contraste, el componente de otros sueldos básicos y permanentes compensó marginalmente el aumento general, mostrando una incidencia negativa de **0,210 pp.**

IR Nominal: variación interanual y su composición

Base anual 2023 = 100

(julio 2026/P)



Por su parte, el ICL alcanzó un alza en doce meses de **8,7%**.



Considerando los costos laborales no salariales, el componente de aportes patronales registró la mayor incidencia en la variación del ICL a nivel general, con **0,773 pp.**

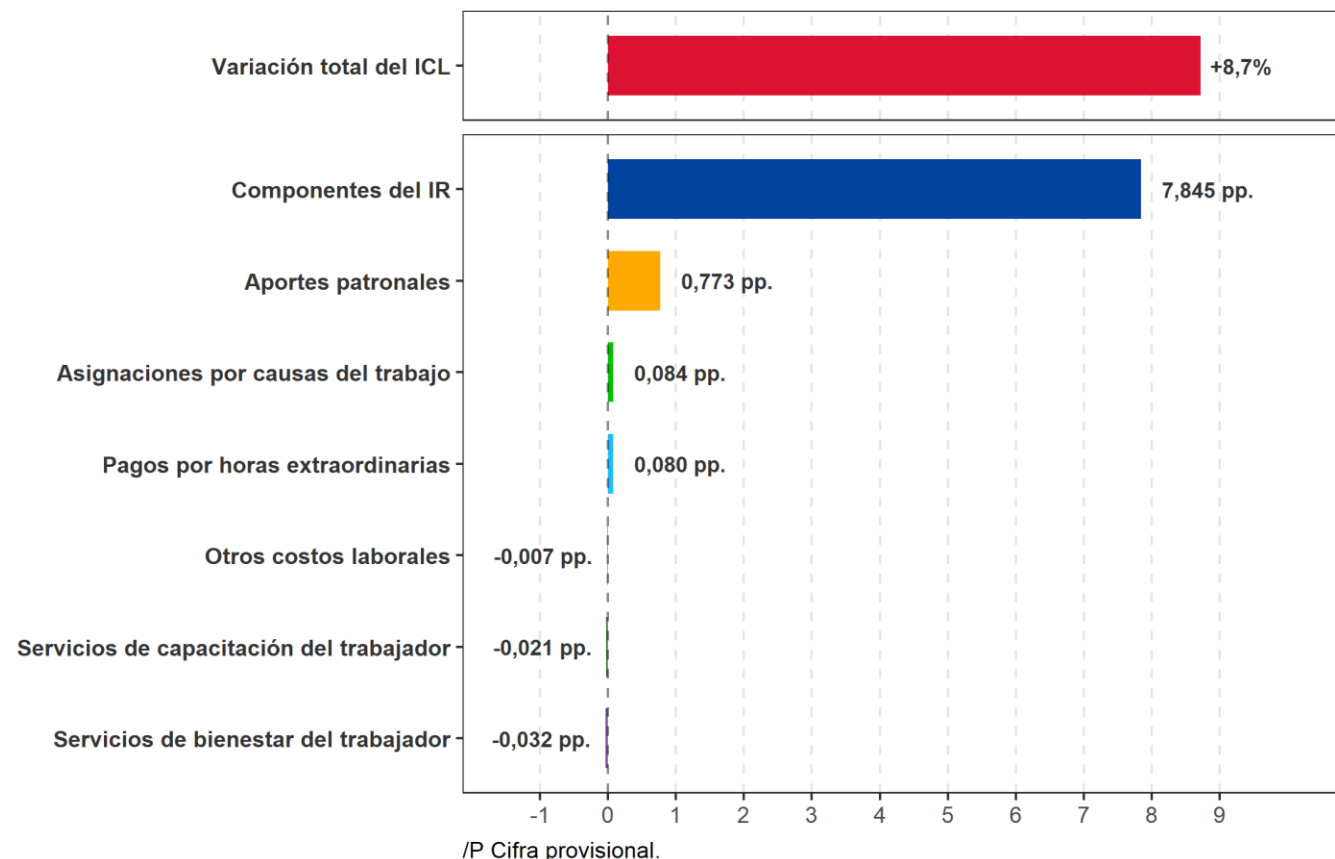


En contrapartida, el componente de servicios de bienestar del trabajador presentó una incidencia negativa de **0,032 pp.**

ICL Nominal: variación interanual y su composición

Base anual 2023 = 100

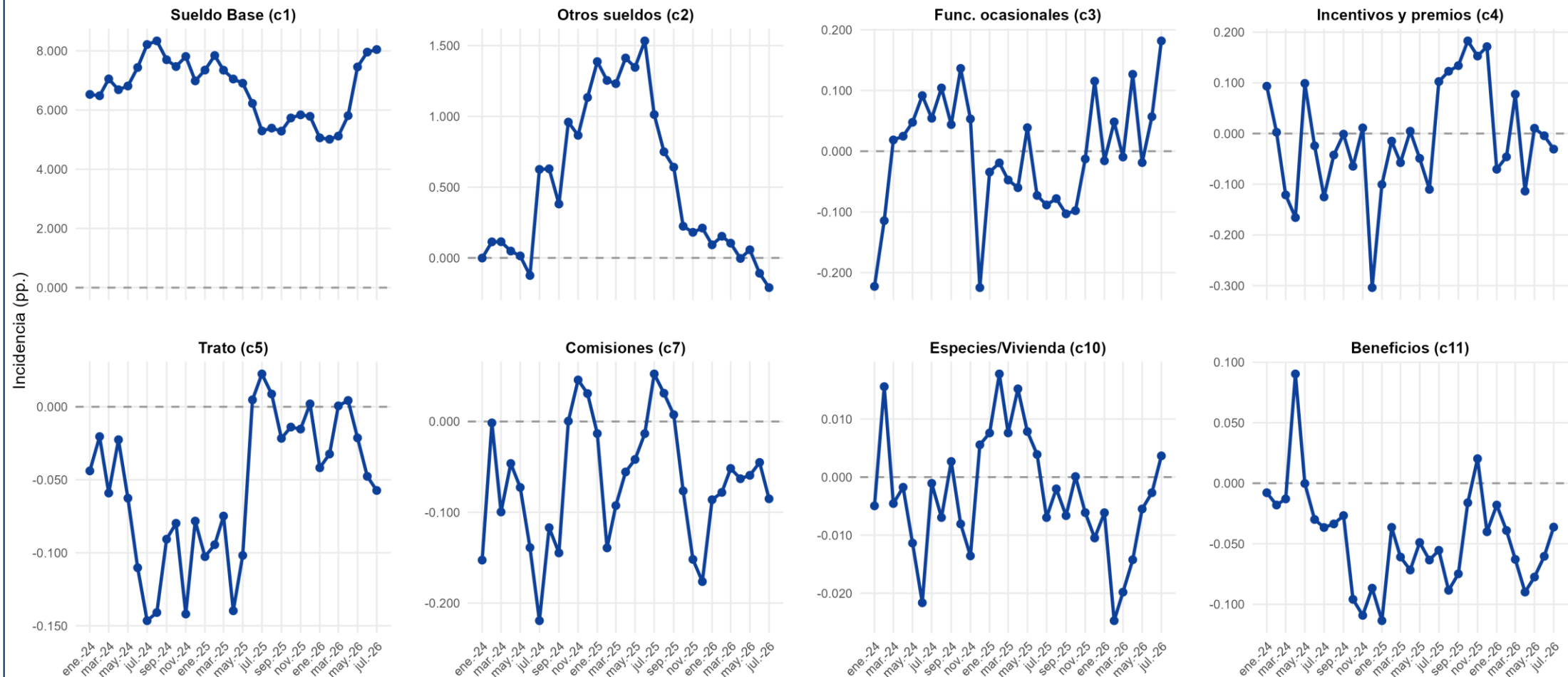
(julio 2026/P)



Difusión: Series de incidencias en la variación general del IR

Incidencias a 12 Meses por Componente: Índice de Remuneraciones (IR)

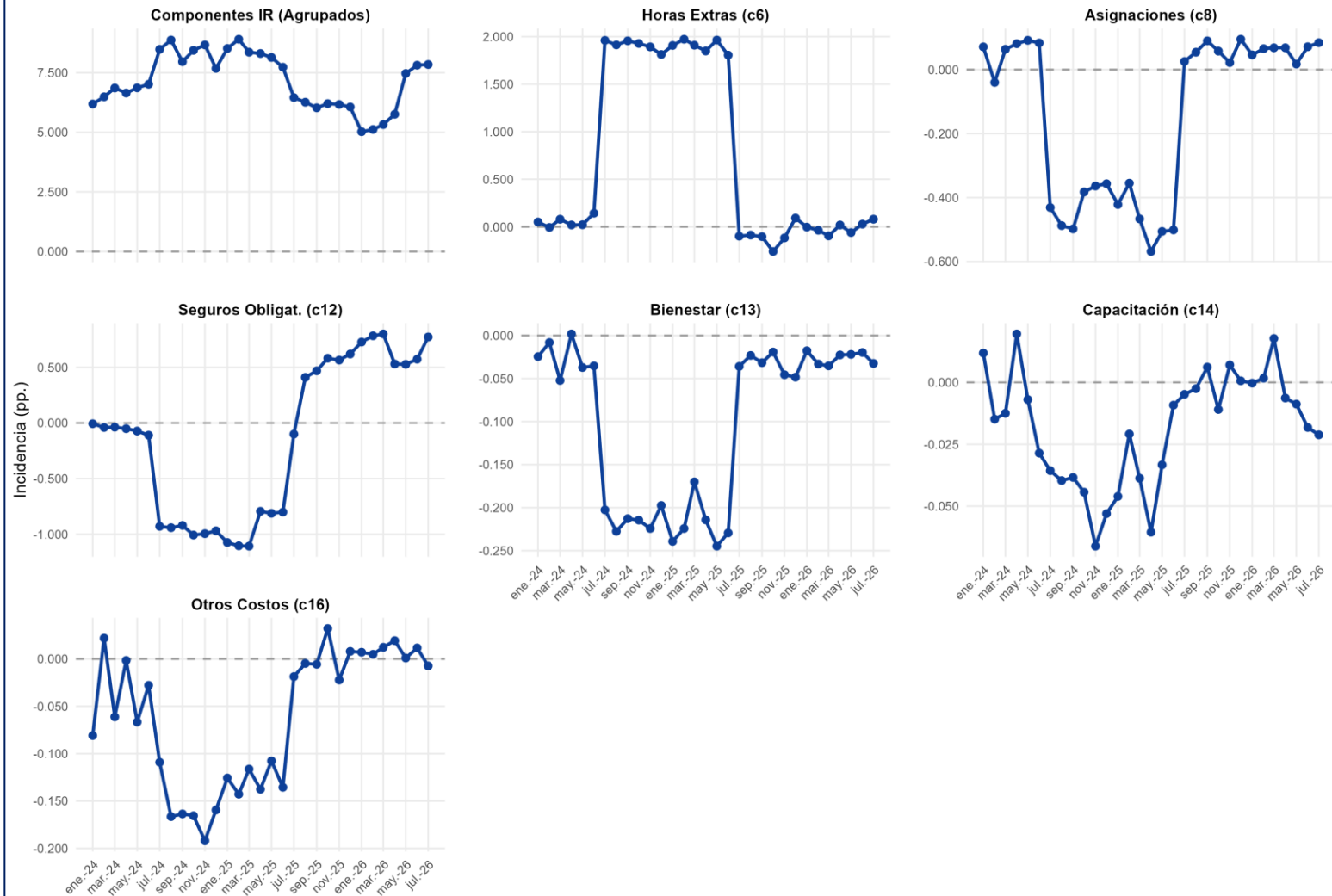
Aporte individual a la variación interanual (pp.)



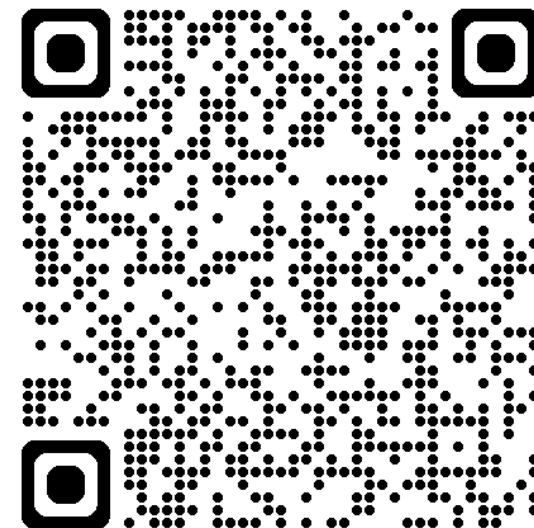
Difusión: Series de incidencias en la variación general del ICL

Incidencias a 12 Meses por Componente: Índice de Costos Laborales (ICL)

Aporte individual a la variación interanual (pp.)



- A contar de la publicación del 07 de septiembre, el INE incluyó dentro del boletín oficial de los índices IR e ICL, estadísticas experimentales de incidencias de componentes en la variación interanual de los índices generales.
- La oferta estadística incorpora un apartado en el boletín estadístico, 2 cuadros estadísticos y una separata metodológica.
- Enlace: www.ine.gob.cl
- Ruta: Estadísticas por tema > Mercado Laboral > Remuneraciones y Costos Laborales > Cuadros Estadísticos.



CUADROS ESTADÍSTICOS

- BOLETINES
- PUBLICACIONES Y ANUARIOS
- BASES DE DATOS
- INFOGRAFÍAS
- METODOLOGÍAS
- MANUALES
- FORMULARIOS
- METADATOS

CUADROS ESTADÍSTICOS

Cuadros Estadísticos > IR – ICL base anual 2023 = 100

- > Series base 2023
- > Series empalmadas
- > Series empalmadas desestacionalizadas

< Anterior

Cuadros Estadísticos > IR – ICL Base Anual 2023 = 100 > **Series base 2023**

- IR Nominal (Índices y Variaciones)
XLSX, 161.24 KB
- ICL Nominal (Índices y Variaciones)
XLSX, 161.29 KB
- IR Real General (Índices y Variaciones, según IPC Base 2023=100)
XLSX, 16.23 KB
- Remuneración y Costo Medios por hora pagada (Estimaciones)
XLSX, 333.25 KB
- Horas Medias por Trabajador (Estimaciones)
XLSX, 315.78 KB
- Incidencias componentes del IR**
XLSX, 31.28 KB
- Incidencias componentes del ICL**
XLSX, 45.82 KB

- ¿Cómo cambia la composición de las variaciones del IR e ICL según el sector económico, tamaño de empresas, sexo y grupo ocupacional? → **Incidencias por componentes según desagregación.**
- Posteriormente espera contar con **factores de expansión** que permitan generar **distribuciones mensuales de las remuneraciones ordinarias y de los costos laborales según sus componentes**, con distintas desagregaciones.



Actividad económica



Tamaño de empresas



Sexo



Grupo ocupacional

Distribución porcentual (%) de costos laborales por actividad económica, según componentes de la EERCL 2021.

Actividades Económicas (*)	RO	C6	C8	C12	C13	C14	C16	Total
Minería	79,4%	1,1%	1,8%	4,4%	6,7%	0,3%	6,3%	100,0%
Industria manufacturera	84,5%	2,4%	3,8%	4,7%	2,2%	0,2%	2,1%	100,0%
Suministro de electricidad y gas	85,3%	3,8%	4,0%	3,9%	1,9%	0,4%	0,8%	100,0%
Suministro de agua y gestión de desechos	83,6%	2,5%	6,4%	5,0%	1,0%	0,2%	1,3%	100,0%
Construcción	85,2%	1,8%	6,0%	5,1%	0,7%	0,0%	1,1%	100,0%
Comercio	87,6%	1,0%	4,8%	4,3%	1,2%	0,1%	0,9%	100,0%
Transporte y almacenamiento	83,3%	2,7%	6,2%	5,2%	1,0%	0,2%	1,5%	100,0%
Alojamiento y servicio de comidas	86,8%	1,5%	3,7%	5,1%	1,1%	0,0%	1,8%	100,0%
Información y comunicaciones	90,2%	1,0%	3,3%	4,3%	0,9%	0,1%	0,2%	100,0%
Actividades financieras y de seguros	90,3%	0,4%	3,8%	3,7%	1,3%	0,2%	0,2%	100,0%
Actividades inmobiliarias	91,1%	0,5%	3,6%	3,7%	0,7%	0,0%	0,3%	100,0%
Actividades profesionales y técnicas	90,2%	0,6%	3,9%	4,0%	0,6%	0,1%	0,6%	100,0%
Servicios administrativos y de apoyo	83,3%	2,4%	6,7%	4,9%	0,9%	0,3%	1,5%	100,0%
Administración pública	92,6%	1,7%	0,7%	3,2%	0,8%	0,2%	0,7%	100,0%
Enseñanza	92,7%	0,2%	2,1%	4,2%	0,6%	0,1%	0,2%	100,0%
Salud y asistencia social	88,7%	3,3%	2,6%	4,0%	0,9%	0,2%	0,3%	100,0%
Actividades artísticas y recreativas	88,0%	0,8%	4,1%	4,7%	1,6%	0,1%	0,7%	100,0%
CL (b)	87,7%	1,5%	3,9%	4,3%	1,3%	0,2%	1,1%	100,0%

Esto permitirá disponer de resultados como los presentados en la siguiente tabla, donde se muestra la **participación de los distintos componentes de los costos laborales para cada actividad económica.**

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(b) Costos laborales.

RO: Remuneración ordinaria, C6: Pagos por horas extraordinarias, C8: Reembolsos de gastos de la persona trabajadora por causa del trabajo,

C12: Aportes patronales por seguros obligatorios para sus personas trabajadoras, C13: Gastos en servicios de bienestar de la persona trabajadora,

C14: Gastos en servicios de capacitación de la persona trabajadora, C16: Otros costos laborales.

Fuente: Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).



Gracias.