

### Ficha Técnica Encuesta Laboral 2019 (Encla)

Dimensión	Descripción
<b>MÉTODO DE IMPUTACIÓN</b>	Se realizaron una serie de imputaciones utilizando registros administrativos de la Dirección del Trabajo para variables de subcontratación y sobre los sindicatos.
<b>TIPO DE ENCUESTA</b>	Encuesta mixta independiente con tres cuestionarios aplicados cara a cara y un cuestionario autoaplicado.
<b>DISEÑO MUESTRAL</b>	El diseño muestral para la Encla 2019 es probabilístico y estratificado; los 302 estratos se encuentran definidos por las combinaciones donde existen empresas de las siguientes variables : agrupación de actividad económica de acuerdo con el CIU4.CL 2012 (trece agrupaciones), tamaño de la empresa según número de trabajadores (cuatro agrupaciones) y agrupación regional (seis agrupaciones).
<b>TAMAÑO DE LA MUESTRA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Muestra objetivo: 4.068</li> <li>· Muestra con sobremuestreo: 5.800</li> <li>· Muestra lograda: 3.670</li> </ul>
<b>ERROR RELATIVO</b>	Error relativo de 8,8% y coeficiente de variación de 4,5% para el estimador principal (total de trabajadores contratados directamente por la empresa al 30 de noviembre del 2018)
<b>NOMENCLATURA</b>	Clasificador Chileno de Actividades Económicas (CIU4.CL 2012)
<b>PRINCIPALES VARIABLES DEL ESTUDIO</b>	Condiciones de empleo en las empresas
	Condiciones de trabajo en las empresas
	Relaciones laborales
	Igualdad de género en las empresas
<b>COBERTURA GEOGRÁFICA</b>	Cobertura está constituida por las 16 regiones. Se excluyen las áreas de difícil acceso, identificadas a partir del Censo de Población y Vivienda del año 2002 *.
<b>PERIODO DE REFERENCIA</b>	El período de referencia de esta versión de la Encla 2019 corresponde al año 2018.
<b>PERIODO DE RECOLECCIÓN</b>	El período de recolección de Encla 2019 inició la segunda semana de mayo y finalizó la última semana de septiembre (el período de recuperación se extendió hasta noviembre).
<b>REPRESENTATIVIDAD</b>	Representatividad a nivel regional y nacional.
<b>PERIODO DE PUBLICACIÓN</b>	El proyecto tiene una periodicidad bienal o trienal, según la definición del organismo mandante. (Dirección del Trabajo).
<b>MEDIOS DE DIFUSIÓN</b>	Página WEB institucional y de la Dirección del Trabajo.
<b>CUESTIONARIO</b>	Cuatro cuestionarios con un total de 349 preguntas: 77 corresponden al cuestionario de Trabajadores, 119 a Sindicatos, 67 a Empleadores y 86 al Autoaplicado.
<b>Nombre Informante 1</b>	Carla Arellano
<b>Cargo</b>	Jefa Subdepartamento Estadísticas Estructurales del Trabajo
<b>Email</b>	<a href="mailto:carla.arellano@ine.cl">carla.arellano@ine.cl</a>
<b>Fono</b>	2 3246 1674
<b>Nombre Informante 2</b>	Daniel Espinoza Carrasco
<b>Cargo</b>	Analista, Subdepartamento de Estadísticas Estructurales del Trabajo
<b>Email</b>	<a href="mailto:daniel.espinoza@ine.cl">daniel.espinoza@ine.cl</a>
<b>Fono</b>	

\* General Lagos, Colchane, Ollagüe, Juan Fernández, Isla de Pascua, Cochamó, Chaitén, Futaleufú, Hualaihué, Palena, Lago Verde, Guaitecas, O'Higgins, Tortel, Laguna Blanca, Río Verde, San Gregorio, Cabo de Hornos (Ex-Navarino), Antártica, Primavera, Timaukel, Torres del Paine.