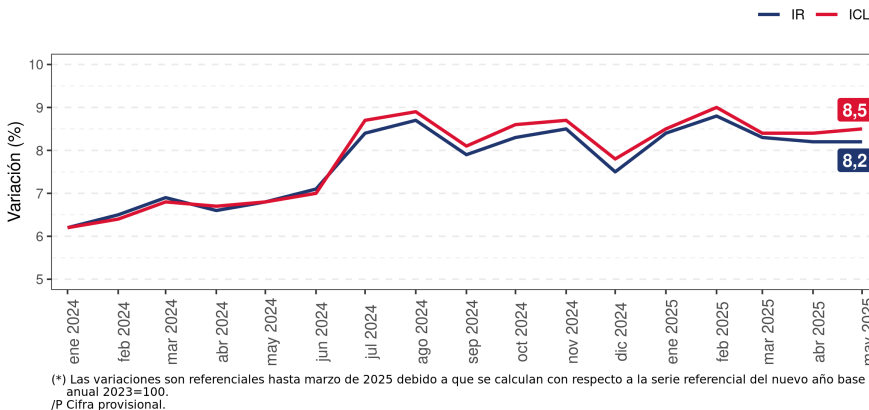


- Índices Nominales de Remuneraciones y de Costos Laborales² de mayo de 2025 mostraron incrementos interanuales de **8,2%** y **8,5%**, respectivamente.
- Comercio, construcción e industria manufacturera anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y de Costos Laborales (*)

Variaciones 12 meses
(enero 2024 - mayo 2025/P)



Mayo 2025 Índice /P Base anual 2023 = 100	
IR	
Var. 12 meses	8,2%
Var mensual des.*	0,5%
ICL	
Var. 12 meses	8,5%
Var mensual des.*	0,6%
IR Real	
Var. 12 meses	3,6%
Var mensual des.*	0,4%
Remuneración media por hora ordinaria	
General	
Valor	\$6.942
Var. 12 meses	9,6%
Mujeres	
Valor	\$6.737
Var. 12 meses	10,1%
Hombres	
Valor	\$7.130
Var. 12 meses	9,2%

Notas:

(*) Variación mensual desestacionalizada.

/P Cifras provisionales.

En mayo de 2025, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y de Costos Laborales (ICL) registraron aumentos interanuales de 8,2% y 8,5%, respectivamente. Según sector económico, comercio, construcción e industria manufacturera consignaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El Índice Real de Remuneraciones (IR Real) creció en doce meses un 3,6%, acumulando una variación de 0,6% en lo que va del año.

Las empresas medianas³ presentaron alzas interanuales de 9,6% en el IR y 9,7% en el ICL, seguidas por las pequeñas (8,5% en el IR y 9,1% en el ICL) y las grandes (7,6% en el IR y 7,9% en el ICL).

En doce meses, las horas totales medias mostraron una baja de 0,9%. Las horas ordinarias se redujeron en un 1,3%, mientras que las horas extraordinarias aumentaron un 14,4%.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$6.942. Para las mujeres, el valor alcanzó \$6.737 y para los hombres, \$7.130.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -5,5%, mientras que la del costo laboral medio por hora total fue -6,2%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional⁴ del IR e ICL mostraron alzas mensuales de 0,5% y 0,6%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional presentó un incremento de 0,4% respecto de abril de 2025.

¹Para fines de reajustabilidad se recomienda utilizar la variación resultante de la serie empalmada publicada en www.ine.gob.cl.

²Estos índices miden la evolución de las remuneraciones y costos laborales por hora desembolsados por las empresas de 5 o más personas trabajadoras, con el objetivo de mantener a su personal contratado directamente. Por ello, corresponden a índices de precios sobre remuneraciones y costos laborales por horas trabajadas, y no a índices de masas respecto al total de remuneraciones a nivel país. Para más información sobre los ítems remuneracionales y del costo que son considerados en el cálculo de estos índices, ver Documento Metodológico de los Índices de Remuneraciones y Costos Laborales Base promedio anual 2023 = 100, en www.ine.gob.cl.

³Tamaño de empresas según número de personas trabajadoras: pequeñas, de 5 a 49 personas; medianas, de 50 a 199 personas, y grandes, de 200 o más personas.

⁴Ver separata técnica de Desestacionalización de las series IR-ICL nominal e IR Real, base promedio anual 2023=100, en www.ine.gob.cl.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más incidió en la variación positiva a doce meses del IR e ICL. En este destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional, los más relevantes fueron vendedores, profesionales, científicos e intelectuales y técnicos y profesionales de nivel medio.

Construcción consignó la segunda mayor influencia positiva en la variación en doce meses del IR e ICL. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron artesanos y operarios de oficios, profesionales, científicos e intelectuales y ocupaciones elementales.

Industria manufacturera fue el tercer sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICL. Este dinamismo fue impulsado por las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. Los grupos ocupacionales más relevantes fueron artesanos y operarios de oficios, profesionales, científicos e intelectuales y operadores de máquinas y ensambladores.

Enseñanza fue el cuarto sector que más aportó en la variación interanual del IR y el quinto en el ICL, debido al incremento de las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron profesionales, científicos e intelectuales, directivos y gerentes y técnicos y profesionales de nivel medio.

Índices Nominales de Remuneraciones y de Costos Laborales, según actividad económica

Base anual 2023=100

Mayo 2025 /P

Actividad económica (*)	IR mensual	IR Var. (%) 12 meses	IR Inc. (pp.) 12 meses**	ICL mensual	ICL Var. (%) 12 meses	ICL Inc. (pp.) 12 meses**
Minería	115,12	6,7	0,221	113,53	6,2	0,225
Industria Manufacturera	115,68	8,7	0,981	115,60	8,6	1,007
Suministro de Electricidad y Gas	114,66	7,4	0,058	115,20	7,6	0,062
Suministro de Agua y Gestión de Desechos	118,03	9,6	0,071	118,55	10,0	0,077
Construcción	115,95	10,5	1,009	116,47	10,8	1,074
Comercio	113,84	8,2	1,217	114,78	9,1	1,363
Transporte y Almacenamiento	117,79	10,7	0,578	116,88	9,8	0,558
Alojamiento y Servicio de Comidas	120,18	12,0	0,250	119,41	12,5	0,261
Información y Comunicaciones	113,12	7,4	0,277	113,63	7,8	0,284
Actividades Financieras y de Seguros	112,11	6,4	0,439	112,11	6,4	0,429
Actividades Inmobiliarias	115,16	10,3	0,126	116,04	10,6	0,125
Actividades Profesionales y Técnicas	114,60	6,1	0,423	114,79	6,4	0,430
Servicios Administrativos y de Apoyo	120,19	12,5	0,705	120,10	12,8	0,759
Administración Pública	109,62	4,9	0,599	109,83	5,2	0,600
Enseñanza	112,57	7,8	0,716	112,94	8,2	0,710
Salud y Asistencia Social	114,42	8,2	0,463	114,45	8,4	0,467
Actividades Artísticas y Recreativas	117,03	9,9	0,051	118,11	11,4	0,058

Notas:

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

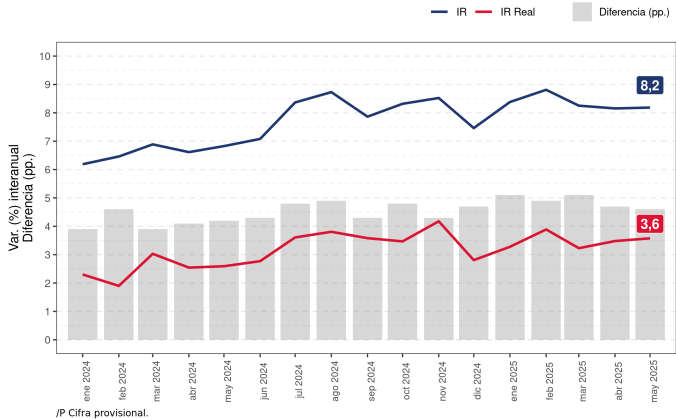
Comparación del IR Real e IR Nominal

El Índice Real de Remuneraciones (IR Real) aumentó en doce meses un 3,6%, mientras que el IR nominal creció un 8,2% en el mismo período. Ambos índices presentan una diferencia de 4,6 puntos porcentuales (pp.) entre sus variaciones interanuales.

Evolución del IR Nominal, IR Real y su Diferencia

Base anual 2023 = 100

Variaciones 12 meses
(enero 2024 - mayo 2025/P)



Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales, científicos e intelectuales presentó la mayor incidencia positiva interanual en el IR e ICL, con 2,705 pp. y 2,712 pp., respectivamente, seguido por técnicos y profesionales de nivel medio (1,075 pp. en el IR y 1,120 pp. en el ICL), artesanos y operarios de oficios (0,913 pp. en el IR y 0,981 pp. en el ICL), y ocupaciones elementales (0,846 pp. en el IR y 0,910 pp. en el ICL).

Las horas ordinarias medias disminuyeron un 1,3% interanualmente, producto de las influencias negativas de los sectores industria manufacturera, construcción y servicios administrativos y de apoyo, y de los grupos ocupacionales de profesionales, científicos e intelectuales, vendedores y técnicos y profesionales de nivel medio.

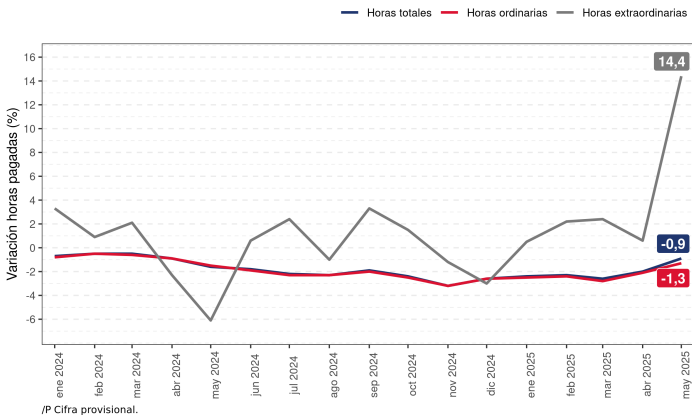
Las horas extraordinarias medias se incrementaron 14,4% debido principalmente a las incidencias positivas de los sectores comercio, industria manufacturera y servicios administrativos y de apoyo, así como de los grupos ocupacionales operadores de máquinas y ensambladores, personal de apoyo administrativo y técnicos y profesionales de nivel medio.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$6.942, anotando un alza interanual de 9,6%. Este valor se ubicó en \$6.737 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 10,1%, mientras que para los hombres se situó en \$7.130, registrando un aumento de 9,2% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -5,5%.

El costo laboral medio por hora total fue \$7.934, consignando un aumento de 9,6% en doce meses. Este valor se ubicó en \$7.670 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 10,1%, y en \$8.176 para los hombres, registrando un alza de 9,2% en el mismo período. La brecha de género del costo laboral medio por hora total fue -6,2%.

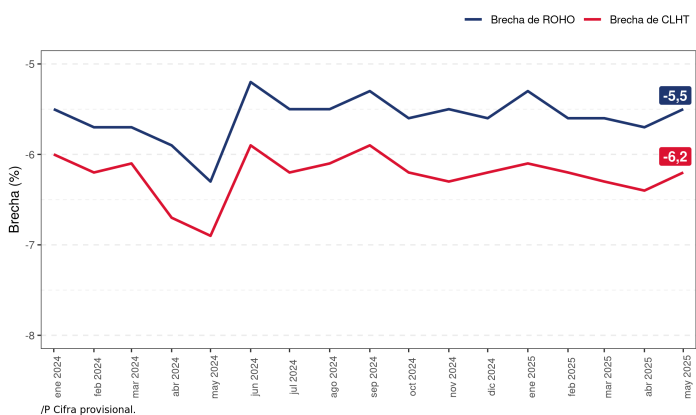
Evolución de la variación de las horas pagadas por persona trabajadora
Base anual 2023

Variaciones 12 meses
(enero 2024 - mayo 2025/P)



Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (ROHO) y del costo laboral medio por hora total (CLHT)
Base anual 2023

(enero 2024 - mayo 2025/P)



Rectificaciones de los índices generales⁵

Abril 2025

Mes	IR	IR Var. (%) mensual	IR Var. (%) acumulada	IR Var. (%) 12 meses	ICL	ICL Var. (%) mensual	ICL Var. (%) acumulada	ICL Var. (%) 12 meses
Abril 2025 /P	113,96	0,4	2,7	8,3	114,20	0,7	2,3	8,5
Abril 2025 /R	113,85	0,3	2,6	8,2	114,12	0,6	2,2	8,4

Notas:

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

⁵Ver separata técnica de Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costos laborales, en www.ine.gob.cl.

Glosario

Brecha de género: es la diferencia porcentual que existe entre la estimación de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (o costos medios por hora total) de las mujeres con respecto a la de los hombres. Esta brecha también puede ser calculada para cada sexo con respecto al promedio general.

Costo laboral: gastos en que incurre la empresa al mantener contratados a sus trabajadoras y trabajadores. Incluye los siguientes componentes: remuneraciones ordinarias, pagos por horas extraordinarias, reembolsos de gastos de la persona trabajadora por causa del trabajo, aportes patronales por seguros obligatorios, gastos del empleador o empleadora en servicios de bienestar, gastos de la persona empleadora en servicios de capacitación y otros costos laborales. Se excluyen los pagos no mensuales y las indemnizaciones por término de la relación de trabajo.

Hora ordinaria: es la jornada ordinaria pagada por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

Horas totales: es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

Índice Nominal de Remuneraciones (IR): mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores y trabajadoras contratadas en empresas e instituciones.

Índice Nominal de Costos Laborales (ICL): mide la evolución mensual de costos laborales, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a trabajadores y trabajadoras.

A partir del Cambio de Año Base 2023=100, se reemplaza el término de Costo de la Mano de Obra por el de Costo Laboral, alineándose a las buenas prácticas internacionales en términos conceptuales y normativos. Lo anterior implica que el Índice del Costo de la Mano de Obra (ICMO) se denomina en adelante Índice de Costos Laborales (ICL). Este cambio en la nomenclatura no implica pérdida de comparabilidad en la serie histórica.

IR real: mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores y trabajadoras en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).

Remuneración: es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir una persona que se emplea en una empresa por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen las devoluciones realizadas por quien emplea a la persona trabajadora por causa de gastos del propio trabajo, tales como movilización y colación.